Città metropolitana di Milano

Area Sviluppo Economico
Settore Politiche del Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 1433 del 26/02/2020 Fasc. n 15.4/2018/1

Oggetto: **Modifica mediante integrazione del Bando Dote Impresa e del manuale di gestione Asse I - Collocamento Mirato Fondo Disabili2017 - annualità 2017 - 2018 approvato con decreto dirigenziale RG 4853 del 31/5/2017 e rimodulazione allocazione risorse sui tre Assi**

Premesso che con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;
Viste:
-la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;

-il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
-il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183;
-la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
-la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
-la Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia", che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;
- Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»
-la D.G.R. 20 dicembre 2013 n. X/1106 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2014-2016";
-il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";
-la D.G.R. 24 aprile 2015 n X/3453 "determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013;
- la D.G.R. 5964/2016 Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento e il mantenimento socio lavorativo delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018" con cui si dispongono le risorse per il finanziamento delle misure rivolte alle imprese;
Preso atto delle disposizioni normative regionali che riguardano il processo di riforma delle autonomie locali a seguito della legge 7 aprile 2014 n.56:
- la legge Regionale 8 luglio 2015, n. 19;
- la legge Regionale 12 ottobre 2015, n.32;
- la legge Regionale 4 luglio 2018 n. 9 che all’art 4 comma 1 dispone che è delegato alle province e alla città metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l’esercizio delle funzioni gestionali relative ai

procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei centri per l'impiego, compreso il collocamento mirato dei disabili di cui alle legge 68/1999;
Vista la d.g.r n 2461 del 18/11/2019 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento sociolavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2020-2021" che stabilisce:
- la consistenza del Fondo Disabili 2019 per le annualità 2020 -2021, i criteri di riparto e la conseguente assegnazione tra le Province/Città Metropolitana;

- gli indirizzi per l'impiego di dette risorse nelle annualità 2020-2021, sulla base del modello dei servizi definito con le precedenti d.g.r n.1106/2013 e n. d.g.r 6885/2017;
- di attuare Dote Impresa-in continuità con quanto previsto nella DGR 6885/2017-mediante bandi provinciali sulla base dello schema di bando unico regionale approvato con d.d.s. n°3311/2017
- di introdurre la possibilità di riconoscere i costi per le indennità di tirocinio extracurriculare nel caso in cui il soggetto ospitante si un datore di lavoro pubblico economico e non economico
-la d.g.r n.1427 del 7/2/2020 "Validazione dei Masterplan provinciali, in attuazione della DGR 2461 del 28/11/2019" -
Richiamate le deliberazioni del Consiglio metropolitano:
- Rep. Gen. n. 20/2019 del 1 aprile 2019 atti n. 73784\5.3\2019\6, avente ad oggetto: "Approvazione in via definitiva del Bilancio di previsione 2019/-2021 e relativi allegati";
- Rep. Gen. n. 19/2019 dell'1 aprile 2019 atti n. 73739\5.4\2019\1 avente ad oggetto: "Approvazione in via definitiva del Documento unico di programmazione (Dup) per il triennio 2019-2021 ai sensi dell'art. 170 dlgs 267/2000";
Richiamati i Decreti del Sindaco metropolitano:
- Rep.Gen. n 22/2020 del 12/02/2020 "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'eserczio provvisorio anno 2020 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione 2020-2022
Richiamati:
- il comma 5 dell'art. 11 sul controllo di regolarità preventivo del "Regolamento sul sistema dei controlli interni", approvato dal Consiglio Metropolitano con Delibera del 18/01/2017 – atti n. 278280/Rep. N. 5/2017;
- la Legge n. 190/2012 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel Piano anticorruzione e trasparenza della Città Metropolitana di Milano e dato inoltre atto che sono state osservate le direttive impartite al riguardo;
Considerato che in data 19/12/2017 è pervenuta indicazione da Regione Lombardia contenente aggiornamenti interpretativi in merito all'Avviso Dote Impresa -Collocamento mirato e che in essa si rimanda alle Province e alla Città metropolitana la possibilità di attuare regole di dettaglio;
Ritenuto pertanto di modificare mediante integrazione, il Bando "Dote Impresa - Collocamento mirato" (allegato A al presente provvedimento) e il Manuale di Gestione Asse I (allegato B al presente provvedimento):
- come previsto nell' **allegato A)** al presente provvedimento, che integra le regole di dettaglio come segue:
Capo A Pagina 3 - paragrafo "3.1 Soggetti beneficiari":
Fa eccezione l'intervento "Contributo per l'attivazione di tirocini Asse I" , che può essere riconosciuto anche ad enti pubblici economici e non economici
Capo A Pagina 4 - paragrafo "4.Soggetti destinatari" :

- *"Sono destinatari degli interventi le persone con disabilità, di età compresa tra i 16 e i 67 anni (...)"*

Capo B Pagina 6-paragrafo "2. Verifica di ammissibilità delle domande" :
"In relazione alle domande in stato "richiesta finanziabile" si precisa che gli importi sono da intendersi PRENOTATI e ACCANTONATI ma non ancora "finanziati". Le domande si intendono "finanziate" previa verifica del mantenimento dei requisiti di ammissione previsti dal Bando quando,a seguito dell'approvazione del Bilancio dell'Ente, sarà possibile assumere impegni di spesa";
Capo B Pagina 7-paragrafo "3. Caratteristica dell'agevolazione" :
Sulla base del monitoraggio delle richieste pervenute dall'apertura del Bando Dote Impresa Collocamento Mirato da parte di CMM al 31/12/2019, si è evidenziata una maggiore richiesta sull'Asse I rispetto alla ripartizione proposta rendendo necessaria una diversa rimodulazione degli stanziamenti.
L'attuale distribuzione delle risorse sui tre assi è così defnito
- ASSE I l 88 % del riparto;
- ASSE II 6 % del riparto;
- ASSE III 6 % del riparto

Capo C Pagina 11-paragrafo "1.2. Rimborso per l'attivazione di tirocini"
"Con riferimento al ruolo del soggetto promotore nell'ambito di Dote Impresa - tirocini, come specificato dallo schema di Bando regionale, il dispositivo prevede possa essere delegata agli Enti promotori la presentazione della domanda di rimborso, assumendosi l'onere di sostenere i costi del tirocinio. A tal fine si specifica che l'Ente non eroga l'indennità in nome e per conto di Città Metropolitana, ma nell'ambito del suo ruolo di soggetto promotore si fa carico di sostenere i costi obbligatori previsti dal tirocinio, ferma restando la possibilità, in presenza di risorse disponibili, di chiedere a valere sul dispositivo dote impresa il rimborso dei costi sostenuti.L'obbligo di riconoscere l'indennità di tirocinio permane infatti, in capo al soggetto ospitante o, se concordato dalle parti, al soggetto promotore, al di là del riconoscimento del

contributo di dote impresa."
Come previsto nell' **allegato B)** al presente provvedimento, che integra le regole di dettaglio come segue:
Pagina 9 e 10- paragrafo "1.4.2 Rimborso per l'attivazione di tirocini Modalità di presentazione delle domande di liquidazione e tempistiche"
Alla domanda di liquidazione dovranno essere allegati, caricandoli nell'apposita sezione, anche i seguenti documenti:
3. registro presenze;
4. copia bonifici bancari o qualsiasi altra forma di pagamento tracciabile comprovante i pagamenti dell'indennità di tirocinio al destinatario (è escluso il pagamento in contanti);
5. copia documenti di spesa in applicazione D.lgs 81/2008 quali fatture quietanziate e copia bonifici bancari comprovanti le spese sostenute.
Pagina 10 - paragrafo "1.4.2 Rimborso per l'attivazione di tirocini-Rinuncia al rimborso"
*Qualora il tirocinio si interrompesse **SENZA RAGGIUNGERE LA PERCENTUALE DI PRESENZA EFFETTIVA DEL 70% SUI GIORNI PREVISTI DAL PROGETTO FORMATIVO** per cause imputabili al soggetto ospitante o al tirocinante, il soggetto richiedente sarà tenuto a darne immediata comunicazione alla Provincia/Città Metropolitana territorialmente competente, compilando e caricando sul sistema informativo "Sintesi" il modulo di "Comunicazione di rinuncia espressa" (Allegato 6), firmato digitalmente e inviandolo all'indirizzo pec indicato sul bando*
Ritenuto opportuno procedere all'applicazione delle nuove regole di dettaglio per le richieste successive alla data di pubblicazione del presente provvedimento;
Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte successivamente alle procedure di istruttoria per l'ammissibilità delle domande;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano anticorruzione e trasparenza 2018-2020;
Si dà atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 5 del PTPCT 2018-2020 a rischio basso e che sono stati effettuati i controlli previsti dal Regolamento Sistema controlli interni e rispettato quanto previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dalle Direttive interne;
Attestata l'osservanza, da parte dei predetti rispettivi responsabili, dei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del vigente Codice di comportamento dell'Ente;
Visti:
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, agli artt. 43 e 44 (responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti) approvato dal Consiglio Metropolitano con deliberazione n. 43/2015 del 19.11.2015 e s.m.i.;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs n. 267/2000 s.m.i., ed in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilita' della dirigenza;
- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana approvato dalla Conferenza metropolitana dei Sindaci con deliberazione R.G. n. 2/2014 del 22.12.2014;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano 2018-2020 (PTPCT 2018-2020) approvato con Decreto Sindacale R.G. n.13/2018;
- il Codice di comportamento dell'Ente come modificato con Decreto Sindacale R.G n. 261/2016 del 26/10/2016;
- l'art. 11 comma 5, del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell'Ente;
- la direttiva n. 4/2013 a firma congiunta Direttore Generale e Segretario Generale;
- le direttive n. 1 e 2 /2014 a firma del Segretario Generale;
Considerato che, nelle more dell'adozione dei Regolamenti della Città Metropolitana di Milano, risultano applicabili i regolamenti della Provincia di Milano;
Richiamato il Regolamento dell'Ente sul Sistema dei controlli interni e, in particolare, il controllo preventivo di regolarità affidato ai dirigenti;
Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DECRETA

1. di approvare le modifiche mediante integrazioni del Bando Dote impresa- Collocamento Mirato annualità 2017-2018 al Capo A Paragrafo 3 "soggetti beneficiari", paragrafo "4.Soggetti destinatari", al Capo B paragrafo "2.Verifica di ammissibilità delle domande", par 3 "caratteristiche dell'agevolazione" e al Capo C paragrafo "1.2. Rimborso per l'attivazione di tirocini"- approvati con precedente Decreto RG. n 4523/2017 del 19/05/2017, come sopraesposto e come indicato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare le modifiche mediante integrazioni del Manuale di Gestione Asse I Dote impresa- Collocamento Mirato annualità 2017-2018 al Paragrafo "1.4.2 Rimborso per l'attivazione di tirocini Modalità di presentazione delle domande di liquidazione e tempistiche" e al paragrafo 1.4.2 Rimborso per l'attivazione di tirocini-Rinuncia al rimborso"- approvati con precedente Decreto RG. n 4523/2017 del 19/05/2017, come sopraesposto e come indicato nell'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente atto;
3 – che le nuove regole di dettaglio, previste dalle integrazioni di cui ai precedenti punti 1) e 2) non hanno carattere retroattivo e pertanto si procederà alla loro applicazione solo per le **richieste in stato di istruttoria avviata** alla pubblicazione del presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali, a seguito di istruttoria di ammissibilità delle domande, che nelle more di approvazione del Bilancio da parte del Consiglio Metropolitano, l'esercizio riferito all'anno 2018 è attualmente in " gestione provvisoria"

ai sensi dell’art. 163 comma 2 del D.lgs. n. 267/2000;
5.di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
6. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è il Dr. Dario Parravicini in qualità di Direttore del Settore Politiche del Lavoro e che responsabile dell' istruttoria è la Dr.ssa Sabina Pavesi Responsabile del Servizio Progettazione Programmazione Monitoraggio Interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.
Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26 comma 1) del D.lgs n. 33/2013 come modificato dal D.lgs n. 97/2016;

IL DIRETTORE
Dr. Dario Parravicini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.