



## DECRETO DIRIGENZIALE

Repertorio Generale: **4291/2026 del 07/05/2026**  
Protocollo: **88407/2026**  
Titolario/Anno/Fascicolo: **4.4/2025/62**  
Struttura Organizzativa: **DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**  
Dirigente: **DI CATALDO ALBERTO**  
Oggetto: **APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE SELEZIONI  
INTERNE MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE PRESSO LA  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO.**

### DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Atto\_96461\_2026.pdf*

72987fab5f918891cc359a8663305a2cbd903ae09c7efbf94cf4b01172904980



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Dipartimento Risorse umane e organizzazione

### **Decreto Dirigenziale**

Fasc. n 4.4/2025/62

**Oggetto: Approvazione graduatorie provvisorie selezioni interne mediante progressione verticale presso la Città metropolitana di Milano.**

#### **IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Premesso** che con i Decreti dirigenziali R.G. 11555/25, R.G. n. 11556/2025, R.G. n. 11557/25, R.G. 11558/25, R.G. 11559/25, sono state indette le seguenti procedure:

- Avvio della selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Operatore/Operatrice esperto/a amministrativo/a a Istruttore/Istruttrice amministrativo/a e contabile - Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 27 posti e contestuale approvazione del relativo Avviso;
- Avvio della selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Operatore/Operatrice ausiliario/a a Operatore/Operatrice Esperto/a ausiliario/a - Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 3 posti e contestuale approvazione del relativo Avviso;
- Avvio della selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Istruttore/Istruttrice amministrativo/a e contabile a Funzionario/a amministrativo/a - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 6 posti e contestuale approvazione del relativo Avviso;
- Avvio della selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Istruttore/Istruttrice informatico/a a Funzionario/a informatico/a - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 2 posti e contestuale approvazione del relativo Avviso;
- Avvio della selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Istruttore/trice tecnico/a a Funzionario/a tecnico/a - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 2 posti e contestuale approvazione del relativo Avviso;

#### **Dato atto che:**

- i relativi bandi sono stati pubblicati sulla Intranet, alla pagina Concorsi del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale del Reclutamento "InPA" con la possibilità di procedere con la presentazione della domanda dalle ore 12:00 del 7 gennaio 2026 ed entro e non oltre le ore 23:59 del 6 febbraio 2026;
- dal 28 gennaio al 2 febbraio 2026, per consentire il passaggio del Portale inPA al Polo Strategico Nazionale (PSN), è stato possibile esclusivamente consultare i soli bandi e avvisi pubblicati e quindi con Decreto dirigenziale n. 167/2026 si è provveduto a prolungare i termini di presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni sopra richiamate al 12 febbraio 2026;

#### **Visti:**

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 con riferimento agli artt. 13 e 15 in materia di progressione tra le Aree;
- il verbale e il relativo allegato 1 "Verbale esito del confronto per la definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 c.7 CCNL 16.11.2022 "Norme di prima attuazione", concernenti le procedure di progressione tra le Aree cd. "speciali" (confronto previsto ai sensi dell'art. 5, c.3 lett.o CCNL vigente) sottoscritto tra le parti in data 21/11/2025;
- il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 303/2025 del 24/11/2025 (atti n. 215117/2.2/2025/1) con cui è stato approvato il PIAO 2025/2027 terza variazione, contenente il secondo aggiornamento al Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027;

**Preso atto** del Decreto dirigenziale RG. n. 1539/2026 ad oggetto "Nomina della Commissione giudicatrice per le selezioni interne riservate ai/alle dipendenti di ruolo dell'Ente mediante progressione verticale";

**Preso atto** altresì:

- dei lavori svolti dalla commissione di cui ai verbali n. 1 protocollo n. 56386/2026 e n. 2 protocollo n. 87773/2026 acquisiti agli atti;
- delle graduatorie finali provvisorie - definite e approvate con verbale n. 2 sopra richiamato e suo Allegato A - formulate sulla base dell'applicazione dei criteri stabiliti e disciplinati dai relativi Avvisi di selezione;
- che le graduatorie citate verranno pubblicate in via provvisoria per n. 10 giorni, al fine di consentire ai/alle candidati/e di far pervenire eventuali osservazioni da sottoporre alla Commissione;
- che le graduatorie diverranno definitive trascorsi ulteriori n. 15 giorni, con apposito atto dirigenziale;
- che la validità delle graduatorie è circoscritta alla copertura dei soli posti messi a selezione;

**Verificata** la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (TUEL), approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Richiamati** gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

**Visti:**

- l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

### **DECRETA**

1) di approvare le graduatorie finali provvisorie come da verbale n. 2 e suo Allegato A protocollo n. 87773/2026 agli atti in merito alle seguenti procedure:

- selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Istruttore/trice tecnico/a a Funzionario/a tecnico/a - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 2 posti;
- selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Istruttore/Istruttrice amministrativo/a e contabile a Funzionario/a amministrativo/a - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 6 posti;
- selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Istruttore/Istruttrice informatico/a a Funzionario/a informatico/a - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 2 posti;
- selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Operatore/Operatrice esperto/a amministrativo/a a Istruttore/Istruttrice amministrativo/a e contabile - Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 27 posti;
- selezione interna mediante progressione tra le Aree per il passaggio da Operatore/Operatrice ausiliario/a a Operatore/Operatrice Esperto/a ausiliario/a - Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 3 posti;

2) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - Concorsi e ricerca di personale - Concorsi", ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.

**IL DIRETTORE**  
Alberto Di Cataldo

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale*

Responsabile del procedimento: dr. Alberto Di Cataldo  
Responsabile dell'istruttoria: dr.ssa Colette Perna