

All C.

Linee guida ripartizione e graduatoria iscritti collocamento mirato Emergo 2017

Priorità scorrimento graduatoria e segnalazione reti capofila Catalogo Emergo

Questo contributo è da considerarsi come analisi propedeutica per poter supportare l'attuazione delle regole operative ed i parametri da adottare nella stesura del bando Dote Unica Lavoro Disabilità, finanziata con fondo regionale disabili annualità 2017 per le attività da realizzare nel 2018.

L'individuazione dei potenziali beneficiari dei servizi dotati tramite scorrimento della graduatoria, nel rispetto del principio di pari opportunità di genere, sarà fatto tenendo conto delle priorità definite le linee guida contenute nel Masterplan 2017 del Piano EMERGO secondo quanto segue:

Assegnazione delle doti tramite lo scorrimento delle graduatorie del collocamento mirato o liste di all'art. 6 della L. 68/99

Si prevede di elaborare una graduatoria specifica per l'assegnazione delle doti. A partire dai criteri di punteggio della graduatoria collocamento mirato, si aggiungeranno punteggi in relazione a specifiche priorità definite da Città Metropolitana di Milano.

Le priorità riguarderanno la caratteristica dell'età, secondo quanto previsto dalla DGR 1106/2013

- ***giovani*** - età compresa tra 16 e 29 anni;
- ***senior*** – età superiore a 45.

Poiché i giovani sono presenti in misura minore e soprattutto sono nelle posizioni più basse della graduatoria, verrà assegnato un peso maggiore. Rispetto alla programmazione precedente, alla priorità dei disabili "deboli" non viene riconosciuto un valore aggiuntivo poiché è prevista la misura dell'Azione di rete per il Lavoro Disabili rivolta specificatamente a questa tipologia.

Pertanto decade il criterio precedentemente fissato:

Persone disabili deboli (persone in età lavorativa affette da menomazioni psichiche e portatori di handicap intellettivo con riduzione delle capacità lavorative superiore al 45% oppure affette da menomazioni fisiche e sensoriali con riduzione delle capacità lavorative pari o superiori al 74%, compresi i non vedenti colpiti da cecità assoluta o con residuo visivo non superiore a 1/20 a entrambi gli occhi con eventuale correzione).

In considerazione della variazione dei criteri di identificazione dei potenziali utenti non si procederà, come nelle edizioni precedenti, alla selezione di un sottogruppo a partire

All C.

dalla graduatoria elaborata dal Servizio Disabili della Città Metropolitana di Milano ma sarà considerata nella sua interezza.

La graduatoria del 2017 degli iscritti al collocamento disabili e disponibili al lavoro include 4.527 lavoratori (nel 2016 i nominativi erano 3.942).

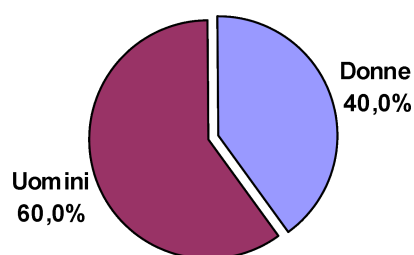
Le tabelle seguenti mostrano la distribuzione per le caratteristiche anagrafiche.

Tabella 1 - Distribuzione iscritti in graduatoria 2018 per fasce d'età

Fasce di età	Utenti	%
A - fino 29 anni	604	13,4%
B - da 30 a 44 anni	1.019	22,5%
C - 45 anni e più	2.904	64,1%
Totale	4.527	100%

L'ineguale distribuzione per fasce di età conferma la necessità dell'introduzione del principio di precedenza accordato ai lavoratori disabili di età pari o inferiore a 29 anni. Inoltre, quasi sei utenti su dieci del sottogruppo selezionato sono uomini; conseguentemente, non sarà possibile rispettare a pieno il principio della parità di genere enunciato nel Masterplan.

Grafico 1 - Distribuzione iscritti in graduatoria 2018 per genere



L'estrazione degli utenti per ciascun centro per l'impiego rispetto ai parametri di priorità ha dato luogo alla tabella seguente, che riporta il numero complessivo di residenti in ciascun Centro per l'Impiego ed il numero degli utenti selezionati.

All C.

Tabella 2 - Distribuzione iscritti in graduatoria 2018 per genere e CPI di domicilio

CPI domicilio	In graduatoria	Donne	Uomini
Corsico	166	75	91
Legnano	482	214	268
Magenta	197	85	112
Melzo	384	164	220
Milano	2.008	739	1.269
Nord Milano	546	212	334
Rho	433	194	239
Rozzano	165	73	92
San Donato Milanese	146	57	89
Totale	4.527	1.813	2.714

La suddivisione presentata non è comparabile né per volume né per distribuzione con i dati degli anni precedenti, poiché i criteri di selezione per questa annualità sono variati includendo tutti i lavoratori in graduatoria.

Il lavoro fin qui esposto ha consentito di confermare la validità delle due categorie *per fasce di età* ritenute prioritarie: i giovani fino a 29 anni e i lavoratori oltre i 45 anni.

Tabella 3 - Distribuzione iscritti in graduatoria 2018 per priorità

CPI domicilio	Giovani	Senior	altri
Corsico	24	92	50
Legnano	67	312	103
Magenta	26	119	52
Melzo	53	237	94
Milano	257	1.304	447
Nord Milano	64	369	113
Rho	74	260	99
Rozzano	22	110	33
San Donato Milanese	17	101	28
Totale	604	2.904	2.714

Poiché i giovani sono presenti in misura minore e soprattutto sono nelle posizioni più basse della graduatoria, si indica di scorrere le liste in modo da individuare per la proposta dotale per ciascun *senior* un giovane fino al raggiungimento della quota prevista per ogni CPI (idealmente, la lista dei dotati dovrebbe essere composta al 50% da giovani e al 50% da *senior*).

In caso di esaurimento delle persone di cui alle priorità indicate, si potrà scorrere la graduatoria includendo tutti gli altri soggetti. Saranno tenute nelle ultime posizioni in graduatoria coloro i quali hanno già usufruito della dote nelle annualità 2015 e 2016.

Non saranno chiamati coloro i quali hanno rifiutato la proposta dotale 2016.

All C.

In considerazione del fatto che non è possibile identificare il numero esatto dei potenziali utenti di ciascun territorio, visto che il costo del servizio varia in funzione della natura dello stesso, si è scelto di fare riferimento al costo medio¹ fissato e di ricavare così il valore economico disponibile per ciascun territorio.

L'effettivo numero di utenti risulterà definito dalla composizione dei servizi prenotati fino all'esaurimento delle risorse economiche disponibili.

Tabella 4 - Distribuzione risorse per CPI

CPI domicilio	Quota % utenti	Graduatoria 70% doti inserimento	Richieste dirette 30% reti
Corsico	4	€ 45.849	€ 19.649
Legnano	11	€ 133.127	€ 57.054
Magenta	4	€ 54.411	€ 23.319
Melzo	8	€ 106.059	€ 45.454
Milano	44	€ 554.602	€ 237.687
Nord Milano	12	€ 150.803	€ 64.630
Rho	10	€ 119.593	€ 51.254
Rozzano	4	€ 45.572	€ 19.531
San Donato Milanese	3	€ 40.325	€ 17.282
Totale	100	€ 1.250.340	€ 535.860

Al fine di velocizzare il contatto con i lavoratori potenzialmente interessati al servizio si include nella allegata graduatoria² di ciascun Centro per l'Impiego l'informazione relativa a coloro che hanno usufruito il servizio nelle annualità 2016 o 2017.

Tabella 5 - Distribuzione iscritti in graduatoria 2018 con indicazione di quanti hanno già fatto una azione nel 2015 o nel 2016

CPI domicilio	In graduatoria	Già utenti
Corsico	166	22
Legnano	482	73
Magenta	197	32
Melzo	384	55
Milano	2.008	286
Nord Milano	546	86
Rho	433	89
Rozzano	165	25
San Donato Milanese	146	25
Totale	4.527	693

¹ Il masterplan fissa tale valore in euro 4.500.

² Si segnala che i file forniti sono stati "depurati" dai 75 lavoratori erroneamente entrati nella graduatoria sebbene si fossero iscritti nel 2017 e quindi privi della necessaria dichiarazione del reddito (Corsico 3; Legnano 2; Magenta 3; Melzo 12; Milano 43; Nord Milano 2; Rho 3; Rozzano 4; San Donato Milanese 3).