

Relazione al Rendiconto della gestione 2019

Euro lavoro Scrl (Società controllata)

Obiettivi specifici previsti nella SeO - Parte Prima del DUP 2019-2021

Stato di attuazione al 31/12/2019

Gli obiettivi cui la società deve riferirsi per la programmazione delle attività nel periodo 2019-2021 sono:

Gli obiettivi sono stati comunicati con nota Prot. n. 90304/2019 in data 12/04/2019.

. dare corretta esecuzione al contratto di servizio in corso con Città metropolitana di Milano;

. L'esecuzione del contratto, seppure condizionata dalla scadenza in corso d'anno (al 20/11/2019) e alla successiva proroga sino al 2020, è risultata corretta e improntata al raggiungimento di larga parte dei cittadini interessati, con risultati positivi sia dal punto di vista quantitativo (tipologia di azioni poste in essere) che qualitativo. I dati di dettaglio saranno descritti nel consuntivo al Bilancio 2019. Non risulta che si siano verificati disservizi. La società ha collaborato proficuamente alla revisione degli accordi relativi e conseguenti alle intervenute modifiche legislative sia a livello nazionale che regionale, consentendo il raggiungimento dell'obiettivo assegnato con il *Dup* 2019/2021, nonché alla determinazione della proposta del nuovo contratto vigente e dei successivi "addendum" al contratto di servizio.

. formulare e formalizzare in seno all'assemblea dei soci la proposta per l'incorporazione in *Afol metropolitana*;

. L'argomento era già stato posto all'ordine del giorno dell'assemblea del 07/12/2018. La discussione a livello assembleare è rinviata in attesa della definizione di nuove proposte per l'integrazione dei due Enti.

. mantenere una sana gestione dei servizi, secondo criteri di economicità e di efficienza, migliorando l'organizzazione interna e operando la riduzione dei costi degli apparati amministrativi, in coerenza con gli obblighi/modalità di realizzazione delle attività derivanti dal contratto di servizio.

. Ad esito e determinazione del risultato, si osserva che Euro lavoro ha garantito l'esecuzione dei servizi nonostante alcune criticità dal punto di vista economico-finanziario dovute a ritardi nei pagamenti dei contributi pubblici. Il personale dei Centri per l'Impiego (Cpl) il cui costo era rimborsato dalla Regione Lombardia/Città metropolitana in regime di convenzione, ridottosi a causa dei pensionamenti, è stato sostituito con personale assunto direttamente da Euro lavoro con il conseguente progressivo aumento dei costi di gestione dei Cpl.

Patrimonio Netto

Risultato di esercizio

| <i>2018</i> | <i>2017</i> | <i>2016</i> | <i>2018</i> | <i>2017</i> | <i>2016</i> |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 362.363 | 240.646 | 218.445 | 121.716 | 22.203 | 12.663 |