



**Città
metropolitana
di Milano**

Settore Politiche del Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 2461 del 05/04/2019

Fasc. n 15.4/2019/2

Oggetto: EMERGO 2018 - Aggiornamento del catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro - persone con disabilità (CUP I54E18000190002)

Premesso che con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

Richiamate :

- la legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- la legge regionale 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della l.r. n.22/2006 che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del Fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03), di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;

Richiamate altresì

le disposizioni normative regionali che riguardano il processo di riforma delle autonomie locali a seguito della legge 7 aprile 2014 n.56:

- la legge Regionale 8 luglio 2015, n. 19;
- la legge Regionale 12 ottobre 2015, n.32;
- la legge Regionale 4 luglio 2018 n. 9 che all'art 4 comma 1 dispone che è delegato alle province e alla città metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei centri per l'impiego, compreso il collocamento mirato dei disabili di cui alle legge 68/1999;

Vista la d.g.r n 843 del 19/11/2018 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2019-2020" che stabilisce:

- la consistenza del Fondo Disabili 2018 per le annualità 2019 -2020, i criteri di riparto e la conseguente assegnazione tra le Province/Città Metropolitana;
- gli indirizzi per l'impiego di dette risorse nelle annualità 2019-2020, sulla base del modello dei servizi definito con le precedenti d.g.r n.1106/2013 e n. d.g.r 6885/2017;
- la suddivisione del riparto tra le misure e tra le province/Città Metropolitana che formano la consistenza dei Piani Provinciali, di cui all'allegato E della DGR n.843 del 19/11/2018, in particolare definendo le risorse destinate a dote lavoro ambito disabilità per città metropolitana di Milano pari a € 8.110.981,26;

Richiamato

- il Decreto del Sindaco metropolitano del 19.12.2018 Rep. Gen. n. 308/2018 Atti n. 286917\15.4\18\1 avente ad oggetto "Approvazione Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili - Fondo Regionale Disabili 2018 - MASTERPLAN 2018";
- il decreto regionale n. 362 del 16/01/2019 avente ad oggetto "Decreto di disposizione dei Masterplan, rendicontazione intermedia /finale e Linee di Indirizzo dell'Azione di Sistema "PROMOTORE 68" per l'attuazione della DGR 843 del 19/11/2018 da parte delle Province/Città' Metropolitana";

Preso atto del decreto regionale di impegno del dirigente della U.O. Mercato del Lavoro n.17491 del 27/11/2018 avente come oggetto "Decreto di impegno in fpv a favore delle province/città metropolitana del riparto del fondo disabili l.r. 13/2003 - annualità 2018 - approvato con d.g.r n. 843 del 19/11/2018", con il quale si impegna a favore di Città

metropolitana di Milano la somma complessiva di €. 10.174.630,57, di cui € 4.069.852,23 con esigibilità 2019, € 6.104.778,34 con esigibilità 2020;

Visto il decreto regionale n 1482 del 07/02/2019 di validazione dei Masterplan Provinciali anno 2018, in attuazione della DGR 843 del 19/11/2018;

Richiamata:

- la determinazione dirigenziale di Città Metropolitana di Milano n. 1165 del 20/02/2019 avente ad oggetto "Fondo Disabili L.R. 13/2003 - Riparto Annualità 2018 - Accertamento della somma complessiva di Euro 10.174.630,57, disposta con decreto regionale del dirigente della U.O. Mercato del Lavoro n. 17491 del 27/11/2018", con la quale si è accertata la somma complessiva di Euro 10.174.630,57 di cui Euro 4.069.853,00 con esigibilità 2019 ed Euro 6.104.778,00 con esigibilità 2020;

Preso atto che:

il Masterplan 2018 di cui sopra definisce che:

- la dote valutazione del potenziale rientra nel sistema dotale e che all'interno delle risorse previste per dote lavoro ambito disabilità, sono riservate risorse pari a € 882.000,00 per dote valutazione del potenziale;

- è rivolta ai neo scritti negli elenchi del collocamento mirato di Città Metropolitana di Milano, di cui all'art 8 della l.68/99,

- la dote valutazione del potenziale è di competenza dei Centri per l'Impiego;

Visto lo schema di Avviso per la costituzione del catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla Dote Lavoro - Persone con Disabilità ai sensi della DGR X/1106/2013 che costituisce l'avvio formale delle attività relative al Piano disabili - annualità 2017 - 2018 approvato con Decreto dirigenziale R.G. n° 1207 del 21/2/2019;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Metropolitan R.G. n. 31/2018 del 05/07/2018, atti n. 151388\5.3\2018\7, avente ad oggetto: "Approvazione in via definitiva del Bilancio di previsione 2018-2020 e relativi allegati";

- il decreto del Sindaco Metropolitan Rep. Gen. n. 172/2018 del 18/07/2018, atti n. 172858/5.4/2018/1, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2018-2020";

-il Decreto del Sindaco Metropolitan Rep. Gen. 182 del 23/07/2018 avente ad oggetto "Prima variazione Peg parte finanziaria, conseguente alla variazione d'urgenza del Bilancio di previsione 2018-2020 di competenza e cassa;

-la Deliberazione del Consiglio metropolitan Rep. Gen. n. 37/2018 del 26/07/2018, avente ad oggetto "Approvazione della variazione del Bilancio di Previsione 2018/2020 di competenza e di cassa e conseguente al DUP 2018-2020";

- il decreto del Sindaco Metropolitan Rep. Gen. n. 198/2018 del 06/08/2018, atti n. 186332/5.4/2018/1, avente ad oggetto: "Seconda variazione al PEG 2018-2020";

- il decreto del Sindaco metropolitan Rep. Gen. n. 242/2018 del 18/10/2018, atti n. 232410/5.4/2018/1, avente ad oggetto: "Terza variazione al Peg 2018-2020 conseguente alle modifiche apportate alla macrostruttura con i decreti sindacali: n. 161 del 05/07/2018, n. 207 del 07/09/2018 e n. 224 del 02/10/2018";

- la deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. Gen. n. 55/2018 del 21/11/2018, atti n. 254242/5.3/2018/7, avente ad oggetto: "Variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2018/2020 e verifica degli equilibri generali di bilancio";

- il decreto del Sindaco metropolitan Rep. Gen. n. 294/2018 del 11/12/2018, atti n. 283666/5.4/2018/1, avente ad oggetto: "Quarta variazione al Peg 2018-2020 conseguente alla variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2018-2020";

- la deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. Gen. n. 15/2019 del 26/03/2019, atti n. 50068/5.4/2019/1, avente ad oggetto: "Adozione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2019-2021 e relativi allegati";

- la deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. n. 16/2019 del 26/03/2019, atti n. 55647/5.3/2019/6, avente ad oggetto: "Adozione dello schema del Bilancio di previsione 2019-2021 e relativi allegati";

Richiamati i recenti decreti del Sindaco metropolitan R.G. 161/2018 del 04/07/2018 e R.G. 174/2018 del 18/07/2018 con cui rispettivamente è stata modificata la macrostruttura della Città metropolitana e sono stati conferiti i relativi incarichi dirigenziali e ricordato che tali mutamenti organizzativi hanno decorrenza dal 1° ottobre 2018;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano anticorruzione e trasparenza;

Si dà atto che il presente procedimento, con riferimento al Settore funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 5 del vigente PTPCT 2019-2021 a rischio basso e che sono stati effettuati i controlli previsti dal Regolamento Sistema controlli interni e rispettato quanto previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dalle Direttive interne;

Attestato che sono rispettate le disposizioni in materia di normativa sulla " Privacy" come disciplinato da Regolamento UE 2016/679 e dal Regolamento della Città Metropolitana di Milano per la protezione dei dati personali;

Dato atto che il Responsabile del procedimento , ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i., è il Dr. Giovanni Giagoni in qualità di Direttore del Settore Politiche del Lavoro e che il responsabile dell'istruttoria è la dott.sa Sabina Pavesi, Responsabile del Servizio progettazione, programmazione e monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e degli interventi formativi per il lavoro;

Attestata l'osservanza dei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Ritenuto pertanto opportuno procedere alla costituzione /aggiornamento del catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti da dote lavoro ambito disabilità, al fine di individuare i soggetti erogatori dei servizi previsti dal sistema dotale;

Visto il Decreto dirigenziale RG 1207 del 21/2/2019 che approva lo schema di "Avviso per l'aggiornamento di un Catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla Dote lavoro - Persone con disabilità (Fondo Regionale Disabili)

che costituisce l'avvio formale delle attività relative al Piano disabili - annualità 2019 - 2020 e nomina del Nucleo di valutazione delle candidature;

Preso atto dei verbali n° 1 protocollo n° 65231 del 19/3/2019 e n° 2 protocollo 75514 del 27/3/2019 conservati agli atti, con i quali si è proceduto alla verifica delle candidature pervenute sul portale Sintesi GBC;

Dato atto che con i predetti verbali si è proceduto all'approvazione del catalogo definitivo degli operatori ammessi a seguito dell' "Avviso per la costituzione di un catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla dote lavoro - Persone con Disabilità- (Fondo Regionale Disabili)", allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto

Dato atto che la Città metropolitana di Milano provvederà, successivamente all'approvazione del suddetto Catalogo, all'emanazione di specifico Avviso pubblico per l'avvio della prenotazione delle doti, specificando: le modalità operative di dettaglio, la tempistica per l'erogazione delle "Doti lavoro - Persone con disabilità" e le risorse a disposizione ;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito di realizzazione dei servizi dotati da parte degli enti inseriti nel Catalogo;

Visti:

- il vigente Regolamento di Contabilità;

- il vigente Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, agli artt. 38 e 39 (responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti) approvato dal Consiglio Metropolitan con deliberazione n. 43/2015 del 19.11.2015 e

s.m.i.;

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs n. 267/2000 s.m.i., ed in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana approvato dalla Conferenza metropolitana dei Sindaci con deliberazione R.G. n. 2/2014 del 22.12.2014;

- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano - triennio 2019/2021 (PTPCT 2019-2021) approvato con Decreto Sindacale R.G. n. 9/2019 del 18/01/2019;

- il vigente Codice di comportamento dell'Ente come modificato con Decreto Sindacale R.G n. 261/2016 del 26/10/2016;

- l'art. 11 comma 5, del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell'Ente;

- la direttiva n. 4/2013 a firma congiunta Direttore Generale e Segretario Generale;

- le direttive n. 1 e 2 /2014 a firma del Segretario Generale;

Richiamato il Regolamento dell'Ente sul Sistema dei controlli interni e, in particolare, il controllo preventivo di regolarità affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DECRETA

Richiamate integralmente le premesse

1. di procedere all'approvazione del catalogo definitivo degli operatori ammessi a seguito dell' "Avviso per la costituzione di un catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla dote lavoro - Persone con Disabilità- (Fondo Regionale Disabili)", allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto ;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;

3. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;

4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è il Dr. Giovanni Giagoni in qualità di Direttore del Settore Politiche del Lavoro e che responsabile dell' istruttoria è la Dr.ssa Sabina Pavesi, Responsabile del Servizio Progettazione Programmazione Monitoraggio Interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro;

5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.

Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26, c. 1, del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE
DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Dr. Giovanni Giagoni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.