



**Accordo relativo alle modalità di utilizzo del
Fondo Risorse decentrate
ai sensi dell'art.79 CCNL Funzioni locali
- Anno 2025 -**

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Accordo relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali - Anno 2025 -

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali, relativo al triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 79 e 80 del CCNL “Fondo risorse decentrate: costituzione” e “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;
- l'art. 82 del CCNL “Welfare integrativo”.
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente della Città Metropolitana anni 2023-2025, sottoscritto dalle parti in data 5.10.2023;
- il Decreto del Sindaco Metropolitano R.G. 210/2025 del 31.07.2025 che prevede di avvalersi della facoltà introdotta dall'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69;
- la Determinazione R.G. 7182/2025 del 08.08.2025 del Direttore del Dipartimento Risorse Umane e organizzazione di “Costituzione del Fondo Risorse decentrate Anno 2025 per il personale non dirigente (Art. 79 CCNL 16.11.2022) e impegno somma destinata alla retribuzione di posizione e risultato per incarichi sulle posizioni di Elevata Qualificazione”;
- Il Decreto del Sindaco R.G. 283/2025 del 28.10.2025 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni locali - anno 2025.

Considerato che:

- In data 14.10.2025 è stata sottoscritta la Preintesa relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali, anno 2025, nel rispetto del dettato contrattuale;
- In data 23.10.2025 il Collegio dei Revisori ha espresso parere positivo in merito alla Preintesa con nota prot. n.193136/25

Tutto ciò premesso, oggi **3 novembre 2025**, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro	FIRMATO
- Dr. Alberto Di Cataldo	FIRMATO
- Dr. Ermanno Matassi	FIRMATO

Per la parte sindacale:

RSU Onoria Cempellin	FIRMATO
RSU Laura Marsiglio	FIRMATO
RSU Raffaella Correnti	FIRMATO
CGIL FP Alexandra Bonfanti	FIRMATO
CGIL FP Davide Volante	FIRMATO
CISL FP Amilcare Tosoni	FIRMATO
UIL FPL Giuseppe Cafaro	FIRMATO
CSA RAL Donato Policastro	FIRMATO

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, STIPULANO IL
SEGUENTE ACCORDO**

**relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate anno 2025 ai sensi
dell'art.79 CCNL Funzioni locali**

**Art. 1
Ambito di applicazione**

Il presente Accordo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
Il presente contratto concerne il periodo temporale **1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025**.

**Art. 2
Valorizzazione figure professionali intermedie art. 15 del Contratto collettivo
decentrato integrativo "Indennità per specifiche responsabilità"**

Le parti assumono l'impegno, nell'ambito del prossimo accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate, a valorizzare le figure professionali intermedie, cui non sono attribuite la titolarità di EQ, ed in particolare rivalutando gli importi di cui alla tabella all'art.15 del CCDI - Titolarità di UFFICIO - "indennità per specifiche responsabilità", per gli uffici di 1° fascia e 2° fascia, anche elevando il numero dei dipendenti interessati.

**Art. 3
Welfare integrativo (art. 82 CCNL 16.11.2022)**

Le parti si impegnano a definire un sistema di welfare integrativo nell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 82 del CCNL 2019-2021 a valere dal 2026 utilizzando le risorse di cui all'art.14, comma 1 bis del D.L. 25/2025.
Le parti si riuniranno, in sede di contrattazione decentrata integrativa per esaminare la proposta che sarà elaborata in sede di OPI ed assumere le proprie determinazioni.

Art. 4

Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione

L'ente ha istituito le posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione (ex posizioni organizzative) ai sensi degli articoli 16, 17, 18 e 19 del CCNL-2022, previo confronto sui criteri per conferimento, revoca e graduazione delle stesse posizioni con i soggetti sindacali, così come stabilito dall'articolo 5, comma 3, lettere d) ed e) CCNL-2022.

Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 17, comma 4, del CCNL-2022, vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione (di seguito EQ):

- a) nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le EQ., l'ente destina una quota almeno del 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime EQ;
- b) nell'ipotesi di conferimento alla/al dipendente già titolare di EQ di incarico ad interim relativo ad altra EQ, è riconosciuta la maggiorazione dell'indennità di risultato già prevista, nel 20% della retribuzione di posizione della EQ oggetto dell'incarico ad interim, ai sensi dell'art. 17 CCNL 16.11.22, da corrispondersi per la durata dell'incarico, in caso di assenza per periodo prolungato del titolare dell'incarico a decorrere da 30 giorni continuativi, come da calendario, tenendo conto degli esiti della valutazione di performance. Tale importo è decurtato dall'importo di cui alla lettera a) al fine di definire il fondo di risultato delle EQ da distribuire;
- c) il fondo come determinato alla lettera a), al netto della retribuzione di risultato delle posizioni ricoperte ad interim di cui alla lettera b), viene suddiviso tra le EQ sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente per le EQ applicando la seguente formula:

$$R = F / \sum p * p.i. * Y + Z$$

Dove:

R= Retribuzione di risultato titolare di EQ

F = Fondo complessivo per la retribuzione di risultato (fondo complessivo al netto degli interim e delle indennità di posizione erogate)

$\sum p$ = sommatoria indennità di posizione erogata nell'anno di riferimento

p.i. = singola posizione erogata nell'anno di riferimento

Y = valutazione individuale attribuita dal vigente sistema di valutazione delle performance

Z = quota individuale ennesima sui resti del fondo determinati dall'applicazione del limite del cumulo tra diversi incentivi previsti per disposizione di legge calcolata dividendo i resti Z fratto la sommatoria delle retribuzioni di

posizione delle EQ che non hanno avuto l'accesso agli incentivi, moltiplicato per la singola indennità di posizione erogata nell'anno di riferimento.

La retribuzione di risultato (R) così calcolata potrà essere riconosciuta fino a un massimo del 50% della retribuzione di posizione individualmente erogata.

Nell'ottica di tutela e preservazione delle risorse destinate ad incentivare la performance individuale, gli importi non assegnati in applicazione del limite del cumulo tra diversi incentivi previsti per disposizione di legge e regolati dal vigente CCDI di Città metropolitana di Milano, sono messi a disposizione, ai sensi delle vigenti disposizioni e nei limiti di spesa dalle stesse consentiti, nell'ambito della retribuzione di risultato dei titolari di EQ non destinatari dei precitati incentivi. Al fine di addivenire alle sopra evidenziate perequazioni, gli importi degli incentivi vengono quantificati secondo il criterio di cassa.

Art. 5

Applicazione dell'art. 14 comma 1 bis D.L. n. 25/2025

In merito allo stanziamento di maggiori risorse alla componente stabile del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente, derivanti dall'applicazione dell'art. 14 comma 1 bis, del DL n. 25/2025 convertito con mod. in L n. 69/2025, le parti concordano di distribuire in maniera proporzionale tali maggiori risorse tra il fondo delle risorse decentrate ed il trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Art. 6

Destinazione del Fondo Risorse decentrate - anno 2025

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 CCNL, nella forma precisata nell'Allegato 1, parte integrante del presente Accordo.

Per l'anno 2025 l'importo di cui all'art.22 del CCDI 2023/2025 è elevato fino ad un limite massimo di 900 euro lordi.

ALL. 1 - Impiego delle risorse decentrate 2025

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE - 2025

DESCRIZIONE	PREVISIONE 2025
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - Servizi istituzionali	
Indennità di comparto Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	€ 370.000,00
Indennità condizioni di lavoro CCNL Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 84-bis	€ 130.000,00
Indennità di Turno/ Reperibilità Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022	€ 308.481,34
Indennità specifiche responsabilità Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84	€ 222.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree - Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022	€ 2.024.000,00
Differenziali	€ 210.000,00
Differenziali 2025	€ 225.000,00
Indennità di funzione e di servizio esterno (polizia metropolitana e niv) Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 e art. 100	€ 28.000,00
Differenziazione del premio individuale CCNL 2022 art. 81	€ 22.000,00
produttività collettiva Art. 80 c. 2 CCNL 2022	€ 985.393,00
economie riutilizzabili per fondo - produttività	€ 333.699,94
sponsorizzazioni	€ 20.000,00
art.14 comma 1 bis dl 25/2025 spesa fondo dipendenti performance	€ 1.264.784,72
Totale Fondo - Servizi istituzionali	€ 6.143.359,00
DESCRIZIONE	PREVISIONE 2025
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - Politiche del Lavoro	
Indennità di comparto Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	€ 144.000,00
Indennità condizioni di lavoro - disagio CPI Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 84-bis	€ 233.000,00
Indennità specifiche responsabilità Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84	€ 110.000,00
Differenziazione del premio individuale CCNL 2022 art. 81	€ 8.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree - Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022	€ 135.000,00
Differenziali	€ 14.000,00
Differenziali 2025	€ 169.749,90
Produttività collettiva Art. 80 c. 2 CCNL 2022	€ 746.900,00
art.14 comma 1 bis dl 25/2025 spesa fondo dipendenti performance	€ 438.921,07
Totale Fondo - Politiche del lavoro	€ 1.999.570,97
DESCRIZIONE	PREVISIONE 2025
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - altre funzioni delegate	
Indennità di comparto Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	€ 18.000,00
Indennità specifiche responsabilità Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84	€ 7.000,00
Indennità di funzione e di servizio esterno (polizia metropolitana e niv) Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 e art. 100	€ 12.766,57
Progressioni economiche all'interno delle aree - Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022	€ 92.000,00
Differenziali	€ 14.500,00
Differenziali 2025	€ 15.000,00
Produttività collettiva Art. 80 c. 2 CCNL 2022	€ 118.411,18
Indennità di Reperibilità Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022	€ 16.712,00
Indennità condizioni di lavoro - CCNL 2022, art. 84-bis	
Indennità condizioni di lavoro CCNL - rischio Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 84-bis	
Indennità di turno Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022	€ 82.520,77
art.14 comma 1 bis dl 25/2025 spesa fondo dipendenti performance	
Totale Fondo - altre funzioni delegate	€ 376.910,52
TOTALE DESTINAZIONI FONDO	€ 8.519.840,49
DESCRIZIONE	2025
Compensi per professionisti legali - dipendenti	€ 125.000,00
Compensi per incentivi tecnici	€ 1.000.000,00