

# Nota statistica annuale

Anno 2023 - 2024

Territorio: **CPI Melzo**

A cura di:

Osservatorio Mercato del Lavoro di Città metropolitana di Milano

Osservatorio Mercato del Lavoro di Città metropolitana di Milano

«Nota statistica annuale»

Dati estratti da SI.STA.L. 2.0 consolidati al 31/08/2025

Salvo diversa indicazione, tutti i contenuti pubblicati sono soggetti alla licenza:  
Creative Commons - Attribuzione - versione 3.0

È dunque possibile riprodurre, distribuire, trasmettere e adattare liberamente dati e analisi dell'Osservatorio Mercato del Lavoro, anche a scopi commerciali, a condizione che venga citata la fonte.

Eventuali immagini, loghi, marchi registrati e altri contenuti di proprietà di terzi appartengono ai rispettivi proprietari e non possono essere riprodotti senza il loro consenso.

## *Sommario*

<b>1</b>	<b>PREFAZIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI .....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>COME VA L'OCCUPAZIONE? .....</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>QUALI ANDAMENTI MOSTRANO GLI AVVIAMENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE? .....</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>COME SI DISTRIBUISCONO GLI AVVIAMENTI PER ORARIO DI LAVORO? .....</b>	<b>8</b>
<b>6</b>	<b>QUALI DINAMICHE EMERGONO NEGLI AVVIAMENTI PER SETTORE? .....</b>	<b>9</b>
<b>7</b>	<b>IN CHE MODO VARIANO GLI AVVIAMENTI PER QUALIFICA PROFESSIONALE? .....</b>	<b>10</b>
<b>8</b>	<b>QUALI TENDENZE CARATTERIZZANO GLI AVVIAMENTI PER GENERE? .....</b>	<b>11</b>
<b>9</b>	<b>COME CAMBIANO GLI AVVIAMENTI PER ETÀ? .....</b>	<b>12</b>
<b>10</b>	<b>QUALI DIFFERENZE SI OSSERVANO NEGLI AVVIAMENTI PER NAZIONALITÀ? .....</b>	<b>13</b>
<b>11</b>	<b>CONCLUSIONI .....</b>	<b>14</b>
	<b>APPENDICE 1: ELENCO DELLE SEZIONI ATECO .....</b>	<b>15</b>

## 1 Prefazione

Il presente report semestrale è stato elaborato dall'Osservatorio del Mercato del Lavoro della Città metropolitana di Milano, con l'obiettivo di offrire un quadro aggiornato sull'andamento congiunturale dell'occupazione e delle principali dinamiche del mercato del lavoro letti attraverso l'analisi dei flussi occupazionali, degli avviamenti, delle cessazioni, delle trasformazioni contrattuali e di altri indicatori rilevanti, il documento intende fornire uno strumento di conoscenza utile sia agli amministratori e agli operatori del settore, sia a tutti coloro che, a vario titolo, sono interessati a comprendere le trasformazioni in atto nel tessuto socio-economico del territorio.

Questo lavoro si inserisce nel costante impegno dell'OML a monitorare e interpretare i fenomeni del mercato del lavoro, al fine di supportare politiche e azioni mirate a favorire l'occupazione e a promuovere lo sviluppo locale.

Nella lettura dei dati occorre prestare molta attenzione alla differenza che sussiste tra i concetti di avviamento e di lavoratore avviato ed occupato.

Gli avviamenti (eventi) si distinguono dagli avviati (persone) in ragione del fatto che, in un certo lasso temporale, una stessa persona, può aver avuto più avviamenti. Basti solo pensare a coloro che hanno avuto più contratti a termine o più missioni in somministrazione.

Si ricorda che il dato amministrativo è riferito ad eventi.

È opportuno infine precisare che, salvo diversa indicazione, i numeri esposti sono stati calcolati al netto delle componenti più volatili che possono offuscare il quadro reale degli andamenti del mercato del lavoro. In particolare, si è scelto di fare riferimento agli eventi lavorativi relativi ai rapporti di durata superiore a due giorni: in genere, i cosiddetti "Avviamenti Brevi" sono dunque esclusi da questa analisi congiunturale.

## 2 Sintesi dei principali risultati

Anno	Avviamenti	Variazione %
2023	59.481	
2024	58.555	-1.56%

Anno	Cessazioni	Proroghe	Trasformazioni ti
2023	56.423	30.442	6.231
2024	55.356	30.228	6.456

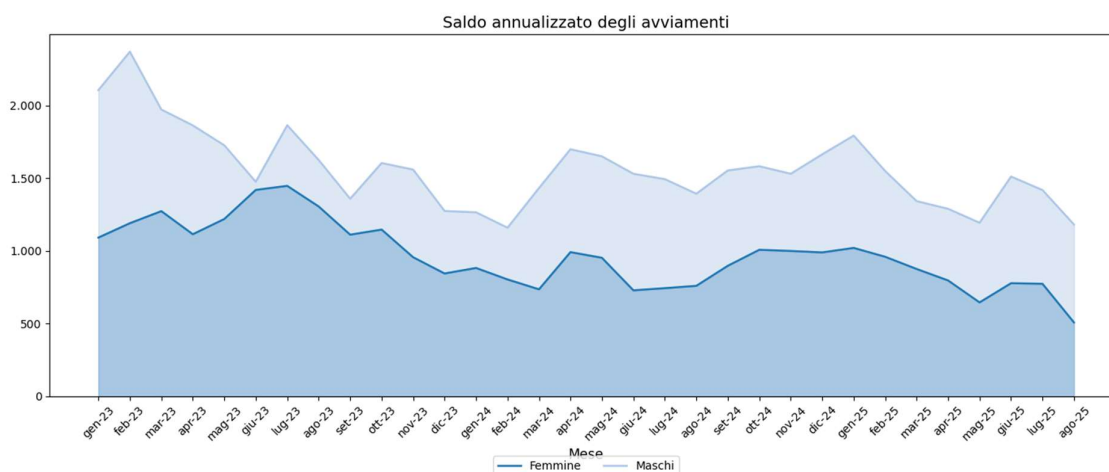
Anno	Avviamenti brevi	Variazione %
2023	5.384	
2024	6.587	+22.34%

Osservando i dati del 2024, si rileva una riduzione degli avviamenti registrati, pari a -1,56% rispetto al 2023.

Per gli Avviamenti Brevi si registra un considerevole aumento, pari a +22,34% (in valore assoluto - 1.203).

### 3 Come va l'occupazione?

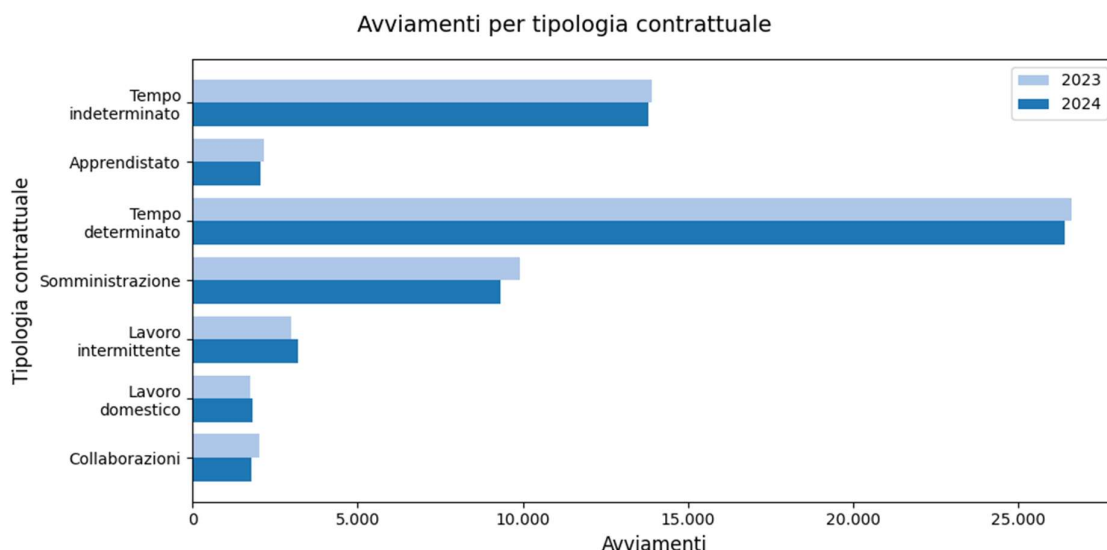
Il grafico mostra l'andamento del saldo annualizzato tra avviamenti e cessazioni, offrendo una sintesi immediata delle dinamiche occupazionali nel periodo considerato. Poiché le Comunicazioni Obbligatorie (COB) sono, per loro natura, dati di flusso, esse consentono di misurare le variazioni dell'occupazione in un determinato arco temporale, ma non di calcolare lo stock complessivo degli occupati. La linea del grafico permette quindi di osservare in quali momenti prevalgono le nuove attivazioni rispetto alle uscite e viceversa, fornendo un indicatore chiaro dell'andamento del mercato del lavoro, se in crescita o in diminuzione.



L'andamento dei saldi annualizzati evidenzia una dinamica ancora positiva nel mercato del lavoro nel CPI di Melzo ancora in crescita, con un rallentamento nella crescita dei rapporti di lavoro nel 2024 rispetto all'anno precedente; infatti, a Giugno 2024 il saldo delle posizioni lavorative risultava pari a 2.258, contro i 2.894 di giugno 2023, segnalando un rallentamento della crescita occupazionale, inoltre a giugno 2025 il medesimo saldo risulta invariato (pari a 2.288).

## 4 Quali andamenti mostrano gli avviamenti per tipologia contrattuale?

Il grafico a barre mostra la distribuzione degli avviamenti nel periodo di riferimento in base alla tipologia contrattuale. La rappresentazione consente di confrontare la diffusione dei diversi contratti e di osservare quali forme contrattuali abbiano avuto maggiore rilevanza nella dinamica occupazionale.



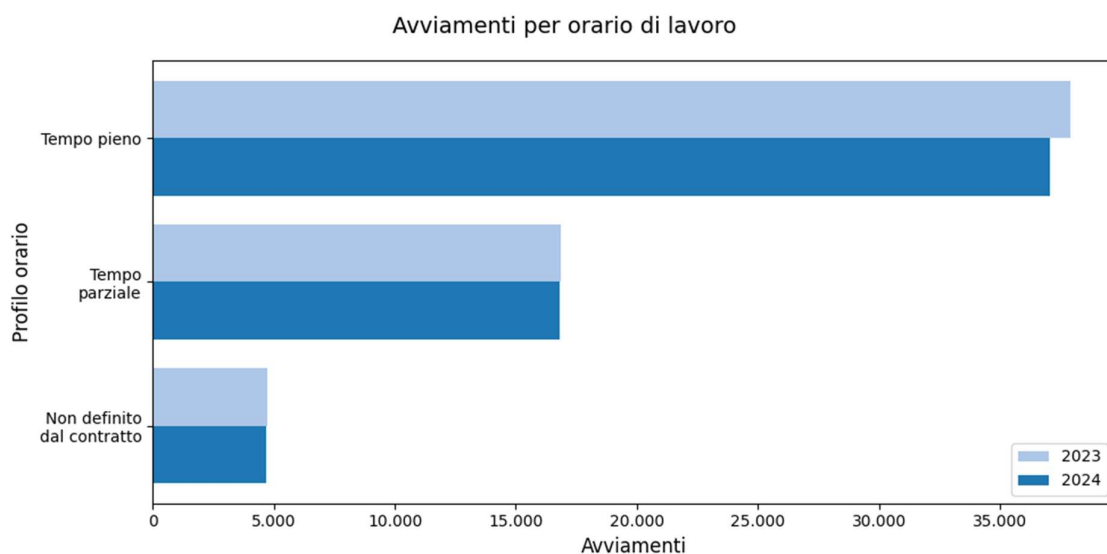
Possiamo notare che:

- 2024: massimo in 'Tempo determinato' (26.403), minimo in 'Collaborazioni' (1.792).
- Aumenti maggiori: +209 avviamenti in 'Lavoro intermittente' (+6,95%), +85 avviamenti in 'Lavoro domestico' (+4,86%)
- Riduzioni maggiori: -573 avviamenti in 'Somministrazione' (-5,8%), -221 avviamenti in 'Collaborazioni' (-11,0%).

Per quanto riguarda i contratti di maggiore stabilità occupazionale si segnalano -119 avviamenti (-0,86%) nel lavoro a tempo indeterminato e -99 avviamenti (-4,58%) nell'apprendistato.

## 5 Come si distribuiscono gli avviamenti per orario di lavoro?

Il grafico a barre riporta la distribuzione degli avviamenti nel periodo di riferimento in base all'orario di lavoro. La rappresentazione consente di confrontare la diffusione tra tempo pieno, tempo parziale e altre forme orarie, evidenziando come le scelte sull'orario incidano sulle dinamiche occupazionali.



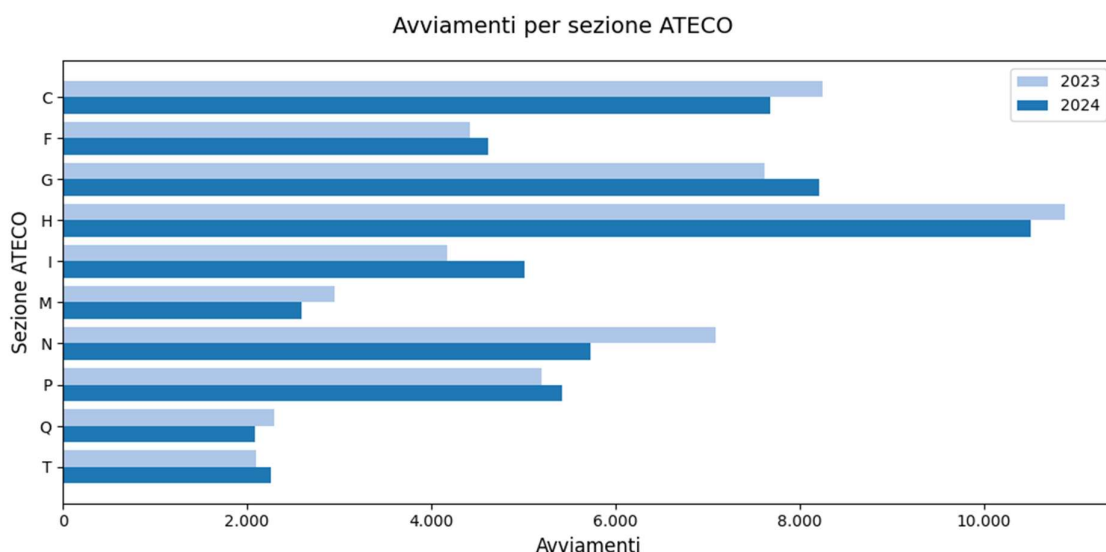
Possiamo notare che:

- 2024: massimo in 'Tempo pieno' (37.074), minimo in 'Non definito dal contratto' (4.692).
- Riduzioni maggiori: -823 avviamenti in 'Tempo pieno' (-2,2%), -81 avviamenti in 'Tempo parziale' (-0,5%).



## 6 Quali dinamiche emergono negli avviamenti per settore?

Il grafico a barre mostra la distribuzione degli avviamenti nel periodo di riferimento secondo i diversi settori di attività economica (ATECO, vedi l'elenco dei settori all'appendice 1). La rappresentazione consente di confrontare il peso relativo dei comparti produttivi e di individuare quali ambiti abbiano contribuito maggiormente alla dinamica occupazionale.

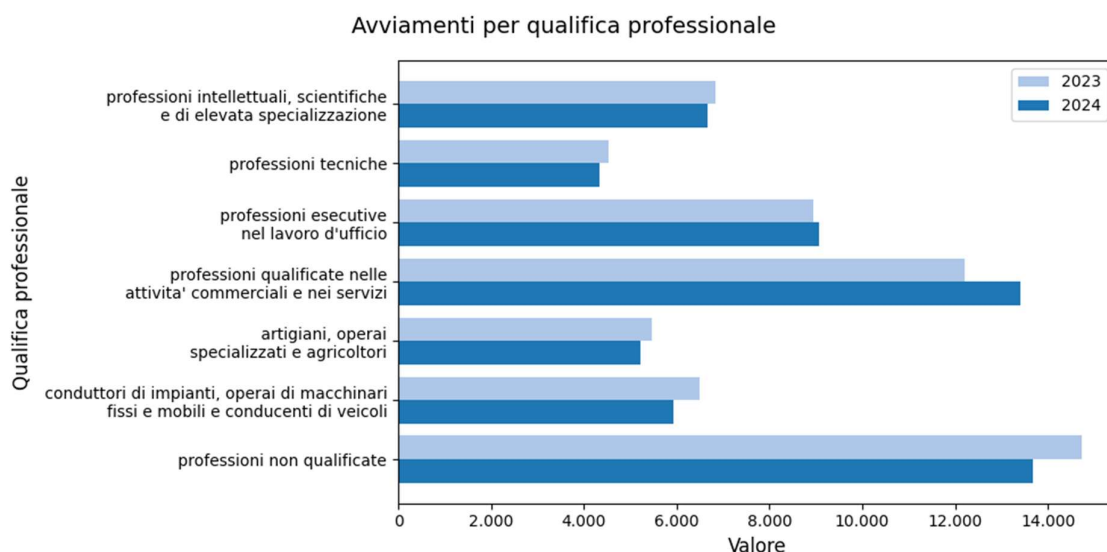


Possiamo notare che:

- 2024: massimo in 'H - Trasporto e magazzinaggio' (10.505), minimo in 'Q - Sanità e assistenza sociale' (2.081).
- Aumenti maggiori: +839 avviamenti in 'I - Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione' (20,1%).
- Riduzioni maggiori: -1.368 avviamenti in 'N - Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese' (-19,3%).

## 7 In che modo variano gli avviamenti per qualifica professionale?

Il grafico a barre presenta la distribuzione degli avviamenti nel periodo di riferimento per qualifica professionale. La rappresentazione permette di evidenziare il ruolo delle diverse figure professionali e di confrontarne il contributo all'andamento complessivo del mercato del lavoro.



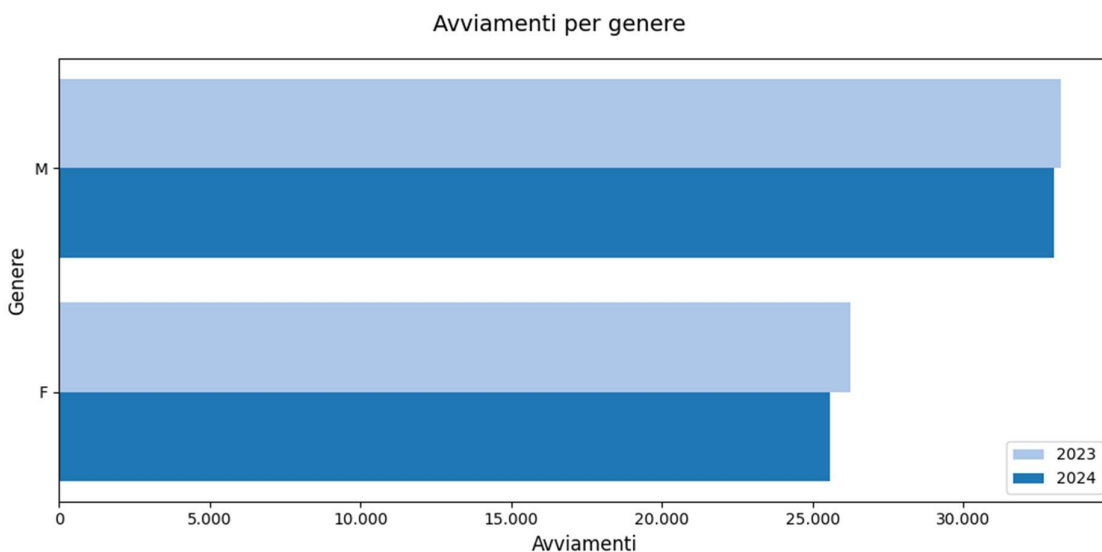
Possiamo dire che:

- 2024: massimo in 'professioni non qualificate' (13.676), minimo in 'professioni tecniche' (4.332).
- Aumenti maggiori: +1.204 avviamenti in 'professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi' (9,9%).
- Riduzioni maggiori: -1.054 avviamenti in 'professioni non qualificate' (-7,2%).

## 8 Quali tendenze caratterizzano gli avviamenti per genere?

Il grafico a barre presenta la distribuzione degli avviamenti nel periodo di riferimento distinta per genere. La rappresentazione permette di confrontare la partecipazione maschile e femminile al mercato del lavoro e di evidenziare eventuali squilibri o differenze nei livelli occupazionali.

NOTA: GLI AVVIAMENTI INDICANO QUANTE VOLTE INIZIANO DEI LAVORI (QUINDI UNA STESSA PERSONA PUÒ CONTARE PIÙ VOLTE SE CAMBIA CONTRATTO), MENTRE GLI AVVIATI INDICANO QUANTE PERSONE HANNO INIZIATO A LAVORARE, CONTATE UNA SOLA VOLTA.



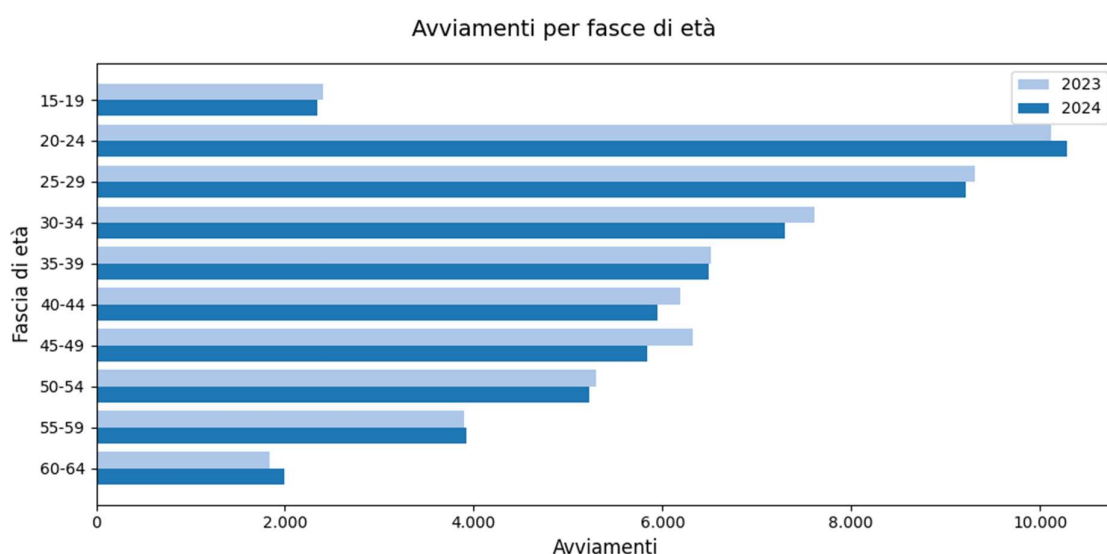
Possiamo notare che:

- 2024: massimo in 'M' (33.003), minimo in 'F' (25.552).
- Riduzioni maggiori: -702 avviamenti in 'F' (-2,7%), -224 avviamenti in 'M' (-0,7%).

## 9 Come cambiano gli avviamenti per età?

Il grafico a barre illustra la distribuzione degli avviamenti nel periodo di riferimento secondo le diverse fasce di età. La rappresentazione consente di mettere in evidenza il contributo delle diverse generazioni al mercato del lavoro e di valutare eventuali differenze nella partecipazione occupazionale lungo il ciclo di vita.

NOTA: GLI AVVIAMENTI INDICANO QUANTE VOLTE INIZIANO DEI LAVORI (QUINDI UNA STESSA PERSONA PUÒ CONTARE PIÙ VOLTE SE CAMBIA CONTRATTO), MENTRE GLI AVVIATI INDICANO QUANTE PERSONE HANNO INIZIATO A LAVORARE, CONTATE UNA SOLA VOLTA.



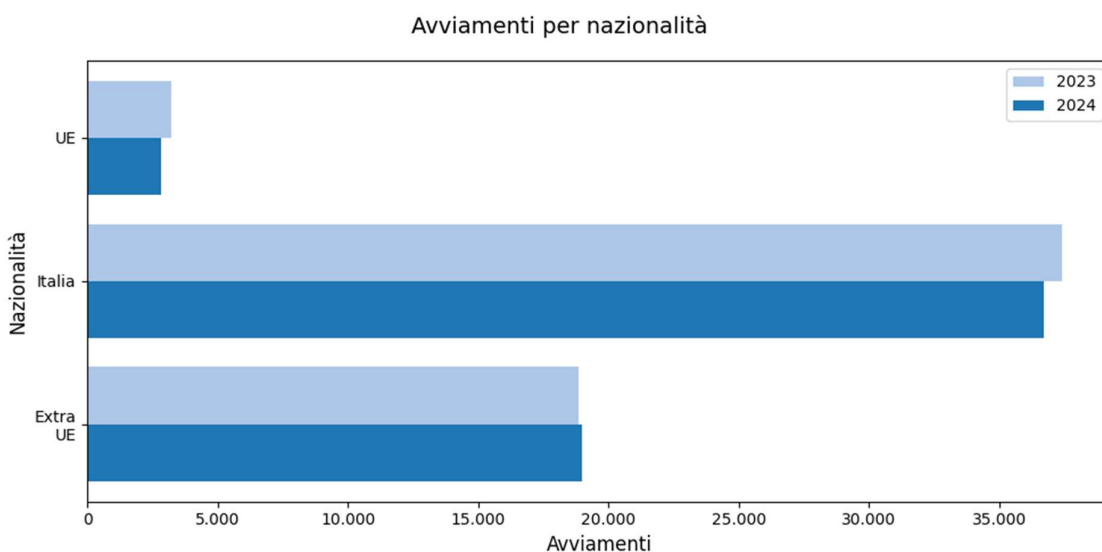
Possiamo notare che:

- 2024: massimo in '20-24' (10.292), minimo in '60-64' (1.993).
- Aumenti maggiori: +178 avviamenti in '20-24' (+1,76%), +160 avviamenti in '60-64' (8,73%).
- Riduzioni maggiori: -484 avviamenti in '45-49' (-7,6%), -307 avviamenti in '30-34' (-4,0%).

## 10 Quali differenze si osservano negli avviamenti per nazionalità?

Il grafico a barre mostra la distribuzione degli avviamenti nel periodo di riferimento in base alla nazionalità dei lavoratori (italiani, UE, extra-UE). La rappresentazione permette di confrontare il contributo dei diversi gruppi e di osservare come la composizione del mercato del lavoro vari secondo l'origine dei soggetti.

NOTA: GLI AVVIAMENTI INDICANO QUANTE VOLTE INIZIANO DEI LAVORI (QUINDI UNA STESSA PERSONA PUÒ CONTARE PIÙ VOLTE SE CAMBIA CONTRATTO), MENTRE GLI AVVIATI INDICANO QUANTE PERSONE HANNO INIZIATO A LAVORARE, CONTATE UNA SOLA VOLTA.



Possiamo notare che:

- 2024: massimo in 'Italia' (36.715), minimo in 'UE' (2.849).
- Aumenti maggiori: +135 avviamenti in 'Extra UE' (+0,72%).
- Riduzioni maggiori: -699 avviamenti in 'Italia' (-1,9%), -362 avviamenti in 'UE' (-11,3%).

## 11 Conclusioni

In sintesi, nel periodo osservato, si riscontra una situazione di stabilità nel totale degli avviamenti, leggermente negativa (-1,56%).

In particolare, per quando riguarda le tipologie contrattuali:

- aumento nelle tipologie 'Lavoro intermittente' (+7,0%) e 'Lavoro domestico' (+4,9%).
- diminuzione nelle tipologie 'Somministrazione' (-5,8%) e 'Collaborazioni' (-11%).

Analizzando i settori economici, gli avviamenti:

- aumento principalmente nei settori 'I - Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione' (+20,1%), 'G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli' (+7,9%) e 'P - Istruzione' (+4,4%).
- diminuiscono principalmente in 'N - Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese' (-19,3%) e 'C - Attività manifatturiere' (-6,9%).

Riguardo le qualifiche professionali:

- aumentano nelle qualifiche 'professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi' (+9,9%) e 'professioni esecutive nel lavoro d'ufficio' (+1,2%).
- diminuiscono principalmente nelle qualifiche 'professioni non qualificate' (-7,2%), 'conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli' (-9,0%), 'artigiani, operai specializzati e agricoltori' (-4,3%) e 'professioni tecniche' (-4,5%).

Osservando la distribuzione in fasce di età:

- aumentano nelle fasce '20-24' (+1,8%), '60-64' (+8,7%) e '55-59' (+0,5%).
- diminuiscono principalmente nelle fasce '45-49' (-7,7%), '30-34' (-4,0%) e '40-44' (-3,8%).

Infine, per quanto riguarda la ripartizione di genere, rileviamo che il calo è maggiore per le femmine che per i maschi (-702 per le femmine contro -224 per i maschi).

## Appendice 1: Elenco delle sezioni ATECO

- A - Agricoltura, silvicoltura e pesca
- B - Estrazione di minerali da cave e miniere
- C - Attività manifatturiere
- D - Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
- E - Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
- F - Costruzioni
- G - Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli
- H - Trasporto e magazzinaggio
- I - Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione
- J - Servizi di informazione e comunicazione
- K - Attività finanziarie e assicurative
- L - Attività immobiliari
- M - Attività professionali, scientifiche e tecniche
- N - Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese
- O - Amministrazione pubblica e difesa; assicurazione sociale obbligatoria
- P - Istruzione
- Q - Sanità e assistenza sociale
- R - Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento
- S - Altre attività di servizi
- T - Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; produzione di beni e servizi indifferenziati per uso proprio da parte di famiglie e convivenze
- U - Organizzazioni ed organismi extraterritoriali