



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Pianificazione e sviluppo economico
Settore Politiche del lavoro e welfare metropolitano

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 872 del 03/02/2023

Fasc. n 1.15/2022/1

Oggetto: Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026. Approvazione elenco degli/delle avvocati/e.

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE METROPOLITANO

PRESO ATTO che:

- la Città Metropolitana di Milano, in ottemperanza alla normativa vigente, con decreto sindacale R.G. 72/2022 del 13.04.2022 ha designato le proprie Consigliere di parità effettiva e supplente, successivamente nominate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con D.M. 151 del 31.08.2022, al fine di promuovere le pari opportunità tra uomo e donna e tutelare il diritto all'uguaglianza sul posto di lavoro, senza alcuna discriminazione di sesso;
- di quanto disposto all'art. 36 e ss. del D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", a norma del quale chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni poste in violazione di quanto previsto dallo stesso D. Lgs, n. 198/2006, può promuovere il tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c. o ex art. 66 D. Lgs. n. 165/2001, anche tramite la/il consigliera/e della Città metropolitana o dell'Ente di area territorialmente competente;
- per poter esercitare le predette facoltà ex D. Lgs. n. 198/2006, le Consigliere di parità di Città metropolitana di Milano devono poter ricorrere alle competenze professionali di Avvocati/e esperti/e in diritto del lavoro e in materia antidiscriminatoria e che in Città metropolitana di Milano non è presente un elenco di tali figure professionali;

VISTO il decreto dirigenziale RG n. 8331 del 21/11/2022 con il quale il Direttore del Settore Politiche del lavoro e welfare metropolitano:

- ha indetto una procedura ad evidenza pubblica finalizzata alla costituzione di un elenco di Avvocati/e idonei/e ad assumere le azioni in giudizio promosse o sostenute nei casi di discriminazione di genere ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche e integrazioni, dall'Ufficio della Consigliera di Parità della Città metropolitana di Milano;
- ha approvato l'"Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026";

VISTO l'"Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026" pubblicato sul sito della Città metropolitana di Milano - sito tematico Lavoro e formazione, News, in data 22/11/2022 con scadenza alle ore 18.00 del 07/01/2023;

PRESO ATTO che sono pervenute entro il predetto termine di scadenza le seguenti n° 13 istanze:

COGNOME e NOME	PROTOCOLLO
-----------------------	-------------------

[OMISSIS...]	185409 del 30/11/2022 [data e orario di invio: 30/11/2022 h. 13:29]
[OMISSIS...]	187542 del 03/12/2022 [data e orario di invio: 03/12/2022 h. 15:03]
[OMISSIS...]	190380 del 08/12/2022 [data e orario di invio: 08/12/2022 h. 21:48]
[OMISSIS...]	198224 del 22/12/2022 [data e orario di invio: 22/12/2022 h. 15:36]
[OMISSIS...]	199280 del 27/12/2022 [data e orario di invio: 23/12/2022 h. 13:57]
[OMISSIS...]	199432 del 27/12/2022 [data e orario di invio: 27/12/2022 h. 11:41]
[OMISSIS...]	200545 del 29/12/2022 [data e orario di invio: 29/12/2022 h. 10:53]
[OMISSIS...]	1870 del 09/01/2023 [data e orario di invio: 05/01/2023 h. 17:35]
[OMISSIS...]	1871 del 09/01/2023 [data e orario di invio: 05/01/2023 h. 17:53]
[OMISSIS...]	1872 del 09/01/2023 [data e orario di invio: 06/01/2023 h. 11:09]
[OMISSIS...]	1873 del 09/01/2023 [data e orario di invio: 06/01/2023 h. 16:06]
[OMISSIS...]	1874 del 09/01/2023 [data e orario di invio: 06/01/2023 h. 18:51]
[OMISSIS...]	1875 del 09/01/2023 [data e orario di invio: 07/01/2023 h. 12:17]

VISTO l'art. 6 del suddetto Avviso pubblico "Valutazione delle candidature", che ha stabilito che le domande siano esaminate dalle Consigliere di parità, effettiva e supplente, ai fini della stesura dell'elenco di avvocati/e a supporto dell'ufficio;

VISTO il verbale del 16/01/2023 (prot. n. 18245 del 03/02/2023) relativo all'attività istruttoria espletata dalle Consigliere, in cui viene confermato che tutte le candidature sono state presentate entro la data indicata nel predetto avviso del 07/01/2023 ore 18.00 e non si riscontrano motivi dai quali escludere o ritenere non ammissibili le candidature pervenute;

CONSIDERATO di approvare l'elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano, allegato e parte integrante al presente atto (allegato 1);

VERIFICATA la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATI gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG), il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), ed il codice di comportamento dell'Ente;

VISTO l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

D E C R E T A

1) di prendere atto del verbale del 16/01/2023 (prot. n. 18245 del 03/02/2023) relativo alla seduta delle Consigliere di parità effettiva e supplente, inerente l'istruttoria delle domande pervenute nell'ambito dell'Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026";

2) di approvare conseguentemente l'elenco degli avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1);

3) di precisare che:

- l'inserimento nel predetto elenco non prevede la formazione di graduatorie di merito, né determina in carico all'Ente obbligo di affidamento di incarichi;
- la chiamata dell'avvocato/a iscritto/a nell'elenco avverrà seguendo i criteri dell'esperienza professionale più pertinente al singolo caso e del principio di rotazione;

4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Città metropolitana di Milano - sito tematico Lavoro e formazione, News - all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

5) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio moderato dall'art. 5 del PTPCT;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento

IL DIRETTORE
Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: Federico Ottolenghi
Responsabile dell'istruttoria: Federico Ottolenghi