

DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ - ANNO 2025

VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE DIRIGENTE

Retribuzione di risultato - Personale Dirigente

Decreto Dirigenziale R.G. n. 5713/2026 del 19/06/2026

Fasce di posizione	unità	Tot. Premio distribuito	Premio medio riconosciuto	Tra 0% e 80%	% Budget distribuita		
					Tra 80% e 90%	Tra 90% e 95%	Tra 95% e 100%
I	3	€ 76.835,37	€ 25.611,79	0	0	1	2
II	2	€ 45.495,72	€ 22.747,86	0	0	0	2
II bis	7	€ 131.710,40	€ 18.815,77	0	0	1	6
III	8	€ 138.104,06	€ 17.263,01	0	0	2	6
IV	0	€ 0,00	€ 0,00	0	0	0	0
Totale	20	392.145,55 €		0	0	4	16

<i>Importo corrisposto per:</i>	
Incarichi <i>ad interim</i> ex art. 14 CCDI;	52.591,63 €
Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato ex art. 12 CCDI	10.682,42 €

TOTALE COMPLESSIVO	455.419,60 €
---------------------------	---------------------