Città metropolitana di Milano

DECRETO DIRIGENZIALE

Repertorio Generale:	9372/2026 del 28/10/2026
Protocollo:	191867/2026
Titolario/Anno/Fascicolo:	2.3/2022/1
Struttura Organizzativa:	DIREZIONE GENERALE
Dirigente:	PURCARO ANTONIO SEBASTIANO
Oggetto:	MODIFICA DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA CITTÀ METROPOLITANA E PRESA D'ATTO DELLA PESATURA DI ALCUNE POSIZIONI DI EQ.

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Atto_102152_2026.pdf*

978a233f1ce560ef9762b80461d8b9126da99f3ece338ce6c4f25c1445d03d6d

Allegato 1 *EQ_prog_Fond_idroscalo_Allegato1_firmato.pdf*

c91d3ff0fdced7b335e08a4e31f272fb078e8a2bdab7873c1e60b664cc052a19

Allegato 2 *EQ_prog_Fond_idroscalo_Allegato_2_firmato.pdf*

548dcdc57bfb8c0089d8f001f93dbf35b4ce9f8998c63cb4b4cccd0c4f0e49da

Città metropolitana di Milano

Direzione Generale

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 2.3/2022/1

Oggetto: Modifica della microstruttura organizzativa della Città metropolitana e presa d'atto della pesatura di alcune posizioni di EQ.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:
- con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 124/2025 del 22/05/2025 è stata approvata la modifica alla revisione della macrostruttura della Città metropolitana di Milano, nonchè con i successivi decreti R.G. n. 157/2025 del 12/06/26, R.G. n. 287/2025 del 31/10/26, R.G. n. 08/2026 del 16/01/26, R.G. n. 107/2026 del 16/04/26 e R.G. n. 296/2026 del 28/10/26 è stata ulteriormente aggiornata la struttura organizzativa dell'Ente;
-

Richiamati:

- l'art. 6 “Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale” del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.;
- gli artt. 47 e 50, c. 4, dello Statuto della Città metropolitana di Milano;
- gli artt. 10, 14 e 18 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CNNL 2022-2024 relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026 ed in particolare il Titolo III Ordinamento professionale, all’interno del quale sono disciplinati gli incarichi di Elevata qualificazione (EQ);

Preso atto degli elementi di fatto e di diritto, ed in particolare:

- l'Ente ha intrapreso un complesso percorso di trasformazione per migliorare i processi di lavoro e gli output destinati agli utenti esterni ed interni che hanno comportato una modifica anche alla microstruttura;
- con proprio decreto R.G. n. 4728/2025 del 27/05/25 è stata approvata la riorganizzazione della microstruttura dell'Ente, nell'ambito del nuovo assetto organizzativo della macrostruttura di cui al citato decreto sindacale R.G. n. 124/2025;
- con successivi propri decreti R.G. n. 9439/2025, R.G. n. 11567/2025, R.G. n. 352/2026 e R.G. n. 3995/2026 sono state approvate ulteriori modifiche alla microstruttura dell'Ente in attuazione dei citati decreti del Sindaco di riorganizzazione della macrostruttura;
- con decreti del Sindaco metropolitano R.G. n. 125/2025 e R.G. n. 121/2026 si è provveduto in merito all'aggiornamento della disciplina degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) e all'adeguamento delle fasce di retribuzione, successivamente al CCNL Funzioni Locali 2022-2024;
- la nota prot. n. 0185824/26 del 19/10/2026 del Dipartimento Risorse umane e organizzazione in merito alla proposta di modifica della microstruttura dell'Ente, pervenuta da parte della Direzione di Progetto Fondazione Idroscalo;
- la pesatura delle EQ ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, a cui ha provveduto il Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV), ai sensi dell'art. 74, lettera g) del regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi dell'Ente, nella seduta del 23/10/2026.

Considerato che il presente provvedimento viene assunto per le motivazioni di seguito riportate:

- la necessità di istituzione di due posizioni di responsabilità che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato (area delle posizioni di elevata qualificazione), così come disciplinato nel contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 23/02/2026 relativo al personale del comportato funzioni locali, al fine di supportare la Direzione di Progetto Fondazione nelle attività e obiettivi affidati. Le posizioni opereranno nell'ambito dell'Accordo sottoscritto col Comune di Milano, di cui al Decreto del Sindaco R.G. n. 110/2026 per lo sviluppo dell'Idroscalo, attraverso l'utilizzo in convenzione di personale dei due enti.

Dato atto che gli impegni di spesa verranno assunti dal Dipartimento Risorse umane e organizzazione, in relazione all'effettiva copertura delle posizioni di EQ così come definito in base alle rispettive fasce retributive e all'Accordo con il Comune di Milano;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art. 107 del Testo unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

D E C R E T A

1) di approvare il nuovo assetto della microstruttura della Direzione di Progetto Fondazione idroscalo di cui all'Allegato 1 "Modifica microstruttura di una Direzione dell'Ente", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con decorrenza dal 1° novembre 2026;

2) di prendere atto del punteggio e della conseguente graduazione nelle fasce retributive delle posizioni di EQ di cui al prospetto elaborato dal NIV nella seduta del 23/10/2026 - Allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) la trasmissione del presente provvedimento e di tutti gli atti istruttori necessari al Dipartimento Risorse umane e organizzazione, per gli adempimenti di competenza;

5) la trasmissione del presente provvedimento alla direttrice del progetto Fondazione Idroscalo per gli atti conseguenti;

6) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:
- non è classificato a rischio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Antonio Sebastiano Purcaro)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

Responsabile del procedimento: Antonio Sebastiano Purcaro
Responsabili dell'istruttoria: Barbara Trevisan

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
seduta del 23.10.26

SCHEDA RIASSUNTIVA – POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Allegato 2

			Posizioni EQ Gestionali					EQ Alte Professionalità					
			punteggio					punteggio					
Posizioni di EQ	**Collocazione**	**Tip.**	**A Entità delle risorse assegnate**	**B Livello di complessità organizzativa**	**C Livello di responsabilità**	**Fattori distintivi 4a fascia**	**Totale Punteggio**	**A Competenze specialistiche**	**B Livello di complessità organizzativa**	**C Livello di responsabilità**	**Fattori distintivi 4a fascia**	**Totale Punteggio**	**Fascia di Posizione**
Servizio Tecnico di raccordo con il Comune di Milano	Direzione di Progetto Fondazione Idroscalo - Ufficio comune tra Città metropolitana di Milano e Comune di Milano	G	**6**	**24**	**27**	0	**57,00**					**0**	2^
Servizio Amministrativo di raccordo con il Comune di Milano	Direzione di Progetto Fondazione Idroscalo - Ufficio comune tra Città metropolitana di Milano e Comune di Milano	G	**6**	**24**	**27**	0	**57,00**					**0**	2^

INTERVALLI DI PUNTEGGIO:

1^ fascia fino a 55 punti
2^ fascia superiore a 55 fino a 65 punti
3^ fascia superiore a 65 fino a 90 punti
4^ fascia superiore a 90 punti

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

prof Renato Ruffini (Presidente)
dr. Valerio Iossa
prof.ssa Raffaella Saporito

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate)

MODIFICA MICRO STRUTTURA DI UNA DIREZIONE DELL'ENTE

Allegato 1

Incarichi di Elevate Qualificazioni

ISTITUZIONE

	Denominazione	Collocazione	Tipo di modifica
1	Servizio Amministrativo di raccordo con il Comune di Milano	Direzione Progetto Fondazione Idroscalo - Ufficio comune tra Città metropolitana di Milano e Comune di Milano	ISTITUZIONE
2	Servizio Tecnico di raccordo con il Comune di Milano	Direzione Progetto Fondazione Idroscalo - Ufficio comune tra Città metropolitana di Milano e Comune di Milano	ISTITUZIONE