



Fascicolo 1.19\2024\3

Pag. 1

Al Direttore del Dipartimento Risorse umane  
e organizzazione  
*dr. Alberto Di Cataldo*E p.c. Al Segretario Direttore Generale  
*dr. Antonio Sebastiano Purcaro*Al Direttore del Dipartimento Ragioneria  
Generale  
*dr. Ermanno Matassi*

**Oggetto:** Parere sulla ipotesi di Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 57 CCNL Area Funzioni locali – Dirigenza- Anno 2025.

### Il Collegio dei Revisori

#### Premesso che:

- l'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30-3-2001 n.165 prevede che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1”*;
- l'art.8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 comparto Funzioni Locali prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001”*;

**Vista** la seguente documentazione pervenuta al Collegio in data 14 novembre 2025:

- Ipotesi di Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 57 CCNL Area Funzioni locali – Dirigenza - Anno 2025, sottoscritta dalla delegazione trattante della Città metropolitana di Milano e dai rappresentanti sindacali in data 10 novembre 2025;
- Relazione illustrativa prot. n. 208595 del 13/11/2025, redatta e sottoscritta dal dr. Alberto Di Cataldo, Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione;
- Relazione tecnico-finanziaria, prot. n. 207773 del 12/11/2025, redatta e sottoscritta dal dr. Alberto Di Cataldo, Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione;
- Determinazione dirigenziale R.G. n. 9310/2025 del 29/10/2025 avente oggetto: *“Costituzione del Fondo risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e del Segretario Generale per l'anno 2025”*, con la quale, ai sensi dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020, così

come integrato dall'art. 39 del CCNL del 16/07/2024, è stata quantificata ed impegnata la somma complessiva di € 2.055.561,86, oneri riflessi a carico dell'Ente esclusi, per le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti e del Segretario Generale per l'anno 2025;

**Rilevato** che la sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione desunta dalla citata Relazione tecnico-finanziaria, risulta:

Descrizione	Importo
Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (sez. I) sottoposte a certificazione	€ 1.962.642,50
Risorse variabili soggette a certificazione	€ 4.734,00
Decurtazioni del fondo sez. III	- € 16.376,64
<b>Fondo 2025</b>	<b>€ 1.950.999,86</b>

**Atteso** che la relazione tecnico-finanziaria, *al modulo IV - sezione III*, contiene l'attestazione della verifica delle disponibilità finanziarie dell'Ente ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, compresi anche gli oneri riflessi;

**Accertato** che l'Amministrazione ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi appositamente predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012; le relazioni appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato;

### E S P R I M E

**parere favorevole** sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dall'ipotesi di Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 57 CCNL Area Funzioni locali – Dirigenza - Anno 2025, sottoscritta in data 10 novembre 2025, rispetto ai vincoli:

- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello;
- derivanti dalla programmazione economico finanziaria e contenuti nel Bilancio di previsione 2025-2027 e dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75.

#### Il Collegio dei Revisori

dr.ssa Laura Maria Farina (Presidente)

dr. Andrea Belotti

dr. Fabio Andrea Conticelli