

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
SETTORE POLITICHE PER IL LAVORO, WELFARE E PARI OPPORTUNITÀ
FASC. 13.2\2024\9

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER INDIVIDUARE N. 1 FIGURA PROFESSIONALE ESPERTO/A PER LA REALIZZAZIONE DEL PATTO TERRITORIALE PER LE COMPETENZE E L'OCCUPAZIONE “LOGISTICA ADDA MARTESANA” (ID 6207036 - CUP E54G24000090007) E DEL PATTO TERRITORIALE “LE NUOVE FILIERE AGROALIMENTARI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO (ID 6207035 - CUP E54G24000100007) PRESSO CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO, SETTORE POLITICHE PER IL LAVORO, WELFARE E PARI OPPORTUNITÀ, NELL'AMBITO DELL'AVVISO PUBBLICO DELLA D.G.R. XII/1457 DEL 27 NOVEMBRE 2023 E SS.MM.II PR FSE+ 2021-2027.

Approvato con decreto dirigenziale n. 1127 del 9/2/2026

Premesso che:

Il Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità, all'interno delle attività di propria competenza, con particolare attenzione ai temi dello sviluppo delle politiche per il lavoro e della formazione, ha ritenuto fondamentale impegnarsi nella costruzione di un modello di intervento territoriale, per l'implementazione di azioni che favoriscano l'occupazione e le competenze, che promuovano l'innovazione sociale e la messa in rete di esperienze dei soggetti pubblici, privati e del terzo settore che operano sul territorio metropolitano per la promozione dello sviluppo di modelli innovativi di rete territoriale.

Pertanto, in risposta all'avviso pubblico di Regione Lombardia di cui al DDUO n.1485 del 23/01/2024, Città metropolitana di Milano ha presentato, in qualità di capofila di un ampio partenariato, due progetti di patti territoriali per le competenze e l'occupazione:

1. "Le nuove filiere agroalimentari della Città metropolitana di Milano". ID. 6207035 CUP. E54G24000100007 con un costo complessivo di euro 369.079,32, di cui contributo pubblico pari ad euro 295.263,46 e un co-finanziamento pari complessivamente a euro 73.815,86;
2. "Patto territoriale per le competenze e l'occupazione Logistica Adda-Martesana". ID. 6207036 CUP. E54G24000090007 approvati e finanziati con D.D.U.O. n. 6718 del 15/05/2025 con un costo complessivo di euro 369.456,35 di cui contributo pubblico pari a euro 295.565,08 e un co-finanziamento pari complessivamente a euro 73.891,27;

Considerato che:

La misura, da realizzare tramite partenariati composti da soggetti pubblici e privati di un determinato territorio, settore e/o filiera, è finalizzata a promuovere i Patti territoriali per le competenze e per l'occupazione, definiti come “strumento di anticipazione e indirizzo dell'offerta formativa”.

L'obiettivo è quello di individuare e/o implementare, ove già presenti, un set di misure a sostegno dei partenariati, sulla base dei seguenti principi:

- stretta interconnessione tra i fabbisogni di competenze e figure professionali e gli interventi formativi, per fornire concrete opportunità di aggiornamento e riqualificazione alle persone prive di impiego;
- orientamento al risultato, rappresentato dall'inserimento lavorativo dei destinatari del progetto;
- innovazione e complementarietà rispetto alle misure già esistenti, con l'obiettivo di promuovere virtuose sinergie ed evitare possibili sovrapposizioni ed inefficiente dispersione di risorse;

La misura è destinata ai soggetti disoccupati ai sensi del D.Lgs n. 150/2015, working poor e agli occupati sospesi in esubero, di età compresa tra 18 e 64 anni inclusi, residenti o domiciliati in Regione Lombardia.

In tale contesto, Città metropolitana di Milano è soggetto capofila di due progetti finanziati da Regione Lombardia e Unione europea tramite il bando «Patti territoriali per le competenze e l'occupazione», a valere sul programma regionale FSE+ 2021/2027 7 (Priorità 1 - Obiettivo specifico ESO 4.1 - Azione a.1.) per il sostegno alla riqualificazione e all'accompagnamento al lavoro delle persone.

Il primo progetto riguarda la filiera delle aziende del settore della logistica nell'Adda Martesana e mira a promuovere nuovi percorsi di formazione del personale, in linea con le esigenze aziendali, ma anche buona occupazione, favorendo modelli di inclusione delle persone in condizione di svantaggio.

Il secondo progetto è dedicato alla filiera agroalimentare. L'ambito geografico è esteso all'intera area metropolitana. L'obiettivo è di valorizzare gli operatori agricoli, consolidando le loro competenze operative, di base e relative alla gestione aziendale e alla accoglienza agritouristica. Ma anche di dotarli di nuovi e ormai indispensabili strumenti per affrontare le forti tensioni evolutive in atto, tra innovazione tecnologiche e digitale, cambiamenti climatici, progressiva carenza di risorse idriche, integrazione di aree rurali e metropolitane, modifiche sociali e comportamentali.

Considerato che è già stata esperita, con esito negativo, una ricognizione interna all'Ente per la ricerca di personale specializzato al fine di far fronte ai compiti sopra indicati, di cui al prot. n. 238697 | 31/12/2025, si rende necessario avviare un'indagine esplorativa esterna per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse per individuare una figura di:

“Operatore di progetto con esperienza nel campo del settore della logistica e/o della filiera agroalimentare”

da incaricare per le attività di supporto a entrambi i progetti.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE GENERALI

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3 bis, del D.lgs. 165/2001. Per i/le cittadini/e degli Stati membri dell'Unione Europea o in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3 bis, del D.lgs. 165/2001 è richiesta l'adeguata conoscenza della lingua italiana, debitamente certificata, corrispondente al livello di competenza C2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER);
- b) avere un'età non inferiore a diciotto anni e non aver superato l'età prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici; per i/le candidati/e non cittadini/e italiani/e e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- d) non essere stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e o licenziati/e da un impiego statale, ai sensi dell'art 127, comma 1, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo stato degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 3/1957 e a sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e del CCNL relativi al personale dei vari comparti;
- f) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici; non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- g) non essere componenti di organi di direzione politica delle amministrazioni coinvolte;
- h) non ricoprire cariche politiche elettive;
- i) non essere rappresentanti sindacali o non ricoprire ruoli presso confederazioni ed organizzazioni sindacali o associazioni professionali;

I candidati dovranno essere in possesso, inoltre, delle seguenti attitudini da indicare nel curriculum vitae da allegare alla domanda:

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE SPECIFICI

- a) conoscenza della lingua inglese scritta e parlata, corrispondente al livello di competenza B1 del Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER);
- b) conoscenza e documentata esperienza nel settore della logistica e/o della filiera agroalimentare;
- c) capacità di relazione interistituzionale e di networking con i diversi stakeholders coinvolti;
- d) disponibilità immediata ad assumere l'incarico e a svolgere il lavoro sia da remoto che presso la sede di Città metropolitana, delle organizzazioni referenti e nei territori interessati dai progetti;
- c) disponibilità al raccordo e alla collaborazione con il team di progetto per il buon esito delle azioni.

Saranno oggetto di valutazione ai fini della graduatoria sia la quantità che la qualità delle esperienze realizzate.

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ

a) Attività con il Servizio Sviluppo Politiche e Servizi per il lavoro:

Partecipare alle riunioni di Servizio per la programmazione, monitoraggio e controllo del progetto;
Partecipare alle cabine di regia, gruppi di lavoro operativi della linea A, B, C, riunioni plenarie di progetto;
Supportare il capofila nelle attività di propria competenza e nel coordinamento dei partner secondo quanto previsto dai due Patti territoriali (Vedi allegati C e D);
Predisporre i verbali delle riunioni di progetto;

b) Attività con il partenariato:

Mantenere rapporti con i partner di progetto;
Mantenere aggiornati indirizzario e agenda degli appuntamenti;
Inviare, raccogliere e archiviare la documentazione di progetto;

c) Attività di reportistica e monitoraggio:

Raccogliere i dati di monitoraggio del progetto;
Collaborare alla predisposizione dei report intermedi e finali di progetto;

d) Attività rivolte al pubblico

Collaborare alla realizzazione di eventi di promozione aperti al pubblico organizzati dal progetto;

e) Attività di comunicazione

Collaborare alla predisposizione dei testi da pubblicare sul sito, sui social e su pubblicazioni cartacee;
Collaborare con il servizio di comunicazione di Città metropolitana;
Collaborare con i servizi di comunicazione dei partner;
Relazionarsi con fornitori esterni di servizi di comunicazione.

L'operatore/operatrice selezionato/a collaborerà con il servizio Sviluppo politiche e servizi per il lavoro e risponderà al Responsabile di Progetto.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La manifestazione di interesse dovrà essere redatta utilizzando il modulo di cui all'allegato "A" del presente documento con l'informativa privacy, contenente anche l'autocertificazione relativa al possesso dei requisiti resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;

La manifestazione d'interesse, debitamente compilata secondo il modello allegato A, e comprensiva dell'informativa Privacy (allegato B), dovrà essere debitamente sottoscritta dal dichiarante, in ogni sua parte, e pervenire unitamente al:

- a) curriculum vitae firmato;
- b) copia del documento d'identità;
- c) eventuale documentazione aggiuntiva.

La domanda dovrà essere firmata dal richiedente quale requisito essenziale, pena la mancata accettazione.

Tutta la documentazione dovrà essere inviata tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it a partire dal giorno 09/02/2026 ed entro le ore 17,00 del giorno 19/02/2026, indicando in oggetto: "Istanza di manifestazione di interesse per la partecipazione alla selezione di Operatore esperto nell'ambito dei Patti territoriali per le competenze e l'occupazione: "Logistica Adda Martesana" e "Le nuove filiere agroalimentari della Città metropolitana di Milano".

Saranno ritenute inammissibili le domande non sottoscritte, quelle prive di CV firmato e/o della copia del documento d'identità dell'interessato/a e quelle pervenute successivamente al termine previsto.

TIPOLOGIA, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'INCARICO

Gli incarichi professionali saranno affidati ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e decorreranno dalla data di sottoscrizione del contratto/ lettera di incarico o da altra data indicata nello stesso documento.

La figura professionale sarà impegnata in entrambi i Patti territoriali, in relazione alle rispettive competenze, a partire dal mese di febbraio 2026 e sino a gennaio 2027; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga degli incarichi originari potrà essere consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

I corrispettivi dei singoli incarichi sono definiti nel budget dei progetti FSE+ 2021/2027 (Priorità 1 - Obiettivo specifico ESO 4.1 - Azione a.1.) per il sostegno alla riqualificazione e all'accompagnamento al lavoro delle persone, approvati da Regione Lombardia, in particolare:

- 1) Relativamente all'incarico per il Patto "Le nuove filiere agroalimentari della Città metropolitana di Milano". ID.6207035 CUP. E54G24000100007 un totale complessivo massimo di € 21.600,00 lordi;
- 2) Relativamente all'incarico per il Patto "Per le competenze e l'occupazione Logistica Adda Martesana". ID. 6207036 CUP. E54G24000090007 un totale complessivo massimo di € 21.600,00 lordi;

Città metropolitana di Milano provvede a trattenere dai compensi corrisposti le ritenute fiscali e previdenziali nei termini previsti dalla legislazione vigente.

Il compenso è comprensivo, inoltre, di qualunque spesa assunta dall'incaricato/a per la realizzazione del presente incarico.

Il compenso verrà corrisposto mensilmente.

Il compenso pattuito sarà oggetto di imposizione e ritenute fiscali e previdenziali come da normativa vigente tenendo anche conto dell'inquadramento del soggetto vincitore della selezione.

A tal fine il collaboratore dichiara che l'opera in oggetto è resa nell'esercizio di attività per la quale non è indispensabile l'iscrizione a ruoli o elenchi professionali.

La Direzione del settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità qualora ne ravvisi la necessità, e in ogni momento, potrà richiedere informazioni e/o integrazioni, a completamento della candidatura.

MODALITÀ DI SELEZIONE

Le domande ritenute ammissibili formeranno un elenco qualificato di figure professionali disponibili ai fini dell'attivazione di una collaborazione professionale coordinata e continuativa.

La manifestazione d'interesse ha il solo scopo di segnalare la disponibilità all'assunzione dell'eventuale incarico, nonché l'accettazione delle condizioni del presente avviso.

La scelta del collaboratori/incaricati è affidata al Direttore del Settore politiche del lavoro, welfare e pari opportunità, a seguito di valutazione comparativa dei curricula dei professionisti inseriti nell'elenco, in coerenza con le attività inerenti all'oggetto dell'incarico, senza alcun vincolo a procedere all'affidamento dell'incarico di cui sopra.

La valutazione comparativa delle candidature è effettuata da una commissione appositamente costituita, come segue:

Sulla base del CV e di eventuale altra documentazione presentata dai/dalle candidati/e:

titolo di studio fino 10 punti;

titoli culturali e professionali fino a 10 punti;

esperienze già maturate nel settore o nei settori di attività di riferimento: fino a 20 punti;

altre esperienze fino a 10 punti.

I 5 candidati che avranno conseguito la valutazione più alta, purché superiore a 35, saranno convocati per un colloquio, che potrà avvenire anche avvalendosi di modalità in remoto, secondo quanto verrà disposto e comunicato in sede di convocazione.

Nel corso del colloquio verranno valutate le conoscenze e competenze relative ai requisiti di partecipazione specifici indicati nel presente avviso, nonché le capacità relazionali e comunicative, la capacità di lavorare in team nel rispetto dei tempi e degli obiettivi assegnati. Sulla base dell'andamento del colloquio verranno assegnati fino a 50 punti.

CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso non costituisce offerta al pubblico ai sensi dell'art. 1336 del Codice Civile, non è impegnativo né per Città metropolitana di Milano né per i soggetti che partecipano alla procedura.

Nulla è dovuto da Città metropolitana di Milano, anche a titolo di rimborso spese.

La Direzione del settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità si riserva la facoltà di effettuare verifiche sulle autocertificazioni e sulla documentazione presentata a corredo della domanda di candidatura (DPR n. 445/2000 art. 71).

Gli obiettivi da conseguire, le modalità di espletamento dell'incarico, la durata ed il corrispettivo per lo stesso, i rapporti con la struttura e gli organi tecnici ed istituzionali della Città metropolitana di Milano saranno contenuti nel disciplinare d'incarico sottoscritto dalle parti e saranno oggetto di successiva determinazione dirigenziale.

La predisposizione dell'elenco sarà effettuata entro un massimo di 30 giorni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande.

PRIVACY

Il trattamento dei dati è disciplinato dal Regolamento UE n. 679/2016 e dal successivo D.Lgs. 101/2018, nonché dal Regolamento della Città metropolitana di Milano per la protezione dei dati personali, Atti n. 243630/2.12/2018/98

I dati personali di cui il settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità verrà in possesso, a

seguito della pubblicazione del presente avviso, saranno trattati nel rispetto della vigente normativa.

Il Titolare del trattamento dati personali è la Città metropolitana di Milano, nei confronti della quale l'interessato potrà far valere i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del Regolamento 679/2016.

PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.cittametropolitana.mi.it, nella sezione Concorsi e ricerca del personale per almeno 10 giorni consecutivi.

ALTRÉ INFORMAZIONI

Il Responsabile unico del procedimento relativo al presente avviso, ai sensi degli artt. 5 e 8 della L. 241/1990 e s.m.i., è il dr. Federico Ottolenghi, Direttore del settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità.

CONTROVERSIE

L'Avviso e l'intera procedura sono sottoposti alla legge italiana e per qualsiasi controversia è competente il foro di Milano. Si esclude la competenza arbitrale.

RINVIO

Per quanto non previsto dal presente avviso, che costituisce "lex specialis", valgono le norme contenute nel vigente Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Milano e, per quanto in esso non ulteriormente previsto, il D.P.R. 487/1994 e s.m.i., l'art. 10 del D.L. 44/2021 (convertito in L. 76/2021) nonché le norme concernenti reclutamento e incompatibilità sancite dall'art. 35 e seguenti del D.lgs. 165/2001.

Pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Città metropolitana di Milano si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

INFORMAZIONI E CONTATTI

Per informazioni scrivere a coordinamentoserviziavoro@cittametropolitana.mi.it oppure telefonare ai seguenti numeri: 02.7740.4658 - 6353 - 5981 - 6357 dalle ore 8.30 alle ore 16.00 dal lunedì al giovedì e dalle ore 8.30 alle ore 12.00 del venerdì.

Il Direttore del settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità
Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi T.U. 445/2000, del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

ALLEGATI:

All. A Modulo di Istanza di manifestazione di interesse e Informativa trattamento dati personali
All. B Progetto Patto territoriale "Per le competenze e l'occupazione Logistica Adda-Martesana"
All. C Progetto Patto territoriale "Le nuove filiere agroalimentari della Città metropolitana di Milano"