



## DECRETO DIRIGENZIALE

Repertorio Generale: 1539/2026 del 19/02/2026  
Protocollo: 33574/2026  
Titolario/Anno/Fascicolo: 4.4/2025/62  
Struttura Organizzativa: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE  
Dirigente: DI CATALDO ALBERTO  
Oggetto: **NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LE SELEZIONI INTERNE RISERVATE AI/ALLE DIPENDENTI DI RUOLO DELL'ENTE MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE.**

### DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Atto\_93224\_2026.pdf*

2931a99172238330b33bae509ab41f58e1d1beb965d9295f46675685ab308e3b



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Dipartimento Risorse umane e organizzazione

### **Decreto Dirigenziale**

Fasc. n 4.4/2025/62

**Oggetto: Nomina della Commissione giudicatrice per le selezioni interne riservate ai/alle dipendenti di ruolo dell'Ente mediante progressione verticale.**

#### **IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Premesso che** con Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 303/2025 del 24/11/2025 (atti n.215117/2.2/2025/1) è stato approvato il PIAO 2025/2027 terza variazione, contenente il secondo aggiornamento al Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027;

**Preso atto** della necessità di soddisfare esigenze organizzative dell'Ente con l'acquisizione di nuovi profili professionali, come meglio individuato nel sopra richiamato Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, valorizzando professionalità interne all'Ente;

**Considerata** la necessità di procedere con la nomina della Commissione esaminatrice dopo aver acquisito le dichiarazioni richieste per l'espletamento dell'incarico (prot. n. 31286/26 - Di Cataldo, prot. n. 31961/26 - Giudici, prot. n. 32126/26 - Micciola, prot. n. 30850/26 - Perna);

#### **Visti:**

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 con riferimento agli artt. 13 e 15 in materia di progressione tra le Aree;
- il verbale e il relativo allegato 1 "Verbale esito del confronto per la definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 c.7 CCNL 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le Aree cd. "speciali" (confronto previsto ai sensi dell'art. 5, c.3 lett.o CCNL vigente) sottoscritto tra le parti in data 21/11/2025;
- i Decreti dirigenziali di indizione delle singole selezioni interne riservate ai/alle dipendenti dell'Ente mediante progressione verticale (RG. n. 11555/2025, RG. n. 11556/2025, RG. n. 11557/2025, RG. n. 11558/2025, RG. n. 11559/2025);

**Verificata** la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (TUEL), approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Richiamati** gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

**Visto** il Decreto del Sindaco del 21.01.2026 - Rep. Gen. n. 15/2026 "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2026 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg)2026-2028";

#### **Visti:**

- l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

#### **DECRETA**

1) di nominare la Commissione giudicatrice per le selezioni interne riservate ai/alle dipendenti di ruolo dell'Ente mediante progressione verticale di cui in premessa, come di seguito:

- Presidente: Alberto di Cataldo - Direttore Dipartimento Risorse Umane ed Organizzazione di Città Metropolitana di Milano;

- Commissaria: Monica Giudici - Responsabile Servizio Organizzazione e sviluppo professionale di Città Metropolitana di Milano;
- Commissaria: Maria Michela Micciola - Responsabile Servizio Gestione giuridico e previdenziale di Città Metropolitana di Milano;
- Segretaria: Colette Perna - Responsabile Servizio Assunzioni Concorsi e Mobilità di Città Metropolitana di Milano;

2) di provvedere a trasmettere il presente atto agli interessati, nonché alla Responsabile del Servizio Anticorruzione, trasparenza e controlli interni di Città metropolitana di Milano;

3) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i..

**IL DIRETTORE**  
**Alberto Di Cataldo**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale*

Responsabile del procedimento: dr. Alberto Di Cataldo

Responsabile dell'istruttoria: dr.ssa Colette Perna