



DECRETO DIRIGENZIALE

Repertorio Generale: 6533/2026 del 16/07/2026
Protocollo: 132577/2026
Titolario/Anno/Fascicolo: 4.4/2025/60
Struttura Organizzativa: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Dirigente: DI CATALDO ALBERTO
Oggetto: MODIFICA DEL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 18 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE/TRICE OPERATORE/TRICE MERCATO DEL LAVORO - AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO APPROVATO CON DECRETO DIRIGENZIALE R.G. N. 4461/2026.

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Atto_98999_2026.pdf*

771f12042410952424c1ee2ff2652cd3609f506745141dff89717ed31d04da14

Dipartimento Risorse umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 4.4/2025/60

Oggetto: Modifica del bando di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 18 posti a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore/trice Operatore/trice mercato del lavoro - Area degli Istruttori, presso Città metropolitana di Milano approvato con Decreto Dirigenziale R.G. n. 4461/2026.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che in data 13/05/2026, con Decreto Dirigenziale R.G. n. 4461/2026, prot. n. 91667/2026, è stato approvato il bando relativo al "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 18 posti a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore/trice Operatore/trice mercato del lavoro - Area degli Istruttori, presso Città metropolitana di Milano";

Evidenziato che all'art. 9, paragrafo "PROVA ORALE", risulta indicato "Verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:
–competenza tecnica (40%), conoscenza dei riferimenti normativi citati nella traccia e del sistema dei servizi al lavoro regionale e metropolitano;
–competenza metodologica (30%): logica nella elaborazione ed articolazione dei focus del tema;
–qualità della comunicazione (30%): lessico, sintesi, capacità espositiva.";

Preso atto che la Commissione esaminatrice ha chiesto, con verbale prot. 0132472 del 16/07/2026, di prevedere una integrazione all'art. 9 del bando rispetto ai criteri di valutazione della prova orale, prevedendo in merito alla qualità della comunicazione (30%) anche l'attitudine relazionale oltre al lessico, alla sintesi e alla capacità espositiva. Ciò meglio dettagliato per la natura dell'incarico da ricoprire;

Considerato che, stante la natura delle attività che i/le candidati/e saranno chiamati/e a svolgere, si ravvisa la necessità di prendere in considerazione, ai fini valutati, anche l'attitudine relazionale;

Visto l'art. 14, c. 5 ai sensi del quale "La Città metropolitana di Milano si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.";

Ritenuto pertanto di modificare l'art. 9, paragrafo "PROVA ORALE", sostituendo "Verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:

–competenza tecnica (40%), conoscenza dei riferimenti normativi citati nella traccia e del sistema dei servizi al lavoro regionale e metropolitano;
–competenza metodologica (30%): logica nella elaborazione ed articolazione dei focus del tema;
–qualità della comunicazione (30%): lessico, sintesi, capacità espositiva."

con "Verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:

–competenza tecnica (40%), conoscenza dei riferimenti normativi citati nella traccia e del sistema dei servizi al lavoro regionale e metropolitano;
–competenza metodologica (30%): logica nella elaborazione ed articolazione dei focus del tema;
–qualità della comunicazione (30%): lessico, sintesi, capacità espositiva e attitudine relazionale.";

Preso atto che le comunicazioni e gli avvisi pubblici vengono pubblicati sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Milano, seguendo il percorso "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Concorsi e ricerca di personale - Concorsi", nonché sul Portale del Reclutamento inPA;

Verificata la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (TUEL) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

Visti:

- l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

DECRETA

1) di modificare l'art. 9, paragrafo "PROVA ORALE", del bando relativo al "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 18 posti a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore/trice Operatore/trice mercato del lavoro - Area degli Istruttori, presso Città metropolitana di Milano" sostituendo "Verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:

—competenza tecnica (40%), conoscenza dei riferimenti normativi citati nella traccia e del sistema dei servizi al lavoro regionale e metropolitano;

—competenza metodologica (30%): logica nella elaborazione ed articolazione dei focus del tema;

—qualità della comunicazione (30%): lessico, sintesi, capacità espositiva."

con "Verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:

—competenza tecnica (40%), conoscenza dei riferimenti normativi citati nella traccia e del sistema dei servizi al lavoro regionale e metropolitano;

—competenza metodologica (30%): logica nella elaborazione ed articolazione dei focus del tema;

—qualità della comunicazione (30%): lessico, sintesi, capacità espositiva e attitudine relazionale.";

2) di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul portale "inPA", nonché alla pagina "Concorsi" del sito istituzionale dell'Ente;

3) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;

- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;

- rispetta il termine di conclusione del procedimento;

- è pubblicato all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Milano nonché sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - Concorsi e ricerca di personale - Concorsi", ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i..

IL DIRETTORE

Alberto Di Cataldo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: dr. Alberto Di Cataldo

Responsabile dell'istruttoria: dr.ssa Colette Perna