

## DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' 2024

### VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRIGENTI

Decreto Dirigenziale R.G. n. 5315 del 13/06/2025

<i>Posizioni Fasce</i>	<i>n. Dirigenti</i>	<i>Tot. Premio distribuito</i>	<i>Media</i>	<i>% Budget distribuita</i>			
				<i>Tra 0% e 80%</i>	<i>Tra 80% e 90%</i>	<i>Tra 90% e 95%</i>	<i>Tra 95% e 100%</i>
<i>1<sup>a</sup></i>	3	77.268,69 €	25.756,23 €	0	0	0	3
<i>2<sup>a</sup></i>	2	45.495,72 €	22.747,86 €	0	0	0	2
<i>2<sup>a bis</sup></i>	6	114.792,09 €	19.132,02 €	0	0	0	6
<i>3<sup>a</sup></i>	10	134.217,32 €	13.421,73 €	4	2	0	4
<i>4<sup>a</sup></i>	0	0	0	0	0	0	0
<b>totale</b>	<b>21</b>	<b>371.773,82 €</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
Importo corrisposto per 1. incarichi interim - Vice DG – Vice SG 2. Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato		58.070,39 €					
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>429.844,21 €</b>					