



## DECRETO DIRIGENZIALE

Repertorio Generale: 11530/2025 del 19/12/2025  
Protocollo: 234029/2025  
Titolario/Anno/Fascicolo: 4.14/2025/1  
Struttura Organizzativa: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE  
Dirigente: DI CATALDO ALBERTO  
Oggetto: NOMINA DELLA PRESIDENTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.) DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO.

### DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Atto\_91281\_2025.pdf*

63e2231916c3a9e21e55d56db32428b26b9b50357913cab5402c55095d16be23



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Dipartimento Risorse umane e organizzazione

### **Decreto Dirigenziale**

Fasc. n 4.14/2025/1

**Oggetto: Nomina della Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) della Città metropolitana di Milano.**

#### **IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

PREMESSO che l'art. 21 del D.Lgs. 183/10 "Collegato al Lavoro", del 4 novembre 2010, ha rinnovato l'impegno delle Pubbliche Amministrazioni ad intervenire per garantire pari opportunità tra uomini e donne nei luoghi di lavoro e l'assenza di ogni discriminazione diretta o indiretta, nonché la realizzazione di un ambiente improntato al benessere organizzativo;

- a tale scopo il citato articolo, ha introdotto il "Comitato Unico di Garanzia, per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito C.U.G.), i cui compiti e funzioni sono delineati nella Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dai Ministri per l'Innovazione e per la Pubblica Amministrazione e per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e dalla Direttiva 2/2019, che abroga la precedenti del 23.5.2007 e aggiorna la più recente in materia di costituzione dei CUG;

- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione unitamente al Sottosegretario della Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega alle Pari Opportunità, ha rafforzato il ruolo dei C.U.G. all'interno delle Pubbliche Amministrazioni nella promozione delle pari opportunità, il contrasto alla violenza e alle discriminazioni, nonché la promozione del benessere organizzativo;

- il 30 novembre 2023, il Ministro della pubblica amministrazione ha firmato la Direttiva in materia di "riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme", confermando l'urgenza affinché anche il datore di lavoro pubblico metta in campo azioni strategiche che possano incidere positivamente sul contesto organizzativo e prevenga la violenza sulle donne;

PREMESSO che con Decreto Dirigenziale R.G. 10882 del 28/12/2023 è stata nominata la Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) della Città metropolitana di Milano, per il quadriennio 01.01.2024 - 31.12.2027, ai sensi dell'art. 149 del TUROUS;

DATO ATTO che la posizione di Presidente risulta vacante per pensionamento della titolare e che occorre nominare un/una nuovo/a Presidente del CUG della Città metropolitana di Milano fino alla scadenza del 31.12.2027;

TENUTO CONTO che la competenza a nominare il/la Presidente del CUG spetta al Dirigente preposto alla gestione del personale dell'Ente;

RICHIAMATO l'Avviso prot. n. 206637 del 11.11.2025 avente ad oggetto "Avviso di ricerca di candidature per la nomina del/la Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) della Città metropolitana di Milano, in sostituzione della titolare vacante" con il quale il Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione ha avviato una ricognizione rivolta ai/alle dipendenti dell'Ente;

DATO ATTO che sono state presentate n. 5 candidature;

VALUTATE le candidature in base ai requisiti di professionalità, competenza, esperienza, attitudine;

PRESO ATTO che la dr.ssa Susanna Galli presenta un livello di professionalità e competenza, maturato nel contesto lavorativo come responsabile del Servizio Welfare, terzo settore e pari opportunità di città metropolitana di Milano. Ha

conoscenze puntuali nelle materie di riferimento (pari opportunità, benessere organizzativo, prevenzione e contrasto delle discriminazioni). Il percorso esperienziale evidenzia interventi e progetti su pari opportunità, nonché iniziative di promozione del benessere. Si distingue inoltre per attitudini peculiari di natura personale, relazionale e motivazionale: capacità di ascolto e mediazione, orientamento al risultato, autorevolezza inclusiva, e propensione alla collaborazione interfunzionale. Tale profilo garantisce continuità e impulso alle politiche del C.U.G., con attitudine a rappresentare l'Ente e a valorizzare il contributo dei/delle componenti. Ha maturato una vasta rete di relazioni professionali e istituzionali, elemento che rappresenta un valore aggiunto per la promozione delle politiche del C.U.G. e per il rafforzamento delle sinergie tra enti, associazioni e realtà del territorio.

ACQUISITA agli atti la dichiarazione sottoscritta dalla dipendente interessata di essere disponibile alla nomina e di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o di inconfiribilità previste dalla legge e di essere in possesso dei requisiti prescritti in relazione al ruolo da ricoprire;

CONSIDERATO che il presente provvedimento viene assunto al fine di garantire la continuità e la piena funzionalità del C.U.G.;

VERIFICATA la regolarità tecnica del presente atto;

RICHIAMATI gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

VISTO l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.; VISTO lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

#### D E C R E T A

1) di nominare Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) della Città metropolitana di Milano, la dr.ssa Susana Galli fino al 31.12.2027, scadenza dell'attuale CUG, con possibilità di riconferma;

2) di confermare che per detta funzione non verrà corrisposto alcun compenso e che pertanto il presente provvedimento non comporta assunzione di spesa;

3) di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessata;

4) di aggiornare la composizione del CUG sul sito Intranet e sul sito web;

5) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio di corruzione, in riferimento alla tabella "Attività a rischio di corruzione", nella sezione 2.3.5 del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e nella sezione Benessere Organizzativo;
- verrà trasmesso al Responsabile per la prevenzione della corruzione ai sensi della Direttiva n. 3/2014 del 4/3/2014 atti n. 50007\1.18\2014\6.

IL DIRETTORE

Alberto Di Cataldo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: Monica Giudici - Responsabile del Servizio organizzazione e sviluppo professionale

Responsabile dell'istruttoria: Federica Bonfigli