

**DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO****del 19.12.2018****Rep. Gen. n. 308/2018****Atti n. 286917\15.4\18\1**

**Oggetto: Approvazione Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili – Fondo Regionale Disabili 2018 – MASTERPLAN 2018.**

**IL SINDACO METROPOLITANO**

Assistito dal Segretario Generale, dottor Antonio Sebastiano Purcaro

**VISTA la proposta di decreto redatta all'interno;**

**PRESO ATTO dei riferimenti normativi citati;**

**VISTO il decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 172/2018 del 18/07/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2018-2020";**

**VISTA la Legge n. 56/2014 ;**

**VISTO lo Statuto della Città metropolitana ed in particolare l'art. 19 comma 2;**

**VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;**

**DECRETA**

- 1) di approvare la proposta di provvedimento redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;**
- 2) di incaricare i competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;**
- 3) di approvare l'allegato , parte integrante del presente provvedimento, composto da n. 12 pagine;**
- 4) di incaricare il Segretario Generale dell'esecuzione del presente decreto**

DIREZIONE PROPONENTE: SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

**Oggetto: Approvazione Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili – Fondo Regionale Disabili 2018 – MASTERPLAN 2018 .**

## **RELAZIONE TECNICA**

Il presente Masterplan è redatto in conformità a quanto previsto dalla DGR XI/843 del 19/11/2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020.” La strutturazione dei servizi di ogni misura fa riferimento a quanto previsto dalle “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13” (D.G.R. n. x/1106 del 20/12/2013) con le modifiche previste dall'allegato B della DGR 6885/2017 “Modifiche e integrazioni all'allegato A della deliberazione n. 1106/2013”. Il Masterplan dell'annualità *Fondo Disabili 2018* nasce all'interno di un contesto di forte innovazione a livello normativo. In particolare ricordiamo *la riforma dei Centri per l'Impiego (CPI)*, attuata da Regione Lombardia con l'approvazione della L.R. 9/2018. La legge di riforma ha ridefinito le competenze, per cui a Province e Città metropolitana spetta la delega a gestire i procedimenti connessi alle attività dei Centri per l'impiego e dei Collocamenti Mirati, anche avvalendosi delle aziende speciali con cui hanno sottoscritto uno specifico contratto di servizio. Regione Lombardia è oggi il soggetto titolare della competenza in materia del lavoro; pertanto, nell'organizzazione lombarda, Regione Lombardia ha progressivamente orientato gli interventi da provinciali/metropolitani a regionali, pur mantenendo le specificità territoriali; l'impronta di questa riorganizzazione è chiaramente individuabile nel complesso degli interventi attivati nel corso dell'annualità 2017, dove coesistono misure regolate a livello regionale consolidate negli ultimi anni (Dote Impresa), misure regolate a livello regionale fortemente innovative (Azioni Reti per il lavoro) e misure che si confermano a presidio provinciale/metropolitano (Azioni di sistema). Le recenti innovazioni a livello normativo confermano e rafforzano la tendenza già prospettata, riservando a Province e Città metropolitana di Milano un ruolo maggiormente connotato da funzioni gestionali e amministrative. In attesa della piena implementazione delle innovazioni prospettate dalla DGR XI/843 del 19/11/2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con Lr 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020”, Città metropolitana di Milano andrà ad attivare, con modalità analoghe alla programmazione 2017, le seguenti misure:

- Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità;
- Dote Impresa;
- Azioni di sistema;
- Promotori L. 68.

In tale quadro normativo e organizzativo, la dotazione finanziaria prevista è indicata nella seguente Tabella .

<b>TIPOLOGIA INTERVENTO</b>	<b>IMPORTO PREVISTO</b>
Dote Unica Lavoro	8.110.981,26
Azioni di sistema	523.093,13
Promotori della l.68	523.093,13
Assistenza tecnica	1.017.463,06
<b>TOTALE RISORSE 2018</b>	<b>10.174.630,5</b>

## ASSISTENZA TECNICA

La Città metropolitana di Milano attiverà servizi di Assistenza tecnica relativamente alle attività di gestione, monitoraggio e mainstreaming del Piano Emergo 2018; l'assistenza tecnica, inoltre, potrà riguardare anche le attività di supporto e raccordo tra i servizi di politica attiva previsti dal piano e le attività dei Centri per l'impiego. Le eventuali risorse di assistenza tecnica non utilizzate potranno essere destinate al finanziamento dei servizi dotali.

### **I riferimenti normativi di legittimità del presente atto sono:**

- Decreto legislativo n. 469/1997 che ha conferito alle Regioni e agli Enti Locali funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro;
- Legge n. 68/1999 avente ad oggetto le “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;- Legge 183/2014 e successivi decreti attuativi (c.d. Jobs Act).
- Decreto legislativo n. 150/2015 Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art 1, comma3, della l 10/12/2014 n 183;
- Decreto legislativo n. 276/2003 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro”;
- Legge Regionale n. 13/2003 che disciplina la “Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”;
- Legge Regionale n. 22/2006 avente ad oggetto “Il mercato del lavoro in Lombardia”;
- Legge Regionale n. 19/2007 avente ad oggetto “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione in Regione Lombardia”;
- Regolamento (CE) n. 800/2008 in particolare la sezione n. 9 “Aiuti in favore dei lavoratori svantaggiati e disabili”
- Legge Regionale n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»”.
- Legge Regionale n. 12 “Assestamento al bilancio 2018-2020 con modifiche di leggi regionali”
- DGR XI/843 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020.”
- DGR. X/1106 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13”
- DGR 6885/2017 “Modifiche e integrazioni all'allegato A della deliberazione n. 1106/2013”.
- Decreto n 17491 del 27/11/2017 “Decreto di impegno in fpv a favore delle Province/Citta' Metropolitana del riparto del fondo disabili l.r. 13/2003 - Annualità 2018 - approvato con d.g.r n. 843 del 19/11/2018”.

**Visto** il Decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 172/2018 del 18/7/2018 (Atti 172858/5.4/2018/1) ad oggetto “Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2018-2020”

**Si evidenzia che** il presente provvedimento non comporta allo stato impegni di spesa che verranno assunti con successive determinazioni dirigenziali previa il necessario accertamento delle risorse in entrata;

Per il presente atto non è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Si attesta che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT.

Data 11/12/2018

Il Direttore Settore Politiche del Lavoro  
f.to Giovanni Giagoni

**PROPOSTA:****IL SINDACO METROPOLITANO**

Visto il Decreto n. 263/2016 atti. n. 248968\2016\1.18\2016\6 con il quale e' stata conferita al Consigliere Elena Buscemi la delega alla materia "Lavoro e Politiche Sociali";

Vista la relazione che precede contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento

Visti i riferimenti normativi richiamati nella relazione tecnica del Direttore

Visti:

- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Legge 56/2014;
- il Decreto Lgs.18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**DECRETA**

- 1) di approvare il Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili – Fondo Regionale Disabili 2018 – MASTERPLAN 2018, allegato quale parte integrante sostanziale del presente atto (Allegato 1);
- 2) di demandare al Direttore competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto;
- 3) che il presente provvedimento non comporta allo stato impegni di spesa che verranno assunti con successive determinazioni dirigenziali previa il necessario accertamento delle risorse in entrata;
- 4) di dare atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT, come attestato nella relazione tecnica.

**PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA**

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/00)

IL DIRETTORE SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

data 11/12/2018

f.to Giovanni Giagoni

**SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE  
 ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE E PERTANTO NON È DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITÀ  
CONTABILE**

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 11 del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni)

nome

data

firma

**VISTO DEL DIRETTORE SETTORE POLITICHE DEL LAVORO**

(inserito nell'atto ai sensi del Testo Unificato del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi)

f.to Giovanni Giagoni

data 11/12/2018

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

 Favorevole ContrarioIL DIRETTORE AREA  
RISORSE FINANZIARIE E PROGRAMMAZIONE  
ECONOMICA

f.to Domenico D'Amato

data 14/12/2018

**PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE**

(inserito nell'atto ai sensi del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

FAVOREVOLE

nome Antonio Sebastiano Purcaro

data 17.12.2018

firmato Antonio Sebastiano Purcaro

Letto, approvato e sottoscritto  
per IL SINDACO  
IL CONSIGLIERE DELEGATO  
(Elena Buscemi)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Antonio Sebastiano Purcaro)

**F.to Buscemi**

**F.to Purcaro**

**PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale dà disposizione per la pubblicazione del presente decreto mediante inserimento nell'Albo Pretorio online della Città metropolitana di Milano, ai sensi dell'art.32, co.1, L. 18/06/2009 n. 69.

Milano li **19.12.2018**

IL SEGRETARIO GENERALE

**F.to Purcaro**

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio online della Città metropolitana di Milano come disposto dall'art.32 L. n.69/2009.

Milano li \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**ESECUZIONE**

Il presente decreto viene trasmesso per la sua esecuzione a :

.....

Milano li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_



**Città  
metropolitana  
di Milano**

**PIANO EMERGO  
FONDO REGIONALE DISABILI 2018  
MASTERPLAN 2018**

**Città Metropolitana di Milano – Settore Politiche del lavoro**

***Annualità di realizzazione 2019-2020***



## Indice generale

1. Quadro di riferimento della nuova programmazione .....	3
2. Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità .....	4
2.1 Dote Valutazione del potenziale .....	5
2.1.1 Dote Valutazione del potenziale – Aggiornamento.....	5
2.2 Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità - Disoccupati.....	5
2.3 Dote Unica Lavoro- Persone con disabilità - Occupati.....	6
2.4 Operatori ammessi all'erogazione dei servizi .....	6
3. Dote Impresa .....	8
4. Promotore L. 68/99 .....	9
5. Azioni di sistema.....	9
5.1 Azione di sistema “Realizzazione di interventi per la presa in carico di persone con disabilità in situazioni di alternanza scuola-lavoro “ .....	10
5.2 Azione di sistema “Logo di qualità Legge 68 per le imprese” .....	11
5.3 Azioni di sistema “Interventi a sostegno delle persone con disabilità psichica” .....	11
6. Assistenza tecnica.....	11
Atti Regionali di riferimento .....	12

## 1. Quadro di riferimento della nuova programmazione

Il presente Masterplan è redatto in conformità a quanto previsto dalla DGR XI/843 del 19/11/2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020.” La strutturazione dei servizi di ogni misura fa riferimento a quanto previsto dalle “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13” (D.G.R. n. x/1106 del 20/12/2013) con le modifiche previste dall’allegato B della DGR 6885/2017 “Modifiche e integrazioni all’allegato A della deliberazione n. 1106/2013”.

Il Masterplan dell’annualità *Fondo Disabili 2018* nasce all’interno di un contesto di forte innovazione a livello normativo. In particolare ricordiamo *la riforma dei Centri per l’Impiego (CPI)*, attuata da Regione Lombardia con l’approvazione della L.R. 9/2018<sup>1</sup> a seguito della L. 205 del 2017<sup>2</sup>. La legge di riforma ha ridefinito le competenze, per cui a Province e Città metropolitana spetta la delega a gestire i procedimenti connessi alle attività dei Centri per l’impiego e dei Collocamenti Mirati, anche avvalendosi delle aziende speciali con cui hanno sottoscritto uno specifico contratto di servizio.

Regione Lombardia è oggi il soggetto titolare della competenza in materia del lavoro; pertanto, nell’organizzazione lombarda, Regione Lombardia ha progressivamente orientato gli interventi da provinciali/metropolitani a regionali, pur mantenendo le specificità territoriali; l’impronta di questa riorganizzazione è chiaramente individuabile nel complesso degli interventi attivati nel corso dell’annualità 2017, dove coesistono misure regolate a livello regionale consolidate negli ultimi anni (Dote Impresa), misure regolate a livello regionale fortemente innovative (Azioni Reti per il lavoro) e misure che si confermano a presidio provinciale/metropolitano (Azioni di sistema).

Le recenti innovazioni a livello normativo confermano e rafforzano la tendenza già prospettata, riservando a Province e Città metropolitana di Milano un ruolo maggiormente connotato da funzioni gestionali e amministrative. In attesa della piena implementazione delle innovazioni prospettate dalla DGR XI/843 del 19/11/2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con Lr 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020”, Città metropolitana di Milano andrà ad attivare, con modalità analoghe alla programmazione 2017, le seguenti misure:

- Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità;
- Dote Impresa;
- Azioni di sistema;
- Promotori L. 68.

In tale quadro normativo e organizzativo, la dotazione finanziaria prevista è indicata nella Tabella 1.

---

<sup>1</sup> Legge Regionale 4 luglio 2018, n.9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»”.

<sup>2</sup> Legge 27 dicembre 2017, n. 205 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”.

Tabella 1 - Quadro riepilogativo delle misure e delle risorse - Fondo 2018

TIPOLOGIA INTERVENTO	IMPORTO PREVISTO
Dote Unica Lavoro	8.110.981,26
Azioni di sistema	523.093,13
Promotori della l.68	523.093,13
Assistenza tecnica	1.017.463,06
TOTALE RISORSE 2018 (esclusi finanziamenti da annualità precedenti)	10.174.630,57

## 2. Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

La *Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità* mira a favorire l'occupazione ed accompagnare la persona nell'inserimento, nel reinserimento e nel mantenimento del posto di lavoro, permettendo di accedere a una serie di servizi utili ai fini occupazionali. Si tratta di una Dote nella sua generalità riconosciuta a processo, tranne che per i servizi per l'inserimento e il mantenimento lavorativo che sono riconosciuti a risultato e sempre secondo la fascia di intensità di aiuto attribuita al beneficiario.

All'interno della *Tabella 2 – Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità: Risorse finanziarie prenotate* è presentato un riepilogo delle **risorse prenotate** nell'ultimo triennio.

Tabella 2 – Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità: Risorse finanziarie prenotate 2015-2017

DULD 2015-2017	
2015	€ 1.686.491,00
2016	€ 2.888.003,00
2017	€ 2.349.174,00*

\*prenotazioni ancora aperte

Per quanto concerne l'annualità di programmazione 2018, in attesa della pubblicazione dello Schema di bando unico a livello regionale, Città metropolitana di Milano, al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei servizi, attuerà la misura in continuità con le annualità precedenti.

## **2.1 Dote Valutazione del potenziale**

La persona neoiscritta rappresenta un soggetto con potenziali difficoltà ad orientarsi e ad accedere al mondo dei servizi; per questo motivo è stata ideata **Dote Unica Lavoro – Valutazione del potenziale**. La Dote, risponde ad una esigenza contemplata anche dall'art. 8 della legge 68/99 per la raccolta di informazioni omogenee sulle attitudini, capacità e competenze della persone con disabilità utili ad assicurare un miglior collocamento mirato. Dote Unica Lavoro – Valutazione del potenziale costituisce **una buona prassi riconosciuta**. Ad oggi è diventata **oggetto di un'azione di sistema interprovinciale**, che vedrà lo sviluppo di **un sistema informativo specificatamente deputato** alla sua gestione.

Il pacchetto di servizi previsto da Dote Valutazione del potenziale viene erogata dai Centri per l'Impiego a completamento dell'iscrizione al collocamento mirato e contestualmente si configura come il primo strumento di politica attiva per il lavoro.

La ripartizione delle risorse proposta per il 2018 è stata definita anche sulla base di dati storici concernenti l'utilizzo degli strumenti già adottati nelle programmazioni precedenti; la quantificazione del numero di doti è stata stimata secondo il valore della Dote Valutazione del potenziale di € 495,00 circa. In tal senso, ipotizzando per l'annualità di finanziamento 2018 un andamento analogo rispetto a quello degli anni precedenti, si è deciso di destinare alla misura € 750.000,00 per 1.515 Doti circa. Con "nuovi iscritti" intendiamo coloro che hanno effettuato l'iscrizione al Collocamento Mirato a partire da gennaio 2018 e non abbiano mai usufruito del servizio di Valutazione del potenziale.

### **2.1.1 Dote Valutazione del potenziale – Aggiornamento**

Città metropolitana di Milano ha individuato come oggetto privilegiato di intervento anche l'insieme di persone che hanno beneficiato di Dote Valutazione del potenziale in passato ed hanno necessità di aggiornare il proprio profilo. In tal senso, il tipo di intervento di cui è emersa la necessità non è una Dote Valutazione del potenziale "completa", bensì inclusiva esclusivamente dell'insieme dei servizi necessari ad un inquadramento più puntuale del profilo del lavoratore, che permetta di rendere conto delle esperienze lavorative e formative maturate.

In questa cornice è stata ideata "Dote Valutazione del potenziale – Aggiornamento"; il valore massimo per questo tipo di intervento è stato stimato intorno ai €264,00. Sono riservati per questa misura €132.000,00 euro, che coprono circa 500 Doti.

I destinatari della misura sono persone che:

- hanno effettuato l'iscrizione al Collocamento Mirato a partire da gennaio 2018 e
- che abbiano usufruito di una Valutazione del potenziale oltre 5 anni prima, ovvero in data antecedente al 1 gennaio 2014.

## **2.2 Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità - Disoccupati**

In continuità con la Programmazione 2014-2016, i criteri adottati per la selezione dei destinatari di Dote sono quelli previsti dalla DGR 1106/2013.

**Tabella 3 – Criteri per selezione dei destinatari della Dote**

CRITERIO	%
Assegnazione delle doti tramite segnalazione della rete territoriale dei soggetti coinvolti (max 30%)	<b>30%</b>
Assegnazione delle doti tramite lo scorrimento delle graduatorie del collocamento mirato o liste di all'art. 6 della L. 68/99	<b>70%</b>

Il 30% delle Doti verrà assegnato a soggetti individuati direttamente dalle Reti Territoriali.

Il 70% delle Doti sarà invece attribuito attraverso lo scorrimento delle graduatorie del collocamento mirato o liste di all'art. 6 della L. 68/99.

Città metropolitana di Milano valuterà la possibilità di aprire un secondo canale, in conformità alle linee guida regionali, che potrebbe prevedere una quota specificatamente riservata alle persone che soddisfano tutte le seguenti condizioni:

- iscritte per la prima volta dal 1 gennaio 2018;
- profilate in fascia 3 o 4;
- che hanno effettuato Dote Valutazione del potenziale nel corso del 2019 e
- che non hanno mai beneficiato di Dote Lavoro.

In seguito a monitoraggio intermedio delle risorse e a verifica della fattibilità dell'attivazione del secondo canale, i fondi potranno essere riallocati tra i due canali.

Al fine di non tenere bloccate risorse con la prenotazione del servizio inserimento, riconosciuto solo a seguito del risultato occupazionale, si prevede in analogia con le annualità precedenti un accantonamento di risorse calcolato su un esito positivo di circa un terzo delle doti avviate.

### ***2.3 Dote Unica Lavoro- Persone con disabilità - Occupati***

Lo strumento principe messo in campo da Città metropolitana di Milano per favorire il **mantenimento** al lavoro delle persone disabili a rischio di perdita del posto è sempre **Dote Unica Lavoro**. Per quanto riguarda la specifica **finalità del mantenimento**, i beneficiari individuati dalla misura sono: le persone nelle fase iniziale del rapporto di lavoro (occupate da meno di 24 mesi) *oppure* le persone che presentano situazioni di particolare fragilità (disabili deboli) o che evidenziano un aggravamento dello stato di salute che richiede una ridefinizione della mansione. Inoltre, sono considerabili beneficiari anche coloro che lavorano in contesti di crisi aziendale o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro che rendono necessario un intervento di accompagnamento e riqualificazione.

Per la presente annualità, per la Dote Mantenimento è stato riservato complessivamente € 1.500.000,00 così ripartito:

- **Max. 70%** (€ 1.050.000) delle risorse destinate alle persone con disabilità occupate *in cooperative sociali di tipo B*;
- **Min. 30%** (€ 450.000) delle risorse destinate alle persone con disabilità *occupate in aziende, enti pubblici, fondazioni, etc. ovvero tutte le realtà aziendali diverse dalle cooperative sociali di tipo B*.

Questa ripartizione costituisce un elemento di novità finalizzato a favorire un sostegno più capillare e più mirato alle persone con disabilità. Si terrà un costante monitoraggio delle risorse al fine di fare spostamenti all'interno della ripartizione della Dote.

### ***2.4 Operatori ammessi all'erogazione dei servizi***

Gli operatori ammissibili all'erogazione dei servizi nell'ambito della *Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità* devono essere operatori accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro, ai sensi della D.G.R. n.IX/2412 del 26 ottobre 2011 e successivi atti di attuazione, e che agiscono in partenariato tra loro e con gli operatori accreditati ai servizi formativi.

In attesa della costituzione di un catalogo regionale, Città metropolitana di Milano aggiornerà il catalogo degli operatori abilitati all'erogazione dei servizi finanziati tramite il Fondo Regionale Disabili. Il Catalogo sarà articolato su base territoriale, prendendo come unità di riferimento la circoscrizione per l'impiego e costituito da reti di soggetti che hanno dimostrato di possedere le caratteristiche adeguate alla presa in carico e all'accompagnamento delle persone con disabilità

Tabella 4 – Ripartizione risorse Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità. Annualità di programmazione 2018

Tipologia Dote	Destinatari	Servizi erogati	Risorse	% interne alla misura	Risorse per misura complessiva	% Risorse per misura complessiva	Valore medio	N. doti stima
Dote Valutazione potenziale	Persone con disabilità neoiscritte	Analisi motivazionale/valutazione del potenziale	€ 750.000,00	85,0	€ 882.000,00	10,9	€ 495,00	1.515
	Persone con disabilità con valutazione > 5 anni	Aggiornamento del profilo	€ 132.000,00	15,0			€ 264,00	500
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità <i>Disoccupati</i> (inserimento)	Persone con disabilità disoccupate “Richieste dirette 30% reti”	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità disoccupate	€ 1.460.890,22	30,0	€ 5.728.981,26	70,6	€ 4.600,00	318
	Persone con disabilità disoccupate “Graduatoria L. 68”	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità disoccupate	€ 1.753.068,27	36,0				381
	Persone con disabilità neoiscritte	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità disoccupate	€ 1.655.675,58	34,0				360
	Servizio inserimento	Premialità da inserimento	€ 859.347,19				€ 2.450,00	351
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità <i>Occupati</i> (mantenimento)	Persone con disabilità occupate	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità occupate in aziende	€ 450.000,00 <i>Min 30%</i>	30,0	€ 1.500.000,00	18,5	€ 6.000,00	75
	Persone con disabilità occupate	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità occupate in cooperative sociali	€ 1.050.000,00 <i>Max 70%</i>	70,0				175
<b>Totale riparto</b>			<b>€ 8.110.981,26</b>		<b>€ 8.110.981,26</b>	<b>100,0%</b>		3.675

La rendicontazione sarà trasmessa a Regione Lombardia entro il 31 marzo 2021

### 3. Dote Impresa

Dote Impresa sostiene l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro delle persone con disabilità, promuovendo una più consapevole cultura dell'inclusione mediante specifici interventi di aiuto all'occupazione rivolti ai datori di lavoro con caratteristica di impresa. Le misure previste rivestono la specifica finalità di incentivazione all'assunzione e al consolidamento dei rapporti di lavoro, nonché di contributo per le spese connesse alle assunzioni e all'ospitalità nei percorsi di formazione e orientamento. Dote Impresa costituisce una misura che ha conosciuto nel corso degli anni **diverse evoluzioni**, sia per quanto concerne gli **interventi previsti**, sia sul fronte delle **risorse messe a disposizione**; in particolare, nell'ambito dell'ultima annualità (2017) possiamo osservare per Città metropolitana di Milano un notevole incremento dei fondi messi a disposizione e delle Doti prenotate (*Tabella 5 – Dote Impresa 2016-2017*).

**Tabella 5 – Dote Impresa 2016-2017**

Annualità	Importo
2016	€ 485.338,00
2017	€ 2.069.510,09

Per l'annualità **2016**, l'ammontare più elevato di risorse prenotate si osserva per gli incentivi all'**assunzione** extra obbligo (*Intervento 2.1-A*), anche se il numero maggiore di Doti riguarda le indennità di **tirocinio** per i beneficiari di Dote (*Intervento 2.2*) (*Tabella 6 – Articolazione Dote Impresa 2016 per risorse prenotate*).

**Tabella 6 – Articolazione Dote Impresa 2016 per risorse prenotate**

Linea di azione	% Importo
<i>Intervento 1</i> Consulenza e accompagnamento alle imprese	0,8%
<i>Intervento 2.1-A</i> Incentivi all'assunzione extra-obbligo	40,1%
<i>Intervento 2.1-B</i> Incentivi assunzione dotati	9,9%
<i>Intervento 2.2</i> Indennità di tirocinio dotati	34,9%
<i>Intervento 2.3</i> Contributi per ausili	14,3%

Nel **2017**, la misura conosce un'**evoluzione importante** in termini di articolazione e di risorse messe a disposizione: accanto agli incentivi per le assunzioni, i tirocini e l'acquisto di ausili vengono introdotte **nuove misure** con finalità innovative rispetto ai bandi precedenti: il sostegno al mondo della cooperazione sociale, gli incentivi per la transizione verso aziende e la creazione di un'isola formativa, ovvero un ambiente di lavoro integrato con i processi produttivi dell'azienda dove realizzare formazione finalizzata all'inserimento professionale. I risultati (*Tabella 7- Articolazione Dote Impresa 2017 per risorse prenotate*) mostrano, ancora una volta, che le maggiori risorse sono richieste per contributi **per tirocini e assunzioni**; le nuove misure proposte, invece, non hanno riscontrato interesse.

Tabella 7- Articolazione Dote Impresa 2017 per risorse prenotate

Linea di azione	% Importo
<b>Asse 1</b>	<b>95,5%</b>
1.1 - Contributo Attivazione Tirocinio	32,3%
1.2 - Incentivi Assunzione	63,2%
<b>Asse 2</b>	<b>0,3%</b>
2.1 – Servizi di consulenza	0,3%
2.2 – Contributi per l’acquisto di ausili	0,0%
2.3 – Isola formativa	0,0%
<b>Asse 3</b>	<b>4,2%</b>
3.1 – Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale	4,2%
3.2 - Incentivi per la transizione verso aziende	0,0%

Per la presente annualità non è previsto un nuovo finanziamento, bensì l’uso dei fondi messi a disposizione con la DGR 5964 del 12/12/2016; per l’annualità 2018 sono stati riservati € 7.965.784,76. La misura si mantiene pertanto invariata: sono previste le medesime linee di finanziamento ed i medesimi criteri di accesso.

#### 4. Promotore L. 68/99

L’azione di sistema nasce dall’esigenza di avvicinare il mondo datoriale alle opportunità della Legge 68/99, al fine di migliorare i livelli di occupazione delle persone con disabilità. Si intende quindi promuovere una strategia di sensibilizzazione, informazione e accompagnamento alle aziende fortemente integrata con i servizi del Collocamento mirato, istituendo all’interno di ciascun Collocamento Mirato un servizio per migliorare l’efficacia nell’applicazione degli obblighi previsti dalla Legge 68/99.

Il servizio prevede:

- un’attività di prima consulenza gratuita alle imprese che sono tenute ad adempiere all’obbligo. Il servizio deve essere in grado di mettere l’azienda nelle condizioni di conoscere le opportunità disponibili in termini di servizi acquistabili sul mercato, di contributi regionali, conoscenza di esperienze positive.
- un’attività di esplorazione, promozione e sensibilizzazione rivolta all’intero mercato territoriale, finalizzata a raggiungere potenziali datori di lavoro anche fra le piccole imprese e più in generale quelle che si trovano a gestire il tema della disabilità.

L’iniziativa si propone di offrire un’opportunità anche agli uffici del collocamento mirato, permettendo un rafforzamento della propria azione attraverso interventi specifici e maggiormente capillari, dotandosi di strutture e professionalità di supporto al personale provinciale.

I risultati dall’azione di sistema saranno monitorati in termini di incremento delle assunzioni e riduzione delle scoperture. Sarà inoltre un risultato atteso la definizione delle modalità attuative per la sostenibilità del promotore 68 a livello di sistema.

#### 5. Azioni di sistema

Città metropolitana di Milano è stata impegnata, negli ultimi anni, nella promozione di **attività progettuali sperimentali e complementari** rispetto ai percorsi promossi attraverso le Doti. Tali **azioni di sistema** hanno lo scopo di attivare le **risorse del territorio** permettendo agli enti di **esprimere in via autonoma**, seppur governata da Città metropolitana di Milano, la propria **capacità progettuale** rispetto a temi ritenuti di primaria rilevanza e in relazione ai quali si intendono **sperimentare modalità di intervento innovative**.



Le azioni di sistema sono oggetto di **bandi specifici** ed affidate mediante procedura ad evidenza pubblica. Città metropolitana di Milano provvede ad identificare un **nucleo di tematiche chiave**, aggiornate annualmente, rispetto alle quale gli enti possono presentare proposte progettuali. Periodicamente, Città metropolitana di Milano realizza azioni di **monitoraggio** dei progetti finanziati e ne **valuta i risultati** anche in ottica di **potenziale implementazione** delle attività a livello sistemico.

Nel corso dell'annualità 2016, le Azioni di sistema hanno previsto un budget complessivo di € 749.736,69 e sono state dedicate, oltre al tradizionale supporto alle persone con disabilità psichica e sensoriale, anche alla nuova figura del *disability manager* e alle aziende in crisi:

- Sviluppo delle competenze di *disability management* a supporto della gestione delle risorse umane in azienda;
- Applicazione di un modello simile *ex art. 14 D.lgs. 276/2003 per strutture ospedaliere* pubbliche non economiche;
- Inserimento mirato e mantenimento al lavoro di disabili psichici con particolare attenzione alla creazione e consolidamento della rete dei servizi;
- Supporto all'inserimento e il mantenimento al lavoro di persone con disabilità attinenti alla sfera sensoriale anche attraverso l'utilizzo di forme di sostegno tecnologico;
- Sperimentazione e modellizzazione di percorsi di riqualificazione dei lavoratori disabili inseriti in contesti di crisi conclamata.

Per l'annualità 2017 i temi selezionati sono stati **innovati**, prediligendo una maggiore complementarietà rispetto alle tematiche già trattate attraverso le Doti. Attraverso **focus group** e attività di **interlocuzione diretta** con gli enti accreditati sono stati individuati **due temi chiave**, le cui relative progettualità sono attualmente in fase di realizzazione:

- Promozione dell'alternanza scuola/lavoro per studenti con disabilità;
- Formazione degli operatori dei Servizi per il lavoro.

Il totale delle risorse messe a disposizione è stato pari a € 523.093,13.

Per l'annualità 2018 è prevista la realizzazione di azioni di sistema per un importo complessivo pari a € 523.093,13. Si prospettano le Azioni di Sistema di seguito evidenziati riservandosi di valutare l'opportunità di un rifinanziamento delle Azioni di rete ambito disabilità o delle stesse Azioni di Sistema previa richiesta di autorizzazione a Regione Lombardia. Le eventuali risorse di azioni di sistema non utilizzate potranno essere destinate al finanziamento dei servizi dotali.

### **5.1 Azione di sistema "Realizzazione di interventi per la presa in carico di persone con disabilità in situazioni di alternanza scuola-lavoro"**

**Area di intervento** Promozione dell'orientamento al lavoro del ragazzo con disabilità attraverso la presa in carico da parte dei servizi del collocamento mirato a partire dall'ultimo anno della scuola per rendere possibile un tempestivo accesso al mondo del lavoro.

**Obiettivi e finalità** L'azione prevede il coinvolgimento di istituzioni scolastiche e enti accreditati, in modo da definire un modello di intervento che inizi prima della fine del percorso scolastico.

In particolare l'azione proposta prevede:

- la presa in carico di studenti del V anno delle scuole secondarie di secondo grado e del III anno degli istituti di formazione professionale;
- una profilazione puntuale degli studenti, al fine di individuare le strategie di intervento più idonee;
- la definizione un modello di collaborazione tra scuola e servizi al lavoro per favorire l'inserimento nel mondo del lavoro dei giovani in uscita dalla scuola

**Destinatari** Studenti del IV-V anno delle scuole secondarie di secondo grado e del iii anno degli istituti di formazione professionale nell'ambito della sperimentazione.

**Beneficiari** Scuole secondarie di secondo grado e istituti di formazione professionale dell'area metropolitana e enti accreditati, altri enti della rete territoriale.

### 5.2 Azione di sistema "Logo di qualità Legge 68 per le imprese"

**Area di intervento** Promozione della cultura dell'inclusione attraverso il sostegno a buone pratiche di inserimento e mantenimento lavorativo rivolte a persone con disabilità.

**Obiettivi e finalità** L'azione si pone l'obiettivo di sostenere l'ideazione puntuale, la sperimentazione e l'identificazione di un sistema di gestione di un "Logo di qualità Legge 68", volto a premiare le aziende più virtuose in materia di inclusione lavorativa di persone con disabilità. Dovranno essere individuati in modo specifico anche i parametri che definiscono la virtuosità delle imprese: ad esempio, potranno essere incluse le dimensioni dell'ottemperanza e del superamento in termini quantitativi degli obblighi posti dalla L. 68; della partecipazione a progetti di inclusione lavorativa; della presenza di figure specificatamente predisposte alla gestione dei lavoratori con disabilità (*disability manager* o simili).

**Destinatari** Imprese con sede operativa sul territorio della Città metropolitana di Milano.

**Beneficiari** -.

### 5.3 Azioni di sistema "Interventi a sostegno delle persone con disabilità psichica"

**Area di intervento** Inserimento e mantenimento lavorativo delle persone con disabilità psichica

**Obiettivi e finalità** L'esperienza degli inserimenti lavorativi di persone affette da patologia psichica e/o intellettuale evidenzia la necessità di creare, oltre ad un contesto lavorativo adeguato, anche una solida e stabile rete di servizi che possa essere alimentata e mantenuta nel percorso della vita lavorativa.

Le difficoltà che si rilevano nella fase propedeutica all'inserimento lavorativo riguardano: la **transizione scuola-lavoro**; la **valutazione** esaustiva **delle competenze** (personali, sociali e professionali) in relazione alla patologia specifica, che consenta di individuare contesti e mansioni lavorative adeguate; la **formazione**, l'**affiancamento on the job** e il **supporto** anche all'esterno dell'ambiente di lavoro.

L'azione, anche alla luce delle esperienze pregresse maturate nell'ambito delle Azioni di sistema di Città metropolitana di Milano e nelle Azioni di Rete per il lavoro, si propone dunque di individuare dei modelli **imprenditoriali innovativi** che permettano alla persona con disabilità psichica o intellettuale di maturare un'esperienza professionale effettiva ma in un contesto aziendale ricettivo ed idoneo alla gestione di potenziali difficoltà. Obiettivo dell'azione di sistema è quindi la formulazione di un percorso che, dalla situazione formativa, costituisca uno step intermedio in azienda preparatorio e propedeutico all'ingresso vero e proprio nel mercato del lavoro.

**Destinatari** Persone con disabilità psichica/intellettuale.

**Beneficiari** Enti accreditati al lavoro/formazione; aziende; enti del privato sociale, cooperative sociali; associazioni datoriali, etc.

## 6. Assistenza tecnica

La Città metropolitana attiverà servizi di Assistenza tecnica relativamente alle attività di gestione, monitoraggio e mainstreaming del Piano Emergo 2018; l'assistenza tecnica, inoltre, potrà riguardare anche le attività di supporto e raccordo tra i servizi di politica attiva previsti dal piano e le attività dei Centri per l'impiego. Le eventuali risorse di assistenza tecnica non utilizzate potranno essere destinate al finanziamento dei servizi dotali.

**Tabella 8 – Risorse per attività di assistenza tecnica**

Attività di assistenza tecnica	Importo
Gestione, monitoraggio	€ 200.000,00
Controlli e assistenza collocamento mirato	€ 400.000,00
Servizi gestionali	€ 417.463,06
<b>Totale risorse assistenza tecnica</b>	<b>€ 1.017.463,06</b>

## **Atti Regionali di riferimento**

**Legge Regionale del 4 luglio 2018, n. 9** “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»”.

**Legge Regionale del 10 agosto 2018, n. 12** “Assestamento al bilancio 2018-2020 con modifiche di leggi regionali”

**DGR XI/843 del 19 novembre 2018** “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020.”

**Decreto 331 del 24 marzo 2017** “Approvazione schema di bando Dote Impresa Collocamento Mirato 2017-2018 e liquidazione alle Province del 10% delle risorse complessive”

Decreto 6167 del 26 maggio 2017 “Approvazione dello schema di Manuale di Gestione Dote Impresa Collocamento Mirato Sezione 1 Asse 1”

**Decreto 9292 del 27 luglio 2017** “Approvazione dello schema di Manuale di Gestione Dote Impresa Collocamento Mirato Sezione 2 Asse 2 e Asse 3”

**DGR. X/1106 del 20 dicembre 2013** “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13”

**DGR 5964 del 12 dicembre 2016** “Determinazioni in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento e del mantenimento socio lavorativi delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018”.

**DGR 6885/2017 del 17 luglio 2017** “Modifiche e integrazioni all'allegato A della deliberazione n. 1106/2013”.

**DDUO n 17491 del 27 novembre 2017** “Decreto di impegno in fpv a favore delle Province/Citta' Metropolitana del riparto del fondo disabili l.r. 13/2003 - Annualità 2018 - approvato con d.g.r n. 843 del 19/11/2018”