

«COMPLESSI EQUILIBRI»

La Conciliazione famiglie e lavoro in tutte le sue declinazioni

Alleanza territoriale Sud-Est Asl MILANO 2

“FAQ: LE DOMANDE + FREQUENTI”

SABINA GUANCIA

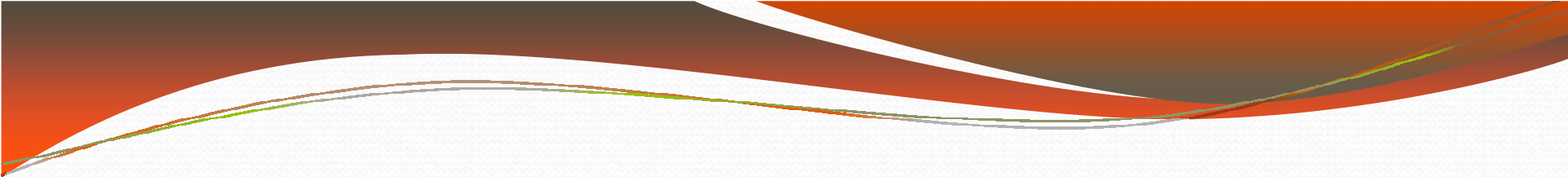
E' possibile l'utilizzo a ore del congedo parentale?

Il DL Fornero (216 del 2012) ha introdotto questa possibilità però ha demandato la gestione alla contrattazione collettiva che ad oggi non si è ancora espressa



***E' possibile chiedere
il part time al rientro
dalla maternità?***

Se il contratto non lo prevede l'azienda non è obbligata anche se la legge 53/2000 dice che è necessario trovare soluzioni di conciliazione.



***E' possibile chiedere
una maggiore
flessibilità di orario ?***

Anche in questo caso il contratto di riferimento potrebbe contenere delle specificità per i genitori mentre la legge 151/2001 non prevede nulla.



***Le ore di riposo giornaliero
possono godersi
anche a giornate?***

Le 2 ore di riposo possono essere accorpate
ma debbono essere godute giornalmente .

Sono in cassa integrazione posso andare in maternità?

La maternità è migliorativa rispetto al trattamento di cassa integrazione quindi in caso di maternità si interrompe la CIG, si usufruisce dei 5 mesi di obbligatoria e poi si rientra ancora in cassa integrazione.

***Sono in maternità e la mia azienda
ha chiesto la CIG per
alcuni dipendenti,
Qual è la mia situazione?***

Se l'azienda è in Cassa Integrazione la lavoratrice in maternità usufruisce della maternità ed è tutelata fino all'anno del bambino.

Sono in disoccupazione ho diritto alla maternità?

SI , hai diritto a 5 mesi di maternità anche se hai perso il lavoro e al momento del congedo di maternità non siano trascorsi più di 180 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

Ho dato le dimissioni dal lavoro, a cosa ho diritto ?

Le dimissioni entro l'anno di vita del bambino danno diritto alla disoccupazione retribuita, mentre le dimissioni dopo questo periodo non danno questa possibilità.

***Mio marito è dipendente
e io sono casalinga
lui ha qualche diritto?***

Il papà dipendente ha diritto al congedo parentale di 6 mesi retribuito al 30% oppure alle 2 ore di riposo giornaliero fino all'anno del bambino, pienamente retribuite.

Genitori di figli adottivi, quali diritti?

I genitori di figli adottivi hanno gli stessi diritti dei genitori naturali compreso la maternità obbligatoria di 5 mesi.

«COMPLESSI EQUILIBRI»

***La Conciliazione famiglie e lavoro in tutte le sue
declinazioni***

Alleanza territoriale Sud-Est Asl MILANO 2

Grazie della vostra attenzione