



**Provincia  
di Milano**



## **EMERGO 2011/2012**

**Avviso n. 4 BIS-  
Avviso per l'erogazione di incentivi alle assunzioni –  
"DOTE LAVORO AMBITO DISABILITA' – INCENTIVI"**

**Approvato con D.D.6750/2012**

## 1. finalità ed ambito di intervento

**La Provincia di Milano, al fine di accrescere l'occupabilità delle persone disabili, intende erogare incentivi ai datori di lavoro pubblici e privati che assumono persone disabili con regolare contratto di lavoro.**

**Destinatari: sono destinatari finali degli incentivi del presente avviso le persone disabili avviate presso datori di lavoro con sede operativa nella Provincia di Milano.**

## 2. soggetti ammissibili

Sono soggetti beneficiari degli incentivi oggetto del presente avviso tutti i datori di lavoro con sede operativa nel territorio della Provincia di Milano che:

- provvedono all'assunzione di un lavoratore disabile con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato della durata di almeno 12 mesi (anche dopo uno o più rinnovi) sia part-time che full-time;
- provvedono alla trasformazione di un contratto in essere da tempo determinato a tempo indeterminato (sia part time che full time);

a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso, i datori di lavoro possono richiedere l'incentivo anche per assunzioni comunicate a partire dal 1° maggio 2011.

## 3. risorse finanziarie

Stanziamento: € 500.000,00=

## 4. tipologia e valore degli incentivi

Tipologia: DOTE LAVORO AMBITO DISABILITA' – INCENTIVI

Ai soggetti beneficiari che assumono una persona disabile saranno riconosciuti incentivi commisurati al contratto di lavoro attivato così come alla tipologia di disabilità del lavoratore, come da seguente tabella:

<b>Tipologia di contratto</b>	<b>Incentivo</b>
<b>A.</b> Contratto tempo indeterminato	€ 4.000,00
<b>B.</b> Contratto tempo determinato almeno 12 mesi (anche dopo uno o più rinnovi)	€ 3.000,00
<b>C.</b> Trasformazione contratto da tempo determinato a indeterminato (sia part-time che full time), cumulabile anche in caso si sia già beneficiato del contributo di tipo B.	€ 1.000,00

- Qualora il nuovo contratto sia stipulato a tempo pieno l'importo indicato è maggiorato di € 1.000,00.
- Ulteriori € 1.000, se si tratta di un soggetto appartenente alla categoria dei disabili deboli.<sup>1</sup>

Si segnala che il contratto in apprendistato è considerato a tempo indeterminato.

L'incentivo è a fondo perduto e:

- sarà riconosciuto al datore di lavoro che assume sia in convenzione art. 11 legge 68/99 o non convenzionato e potrà essere erogato solo dopo la comunicazione alla Provincia di Milano del superamento del periodo di prova;
- è cumulabile con quelli previsti dal Fondo nazionale per l'occupazione dei disabili (art. 13 comma 1. lett. d. legge 68/99) e nei limiti della vigente normativa in materia di aiuti di stato regolamento CE 800/2008;
- può essere erogato una sola volta per ciascun disabile in una stessa azienda nel corso del triennio 2010 - 2012 (con una deroga per le trasformazioni) ed una sola volta nel triennio per lo stesso lavoratore, anche se viene assunto da una nuova azienda. Si possono accogliere dalla stessa azienda più domande di contributo se riferite a diversi disabili.

**L'incentivo a fondo perduto è rivolto alle assunzioni comunicate alla**

**Provincia di Milano tramite portale Sintesi – COB a partire dal 1**

**maggio 2011.**

## **5. termini e modalità di presentazione delle domande di incentivo**

I datori di lavoro che intendono presentare domanda di incentivo dovranno accedere al sito

<http://www.provincia.milano.it/lavoro/LOGIN/index.html>

con le proprie credenziali e scegliendo l'icona "Emergo 2011".

Per la sola parte di compilazione della domanda di incentivo, i datori di lavoro potranno avvalersi dell'ausilio di associazioni di categoria o altri soggetti autorizzati quali consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali e dottori commercialisti.

Per la redazione della domanda dovrà essere utilizzata esclusivamente la modulistica rinvenibile online:

---

<sup>1</sup> Per disabili deboli s'intende (definizione Comitato Tecnico Provinciale)

- a) persone in età lavorativa affette da menomazioni psichiche e portatori di handicap intellettuale con qualunque percentuale di riduzione delle capacità lavorative;
- b) persone in età lavorativa affette da menomazioni fisiche e sensoriali che comportino una riduzione delle capacità lavorative pari o superiore al 74%, compresi i non vedenti, colpiti da cecità assoluta o con un residuo visivo non superiore a 1/20 a entrambi gli occhi anche con eventuale correzione.

- domanda di contributo **sottoscritta dal datore di lavoro** con firma elettronica (non è prevista la possibilità di firma dell'intermediario che ha compilato la domanda) e in allegato:
  - copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;
  - dichiarazione di ottemperanza ai sensi dell'art. 6, comma 2 del Decreto Legge n. 78/2010, se dovuto (una copia della dichiarazione, che dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentante, è scaricabile dalla sezione Allegati della modulistica di presentazione delle domande).

Nella domanda di incentivo, il datore di lavoro, dovrà dichiarare quanto segue:

- dichiarazione "de minimis";
- contributo provinciale, attestante l'assoggettabilità dell'incentivo, a seconda della natura giuridica rivestita dal datore di lavoro, ad una ritenuta fiscale del 4% ex art. 28, DPR 600/73;
- autocertificazione delle condizioni descritte al punto 7. effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000.

Le imprese in possesso di firma digitale sono tenute ad inviare la domanda di incentivo e l'allegati previsti dal presente avviso esclusivamente online (gli allegati dovranno essere preventivamente firmati elettronicamente e caricati nell'apposita sezione Allegati della modulistica di presentazione delle domande).

L'invio dei file firmati elettronicamente andrà effettuato all'indirizzo di posta certificata [lavoro.provmi@legalmail.it](mailto:lavoro.provmi@legalmail.it)

Indicare sempre il Settore Formazione e Lavoro come destinatario.

Non è prevista la presentazione della documentazione in forma cartacea mediante presentazione diretta a mano. Non saranno ammesse domande inviate a mezzo posta e/o fax.

## **6. Riconoscimento dell'incentivo e modalità di erogazione**

Il presente avviso opera a sportello a far data dal giorno 10/08/2012 e gli incentivi saranno riconosciuti fino ad esaurimento delle risorse stanziare e comunque entro e non oltre il 31/12/2013.

Gli uffici del Settore lavoro procederanno all'istruttoria per l'ammissibilità all'incentivo, riservandosi di richiedere ai soggetti ammissibili ulteriore documentazione ad integrazione di quanto presentato.

Nella fase di istruttoria per l'ammissibilità, si procederà alla verifica del possesso dei requisiti dei soggetti ammissibili come indicati al **punto 2.** del presente avviso e dei destinatari finali.

Il riconoscimento dell'incentivo sarà comunicato direttamente al soggetto ammissibile mediante posta elettronica.

La materiale erogazione dell'incentivo sarà effettuata sul conto corrente bancario (IBAN dell'impresa) indicato dal beneficiario all'atto della presentazione della domanda previo superamento del periodo di prova.

In caso di licenziamento del destinatario nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione a tempo indeterminato l'impresa beneficiaria dell'incentivo dovrà restituire gli importi ricevuti.

## **7. Obblighi delle aziende**

Le aziende che intendano aderire al presente avviso devono essere in regola con l'applicazione del CCNL, con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi, con la normativa in materia di sicurezza del lavoro, con tutte le normative in materia di lavoro in genere e non devono aver beneficiato, nell'esercizio finanziario in corso e nei due precedenti, di agevolazioni a titolo di aiuti "de minimis" ai sensi del regolamento CE 800/2008 per un ammontare complessivo superiore a € 200.000,00=.

Le condizioni sopra descritte sono oggetto di autocertificazione all'atto della domanda, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000.

## **8. informazioni**

Le informazioni possono richiedersi al Settore Formazione e lavoro

Tel. 02/7740.1 Fax 02/7740.6587

Indirizzo e-mail: [emergo2012@provincia.milano.it](mailto:emergo2012@provincia.milano.it)

Responsabile dell'avviso: sig.ra C. PUOPOLO

## **9. informativa sul trattamento dei dati personali**

I dati acquisiti verranno trattati con modalità manuale e informatica e saranno utilizzati unicamente per le finalità relative al presente avviso, per il quale gli stessi sono stati comunicati e nel rispetto dell'art. 13 della D. lgs.196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Il titolare dei dati forniti è la Provincia di Milano, via Vivaio 1.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento delle istruttorie per l'erogazione degli incentivi previsti dal presente avviso. L'eventuale mancato conferimento comporta la decadenza del diritto al beneficio.

## **10.responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Sistema Produttivo, Lavoro e Welfare, - viale Jenner 24 - 20159 Milano.

## **Riferimenti normativi**

- Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili" da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi";
- Dlgs. 10 settembre 2003 n. 276 "attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n.30" ed in particolare gli artt. 4,5,6,e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- Regolamento (CE) n. 800/08 del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli

artt. 87 e 88 del Trattato (Regolamento generale di esenzione per categoria) ed in particolare la Sezione 9 "Aiuti in favore dei lavoratori svantaggiati e disabili";

- L.R. 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia" –che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;
- L.r. 22/06 – "Il mercato del lavoro in Lombardia" che individua all'art.13 negli operatori pubblici e privati accreditati coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro.
- L. R. n.13/03 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate", che ha previsto l'istituzione del Fondo Regionale per l'occupazione dei Disabili, con il quale finanzia, sulla base di piani presentati dalle Province, iniziative a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone disabili e dei relativi servizi di sostegno e di collocamento mirato.
- Delibera di Giunta Regionale n. VIII / 010603 del 25 novembre 2009 ha definito le linee programmatiche per la realizzazione di iniziative a sostegno dell'inserimento lavorativo dei disabili nel triennio 2010-2012;
- Decreto regionale n.898 del 9/2/2012 "Adempimenti attuativi di cui alla D.G.R. 10603/2009 – riparto per l'annualità 2011(...)";
- Informativa di Giunta Provinciale del 31/07/2012 avente ad oggetto "Approvazione Piano provinciale per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili – Emergo 2012";
- Disposizione dirigenziale 6750/2012 del 8/8/2012 di approvazione del presente avviso.

Milano, 07/08/2012

Il Direttore dell'Area  
Dr. Luciano Schiavone per Dott.ssa Cinzia Secchi