



Protocollo d'intesa sull'applicazione dell'art.14 CCDI 5.10.2023 riguardante il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro al personale distaccato in Afol Metropolitana adibito ai servizi di sportello nei Centri per l'Impiego, in occasione dei lavori di manutenzione straordinaria degli stabili adibiti a sedi di lavoro del personale distaccato in Afol Metropolitana.

In data 16 giugno 2025, in presenza presso la Sala del Consiglio, a seguito di convocazione del Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione, si sono riunite la delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, RSU e OO.SS. della Città metropolitana, nonché la delegazione di Afol metropolitana, al fine di definire i criteri per l'applicazione dell'art.14 CCDI 5.10.2023 riguardante l'indennità per condizioni di lavoro al personale distaccato in Afol Metropolitana adibito ai servizi di sportello nei Centri per l'Impiego, esclusivamente in occasione dei prossimi lavori di manutenzione straordinaria degli stabili adibiti a sedi di lavoro.

In data 23 giugno 2025, da remoto, le parti hanno proseguito il dibattito sui temi prospettati integrando il presente protocollo.

Oggi, 15 luglio 2025, le parti, dopo ampio dibattito, sottoscrivono il presente Protocollo d'intesa riguardante l'applicazione dell'art.14 CCDI 5.10.2023 per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro al personale distaccato in Afol Metropolitana adibito ai servizi di sportello nei Centri per l'Impiego, esclusivamente in occasione dei lavori di manutenzione straordinaria degli stabili adibiti a sedi di lavoro del personale distaccato in Afol Metropolitana.

Per la parte pubblica:

- dr. Antonio Sebastiano Purcaro FIRMATO
- dr. Alberto Di Cataldo FIRMATO
- dr. Ermanno Matassi FIRMATO
- dr. Federico Ottolenghi FIRMATO

Per la parte sindacale:

- CGIL FP Alexandra Bonfanti FIRMATO
- CGIL FP Davide Volante FIRMATO
- CISL FP Onoria Cempellin FIRMATO

- UIL FPL Giuseppe Melilli FIRMATO
- UIL FPL Giuseppe Cafaro FIRMATO
- CSA RAL Roberto Carpenè FIRMATO

Premessa

In data 8 giugno 2022, tra la Città metropolitana di Milano, Afol Metropolitana, la RSU e le OO.SS. (Parti) è stato sottoscritto il “*Protocollo di intesa per la costituzione di un Tavolo permanente per la gestione del rapporto di lavoro dei/le dipendenti della Città metropolitana distaccati/e presso Afol metropolitana e Eurolavoroscarl (oggi incorporata in Afolmet)*”.

Nel medesimo Protocollo, si precisava che il personale distaccato interessato dipende giuridicamente ed economicamente dalla Città metropolitana, datore di lavoro; ai/alle dipendenti distaccati/e pertanto si applica il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/25 del 5.10.2023 dell’Ente, ai sensi dell’art.1, per quanto compatibile.

Il personale è tuttavia anche assoggettato al potere organizzativo di Afol Metropolitana nello svolgimento della prestazione lavorativa, che è funzionale all’erogazione dei servizi orientati a soddisfare bisogni ed erogare servizi nel mercato del lavoro metropolitano.

Tale peculiarità della gestione del personale ha determinato la necessità di avviare e continuare un percorso condiviso, finalizzato all’individuazione di specifiche modalità gestionali, adeguate alla peculiarità del distacco posto in essere, ferme restando le reciproche prerogative delle istituzioni coinvolte.

Su richiesta sindacale, è stato convocato per il 16 giugno 2025 il predetto Tavolo permanente trilaterale, alla presenza delle rispettive delegazioni trattanti, ivi compresa Afol Metropolitana, al fine di approfondire diverse tematiche, tra le quali:

- aggiornamento in merito alla riqualificazione degli stabili che ospitano i CPI;
- introduzione, di conseguenza, di specifici criteri per il riconoscimento dell’indennità condizioni di lavoro (disagio/sportello) ex art. 14 ccdi, per i/le dipendenti che, in occasione dei lavori di manutenzione straordinaria negli stabili sede di lavoro, potranno subire disagi ed essere adibiti ad attività in smart working necessitato, a tutela della loro salute e sicurezza.
- Riconoscimento del buono pasto anche durante lo smart working necessitato a causa dei lavori che rendono indisponibili le sedi stesse, in deroga alle condizioni in essere.
- Verifica delle condizioni inerenti la salute e sicurezza del personale distaccato, non solo in occasione dello svolgimento dei lavori di manutenzione, ma anche in relazione ad altri eventi/rischi, mediante adeguati interventi per garantire la sicurezza attiva e passiva.

L’Amministrazione illustra lo stato delle procedure di aggiudicazione dei lavori di manutenzione straordinaria con riferimento a Soderini 2 e 13 (interno e esterno) che

presumibilmente, fatti salvi i tempi di aggiudicazione, dovrebbero consentire l'avvio dei lavori per il prossimo mese di settembre. Durante i lavori, il personale verrà trasferito in altri spazi, situati all'interno del complesso di via Soderini.

Analogamente viene illustrato il cronoprogramma dei lavori in altre sedi sul territorio i cui tempi variano da settembre 2025 a marzo 2026.

Riguardo al riconoscimento del buono pasto, l'Amministrazione non ritiene sussistano le condizioni per l'attribuzione in tali circostanze, nelle more dell'adozione del contratto nazionale, che allo stato attuale non lo contempla. Si riserva tuttavia di riconsiderare la tematica del riconoscimento del buono pasto in smart working a valle della stipula del ccnl Funzioni locali 2022-24.

Infine, sul tema della sicurezza si impegna a garantirla in modo costante, anche attraverso il raccordo tra le Forze dell'Ordine e gli organismi preposti già avviato. Inoltre, l'Amministrazione si impegna ad intervenire in via preventiva, come già sta avvenendo, ad esempio, in occasione degli interventi su via Strozzi, in attuazione del PNRR.

Dopo ampio dibattito, le parti condividono di rinviare la discussione alla data del 15.7.2025, che riprende le tematiche e definisce quanto segue.

Per i motivi sopra specificati si ritiene che:

1) esclusivamente per il periodo decorrente dall'avvio dei lavori di manutenzione straordinaria negli stabili sedi di lavoro del personale distaccato in Afol metropolitana e fino alla conclusione degli stessi, l'attuazione dell'art. 14 ccddi 5.10.2023 della Città metropolitana, riguardante l'indennità di condizioni di lavoro/sportello è prevista, per i motivi di eccezionalità sopra descritti, anche nel caso di prestazione dell'attività di sportello da remoto, in concomitanza con lo smart working necessitato, in deroga alle norme vigenti che prevedono la presenza dell'operatore.

2) Come previsto dall'art.14 ccddi è richiesto lo svolgimento dell'attività per almeno 4 ore giornaliere, con collegamento tramite piattaforme di riunioni e conferenze on line, verificabile dal/dalla responsabile.

3) Posto che la sicurezza sul lavoro, sia in occasione dei lavori in questione, sia nell'attività ordinaria, risulta una priorità; rispetto ad alcune situazioni critiche in cui versano i CPI, l'amministrazione e AFOLMET si impegnano a individuare soluzioni mirate, da definire attraverso un apposito protocollo.

L'indennità riferita alla fattispecie straordinaria di cui sopra sarà riconosciuta esclusivamente per il periodo dei lavori che rendono impossibile la prestazione in loco e solo per le giornate svolte in modalità smart working necessitato. La relativa spesa troverà capienza nel Fondo delle Risorse decentrate 2025, a cui si rinvia.

L'incontro si conclude alle ore 18.00.

all. 1 Dichiarazione congiunta

Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano a mantenere attivo e costante un confronto nell'ambito del tavolo trilaterale sui lavoratori e le lavoratrici di Città Metropolitana di Milano, in distacco presso AFOL METROPOLITANA, con particolare attenzione alle seguenti tematiche:

- effettiva possibilità di fruizione dello smartworking (anche attraverso l'invio periodico di dati sull'utilizzo dell'istituto, diviso per sedi);
- completamento del piano di potenziamento dei CPI, e informativa sugli andamenti occupazionali (in entrata ed in uscita);
- situazione logistica ed organizzativa delle sedi.

Le parti si impegnano a monitorare già dal prossimo mese di settembre tali istituti, al fine di garantire il massimo benessere lavorativo e la qualità del servizio offerto alla cittadinanza.

Milano 15/07/2025

Per l'Amministrazione

- dr. Antonio Sebastiano Purcaro
- dr. Alberto Di Cataldo
- dr. Ermanno Matassi
- dr. Federico Ottolenghi

Per le OO.SS.

FP CGIL Alexandra Bonfanti Davide Volante
CISL FP Onoria Cempellin
UIL FPL Giuseppe Melilli Giuseppe Cafaro
CSA RAL Roberto Carpenè