

**PROTOCOLLO D'INTESA
SULLE PERCENTUALI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

- Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del comparto Regioni e autonomie locali (Area II) Quadriennio normativo 2006-2009, Biennio 2006-2007 del 22.2.2010 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del comparto Regioni e autonomie locali per il biennio economico del 3.8.2010;
- Richiamata la Deliberazione della Giunta Provinciale n. 517/2010 del 21.12.2010 con la quale, in relazione al nuovo sistema direzionale, sono stati rivisti ed approvati i criteri generali relativi ai parametri per la graduazione della funzioni e delle connesse responsabilità, ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti;
- Rilevato che, a seguito dell'informativa fornita alle OO.SS. dell'Area della Dirigenza nelle riunioni sindacali del 7.4, 14.4 e 28.4.2011, la Giunta Provinciale ha approvato con deliberazione del 24.5.2011 le linee guida del sistema di misurazione e di valutazione della performance dei dirigenti;
- Tenuto conto che le OO.SS. hanno consegnato all'Amministrazione in data 16.6.2011 un documento relativo alle proprie osservazioni sul sistema di misurazione e di valutazione della performance dei dirigenti ed in specifico sui criteri di applicazione dello stesso;
- Tenuto conto che nel corso dell'incontro sindacale del 14.9.2011 è stata illustrata alle OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza la consistenza della risorse economiche del fondo della retribuzione di risultato e di posizione del fondo 2011 e la nuova proposta sulla metodologia di riparto della retribuzione di risultato secondo il nuovo sistema di valutazione della performance.
- Rilevato altresì che nell'incontro del 14.9.2011 le OO.SS. hanno presentato una proposta di composizione della Commissione Tecnica Bilaterale, indicando i compiti e le competenze assegnate;
- Tenuto conto che nell'incontro del 5.10.2011 è proseguito il confronto sui criteri di liquidazione della quota relativa alla retribuzione di risultato per l'Area della Dirigenza;
- Tra la Provincia di Milano e le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza ai sensi della normativa vigente,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

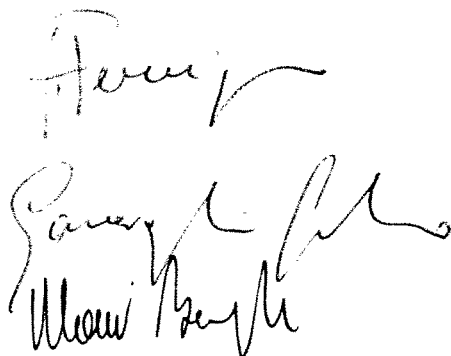
- 1) Di prendere atto della quantificazione del fondo per la retribuzione di risultato e di posizione 2011, di cui all'allegata tabella, e di approvare la ripartizione del fondo per l'anno 2011 tra retribuzione di posizione e di risultato, nella misura del 73,73% quale retribuzione di posizione e del 26,27% quale retribuzione di risultato.
- 2) Di convenire che la retribuzione di risultato individuale sarà annualmente riparametrata sulla consistenza complessiva del fondo destinato a tale istituto contrattuale.

CISFP
(FIRMA TECNICA)

- 3) Di approvare i criteri per la liquidazione della retribuzione di risultato dei dirigenti secondo il sistema di valutazione della performance precedentemente adottato, di cui alle tabelle allegate parte integrante del presente accordo.
- 4) Di istituire una commissione tecnica paritetica, sperimentale non negoziale, con un numero massimo di 6 componenti, di verifica e monitoraggio della materia, su istanza di parte.
In ogni caso la commissione tecnica non rappresenta un organismo di conciliazione, ma ha come compito precipuo terziario di supportare in forma propositiva la trattativa sindacale in merito alla valutazione e alla performance della dirigenza, al fine di analizzare la congruità dei dati e la compatibilità.
Si rinvia ad un successivo incontro la definizione delle funzioni e dei compiti di verifica e studio di tale commissione.

Milano, 19 ottobre 2011

PER LA PROVINCIA DI MILANO



PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

CGIL 
CISL (FIRMA TECNICA) 
UIL 
CSA 
DIREL

DIREL – CONFEDIR
FEDERAZIONE NAZIONALE DIRIGENTI
DEGLI ENTI LOCALI

Milano, 24 ottobre 2011

PROVINCIA DI MILANO

DICHIARAZIONE A VERBALE

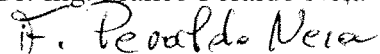
ALLEGATA AL PROTOCOLLO D'INTESA SULLE PERCENTUALI DI RIPARTIZIONE
DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL 19.10.2011

Questo sindacato formula forti perplessità sulla proposta dell'Amministrazione, in quanto sembra privilegiare una categoria di dirigenti e che siano penalizzati tutti gli altri.

Pertanto si ritiene di non sottoscrivere il protocollo d'intesa suindicato.

IL RESPONSABILE PROVINCIALE

Dr. Ing. Franco Peraldo Neja



ACCORDO

TRA L'AMMINISTRAZIONE E LE POSS. AREA DIRIGENZA SI CONVIENE QUANTO SEGUE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI AREA/APICALI

TABELLA RISULTATI

Quantificazione retribuzione	
PUNTEGGIO ESITO VALUTAZIONE	% DEL BUDGET ATTRIBUITA
10	100,00
9,9	98,25
9,8	96,50
9,7	94,75
9,6	93,00
9,5	91,25
9,4	89,50
9,3	87,75
9,2	86,00
9,1	84,25
9	82,50
8,9	80,75
8,8	79,00
8,7	77,25
8,6	75,50
8,5	73,75
8,4	72,00
8,3	70,25
8,2	68,50
8,1	66,75
8	65,00
7,9	63,25
7,8	61,50
7,7	59,75
7,6	58,00
7,5	56,25
7,4	54,50
7,3	52,75
7,2	51,00
7,1	49,25
7	47,50
6,9	45,75
6,8	44,00
6,7	42,25
6,6	40,50
6,5	38,75
6,4	37,00
6,3	35,25
6,2	33,50
6,1	31,75
6	30,00
<6	0,00%

Modalità di arrotondamento

I punteggi vengono arrotondati per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi o per difetto se inferiore a questo limite.

CISFP
(FIRMA TECNICA)
Aliguo

Milano 18 ottobre 2011

ACCORDO

TRA L'AMMINISTRAZIONE E LE OSSA AREA DIRIGENTE SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI

TABELLA RISULTATI

Quantificazione retribuzione	
PUNTEGGIO ESITO VALUTAZIONE	% DEL BUDGET ATTRIBUITA
10	100,00
9,9	98,37
9,8	96,75
9,7	95,12
9,6	93,50
9,5	91,87
9,4	90,25
9,3	88,62
9,2	87,00
9,1	85,37
9	83,75
8,9	82,12
8,8	80,50
8,7	78,87
8,6	77,25
8,5	75,62
8,4	74,00
8,3	72,37
8,2	70,75
8,1	69,12
8	67,50
7,9	65,87
7,8	64,25
7,7	62,62
7,6	61,00
7,5	59,37
7,4	57,75
7,3	56,12
7,2	54,50
7,1	52,87
7	51,25
6,9	49,62
6,8	48,00
6,7	46,37
6,6	44,75
6,5	43,12
6,4	41,50
6,3	39,87
6,2	38,25
6,1	36,62
6	35,00
<6	0,00%

Modalità di arrotondamento

I punteggi vengono arrotondati per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinquanta centesimi o per difetto se inferiore a questo limite.

G B

(FIRMA ESIC/CA)
CIS/EP
Aligue
Alban
Mehle
Heur

Milano 18 ottobre 2011

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2011
CCNL 3/8/2010

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)		Risorse per il finanziamento del Fondo (voci di uscita)	
DESCRIZIONE	IMPORTI (COMPETENZA)	DESCRIZIONE	IMPORTI pagati (COMPETENZA)
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. a (in pos. e risul. n. 78 posizioni)	2.978.665,00	CCNL 23/12/99 art. 27 (retribuzione di posizione)	2.385.172,00
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. b		CCNL 23/12/99 art. 28 (retribuzione di risultato residua disponibilità retr. risultato)	850.000,00
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. c		Somma posizione e risultato	3.235.172,00
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. d (inor. 1,25% M.S. 1997 € 4.551.334)	54.616,00	CCNL 23/12/99 art. 37 (Avvocatura)	
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. e (inor. meriti e legati)	0,00	L. 109/94 art. 18 (Meriti)	
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. f (ind. posiz. e risul. dirigenti trasferiti)	80.671,00	CCNL 12/02/2002 art. 1 c. 3, lett. E	
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. g (RIA ad personam dirigenti cessati)	188.208,85		
CCNL 23/12/99 art. 26 c. 1 lett. i			
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 2 (inor. 1,20% M.S. 1997 € 4.551.334)	54.616,00		
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 3			
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 4			
CCNL 23/12/99 art. 26, comma 5 e 6 (risparmi nei posti dir.)	16.014,00		
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1 (e 520 x pos. 78)	40.560,00		
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 3 (1,86% M.S. 2001)	170.900,00		
CCNL 14/5/2007 art. 4, comma 1 (€ 1.144 * 71)	81.224,00		
CCNL 14/5/2007 art. 4, comma 3 (0,89% M.S. 2003)	57.918,00		
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 2 (e 478,40 x pos. 70)	33.488,00		
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 4* (1,78% MS2005 per la retribuzione di risultato)	115.619,42		
CCNL 3/08/2010 art. 5, comma 1 (€ 611,00 x pos. 61)	37.271,00		
CCNL 3/08/2010 art. 5, comma 4* (0,73% Monte salari 2007)	54.207,00		
RIEUZIONE RISORSE DERIVANTE DAI DIRIGENTI TRASFERITI ALLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA	-464.710,27		
Fondo 2010 escluso Compensi merloni	3.499.268,00		
RIDUZIONE RISORSE DERIVANTE DAI DIRIGENTI cessati nell'anno 2010 comma 2 bis art. 9 DL 78 del 31/5/2010	264.096,00		
TOTALE	3.235.172,00	TOTALE	3.235.172,00

Fior
Saverio

A. Mella

(FIRMA AUTOGRAFA)
AS

18/10/2011