



**Accordo relativo alle modalità di utilizzo del
Fondo Risorse decentrate
ai sensi dell'art.79 CCNL Funzioni locali
- Anno 2024 -**

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Accordo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali - Anno 2024

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali, relativo al triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 79 e 80 CCNL "Fondo risorse decentrate:costituzione" e "Fondo risorse decentrate:utilizzo";
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente della Città Metropolitana anni 2023-2025, sottoscritto dalle parti in data 5.10.2023;
- la Determinazione R.G. 4573 del 4.6.2024 con la quale il Direttore del Dipartimento Risorse Umane e organizzazione ha costituito il Fondo Risorse decentrate 2024, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 16.11.2022;
- Il Decreto del Sindaco R.G. n. 228 del 23.9.2024 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni locali - anno 2024.

Considerato che:

- In data 5.09.2024 è stata sottoscritta la Preintesa relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali, anno 2024, nel rispetto del dettato contrattuale;

- In data 18.09.2024 il Collegio dei Revisori ha espresso parere positivo in merito alla Preintesa con nota prot. n.154490/24

Tutto ciò premesso, **oggi 26 settembre 2024**, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro FIRMATO
- Dr. Alberto Di Cataldo FIRMATO
- Dr. Ermanno Matassi FIRMATO

Per la parte sindacale:

- RSU Davide Volante FIRMATO
- RSU Antonella D'Elia FIRMATO
- RSU Enrico Salomi FIRMATO
- FP CGIL Alexandra Bonfanti FIRMATO
- FP CGIL Raffaella Correnti FIRMATO
- CISL FP Onoria Cempellin FIRMATO
- UIL FPL Giuseppe Cafaro FIRMATO
- CSA RAL Roberto Carpenè FIRMATO

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO

relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate 2024 ai sensi dell'art.79 CCNL Funzioni locali

**ART. 1
Ambito di applicazione**

Il presente Accordo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto concerne il periodo temporale **1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024**.

ART. 2
Destinazione del Fondo Risorse decentrate - anno 2024

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 CCNL, nella forma precisata nell'Allegato 1, parte integrante del presente Accordo.

ART. 3

Vigenza dell'art. 1 dell'Accordo sull'Interpretazione autentica dell'art.14 CCDI 5.10.2023 riguardante il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro al personale distaccato in Afol Metropolitana adibito ai servizi di sportello nei Centri per l'impiego e integrazione dell'art.15 CCDI 5.10.2023 "Indennità per specifiche responsabilità" previste per il personale distaccato in Afol Metropolitana, sottoscritto il 5 settembre 2024

Come previsto all'art. 4 dell'Accordo sull'interpretazione autentica del CCDI 5.10.2023, sottoscritto il 5 settembre 2024, la decorrenza degli effetti della Integrazione dell'art.14 CCDI 5.10.2023 "Indennità condizioni di lavoro" con l'interpretazione autentica delle condizioni di disagio che determinano il riconoscimento dell'indennità di sportello per il personale distaccato in Afol metropolitana adibito ai servizi di sportello nei Centri per l'Impiego, anche collocato in sedi diverse, e presso i servizi penitenziari, è riconosciuta con la sottoscrizione dell'Accordo e a valere sul CCDI 2024 - parte economica.

Le parti condividono che il riconoscimento delle "indennità di condizioni di lavoro" di cui all'art. 14 CCDI 5.10.2023 comprenda anche le attività svolte dai servizi trasversali, in relazione all'attività svolta con i candidati/utenza, ferme restando le condizioni dettagliate nell'Accordo sull'interpretazione autentica del CCDI 5.10.2023, sottoscritto il 5 settembre 2024 .

La Città metropolitana si impegna ad informare RSU e OOSS a cadenza annuale sull'applicazione del presente articolo, con particolare riferimento al numero e allocazione dei percettori dell'indennità

ART. 4

Integrazione dell'art. 3 dell'Accordo 5.9.2024 "Lavoro a distanza"

L'art.3 "Lavoro a distanza" dell'Accordo sull'Interpretazione autentica dell'art.14 CCDI 5.10.2023 riguardante il riconoscimento dell'indennità per condizioni di

lavoro al personale distaccato in Afol Metropolitana adibito ai servizi di sportello nei Centri per l'impiego e integrazione dell'art.15 CCDI 5.10.2023 "Indennità per specifiche responsabilità" previste per il personale distaccato in Afol Metropolitana, sottoscritto il 5 settembre 2024, è integrato come segue:

“Al fine di monitorare l'effettiva pratica del lavoro a distanza, la Città metropolitana, tramite Afolmet, fornisce report periodici trimestrali sullo svolgimento delle prestazioni lavorative svolte in modalità agile nei diversi servizi/profili/sedi e aggiorna la mappatura delle attività smartabili.

ALL. 1 -Impiego delle risorse decentrate 2024

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE - 2024

DESCRIZIONE	PREVISIONE 2024	
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - Servizi istituzionali		
Indennità di comparto Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	€ 390.000,00	
Indennità condizioni di lavoro CCNL Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 84-bis		
Indennità condizioni di lavoro CCNL - personale adibito ai servizi stradali Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 84-bis	€ 125.152,00	
Indennità condizioni di lavoro - rischio Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 84-bis		
Indennità di Reperibilità Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022	€ 307.217,53	
Indennità di turno CCNL Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022		
Indennità specifiche responsabilità Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84	€ 222.000,00	
Progressioni economiche all'interno delle aree - Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022	€ 2.165.569,00	
Differenziali	€ 282.000,00	
Indennità di funzione e di servizio esterno (polizia metropolitana e niv) Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 e art. 100	€ 25.000,00	
Differenziazione del premio individuale CCNL 2022 art. 81	€ 22.000,00	totale produttività
produttività collettiva Art. 80 c. 2 CCNL 2022	€ 985.392,58	€ 1.309.925,76
economie riutilizzabili per fondo	€ 324.533,18	
sponsorizzazioni	€ 20.000,00	
Totale Fondo - Servizi istituzionali	€ 4.868.864,29	
FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - Funzione delegata Politiche del lavoro	PREVISIONE 2024	
Indennità di comparto Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	€ 144.000,00	
Indennità condizioni di lavoro - disagio CPI Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 84-bis	€ 232.970,79	
Indennità specifiche responsabilità Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84	€ 90.000,00	
Differenziazione del premio individuale CCNL 2022 art. 81	€ 8.000,00	
Progressioni economiche all'interno delle aree - Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022	€ 124.959,00	
Differenziali	€ 213.820,11	
Produttività collettiva Art. 80 c. 2 CCNL 2022	€ 746.900,00	
Indennità di Reperibilità Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022		
Totale Fondo - Politiche del lavoro	€ 1.560.649,90	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - altre funzioni delegate	PREVISIONE 2024	
Indennità di comparto Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	€ 18.450,00	
Indennità specifiche responsabilità Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84	€ 7.000,00	
Indennità di funzione e di servizio esterno (polizia metropolitana e niv) Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 e art. 100	€ 12.000,00	
Progressioni economiche all'interno delle aree - Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022	€ 100.240,00	
Differenziali	€ 21.641,14	
Produttività collettiva Art. 80 c. 2 CCNL 2022	€ 118.411,18	
Indennità di Reperibilità Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022		
Indennità condizioni di lavoro - CCNL 2022, art. 84-bis		
Indennità condizioni di lavoro CCNL - rischio Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 84-bis	€ 16.712,00	
Indennità di turno Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022		
Totale Fondo - altre funzioni delegate	€ 294.454,32	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO	€ 6.723.968,51	
DESCRIZIONE	2024	
Compensi per professionisti legali - dipendenti	€ 125.000,00	