

La condizione femminile nel mercato del lavoro milanese

Palazzo Isimbardi, 8 marzo 2023

I Volumi

Anno	Maschi	Femmine	Totale
2018	843	724	1.567
2019	856	734	1.590
2020	841	724	1.565
2021	841	711	1.552
Anno	Maschi	Femmine	Totale
2018	797	669	1.466
2019	808	688	1.496
2020	793	682	1.476
2021	788	664	1.452
Anno	Maschi	Femmine	Totale
2018	46	55	101
2019	47	46	94
2020	47	42	89
2021	53	47	100

Forze Lavoro

Comprende le persone occupate e quelle disoccupate

di cui: Occupati

Comprende persone di 15 anni e più che nella settimana di riferimento hanno svolto almeno un'ora di lavoro in una qualsiasi attività che preveda un corrispettivo monetario o in natura

di cui: Disoccupati

Comprende persone, tra i 15 e i 74 anni, che hanno effettuato un'azione attiva di ricerca di lavoro nella settimana di riferimento e sono disponibili a lavorare

Dati espressi in migliaia – Area Metropolitana di Milano - Fonte: ISTAT

Misure del lavoro - ISTAT

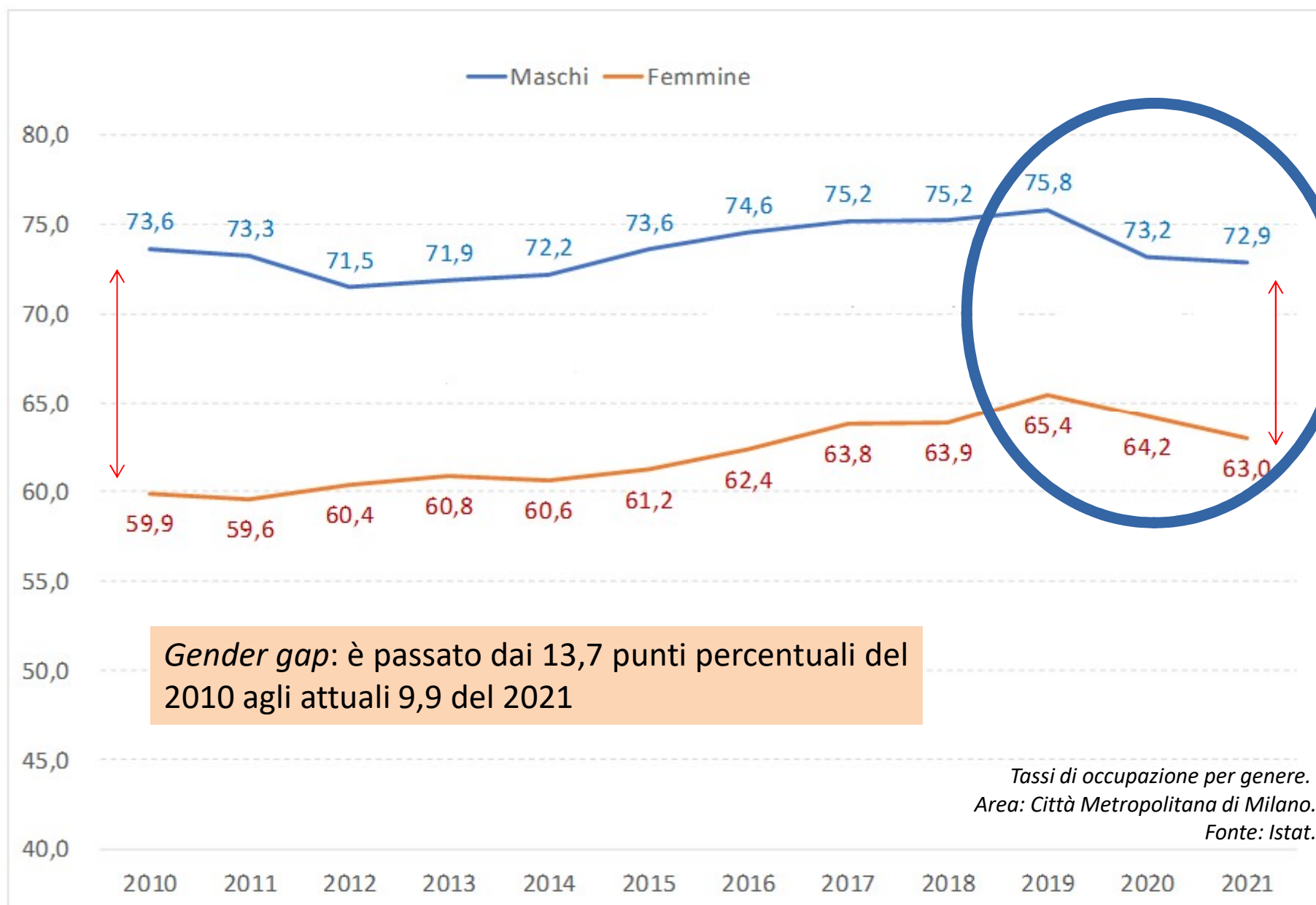
Tasso di Occupazione:

in economia è un indicatore statistico del mercato del lavoro che quantifica l'incidenza della popolazione che ha un'occupazione sul totale della popolazione e si calcola come **rapporto percentuale tra il numero di persone occupate e la popolazione in età lavorativa**

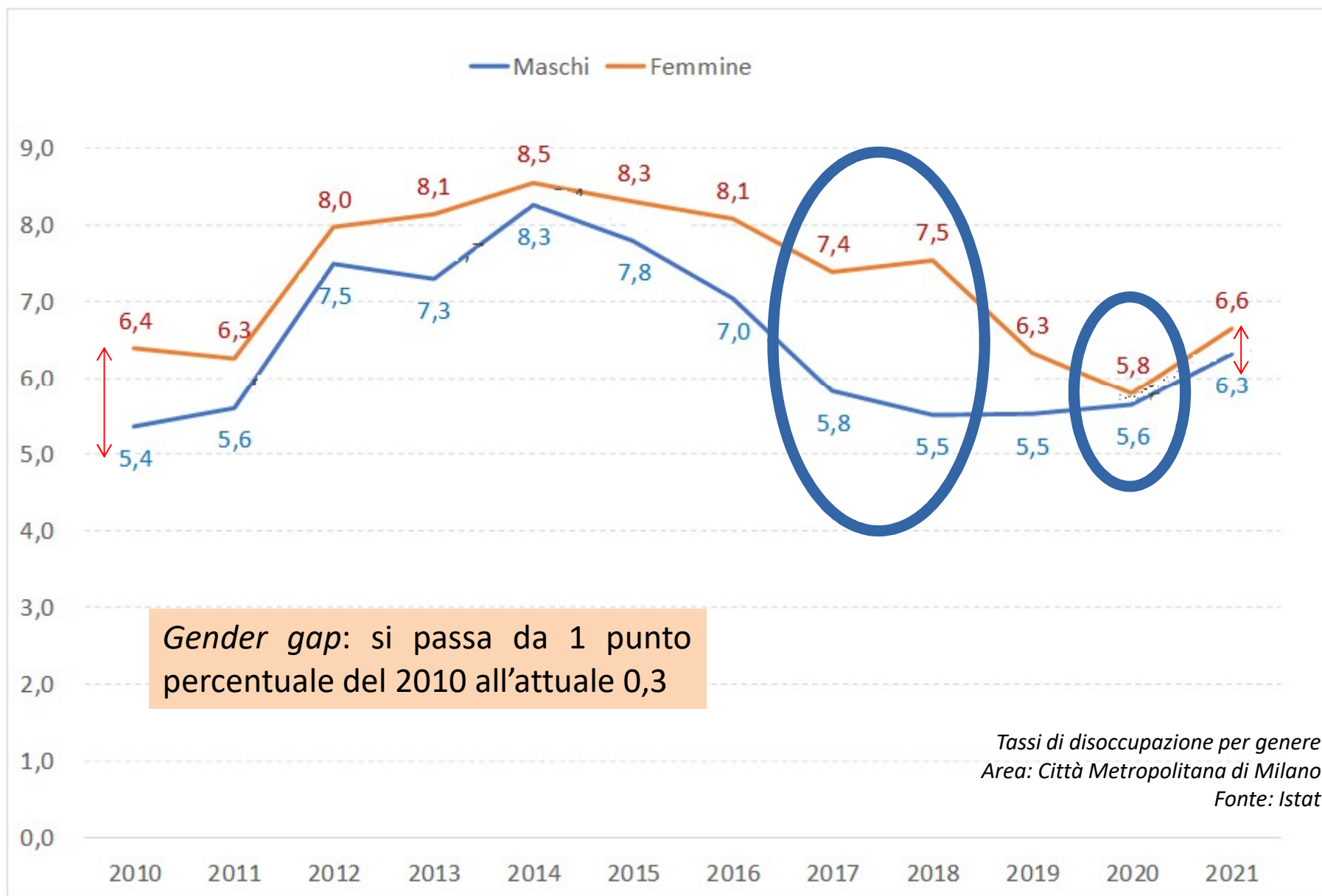
Tasso di disoccupazione:

si tratta del **rapporto tra le persone in cerca di occupazione e le corrispondenti forze di lavoro**

Alti tassi di Occupazione ma ... il divario persiste



Disoccupazione: il divario è contenuto



Disagio Occupazionale

- L'aumento degli occupati diminuisce il disagio occupazionale, viceversa una sua variazione negativa lo farà crescere
- L'aumento delle persone in cerca di occupazione fa crescere il disagio, un suo calo lo fa diminuire

Variazioni di:

Occupati

Disoccupati

Anno	Maschi	Femmine	Totale
2018	0	4	5
2019	12	18	30
2020	- 15	- 5	- 20
2021	- 5	- 18	- 24

Anno	Maschi	Femmine	Totale
2018	- 3	2	- 1
2019	1	- 8	- 7
2020	0	- 4	- 4
2021	5	5	11

La somma di questi due indicatori misura il disagio occupazionale nel tempo considerato

Disagio Occupazionale

Disagio Occupazionale Standardizzato è costruito secondo la seguente formula:

$$D.O.S. = \frac{\Delta D - \Delta O}{\frac{FL_{t0} + FL_{t1}}{2}} * 100$$

D = Disoccupati; O = Occupati; FL= Forza Lavoro

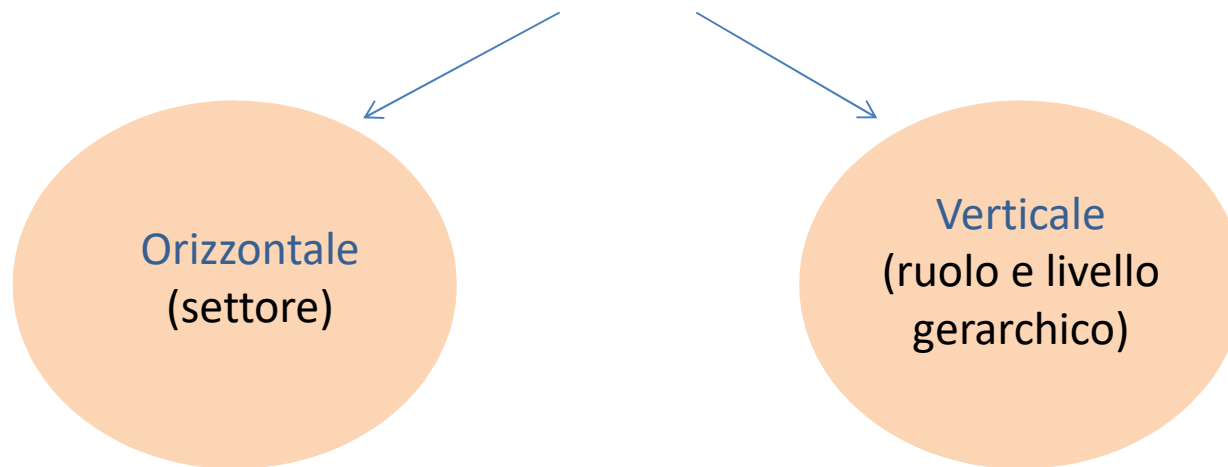
Per una lettura corretta di questo indicatore va tenuto presente che più i valori sono positivi più segnalano una situazione di difficoltà, mentre viceversa, quando i valori risultano negativi segnalano una situazione in miglioramento.

Anno	Maschi	Femmine	Totale
2018	- 0,4	- 0,4	- 0,4
2019	- 1,3	- 3,6	- 2,4
2020	1,8	0,1	1,0
2021	1,3	3,3	2,2

Occupazione e segregazione di genere

La segregazione → da non confondere con '*discriminazione*'

- Si riferisce all'**allocazione** della forza lavoro;
- Un mercato del lavoro è **segregato** quando vi è una **diversa distribuzione** tra le donne e gli uomini nei vari ambiti, con una concentrazione delle prime laddove esse sono dominanti ed una loro evidente sotto rappresentazione nelle aree di attività a predominio maschile.



La segregazione orizzontale

Ambiti: situazioni nelle quali vi è una significativa concentrazione per genere, ovvero nei quali la presenza di un genere all'interno dei settori produttivi è particolarmente elevata.

Contributo alla
domanda di
lavoro
misurato dagli
avviamenti
complessivi

SETTORE	Uomini+Donne		Uomini	Donne
	% sul totale			
Famiglie	4,3%		19,7%	80,3%
Sanità	3,6%		24,8%	75,2%
Istruzione	7,4%		28,4%	71,6%
Altri Servizi	2,5%		42,7%	57,3%
Commercio	10,3%		43,0%	57,0%
Professionali	7,0%		46,8%	53,2%
Finanza	1,3%		50,1%	49,9%
Supporto Imprese	10,3%		53,0%	47,0%
Artistiche	3,5%		57,0%	43,0%
Alloggio	10,9%		60,6%	39,4%
Informazione	16,8%		63,6%	36,4%
Manifattura	6,9%		67,5%	32,5%
Trasporti	7,3%		76,9%	23,1%
Costruzioni	6,0%		93,4%	6,6%

Grado di
coinvolgimento
delle donne

La segregazione verticale / 1

Qualifiche: nelle quali vi è una significativa concentrazione per genere

Qualifiche	Uomini+Donne		Uomini	Donne
	% sul totale			
Professioni Esecutive d'ufficio	10,6%		42,3%	57,7%
Professioni Qualificate (Commercio e Servizi)	27,7%		42,6%	57,4%
Professioni Intellettuali	19,1%		47,2%	52,8%
Professioni Tecniche	12,1%		61,4%	38,6%
Professioni NON Qualificate	18,0%		63,0%	37,0%
Alta Dirigenza	0,4%		67,9%	32,1%
Conduuttori Impianti	3,7%		75,9%	24,1%
Artigiani e Operai specializzati	8,4%		78,8%	21,2%

La segregazione verticale / 2

Professioni: nelle quali vi è una significativa concentrazione per genere

Professioni	Uomini+Donne		Uomini	Donne
	% sul totale			
Professioni domestiche non qualificate	2,1%		21,9%	78,1%
Specialisti formazione	5,7%		25,4%	74,6%
Professioni qualificate alla persona	4,0%		26,3%	73,7%
Professioni commerciali qualificate	8,6%		29,5%	70,5%
Impiegati addetti ufficio	5,2%		30,5%	69,5%
Impiegati addetti assistenza clienti	2,2%		38,3%	61,7%
Professioni tecniche gestione	3,0%		41,1%	58,9%
Professioni tecniche persone	2,6%		49,2%	50,8%
Specialisti scienze umane	11,0%		55,3%	44,7%
Professioni qualificate della ristorazione	14,7%		55,3%	44,7%
Professioni non qualificate commercio	12,1%		60,9%	39,1%
Impiegati addetti amministrativi	2,5%		67,7%	32,3%
Artigiani e operai specializzati edilizia	4,3%		74,7%	25,3%
Professioni campo scientifico	5,7%		83,6%	16,4%
Professioni non qualificate manifattura	3,6%		93,8%	6,2%
Artigiani ed operai specializzati	1,9%		97,5%	2,5%

Avviamenti al lavoro relativi al lavoro dipendente nei principali settori. Anno 2022

Riferimenti bibliografici

- B. Burchell, V. Hardy et al., *A New Method to Understand Occupational Gender Segregation in European Labour Markets*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 2014
- Commissione Europea, *Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025. Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni*, COM(2020) 152 final, Bruxelles, marzo 2020
- Flabbi L., *La discriminazione: evidenza empirica e teoria economica*, in Brucchi L., *Manuale di economia del lavoro*, Il Mulino, Bologna, 2001
- Istat, Ministero del lavoro e delle politiche sociali, INPS, INAIL, ANPAL, *Il mercato del lavoro 2020. Una lettura integrata*, febbraio 2021
- Istat, *Il mercato del lavoro. IV trimestre 2021*, Statistiche Flash, marzo 2022
- Istat, *Situazione e prospettive delle imprese nell'emergenza sanitaria COVID-19*, dicembre 2020
- Tecnostruttura delle Regioni per il FSE, *L'impatto di genere dell'emergenza da COVID tra l'attuazione 2014-2020 e la prospettiva 2021-2027*, marzo 2021
- OML, *Le dinamiche occupazionali in Città metropolitana di Milano nell'anno del Covid-19*, Milano novembre 2021