



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale
Settore Formazione e Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 2879 del 20/04/2018

Prot. n 99200 del 20/04/2018

Fasc. n 15.4/2018/1

Oggetto: Approvazione dello schema di Avviso Dote Lavoro per l'inserimento socio lavorativo delle persone con disabilità - Fondo regionale disabili annualità 2017

Premesso che con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

Viste:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia", che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;
- la D.G.R. 20 dicembre 2013 n. X/1106 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2014-2016";
- il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";
- la D.G.R. 24 aprile 2015 n X/3453 "determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013;
- la nota relativa a "indirizzi collocamento mirato fino al 360 giugno 2018" pervenuta a mezzo pec (ns. prot. 44989 del 22/2/2018) con cui si indica che nel periodo transitorio, di trasferimento delle competenze tra le province/città metropolitana e Regione, le funzioni continuano ad essere gestite dalle Province e dalla Città Metropolitana, le quali hanno competenza per assumere atti e obbligazioni fino al 30 giugno 2018;

Considerato che

con Delibera di Giunta Regionale 6885 del 17/07/2017 sono state approvate le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n 13 - annualità 2017 - 2018, preso atto dell'allegato B con cui si indicano modifiche e integrazioni all'allegato A della deliberazione 1106/2013 relativamente al sistema di programmazione e agli indirizzi per l'attuazione delle misure dotali;
preso atto dell'allegato C in cui viene indicato il riparto del fondo 2017;

Richiamato il decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 337/2017 del 18/12/2017, in atti 282887\15.4\2017\4, avente ad oggetto "Approvazione Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale disabili 2017 - MASTERPLAN 2017";

Visto il decreto dirigenziale R.G. 1121 del 13/02/2018 che approva lo schema di Avviso per la costituzione del catalogo degli operatori abilitati all'erogazione dei servizi previsti dalla dote lavoro persone con disabilità ai sensi della DGR X/1106/2013,

Visto il decreto dirigenziale R.G. 2402 del 30/3/2018 che approva l'aggiornamento del catalogo degli operatori abilitati all'erogazione dei servizi dotati,

Dato atto che nelle more dell'approvazione del bilancio da parte del Consiglio metropolitano, l'esercizio 2018 è iniziato ai sensi dell'art 163, comma 2 del d.lgs. 267/2000, come "gestione provvisoria";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano RG 15/2018 del 18/1/2018 recante "Autorizzazione ai dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio e fino all'approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG)2018";

Ritenuto di procedere alla realizzazione dei servizi previsti dall'avviso Dote Lavoro persone con disabilità;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa verranno successivamente assunte;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano anticorruzione e trasparenza;

Si dà atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 5 del vigente PTPCT 2018-2020 a rischio basso e che sono stati effettuati i controlli previsti dal Regolamento Sistema controlli interni e rispettato quanto previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dalle Direttive interne;

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i., è l'avv. Patrizia Trapani in qualità di Direttore del Settore Formazione e Lavoro e che il responsabile dell'istruttoria è la dott. Sabina Pavesi Responsabile del Servizio progettazione, programmazione e monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro;

Attestato che il Responsabile del procedimento e il responsabile dell'istruttoria non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento;

Visti

- il vigente Regolamento di Contabilità;
- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana approvato dalla Conferenza metropolitana dei Sindaci con deliberazione R.G. n. 2/2014 del 22.12.2014;
- gli artt. 43 e 44 del vigente testo unificato del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs n. 267/2000 s.m.i., ed in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) della Città metropolitana di Milano triennio 2018/20 approvato con Decreto Sindacale R.G. n.13/2018;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente come modificato con Decreto Sindacale R.G n. 261/2016 del 26/10/2016;
- l'art. 11 comma 5, del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell'Ente;
- la direttiva n. 4/2013 a firma congiunta Direttore Generale e Segretario Generale;
- le direttive n. 1 e 2 /2014 a firma del Segretario Generale;

Considerato che, nelle more dell'adozione dei Regolamenti della Città Metropolitana di Milano, risultano applicabili i regolamenti della Provincia di Milano;

Richiamato il Regolamento dell'Ente sul Sistema dei controlli interni e, in particolare, il controllo preventivo di regolarità affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DECRETA

Richiamate integralmente le premesse:

di approvare, per le motivazioni espresse in premessa

1. lo schema di "Avviso Dote Lavoro persone con disabilità - Emergo 2017", allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. il manuale di gestione della dote, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato B);
3. le linee guida ripartizione doti - iscritti collocamento mirato Emergo 2017, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato C);
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali e che nelle more di approvazione del bilancio da parte del consiglio metropolitano per l'anno 2018, l'esercizio è iniziato ai sensi dell'art 163 comma 2 D.lgs. 267/2000, come "gestione provvisoria";
5. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
6. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è l'avv. Patrizia Trapani in qualità di Direttore del Settore Formazione e Lavoro e che responsabile dell'istruttoria è la Dr.ssa Sabina Pavesi Responsabile del Servizio Progettazione Programmazione Monitoraggio Interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.
8. Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26, c. 1, del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE

Avv. Patrizia Trapani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.