



**Provincia  
di Milano**



## **EMERGO 2011/2012**

### **Avviso n. 5 BIS**

**Avviso per l'erogazione di contributi per interventi per  
l'accessibilità – "DOTE LAVORO AMBITO DISABILITA' –  
INTERVENTI PER L'ACCESSIBILITA'"**

**Approvato con D.D. RG 7354 del 11/09/2012**

schema

## **1. Finalità ed ambito di intervento**

La fruibilità dei posti di lavoro generata dall'eliminazione delle barriere architettoniche e da altri interventi (tra cui una più fluida mobilità sul territorio) produce migliori condizioni di vita e di lavoro, aumentando la sicurezza complessiva delle strutture e instaurando un processo virtuoso di adeguamento.

L'obbligo di assunzione delle persone disabili da parte di datori di lavoro pubblici e privati impone un accurato esame dei luoghi di lavoro per adattare l'ambiente alla persona che vi opera, garantendo l'accessibilità in condizioni di autonomia e sicurezza, ma anche una costante ricerca di nuove tecnologie assistite volte a superare o ridurre le condizioni di svantaggio.

Tipologie di intervento:

- IA1 ADATTAMENTO DEL POSTO DI LAVORO
- IA2 ADATTAMENTO AUTO UTILIZZATA DAL LAVORATORE DISABILE PER SPOSTAMENTO CASA-LAVORO-CASA

Destinatari: sono destinatari finali del presente avviso le persone disabili occupati presso datori di lavoro con sede operativa nella provincia di Milano o in procinto di essere occupati.

## **2. Soggetti ammissibili**

Sono soggetti beneficiari dei contributi i datori di lavoro pubblici e privati, aventi sede operativa nel territorio della Provincia di Milano che hanno già assunto soggetti disabili con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato o che hanno intenzione di assumere un soggetto disabile (ad esempio un tirocinante). Limitatamente all'azione IA2 sono considerati beneficiari i lavoratori dipendenti disabili, che acquistano l'auto per raggiungere il posto di lavoro.

## **3. Risorse finanziarie**

Stanziamiento: € 100.000,00=.

Valore massimo contributo erogabile:

- € 10.000,00 per interventi di adattamento del posto di lavoro
- € 5.000,00 per interventi di adattamento dell'auto del disabile

(entrambi i contributi sono da declinare secondo i massimali riportati nella tabella al punto 4.).

## **4. Tipologia e valore dei contributi**

Tipologia: DOTE LAVORO AMBITO DISABILITA' - INTERVENTI PER L'ACCESSIBILITA'

Ai soggetti beneficiari che hanno sostenuto costi in ordine all'adeguamento del posto di lavoro del soggetto disabile o dell'auto di quest'ultimo, sarà riconosciuto un contributo commisurato alla tipologia di intervento per l'accessibilità declinato come da seguente tabella.

Tipologia di intervento	Contenuti	Contributo
<b>IA1.1</b> adattamento posto di lavoro	Interventi di ristrutturazione, acquisto arredi ergonomici	<b>Fino a € 10.000,00=</b> per max 80% del costo sostenuto (l'IVA non è riconoscibile)
<b>IA1.2</b> introduzione tecnologie di telelavoro	Acquisto hardware/software/reti	
<b>IA1.3</b> abbattimento di barriere	Interventi edili, adeguamento di macchinari e attrezzature di lavoro e per la formazione, adeguamento mezzi di trasporto collettivi	
<b>IA 1.4</b> introduzione di tecnologie assistive	Soluzioni tecniche che permettono di superare o ridurre le condizioni di svantaggio	
<b>IA1.5</b> ogni altra forma di contributo a sostegno di interventi in attuazione delle finalità della L.R. 13/2003	Ad es. adattamento taxi per trasporto persone disabili	
<b>IA2</b> adattamento automezzo del disabile utilizzata per spostamento casa-lavoro-casa	Costi relativi all' adattamento dell'automezzo utilizzato dal lavoratore disabile per spostamento casa-lavoro- casa	<b>Fino a € 5.000,00=</b> per max 80% del costo sostenuto (l'IVA non è riconoscibile) – per una sola volta nel triennio 2010 - 2012

Gli interventi sono cumulabili con quelli previsti dall'art. 13 c. 1 lett. d) L.68/99, nei limiti della vigente normativa in materia di aiuti di stato (REG. CE 800/2008).

### 5. termini e modalità di presentazione delle domande di contributo

I datori di lavoro che intendono presentare domanda di contributo per sé o per i disabili assunti nel caso dell'automezzo, dovranno accedere al sito <http://www.provincia.milano.it/lavoro/LOGIN/index.html> con le proprie credenziali e scegliendo l'icona "Emergo 2012".

Per la sola parte di compilazione della domanda, i datori di lavoro potranno avvalersi dell'ausilio di associazioni di categoria o altri soggetti autorizzati quali consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali e dottori commercialisti. Per la redazione della domanda dovrà essere utilizzata esclusivamente la modulistica rinvenibile online:

- domanda di contributo **sottoscritta dal datore di lavoro** (non è prevista la possibilità di firma dell'intermediario che ha compilato la domanda) e in allegato
  - copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;
  - fattura o altro documento contabile probante la spesa sostenuta; se l'automezzo è intestato al disabile, anche la fattura deve riportare la medesima intestazione;
  - dichiarazione di ottemperanza ai sensi dell'art. 6, comma 2 del Decreto Legge n. 78/2010 se dovuto (una copia della dichiarazione, che dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentante, è scaricabile dalla sezione Allegati della modulistica di presentazione delle domande).

Decidere se tenere:

Per i contributi relativi all'accessibilità del luogo di lavoro e solo se l'auto è di proprietà del datore di lavoro, questi dovrà dichiarare quanto segue:

- contributo provinciale, attestante l'assoggettabilità del contributo, a seconda della natura giuridica rivestita dal datore di lavoro, ad una ritenuta fiscale del 4% ex art. 28, DPR 600/73;
- dichiarazione di ottemperanza al reg. CE 800/2008;
- autocertificazione delle condizioni descritte al punto 7. effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000;
- dichiarazione di intenti di assunzione (in caso di tirocinio).

Le imprese in possesso di firma digitale sono tenute ad inviare la domanda di contributo e gli allegati previsti dal presente avviso esclusivamente online (gli allegati dovranno essere preventivamente firmati elettronicamente e caricati nell'apposita sezione Allegati della modulistica di presentazione della domanda).

L'invio dei file firmati elettronicamente andrà effettuato all'indirizzo di posta certificata [lavoro.provmi@legalmail.it](mailto:lavoro.provmi@legalmail.it)

Indicare sempre il Settore Formazione e Lavoro come destinatario.

Non è prevista la presentazione della documentazione in forma cartacea mediante presentazione diretta a mano. Non saranno ammesse domande inviate a mezzo posta e/o fax.

## **6. Riconoscimento del contributo e modalità di erogazione**

Il presente avviso opera a sportello a far data dal giorno 17/09/2012 e i contributi saranno riconosciuti fino ad esaurimento delle risorse stanziati e comunque entro e non oltre il 31/12/2013.

Gli uffici del Settore lavoro procederanno all'istruttoria per l'ammissibilità al contributo, riservandosi di richiedere ai soggetti ammissibili ulteriore documentazione ad integrazione di quanto presentato.

Nella fase di istruttoria per l'ammissibilità, si procederà alla verifica del possesso dei requisiti dei soggetti ammissibili come indicati al punto 2. del presente avviso e dei destinatari finali.

Il contributo sarà riconosciuto per costi sostenuti a far data dalla pubblicazione del presente avviso, ovvero dal 17/09/2012, farà fede la data apposta sui documenti contabili probanti le spese sostenute.

L' ammissione del contributo sarà comunicata direttamente al soggetto ammissibile (datore di lavoro) mediante posta elettronica. Se l'automezzo è di proprietà del disabile, il riconoscimento del contributo sarà notificato anche al disabile, all'indirizzo indicato nella domanda.

La materiale erogazione del contributo sarà effettuata sul conto corrente bancario (IBAN dell'impresa o della persona disabile) indicato dal beneficiario all'atto della presentazione della domanda e solo a seguito della verifica della documentazione prodotta.

## **7. obblighi delle aziende**

Le aziende che intendano aderire al presente avviso devono essere in regola con l'applicazione del CCNL, con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi, con la normativa in materia di sicurezza del lavoro, con tutte le normative in materia di lavoro in genere.

Gli aiuti connessi alla assunzione di lavoratori disabili sono compatibili con il mercato comune, se soddisfano le condizioni previste dal reg CE 800/08 (sez. 9 art 42 c.2 e 3) Le condizioni sopra descritte sono oggetto di autocertificazione all'atto della domanda, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000.

## **8. informazioni**

Le informazioni possono richiedersi al Settore Formazione e Lavoro – Piano Emergo 2011

Tel. 02/7740.1 Fax 02/7740.6587

Indirizzo e-mail: [emergo2012@provincia.milano.it](mailto:emergo2012@provincia.milano.it)

## **9. informativa sul trattamento dei dati personali**

I dati acquisiti verranno trattati con modalità manuale e informatica e saranno utilizzati unicamente per le finalità relative al presente avviso, per il quale gli stessi sono stati comunicati e nel rispetto dell'art. 13 della D. lgs.196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Il titolare dei dati forniti è la Provincia di Milano, via Vivaio 1.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento delle istruttorie per l'erogazione degli incentivi previsti dal presente avviso. L'eventuale mancato conferimento comporta la decadenza del diritto al beneficio.

## **10. responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento è il Direttore del Settore Formazione e lavoro  
- viale Jenner 24 - 20159 Milano.

### **11. riferimenti normativi**

- Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili" da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi";
- Dlgs. 10 settembre 2003 n. 276 "attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n.30" ed in particolare gli artt. 4,5,6,e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- Regolamento (CE) n. 800/08 del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli artt. 87 e 88 del Trattato (Regolamento generale di esenzione per categoria) ed in particolare la Sezione 9 "Aiuti in favore dei lavoratori svantaggiati e disabili";
- L.R. 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia" -che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;
- L.r. 22/06 - "Il mercato del lavoro in Lombardia" che individua all'art.13 negli operatori pubblici e privati accreditati coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro.
- L. R. n.13/03 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate", che ha previsto l'istituzione del Fondo Regionale per l'occupazione dei Disabili, con il quale finanzia, sulla base di piani presentati dalle Province, iniziative a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone disabili e dei relativi servizi di sostegno e di collocamento mirato.
- Delibera di Giunta n. VIII / 010603 del 25 novembre 2009, che ha definito le linee programmatiche per la realizzazione di iniziative a sostegno dell'inserimento lavorativo dei disabili nel triennio 2010-2012.
- Informativa di Giunta Provinciale Rep. Gen. 59/2012 del 31/7/2012 "Approvazione del Piano Provinciale per l'attuazione di interventi a valere sul Fondo Regionale dei disabili Emergo 2012";
- Determina Dirigenziale R.G. 4612/2011 del 16/05/2011 " Accertamento dell'entrata
- Disposizione dirigenziale RG 7354 del 11/09/2012 di approvazione del presente avviso.

ALL. A

atti n. 159337/15.4/2012/1

Milano, 11/09/2012

Il Direttore  
Dott.sa Cinzia Secchi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e d.lgs.  
82/2005 e rispettive norme collegate)