



Città
metropolitana
di Milano

CONSIGLIERA di **PARITÀ**
Città metropolitana di Milano

DIVENTARE GENITORI “COSTA” TROPPO SPESSE IL POSTO DI LAVORO

Nel 2025 l'Ispettorato del lavoro
ha convalidato **9.212 dimissioni volontarie**,
il **76%** sono **donne**.



IDATI

Dimissioni volontarie di neogenitori:

59.770
in tutta Italia

9.212
nella Città metropolitana di Milano

È oltre il **15% del totale nazionale!**

CHI LASCIA IL LAVORO?

Su **9.212 dimissioni volontarie**
nell'area metropolitana:

madri



7.042

padri



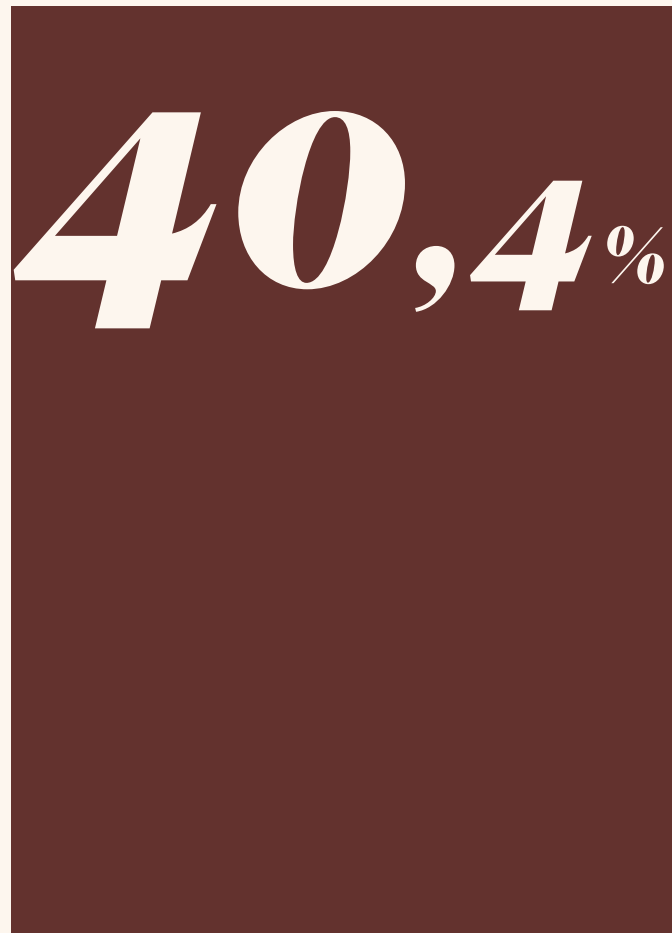
2.170

Le **donne** rappresentano il **76%**
delle persone che si dimettono dopo
la nascita di un figlio, pagando
il **prezzo più alto per la cura**

PERCHÉ LE MADRI SI DIMETTONO?

**La difficoltà non è la maternità.
È la conciliazione.**

Tra le donne che lasciano il lavoro:



40,4%

assenza di
servizi adeguati



33,7%

difficoltà nel conciliare
tempi di vita e lavoro

**Oltre 7 dimissioni su 10 sono legate
alla gestione della cura**

E I PADRI?

Per molti uomini è invece una scelta di carriera.

Tra i padri che si dimettono:



per passare
a un'altra
azienda



per
assenza
di servizi



per
difficoltà di
conciliazione

UNA QUESTIONE DI PARITÀ

**La cura è ancora distribuita
in modo diseguale.**

“

*Il carico di cura
continua a gravare
soprattutto sulle donne,
con conseguenze importanti
sulle loro vite
e sulle loro carriere*

Barbara Peres
*Consigliera di Parità
della Città metropolitana di Milano*