



AVVISO PUBBLICO
per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione
(diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici,
nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro,
a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano
validità fino al 31/08/2026

La Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano indice un avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro.

1 Finalità e obiettivi:

L'avviso è finalizzato alla costituzione di un Elenco, con validità fino al 31/08/2026, di avvocate/i idonee/i ad assumere le azioni in giudizio promosse o sostenute nei casi di discriminazione di genere dall'Ufficio della Consigliera di Parità di Città metropolitana di Milano ai sensi del libro III, titolo I, del D.Lgs. n. 198/2006.

La presentazione delle candidature è funzionale all'individuazione del seguente profilo professionale: "avvocate e avvocati esperte/i in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro".

2 Requisiti per la presentazione delle candidature:

Le candidate e i candidati devono possedere i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

- cittadinanza italiana¹;
- essere iscritto/a all'Albo dell'Ordine degli Avvocati da almeno tre anni al momento della presentazione della domanda;
- avere esperienza professionale almeno triennale in materia giuslavorista e/o penalista, con particolare riferimento alla materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, presso i Fori di competenza dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano;
- godimento dei diritti civili e politici;

¹Sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti relativi a reati che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di un rapporto contrattuale con la Pubblica Amministrazione;
- non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimenti penali (in caso contrario, indicare il procedimento in corso);
- non aver subito provvedimenti giudiziari relativi ad inadempimenti contrattuali per incarichi assunti con la Pubblica Amministrazione;
- non aver avuto rapporti di lavoro o impiego con la Città metropolitana di Milano nei cinque anni precedenti la cessazione dal servizio, così come stabilito dall'art. 25 L. n. 724/1994;
- essere edotto circa gli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento della Città metropolitana di Milano, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 261/2016 del 26/10/2016 e di impegnarsi, in caso di affidamento di incarico, ad osservare tutte le condizioni in esso contenute, pena la risoluzione del contratto;
- non avere in corso contenziosi con l'Ente;
- non avere commesso gravi negligenze, ritardi o inadempimenti, debitamente contestati, in precedenti incarichi conferiti dalla Città metropolitana di Milano o da altre pubbliche amministrazioni;
- non essere titolare, amministratore o dipendente con poteri di rappresentanza o di coordinamento in società, enti o istituti che hanno rapporti con Città metropolitana di Milano nascenti da appalti di opere, servizi o forniture;
- non essere consulente che presta opera con carattere di continuità in favore di soggetti di cui al punto precedente;
- non avere in corso collaborazioni con studi associati di cui almeno un componente abbia riportato condanne per i reati di cui alle norme antimafia o per reati contro la pubblica amministrazione o per reati ostativi alla costituzione e alla permanenza del rapporto di pubblico impiego o che abbiano procedimenti penali pendenti relativi a tali reati;
- non avere cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'avviso e non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse in ordine alle attività del Settore Politiche del lavoro e welfare di Città metropolitana di Milano;
- aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e accettare, senza riserva alcuna, tutte le condizioni contenute nello stesso nonché le norme regolamentari e le leggi ivi richiamate;
- aver preso visione, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e degli artt. 4, 5 e 7 del Regolamento UE 2016/679 dell'informativa n. 15 allegata al presente Avviso;

Tutti i requisiti di ordine generale per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda e devono persistere alla data di affidamento dell'incarico.

3 Eventuali ulteriori titoli ed esperienze da evidenziare:

- esperienza in attività di consulenza e assistenza legale in sede sindacale o presso enti o associazioni istituite in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro;
- studi, pubblicazioni, ricerche in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro;
- docenze in ambito universitario o professionale in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro;

- frequenza di percorsi formativi presso istituzioni di parità, accademiche o specialistiche in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro.

4 Modalità di invio delle domande di partecipazione:

Le domande possono essere inoltrate a partire dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente Avviso, mediante:

- posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it

L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura: "Elenco di avvocate/avvocati – Ufficio Consigliera di parità".

LA PEC dovrà contenere:

- la domanda di iscrizione all'elenco redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso, firmata digitalmente a pena di esclusione;
- il curriculum vitae in formato europeo da cui emerga l'esperienza specifica maturata e la competenza nelle materie di cui al punto 2, firmato digitalmente a pena di esclusione;
- copia della documentazione ritenuta utile a comprovare i requisiti dichiarati;

La domanda e il curriculum vitae dovranno essere sottoscritti in originale con dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del d.p.r. 445/2000.

Nella domanda di iscrizione all'elenco dovrà essere dichiarata:

- la disponibilità a fornire una prima consulenza gratuita a favore della persona discriminata seguita dalla Consigliera di Parità;
- la disponibilità ad assumere incarichi giudiziali e stragiudiziali retribuiti sulla base dei parametri minimi del Decreto ministeriale 55/2014 e ss.mm.ii., o, nel caso in cui l'istante abbia diritto ad essere ammesso al patrocinio a spese dello Stato per i non abbienti, ai compensi stabiliti dalla normativa vigente;
- l'accettazione senza condizioni del presente avviso pubblico.

5 Termini di presentazione della domanda:

Le domande devono pervenire entro 45 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso., quindi entro le ore 18.00 del 07/01/2023.

Le domande che perverranno oltre la suddetta scadenza, e comunque entro i termini di validità dell'elenco di cui all'art. 1 del presente avviso, verranno inserite, previa valutazione, nell'elenco con periodicità trimestrale.

6 Valutazione delle candidature:

Le domande verranno esaminate dalle Consigliere di parità, effettiva e supplente, ai fini della stesura dell'elenco di avvocate e avvocati a supporto dell'ufficio.

Con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e non sono previste graduatorie, attribuzioni di punteggi o altre classificazioni di merito.

L'istanza di partecipazione ha il solo scopo di manifestare la disponibilità all'assunzione di un eventuale incarico, nonché l'accettazione delle condizioni del presente avviso.

7 Pubblicazione, aggiornamento e cancellazione dall'elenco:

Una volta formato, l'elenco verrà pubblicato sul sito Internet di Città metropolitana di Milano alla pagina dedicata all'Ufficio della Consigliera di parità:

<https://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/consigliera/index.html> .

Alle persone iscritte nell'elenco è fatto obbligo di comunicare per iscritto all'ufficio della Consigliera di parità ogni variazione con riferimento ai recapiti indicati nella domanda, così come la richiesta di

cancellazione qualora sopravvengano motivi ostativi alla permanenza nell'elenco, o venga meno l'interesse e la motivazione a farne parte.

8 Modalità di affidamento dell'incarico:

L'inserimento nell'elenco non fa sorgere, in capo all'Ufficio della Consigliera di parità e a Città metropolitana di Milano, alcun obbligo alla contrattualizzazione e/o inquadramento dei soggetti selezionati.

Trattandosi di affidamento su basi fiduciarie, l'ufficio della Consigliera di parità non è in alcun modo vincolato a procedere agli affidamenti degli incarichi di cui sopra, fermo restando che, qualora la Consigliera di parità intenda procedere agli affidamenti medesimi, seguirà i seguenti criteri:

- 1 esperienza professionale più pertinente al singolo caso;
- 2 criterio di rotazione .

L'eventuale incarico verrà conferito, su richiesta scritta della Consigliera di parità, da parte del competente dirigente con apposito atto, che stabilirà le modalità e i termini della prestazione, prevedendo i diritti e gli onorari minimi stabiliti nella tariffa professionale.

9 Tutela della privacy:

Tutti i dati personali trasmessi dalle/i candidate/i con l'istanza di partecipazione alla selezione, in armonia con quanto previsto dal Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679, dal D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

10 Informazioni e chiarimenti:

Per ulteriori informazioni e chiarimenti è possibile contattare l'ufficio della Consigliera di parità alla seguente e-mail: consiglieradiparita@cittametropolitana.milano.it

In allegato:

- Allegato 1. Modello di domanda da usare obbligatoriamente
- Allegato 2. Informativa relativa al trattamento dei dati personali