

Stralcio da: Relazione al Rendiconto della gestione 2021

(approvata con Delibera del Consiglio metropolitano n. 23 del 08/07/2022)

I programmi realizzati: analisi delle risorse e dei risultati

Capacità di realizzazione

Lo stato di attuazione degli obiettivi degli organismi facenti parte del Gruppo Amministrazione Pubblica (GAP) della Città metropolitana di Milano

L'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 (Tuel) "Tipologie dei controlli interni" prevede al comma 2- lett. d) che il sistema dei controlli interni sia diretto a verificare, attraverso l'affidamento e il controllo dello stato di attuazione di indirizzi e obiettivi gestionali agli organismi partecipati, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità degli organismi gestionali esterni dell'Ente.

L'art. 19 del Regolamento sui controlli interni vigente stabilisce che le Direzioni competenti verificano il grado di conseguimento degli obiettivi definiti nel Dup per gli organismi partecipati nonché il rispetto dei vincoli di legge e di finanza pubblica.

La Città metropolitana di Milano, ha definito nel Dup 2021-2023 - Sezione Operativa (SeO) parte prima - adottato e contestualmente approvato il 3 marzo 2021 con delibera consiliare n. 6 - al paragrafo 5.1 - *Gli Obiettivi per gli organismi facenti parte del Gruppo Amministrazione Pubblica (GAP) della Città metropolitana di Milano*, gli indirizzi programmatici cui gli organismi partecipati hanno dovuto attenersi nel 2021 e ai quali hanno dovuto riferirsi i rappresentanti nominati o designati in tali organismi nello svolgimento del proprio ruolo.

Tali indirizzi sono distinti in:

- * *obiettivi di carattere generale* concernenti il rispetto delle prescrizioni normative tematiche (digitalizzazione, obblighi di prevenzione corruzione e trasparenza, diritto di accesso, controlli interni, controllo analogo, rispetto vincoli di finanza pubblica, ecc.);
- * *obiettivi specifici* individuati e assegnati compatibilmente con l'entità della partecipazione detenuta e in considerazione degli eventuali affidamenti.

Con decreto sindacale n. 36 del 03/03/2020 avente per oggetto: "Provvedimenti per la redazione del Bilancio consolidato di Città metropolitana di Milano esercizio 2019 (D.Lgs 118/2011). Aggiornamento dell'elenco degli organismi componenti il Gruppo Amministrazione Pubblica (GAP) e degli organismi componenti il perimetro di consolidamento e approvazione delle direttive per il consolidamento dei bilanci" - è stato approvato l'elenco degli Enti inclusi nel GAP per la definizione del perimetro di consolidamento per il 2019. Successivamente con decreto sindacale n. 184 del 07/09/2021 è stato approvato l'aggiornamento per l'anno 2020 degli organismi GAP in relazione alla definizione del perimetro di consolidamento. Gli organismi partecipati, ai fini dell'inclusione nel Bilancio consolidato, sono raggruppati in tre macro categorie:

- * organismi strumentali
- * enti strumentali (controllati e partecipati)
- * società (controllate e partecipate).

Il Gruppo Amministrazione Pubblica al 31/12/2020, risulta il seguente:

<i>N.</i>	<i>Organismo</i>	<i>Missione (D.lgs. 118/2011)</i>	<i>Denominazione</i>	<i>%le di partecipazione</i>
1	Organismo strumentale	09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Idroscalo di Milano	100

2	Ente strumentale controllato	09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Azienda speciale Ufficio d'Ambito della Città Metropolitana di Milano	100
3	Ente strumentale partecipato	15 - Politiche del lavoro e formazione professionale	Agenzia metropolitana per la formazione e l'orientamento - Afol metropolitana	40,44
		10 - Trasporti e diritto alla mobilità	Agenzia per il Trasporto Pubblico locale del bacino della Città Metropolitana di Milano, Monza e Brianza e Lodi	12,2
		08 - Assetto del Territorio ed edilizia abitativa	Centro Studi P.I.M.	25,45
		10 - Trasporti e diritto alla mobilità	Consorzio del Canale Milano-Cremona-Po, Ente Autonomo di Diritto Pubblico in liquidazione	8
		09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Ente Parco Nord Milano	40*
			Ente Parco Lombardo Valle del Ticino	4,85*
			Ente Parco Regionale Adda Nord	10,26*
			Ente Parco Regionale delle Groane	14,60*
		15 - Politiche del lavoro e formazione professionale	Fondazione Istituto Tecnico Superiore Angelo Rizzoli per le tecnologie dell'informazione e della comunicazione	5,26**
			Fondazione Istituto Tecnico Superiore Lombardo per le nuove tecnologie meccaniche e mecatroniche	3,7**
			Fondazione Istituto Tecnico Superiore per il turismo e le attività culturali - Innovaprofessioni	4,76**
			Fondazione Museo della Fotografia Contemporanea	20**
		01 - Servizi istituzionali generali e di gestione	CSI Piemonte	0,03016
4	Società controllata	15 - Politiche del lavoro e formazione professionale	Euro lavoro Scarl	60
5	Società partecipate (introdotte nel GAP con il decreto sindacale n. 184 del 07/09/2021 in sede di aggiornamento GAP per il 2020)	09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	CAP Holding Spa	8,24
			Amiacque Srl	8,24

(*) Quota di rappresentanza in base alla popolazione (Statuto);

(**) Quota di rappresentatività. Nelle Fondazioni non è possibile calcolare la percentuale di partecipazione di Città metropolitana, anche quando la stessa ha partecipato ai conferimenti al fondo di dotazione iniziale, in quanto a Città metropolitana non sono riconosciuti diritti patrimoniali sullo stesso fondo. La percentuale, quindi, è stata calcolata in riferimento al numero dei nominati da Città metropolitana sul numero complessivo dei membri presenti nel relativo organo decisionale.

La rendicontazione, di seguito esposta, è stata fornita dalle strutture organizzative competenti per materia, e precisamente:

- * Direzione d'Area Pianificazione e sviluppo economico - Settore Politiche del lavoro e welfare che rendiconta relativamente a: società controllata *Euro lavoro Scarl*, ad *Afol metropolitana* quale Ente strumentale controllato e Fondazioni Scuole di Alta Formazione;
- * Direzione d'Area Ambiente e Tutela del territorio relativamente ai seguenti enti strumentali controllati: *Ufficio d'Ambito* (ATO) della Città metropolitana di Milano, *Enti Parco* (Parco Nord Milano, Parco Lombardo della Valle del Ticino, Parco Regionale Adda Nord, Parco Regionale delle Groane), *Centro Studi PIM*;
- * Direzione d'Area Pianificazione e sviluppo economico - Settore Trasporti privati e turismo, relativamente agli enti strumentali partecipati: *Agenzia per trasporto pubblico locale del Bacino della Città metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi*, e *Fondazione Museo della Fotografia contemporanea*.

Di seguito si illustra lo stato di attuazione degli obiettivi generali e specifici con riferimento all'annualità 2021. Nel caso di scostamento rispetto alle previsioni, è stata richiesta l'esplicitazione delle motivazioni degli scostamenti rilevati, l'identificazione delle relative cause e le relative azioni correttive adottate, oppure da adottare nel successivo triennio di programmazione 2022-2024.

Per quanto concerne la comunicazione degli obiettivi e indirizzi approvati ai propri organismi partecipati, risulta quanto segue:

- * *Afol metropolitana* ed *Euro lavoro Scarl*: gli obiettivi sono stati comunicati dalla Direzione competente, Area Pianificazione e sviluppo economico nei mesi di Marzo e Aprile 2021;
- * *Azienda speciale Ufficio d'Ambito e Centro Studi PIM*: gli obiettivi sono stati comunicati dalla Direzione competente, Area Ambiente e tutela del territorio, con nota del 12/03/2021 (prot. n. 43048/2021). La stessa Direzione ha provveduto a comunicare gli obiettivi assegnati agli *Enti Parco* con nota del 10/03/2021 (prot. n. 41409/2021).

omissis

Obiettivi specifici per gli organismi facenti parte del Gruppo Amministrazione Pubblica (GAP) Città metropolitana di Milano

omissis

Euro lavoro Scrl (Società controllata)

La Città metropolitana di Milano che già partecipava al 60% del capitale sociale, con deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 20/2021 del 19/05/2021 ha proceduto, nell'ambito del processo di fusione di *Euro lavoro Scarl* in *Afol metropolitana*, all'acquisizione delle quote detenute dai soggetti di diritto privato presenti nella compagine societaria di *Euro lavoro Scarl* (per il 40% in capo a due associazioni denominate "Centri lavoro" in liquidazione) in attuazione dell'indirizzo legislativo volto al contenimento e alla razionalizzazione delle partecipazioni societarie detenute dagli enti pubblici territoriali, nonché dell'indirizzo già espresso negli atti di programmazione dell'ente, a far data dal 2014, avente quale scopo quello di ricondurre in un unico soggetto la gestione di tutti i centri per l'impiego che insistono sul territorio metropolitano e delle politiche attive del lavoro.

La società consortile di Legnano eroga i servizi oggetto del contratto di servizio finalizzati alla: progettazione, sviluppo, gestione di politiche attive del lavoro e delle attività ad esse collegate nel mondo del lavoro e delle scuole, ai vari livelli e in ogni settore ove sia applicabile; promozione dell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro, considerando le esigenze dell'impresa, le caratteristiche professionali, personali e le propensioni dei candidati espresse in sede di colloquio.

Nell'ambito di tali attività e, più specificamente, per quelle rientranti nelle funzioni della Città metropolitana in forza della delega regionale (gestione dei Centri per l'impiego), la Città metropolitana di Milano ha stipulato con *Euro lavoro* un contratto di servizio di durata quinquennale che, alla scadenza del maggio 2019, è stato in seguito prorogato sino al completamento del percorso di aggregazione in *Afol metropolitana*, deliberato con la citata D.C.M. 20/2021, da attuarsi entro il 1° semestre 2022.

La società rientra come detto nella previsione della costituzione di un unico soggetto giuridico *Afol* (Azienda speciale per la formazione, l'orientamento e il lavoro) metropolitana costituito al fine di superare la preesistente frammentazione di competenze tra le diverse Agenzie per la formazione, l'orientamento e il lavoro, nonché con lo scopo di generare economie di scala sotto il profilo gestionale e organizzativo e quindi sul fronte dei costi. La società consortile rientra in questo percorso di fusione/aggregazione in un'unica Agenzia che, conclusosi a fine 2017 per le altre 5 Agenzie territoriali (Nord Ovest con Milano; Nord; Est e Sud), necessitava di una fase

preliminare - studio di fattibilità - dettata dalla differente natura giuridica di Euro lavoro (società consortile) rispetto alle altre Afol (aziende consortili).

Detto processo di integrazione data dal 2016, anno di approvazione del D.Lgs. 175/2016 “Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica”, come modificato dal D.Lgs. 100/2017, e trova ulteriore fondamento nel dettato dell’art. 20 c. 2 lett. c). Ciò in quanto Euro lavoro Scarl ha tra i propri scopi sociali, analogamente alle Aziende speciali, l’espletamento di azioni nell’ambito delle politiche attive del lavoro e la gestione dei Centri per l’impiego relativamente al territorio dell’Ovest Milano, non coperto da Afol metropolitana.

Obiettivi specifici previsti nella SeO - Parte Prima del DUP 2021-2023

Stato di attuazione al 31/12/2021

<p>Gli obiettivi cui la società deve riferirsi per la programmazione delle attività nel periodo 2021-2023 sono di seguito elencati:</p>	<p>Il resoconto sugli obiettivi programmati è stato comunicato con nota protocollo 7667 in data 18/01/2022.</p>
<p>. collaborare fattivamente con la Città Metropolitana di Milano e, se e per quanto di interesse con Afol Metropolitana, nel processo di studio e realizzazione dell’aggregazione della Società nell’Azienda Speciale, adottando le relative determinazioni in seno all’Assemblea dei Soci;</p>	<p>. Per quanto riguarda l’ipotesi di aggregazione con AFOL MET, il settore operativo di Euro lavoro collabora fattivamente, rispondendo a tutto ciò che viene espressamente richiesto e partecipando al processo di studio e realizzazione ove ne venga richiesta la presenza. A Novembre ha provveduto come da roadmap:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a fissare dal notaio l’appuntamento per l’apposizione del vincolo di destinazione sulle proprietà immobiliari; • a far approvare all’Amministratore Unico l’operazione di fusione per incorporazione in Afol Metropolitana da sottoporre all’assemblea dei soci per la relativa delibera; • A far approvare all’Amministratore Unico il progetto di fusione depositato agli atti della società allegando il bilancio al 31/10/2021 con relativa nota integrativa; • A dare attuazione a quanto contenuto nel progetto nella parte delle stabilizzazioni delle cinque collaborazioni in corso su progetti Emergo, Dul e GG a partire dal 01/01/2022.
<p>. dare corretta esecuzione al contratto di servizio in corso con Città metropolitana di Milano;</p>	<p>. Anche per quest’anno Euro lavoro ha dato corretta esecuzione al contratto di servizio in corso con Città metropolitana di Milano e ha garantito la continuità dei servizi, facendo fronte alla criticità derivante dall’aver ricevuto il trasferimento delle risorse finanziarie 2020 previste dal contratto di servizio delle quote riconosciute dalla convenzione con Regione Lombardia, solo nel mese di maggio 2021. Per effetto del summenzionato contratto di servizio, in questi anni il personale del Centro per l’impiego distaccato da Città metropolitana di Milano, si è ridotto per effetto delle opportunità di pensionamento ed è stato progressivamente sostituito con nuovo personale assunto da Euro lavoro per poter fronteggiare le attività delegate, nonostante il trasferimento garantito dalla convezione con la Regione sia diminuito di € 65.000,00.</p>
<p>. mantenere una sana gestione dei servizi, secondo criteri di economicità e di efficienza, migliorando l’organizzazione interna e operando la riduzione dei costi degli apparati amministrativi, in coerenza con gli obblighi/modalità di realizzazione delle attività derivanti dal contratto di servizio.</p>	<p>. Caratteristica di Euro lavoro è sempre stata la capacità di gestire in modo sano con criteri di economicità ed efficienza i suoi servizi riducendo, ove possibile, i costi, caratteristica risultante anche dai bilanci degli ultimi dieci anni.</p>

<i>Patrimonio Netto</i>			<i>Risultato di esercizio</i>		
<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2018</i>
422.431	397.331	362.363	25.100	34.968	121.716