

**AVVISO PUBBLICO PER LA DESIGNAZIONE DELLA/DEL CONSIGLIERA/E
DI PARITÀ EFFETTIVA/O E SUPPLENTE DELLA CITTÀ METROPOLITANA
DI MILANO AI SENSI DEL D.LGS. N. 198/2006
(Atti 17912272021\Fascicolo 1.15\2021\1)**

La Città metropolitana di Milano deve designare una/un Consigliera/e di parità effettiva/o per la successiva nomina da parte del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (MLPS) in applicazione del decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246”.

1 - FUNZIONI E COMPITI

La Consigliera o il Consigliere di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell’attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell’ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione delle pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all’art. 15 del d.lgs. 198/2006.

Nell’esercizio delle funzioni loro attribuite, le Consigliere e i Consiglieri di parità sono pubblici ufficiali e hanno l’obbligo di segnalare all’Autorità giudiziaria i reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

La Consigliera o il Consigliere di parità effettiva/o ha l’obbligo di presentare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un rapporto sull’attività svolta agli organi che hanno provveduto alla designazione e alla nomina, pena la decadenza dall’ufficio (art. 15 comma 6 del d.lgs. 198/2006).

La funzione della/del Consigliera/e di parità effettiva e supplente sarà svolta a titolo gratuito; sarà riconosciuto unicamente il rimborso delle spese nei limiti di ciò che è riconosciuto al personale dirigente dell’Ente.

2 - DURATA IN CARICA

Il mandato delle Consigliere e dei Consiglieri di parità ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta (art. 14 d.lgs. 198/2006).

La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall’articolo 12 del d.lgs. 198/2006.

Le/I Consigliere/i di parità effettiva/o e supplente continuano a svolgere le loro funzioni fino alle nuove nomine.

3 - REQUISITI

Alla selezione possono partecipare i cittadini di ambo i sessi **in possesso dei requisiti previsti dall’art. 13 del d.lgs. 198/2006:**

- a) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;
- b) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di normative sulla parità e pari opportunità;
- c) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di mercato del lavoro.

Come previsto dalla circolare del MLPS n° 20 del 22/06/2010:

<<...il **requisito della specifica competenza** attiene ai percorsi di studio, ricerca e formazione. Il **requisito dell’esperienza pluriennale** è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore ai due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal *curriculum vitae* che, ai fini della

pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale in caso di nomina, dovrà essere completo, ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni.

I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione....”>>.

Per l'ammissione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti:

- ◆ avere un'età et  non inferiore ai 18 anni e possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e al possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri UE);
- ◆ godere dei diritti civili e politici;
- ◆ non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- ◆ non trovarsi in alcuna delle situazioni di esclusione, incompatibilit  e conflitti di interessi previsti dalla vigente normativa in materia (artt. 5, 6 e 7 del d.lgs n. 39/2013), oppure di conflitto di interessi nei confronti della Citt  metropolitana di Milano;
- ◆ non essere stata/o sottoposta/o a misure di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza a proprio carico di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

4 - MODALIT  E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

4.1 MODALIT 

Le candidate o i candidati interessati a ricoprire la carica di Consigliera o Consigliere di parit  della Citt  metropolitana di Milano **devono trasmettere la candidatura via PEC** (posta elettronica certificata) **indicando nell'oggetto “Candidatura per la designazione della/del Consigliera/e di parit  della Citt  metropolitana di Milano”**.

La PEC deve contenere i seguenti documenti:

1. **la domanda, firmata digitalmente, secondo il modulo allegato** al presente avviso comprensivo di dichiarazione sostitutiva di autocertificazione e di autorizzazione al trattamento dei dati personali (Allegato 1);
2. **il curriculum vitae in formato europeo, firmato digitalmente**; dal curriculum si devono evincere esplicitamente i requisiti richiesti dal presente avviso (punto 3, lettere a, b, c); esso deve quindi contenere le informazioni che consentano di valutare la specifica competenza e l'esperienza pluriennale come definite dalla circolare del MLPS n  20 del 22/06/2010 riportata al punto 3 del presente avviso; nel curriculum saranno quindi indicati:
 - titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione e aggiornamento, frequenza di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunit  e discriminazioni di genere, mercato del lavoro a livello nazionale, regionale e locale;
 - comprovate esperienze lavorative o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate al punto 3 del presente avviso (data inizio e fine attivit / incarico, organizzazione per la quale   stata svolta l'attivit , profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attivit );
 - eventuale promozione o partecipazione a progetti significativi che hanno riguardato il territorio lombardo in materia di parit  e di politiche attive del lavoro;
 - eventuali incarichi pubblici ricoperti;
 - eventuali ulteriori informazioni utili a sostegno della candidatura (quali lettere di

sostegno alla candidatura rilasciate da enti o associazioni stabilmente impegnate nella promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro).

4.2 TERMINI

Le candidature devono essere trasmesse:

- ◆ **esclusivamente via PEC** indicando nell'oggetto "*Candidatura per la designazione della/del Consigliera/e di parità della Città metropolitana di Milano*";
- ◆ **entro e non oltre le ore 16.00** del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), all'indirizzo: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it .

5 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla partecipazione alla selezione:

- ◆ il non possesso dei requisiti richiesti;
- ◆ la mancanza anche di uno solo dei 2 documenti richiesti al punto 4.1;
- ◆ la mancanza della firma digitale anche solo su uno dei 2 documenti richiesti al punto 4.1;
- ◆ la ricezione della domanda oltre i termini indicati al punto 4.2, quale ne sia il motivo.

6 - ESAME DELLE CANDIDATURE E MODALITÀ DI DESIGNAZIONE E DI NOMINA

6.1 VALUTAZIONE CANDIDATURE

Alla selezione delle candidature provvederà apposito Nucleo di valutazione, nominato con decreto del direttore del settore Politiche del lavoro e composto da **3 componenti**, di cui 2 da individuarsi fra dirigenti e funzionari/e dell'Area Sviluppo economico e 1 componente del Comitato Unico di Garanzia istituito all'interno dell'Ente (o da esso designata/o), nel rispetto della rappresentanza di genere.

Il Nucleo di valutazione svolgerà l'istruttoria inerente le proposte di candidatura pervenute, per verificare la sussistenza dei requisiti indicati nel presente avviso.

La valutazione operata sarà diretta ad individuare le/i candidate/i in possesso dei requisiti per lo svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso, motivando le eventuali proposte di esclusione in relazione alla mancanza dei requisiti.

Nell'ambito del procedimento potrà essere richiesta alle/ai candidate/i documentazione comprovante i requisiti di cui al punto 3, lettere a), b), c) del presente avviso.

Il Nucleo di valutazione conclude i propri lavori entro venti giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle candidature (fatta salva l'eventuale sospensione del termine per la richiesta di documentazione aggiuntiva), redigendo apposito verbale, accompagnato da una sintetica relazione illustrativa recante, per ogni candidata/o sottoposta/o a esame, l'idoneità o meno a rivestire la carica e, per le/gli idonee/i, la formulazione di un profilo sintetico del/la candidato/a attinente la carica.

Gli esiti dei lavori del Nucleo di valutazione, aventi natura meramente comparativa, sono trasmessi al Responsabile del procedimento - Direttore del settore Politiche del lavoro il quale provvederà a rassegnare la lista dei candidati al/la Consigliere/a metropolitano/a delegato/a alla materia, motivando le eventuali proposte di esclusione in relazione alla mancanza dei requisiti.

La/Il Consigliera/e delegata/o competente per la materia propone al Sindaco metropolitano la designazione di una/un Consigliera/e di parità effettiva/o e una/un Consigliera/e di parità supplente, per l'adozione dell'atto di designazione.

6.2 DESIGNAZIONE E NOMINA

Il decreto del Sindaco metropolitano recante la designazione della/del Consigliera/e di parità effettiva/o e della/del Consigliera/e di parità supplente verrà trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con allegato il *curriculum vitae* della/del Consigliera/e titolare e supplente designate/i.

La nomina della/del Consigliera/e di parità effettiva/o e della/del Consigliera/e di parità supplente avverrà con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, che sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

7 - INFORMAZIONI E MODULI

Il presente avviso viene pubblicato:

- sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL);
- sul sito istituzionale dell'Ente: <https://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html> con collegamento alla sezione news della home di Città Metropolitana di Milano

Il modulo che deve essere usato per la partecipazione al presente avviso è allegato all'avviso stesso ed è reperibile all'indirizzo:

<https://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/consigliera/index.html>

Per informazioni:

e-mail segreteriaapolitichedellavoro@cittametropolitana.milano.it

telefono 02 7740 2732, 02 7740 6566

Il responsabile del procedimento è il direttore del settore Politiche del lavoro Federico Ottolenghi ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della legge n. 241/1990.

8 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali che verranno in possesso della Città metropolitana di Milano in ragione del presente avviso saranno trattati nel rispetto del DGPR 2016/679 (Regolamento UE) e del d.lgs. 196/2003, integrato dal d.lgs. 101/2028.

L'informativa sul trattamento dei dati personali di persone fisiche, denominata "Informativa sul trattamento dei dati personali - Organismi partecipati: candidature e nomine/designazioni", è consultabile sul sito dell'Ente all'indirizzo:

www.cittametropolitana.mi.it/portale/utilita/policy/Informative-dati-personali.

9 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa di riferimento:

- d.lgs 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);
- circolare del MLPS n. 20/2010 "Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 'Codice delle pari opportunità tra uomo e donna': linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di parità";
- circolare del MLPS n. 70/2000, "Primi indirizzi sull'attuazione del d.lgs. 23/5/2000 n. 196 art. 2 pubblicato sulla G.U. del 18/7/2000. Procedura di nomina e durata del mandato dei /delle Consiglieri/e di parità regionali e provinciali";
- circolare del MLPS del 22/02/2016 n. 32/3332 avente ad oggetto: "D.lgs. 14/09/2015 n. 151, recante 'Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183'. Modifiche al decreto legislativo 11 aprile 2006, 2006 n. 198 'Codice delle pari opportunità tra uomo e donna'. Primi chiarimenti applicativi".

Milano, li 19/11/2021

Il Direttore del settore Politiche del lavoro
Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.