

Dote Unica Lavoro Ambito disabilità – Fondo regionale disabili 2019
AVVISO

PER LA COSTITUZIONE DEL CATALOGO DEGLI OPERATORI ABILITATI ALL'EROGAZIONE DI
SERVIZI PREVISTI DALLA DOTE LAVORO PERSONE CON DISABILITA' (FONDO REGIONALE
DISABILI) AI SENSI DELLA DGR 1106/2013 COSÌ COME MODIFICATA E INTEGRATA DALLA
DGR 6885/2017 DEL 17 LUGLIO 2017 E DALLA DGR 2461/2019 DEL 18 NOVEMBRE 2019

(APPROVATO con Decreto Dirigenziale R.G. 2365 del 17/04/20)

Sommario

1. Principi e finalità.....	2
2. Dote Lavoro – Persone con Disabilità.....	3
3. Servizi erogabili con la Dote Lavoro – Persone con disabilità.....	4
4. Soggetti ammissibili.....	5
5. Presentazione della domanda e ammissibilità a catalogo.....	6
5.1 Documentazione.....	7
6. Obblighi dei Soggetti Attuatori.....	8
7. Privacy.....	8
8. Informazioni.....	8
9. Riferimenti normativi.....	8

1. Principi e finalità Il presente Avviso è volto a consentire l'aggiornamento del catalogo degli operatori accreditati per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro – Persone con disabilità, in conformità alle linee guida regionali, mediante:

- conferma della propria Rete ammessa al Catalogo in vigore (Catalogo Bando MI 235 – Piano Emergo 2018)
- nuova candidatura per l'inserimento a catalogo di nuova Rete

Sia le Reti che intendono confermare, sia le nuove Reti dovranno compilare ex novo il format previsto a sistema

Gli operatori che modificano la Rete ammessa al catalogo in vigore devono ripresentare la propria candidatura come nuova Rete.

L'adesione al Catalogo comporta l'accettazione, il rispetto e l'applicazione delle regole previste dal presente Avviso.

Il catalogo degli operatori è istituito secondo criteri che fanno riferimento ad una serie di principi cardine:

- il principio della tutela del soggetto più debole;
- il principio della libera scelta da parte del beneficiario di dote;
- il principio della prossimità al fine di favorire il più possibile l'accesso e la fruizione dei servizi da parte dell'utenza disabile;
- il principio di collaborazione tra tutti i soggetti accreditati con l'obiettivo di assicurare al cittadino un'ampia gamma di servizi aderenti alle proprie esigenze, garantendo massima efficienza ed efficacia al sistema di offerta. L'obiettivo è quello di sostenere nel tempo la costruzione di Reti stabili, le più ampie possibili, che possano assicurare in tal senso l'azione coordinata di tutti soggetti operanti nel territorio.

Il catalogo degli operatori di CMM è articolato su base territoriale, prendendo come unità di riferimento la circoscrizione per l'Impiego (All. A Elenco Circoscrizioni) e avrà come sua peculiarità la presenza di Reti di operatori al fine di così da garantire:

- un'offerta completa e coordinata;
- una specifica caratterizzazione territoriale, data dalla presenza sul territorio e dalla consolidata conoscenza dei diversi soggetti territoriali (imprese, servizi, associazioni, ...),
- la facoltà di scelta da parte del cittadino.

Il beneficiario potrà quindi scegliere tra tutti gli operatori ammessi a catalogo, superando il vincolo della corrispondenza tra circoscrizione dell'impiego di iscrizione al collocamento e circoscrizione di riferimento della Rete.

2. Dote Lavoro – Persone con Disabilità

La Dote è intesa come insieme di servizi in capo alla persona ed è lo strumento per sostenere il percorso delle diverse fasi in cui si articola la crescita personale: istruzione, formazione e lavoro.

I beneficiari della Dote sono:

- cittadini disabili disoccupati, disponibili al lavoro, iscritti negli elenchi di Città metropolitana di Milano, di cui all'art 8 della legge 68/99;
- cittadini disabili occupati a rischio di perdita del posto di lavoro.

La Dote Lavoro – Persone con disabilità mira a favorire l'occupazione accompagnando la persona disabile nell'inserimento/reinserimento lavorativo o nella riqualificazione professionale; mira altresì a favorire il mantenimento della stessa nel suo percorso occupazionale.

Città Metropolitana provvederà all'emanazione di uno specifico Avviso pubblico di apertura delle Doti all'interno del quale saranno specificati ammontare e ripartizione delle risorse finanziarie e modalità di individuazione dei destinatari.

L'Avviso e il relativo Manuale forniranno dettagliate indicazioni sulle modalità di avvio e realizzazione delle doti, sugli specifici adempimenti connessi all'erogazione dei servizi, chiusura e modalità di liquidazione, nonché gli obblighi e i doveri degli operatori che in ogni caso faranno riferimento a quanto previsto dal Manuale Unico di gestione e controllo approvato da Regione Lombardia (Dds 12552 del 22/12/2014).

3. Servizi erogabili con la Dote Lavoro – Persone con disabilità

In conformità con la DGR 1106/2013 e successivo aggiornamento di cui all'All B DGR 6885/2017, i servizi erogabili nell'ambito della Dote Lavoro – Persone con disabilità sono organizzati in macro aree che comprendono una filiera di servizi di cui alcuni sono riconosciuti a processo, altri a risultato.

I massimali attribuiti ai servizi variano a seconda della fascia di intensità d'aiuto in cui il soggetto è profilato, secondo le tabelle di seguito elencate.

*TABELLA SERVIZI A PROCESSO
DOTE LAVORO – PERSONE CON DISABILITA'*

Tipologia di servizi	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4
Servizi di base - accesso al servizio - colloquio specialistico - definizione percorso (obbligatorio)	€ 140	€ 175	€ 280	€ 350
Accoglienza e orientamento - bilancio competenze - rete sostegno - ricerca attiva - accompagnamento continuo - analisi propensioni –autoimprenditorialità	€ 525	€ 700	€ 875	€ 1.050
Consolidamento competenze -coaching - tutoring e accompagnamento al tirocinio – work experience (per doti inserimento) -tutoring sul posto di lavoro (per Doti mantenimento) - formazione - certificazione competenze - gestione d'impresa	€ 1.350	€ 2.625	€ 2.975	€ 3.675
Quota aggiunta a processo in caso di tirocinio	-	-	€ 1.575	€ 2.100

*TABELLA SERVIZI A RISULTATO
DOTE LAVORO – PERSONE CON DISABILITA' DISOCCUPATE*

Tipologia di servizi	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4
Inserimento lavorativo	€ 1.400	€ 2.100	€ 2.800	€ 3.500
Autoimprenditorialità	€ 3.250	€ 3.860	€ 4.250	€ 5.000

*TABELLA SERVIZI A RISULTATO
DOTE LAVORO – PERSONE CON DISABILITA' OCCUPATE*

Tipologia di servizi	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4
Mantenimento lavorativo	€ 1.400	€ 2.100	€ 2.800	€ 3.500

Per un quadro completo degli standard minimi e dei costi standard, gli output di servizio, le condizioni di erogazione e le regole di ripetibilità dei servizi si fa riferimento al Manuale unico di gestione e controllo della Regione Lombardia (Dds 12552 del 22/12/2014).

L'operatore che prende in carico il beneficiario dovrà aprire un fascicolo individuale dell'utente dove inserire la documentazione relativa all'attuazione della Dote ed elaborare un Piano di Intervento Personalizzato (PIP) contenente la definizione del percorso che il destinatario dovrà seguire, ovvero la selezione dei servizi utili a perseguire gli obiettivi di inserimento occupazionale, o di miglioramento delle competenze, o di ulteriori interventi a supporto delle sue esigenze. L'operatore quindi concorderà con il destinatario l'inserimento nel PIP delle aree di servizio previste.

Le informazioni necessarie all'elaborazione del PIP dovranno essere inserite nell'apposito applicativo predisposto sul sistema informativo SINTESI. La Città Metropolitana procederà alla verifica della completezza e conformità dei dati dichiarati e, sempre tramite l'applicativo, provvederà alla comunicazione di accettazione del PIP riportante i servizi concordati, l'importo della dote e l'identificativo del progetto.

4. Soggetti ammissibili

I soggetti attuatori continueranno ad essere le Reti territoriali, che dovranno essere costituite da almeno tre operatori di cui:

- almeno 2 enti accreditati per l'erogazione dei servizi al lavoro, ai sensi della DGR IX/2412 del 26/10/2011 e successivi atti di attuazione;
- almeno 1 ente accreditato all'erogazione di servizi formativi ai sensi l.r.19/07.

Il capofila della Rete deve necessariamente essere un ente accreditato per i servizi al lavoro ai sensi dell'art. 13 della L.R. 22/2006 ed in attuazione della DGR n IX/ del 26/10/2011, con esperienza triennale nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità attraverso attività stabile della propria organizzazione.

Tale strutturazione del partenariato è da considerarsi minima; nel rispetto dei principi sopra sintetizzati si invitano gli operatori alla costruzione o al mantenimento di Reti territoriali che possano assicurare un'offerta completa e qualificata di servizi e per tutte le tipologie di disabilità.

Ciascun operatore aderente alla rete dovrà disporre di una propria sede accreditata nell'ambito territoriale indicato o comunque disporre di una sede accreditata in modo da garantire l'erogazione in loco dei servizi.

In ogni circoscrizione per l'Impiego possono essere ammesse ad operare una o più reti.

Ogni ente può partecipare a una sola Rete sullo stesso territorio circoscrizionale mentre è ammessa la partecipazione dello stesso operatore in diverse Reti circoscrizionali.

Ciascuna Rete dovrà assicurare:

- a) un'offerta completa e qualificata di servizi che comprendono tutto l'arco di servizi previsti nel sistema Dote Lavoro – persone con disabilità e per tutte le tipologie di disabilità;
- b) la presenza di uno o più soggetti accreditati per i servizi al lavoro in possesso di esperienza triennale nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità, di cui uno svolga funzioni di capofila;
- c) la presenza di soggetti accreditati per l'erogazione di servizi formativi in possesso di adeguate competenze in riferimento alla disabilità;
- d) la formalizzazione di rapporti (convenzioni, protocolli d'intesa o lettere di impegno) con i Comuni, ATS e ASST ed altre unità di offerta sociosanitarie presenti sul territorio, relative sia all'erogazione di servizi sia all'individuazione dell'utenza riservata alle reti territoriali;
- e) la dimostrazione dell'esistenza di rapporti di collaborazione con le realtà aziendali del territorio, con il sistema della cooperazione sociale di tipo B o con loro strutture di rappresentanza.

Per la realizzazione dei servizi, i soggetti attuatori potranno avvalersi di soggetti quali:

- Cooperative sociali di tipo B iscritte nell'apposito albo regionale ex l.r. 21/2003;
- Unità di offerta socio-sanitaria;
- Associazioni di solidarietà familiare iscritte nel registro regionale ex l.r. n 1/2008;
- Organizzazioni di volontariato iscritte nelle sezioni regionali o provinciali del registro ex l.r. 1/2008;
- Associazioni senza scopo di lucro e associazioni di promozione sociale iscritte nei registri regionali e provinciali dell'associazionismo ex l.r. 1/2008

Tali soggetti possono partecipare all'erogazione dei servizi previsti nel PIP, pur senza vincolo di territorialità, in un rapporto di partenariato costituito nei termini definiti nel documento regionale Manuale Unico di gestione e controllo (DDS 12552/2014). Le condizioni devono essere formalizzate all'interno di un **accordo di partenariato** da conservare agli atti.

Sono ammesse nel partenariato le aziende dove si realizzano attività di stage e tirocinio, in coerenza con i principi sanciti dalla normativa regionale (dgr n 10882 del 23/12/2009).

Forme di partenariato non rispondenti alle finalità e alle modalità sopra descritte e a quelle indicate nel Manuale Unico di gestione e controllo, ma che abbiano come unica ragione obiettivi di natura finanziaria o di aggiramento di specifici vincoli, non saranno ammessi.

Al di fuori dei rapporti di partenariato, l'affidamento a soggetti giuridici terzi di attività aventi una relazione sostanziale con le finalità e gli obiettivi del progetto ricade nella fattispecie della “delega” che dovrà essere espressamente e preventivamente autorizzata dalla Città Metropolitana e sarà consentita solo in relazione alla necessità di professionalità altamente specialistiche.

Per le Reti che intendono confermare la candidatura già ammessa a catalogo per l'annualità Emergo 2018, dovranno opzionare la voce “conferma candidatura” e autocertificare il permanere di caratteristiche, requisiti e partner presenti nella costituzione della rete ammessa a catalogo per Emergo 2018. Gli stessi dovranno essere caricati nel progetto a sistema.

Per le nuove Reti che intendono proporre la candidatura a Catalogo, dovranno opzionare la voce “nuova Rete” e il possesso dei requisiti previsti ai punti d) ed e) dovrà essere certificato tramite documentazione che descriva i soggetti coinvolti e che riporti in allegato almeno due tra convenzioni, protocolli d'intesa o lettere di intenti firmate dalle realtà indicate.

Sia le Reti che intendono confermare sia le nuove Reti dovranno ex novo compilare il format previsto a sistema inserendo partner e sedi

N.B.

In considerazione della particolare situazione presente al momento dell'approvazione del presente Avviso, dovuta all'emergenza COVID 19, si ritiene opportuno prospettare l'ipotesi che i servizi dotati potrebbero essere erogati in modalità “a distanza”. A tale proposito si chiede agli operatori, che intendono confermare o presentare nuove candidature per l'aggiornamento del presente Catalogo, di inserire sul sistema Sintesi – GBC, preventivamente in “*anagrafica sedi*”, la sede con tipologia “SERVIZIO A DISTANZA” e conseguentemente inserirla sui servizi del Catalogo.

Nel prossimo Avviso relativo all'erogazione delle doti lavoro ambito disabilità e nelle relative FAQ, si definiranno le indicazioni necessarie relative alla possibilità e modalità di fornire i servizi a distanza

5. Presentazione della domanda e ammissibilità a catalogo

Le domande di adesione al catalogo da parte delle Reti di partenariato dovranno pervenire a partire dal 21/04/2020 ore 14.00 entro e non oltre il 12/05/2020 ore 16.00

La domanda di finanziamento generata dal sistema informativo dovrà essere firmata digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile e opportunamente allegata al sistema

Il soggetto capofila della rete dovrà presentare domanda alla Città Metropolitana di Milano mediante il sistema SINTESI. Qualora non ne fosse in possesso deve registrarsi presso il sito stesso. Per la redazione della domanda dovrà essere utilizzato esclusivamente il formulario rinvenibile all'indirizzo: <http://sintesi.cittametropolitana.milano.it> **GBC**

I soggetti capofila devono essere in possesso di firma digitale e devono presentare la domanda e gli allegati previsti dal dispositivo esclusivamente online (gli allegati devono essere preventivamente firmati elettronicamente e caricati nell'apposita sezione: Allegati della modulistica di presentazione dei progetti).

Successivamente all'aggiornamento del catalogo di cui il presente avviso, la Città metropolitana di Milano pubblicherà sul sito del Settore Politiche del Lavoro l'elenco delle Reti dei soggetti accreditati ammessi o confermati a catalogo.

Nella fase di istruttoria per l'ammissibilità, si procederà al controllo del possesso dei requisiti dei soggetti ammissibili così come indicati nel presente avviso.

Le candidature per essere considerate ammissibili devono rispettare i seguenti criteri:

- essere presentate in stato protocollato entro la data di scadenza del presente avviso;
- essere presentate da un ente che rientri tra i soggetti di cui al precedente punto 4;
- essere compilate sull'apposita modulistica disponibile sul sito.

Al termine della fase istruttoria, le Nuove Reti degli operatori dovranno presentare l'**atto di costituzione dell'Associazione Temporanea di Scopo (ATS)** per l'erogazione di servizi previsti da Dote lavoro – Persone con disabilità. Nell'atto di formalizzazione dell'ATS dovranno essere specificati i servizi che saranno realizzati da ciascun partner, identificando per ciascun partner il ruolo esercitato in relazione alle specifiche attività declinate dai servizi previsti dalla Dote.

Nell'atto di costituzione della rete, gli enti definiranno le regole interne e le modalità operative per la gestione del flusso di utenza e della relativa presa in carico, stabilendo di comune accordo i criteri di riferimento e comunque in una logica di tutela della persona, di riconoscimento della specificità degli enti e di attenzione alla prossimità territoriale.

5.1 Documentazione

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

Conferma candidatura

- Autocertificazione del permanere delle caratteristiche della rete ammessa a Catalogo Emergo 2018 (come da format presente in GBC)
- Scheda informativa sulle caratteristiche della Rete e dei suoi componenti (come da format presente in GBC)
- Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità dei soggetti firmatari, in caso di firma olografa del documento.

- Procura notarile al potere di firma (se la domanda di ammissione viene firmata da soggetto delegato con procura notarile)

Nuova candidatura

- Autocertificazione dei requisiti richiesti (come da format presente in GBC)
- Lettera di intenti per la costituzione di ATS tra gli operatori accreditati interessati, sottoscritta dai legali rappresentanti, in cui dovrà essere specificato l'ambito territoriale di intervento ed i servizi che saranno realizzati da ciascun partner, identificando per ciascuno dei partner la sede legale e la sede operativa, il ruolo esercitato in relazione alle specifiche attività declinate dei servizi previsti dalla Dote (come da format presente in GBC) ;
- Documentazione relativa al possesso dei requisiti di cui al punto d) ed e) riportati al punto 4 soggetti ammissibili
- Scheda informativa sulle caratteristiche della Rete e dei suoi componenti (come da format presente in GBC)
- Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità dei soggetti firmatari, in caso di firma olografa del documento.
- Procura notarile al potere di firma (se la domanda di ammissione viene firmata da soggetto delegato con procura notarile)

6.Obblighi dei Soggetti Attuatori

L'ammissione della domanda comporta per il soggetto attuatore il rispetto e l'applicazione delle regole previste:

- in sede di normativa nazionale, regionale e comunitaria;
- in sede diretta, mediante l'accettazione di quanto previsto dall'Atto di adesione rinvenibile sul modulo GBC di Sintesi.

7. Privacy

I dati dei quali la Città Metropolitana di Milano entrerà in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto dei principi ai sensi del nuovo Regolamento Generale Europeo sulla Protezione dei Dati Personali n. 2016/679 (GDPR).

I dati forniti potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati, previsti dalle norme di legge o di regolamento, quando la comunicazione risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. Titolare del trattamento dei dati è la Città Metropolitana di Milano.

Gli Operatori accreditati sono titolari del trattamento dei dati da loro raccolti. L'Operatore avrà cura di comunicare al beneficiario il nominativo del responsabile del trattamento, nei confronti del quale potranno essere esercitati da parte dell'interessato i diritti di accesso, cancellazione, modificazione, integrazione e aggiornamento dei dati medesimi.

8.Informazioni

Informazioni si possono richiedere al Settore Politiche del Lavoro, Via Soderini 24, 20146 Milano preferibilmente via mail all'indirizzo dotelavoro@cittametropolitana.milano.it

9. Riferimenti normativi

Legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come modificata dall'art. 12 comma 1 della l.r.10 agosto 2018, n.12.

Legge Regionale 28 settembre 2016 n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia".

Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia".

Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»"

Legge Regionale 10 agosto 2018, n. 12 "Assestamento al bilancio 2018-2020 con modifiche di leggi regionali"

DGR. n. X/1106 20 dicembre 2013 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13”

DGR n. X/5964 12 dicembre 2016 “Determinazioni in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento e del mantenimento socio lavorativi delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018”.

DGR n. X/6885 17 luglio 2017 “Modifiche e integrazioni all'allegato A della deliberazione n. 1106/2013”.

DGR XI/843 19 novembre 2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020.”

DGR XI/2461 18 novembre 2019 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2020-2021.”

Decreto 3311 del 24 marzo 2017 “Approvazione schema di bando Dote Impresa Collocamento Mirato 2017-2018 e liquidazione alle Province del 10% delle risorse complessive”

Decreto 6167 del 26 maggio 2017 “Approvazione dello schema di Manuale di Gestione Dote Impresa Collocamento Mirato Sezione 1 Asse 1”

Decreto 9292 del 27 luglio 2017 “Approvazione dello schema di Manuale di Gestione Dote Impresa Collocamento Mirato Sezione 2 Asse 2 e Asse 3”

DDUO n 17491 del 27 novembre 2017 “Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili LR 13/2003 - Annualità 2018 - approvato con DGR n. 843 del 19/11/2018”

DDUO n. 16962 del 25 novembre 2019 “Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili L.R. 13/2003 - Annualità 2019 - approvato con DGR n. 2461 del 18/11/2019”

Milano 17/4/2020

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO
(Dario Parravicini)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate

ALLEGATO A

CIRCOSCRIZIONE	COMUNI
CORSICO	Assago – Buccinasco – Cesano Boscone – Corsico – Cusago – Trezzano sul Naviglio
LEGNANO	Arconate – Bernate Ticino – Buscate – Busto Garolfo – Canegrate – Casorezzo – Castano primo – Cerro Maggiore – Cuggiono – Dairago – Inveruno – Legnano – Magnago – Nerviano – Nosate – Parabiago – Rescaldina – Robecchetto con Induno – San Giorgio – San Vittore Olona – Turbigo – Vanzaghelo – Villa Cortese
MAGENTA- ABBIATEGRASSO	Abbiategrasso – Albairate – Arluno – Bareggio – Besate – Boffalora sopra Ticino – Bubbiano – Calvignasco – Cassinetta di Lugagnano – Cisliano – Corbetta – Gaggiano – Gudo Visconti – Magenta – Marcallo con Casone – Mesero – Morimondo – Motta Visconti – Ossona – Ozzero – Robecco sul naviglio – Rosate – Santo Stefano Ticino – Sedriano – Vermezzo – Vittuone – Zelo Surrigone
MELZO	Basiano – Bellinzago Lombardo – Bussero Cambiago – Carugate – Cassano D’Adda – Cassina De Pecchi – Cernusco sul Naviglio – Gessate – Gorgonzola – Grezzago – Inzago – Liscate – Masate – Melzo – Pessano con Bornago – Pioltello – Pozzo D’Adda – Pozzuolo Martesana – Rodano – Segrate – Settala – Trezzano Rosa – Trezzo sull’Adda – Truccazzano – Vaprio D’Adda – Vignate – Vimodrone
MILANO	Milano
NORD MILANO	Bresso – Cinisello Balsamo – Cologno Monzese – Cormano – Cusano Milanino – Paderno Dugnano – Sesto San Giovanni
RHO	Arese – Baranzate – Bollate – Cesate – Cornaredo – Garbagnate Milanese – Lainate – Novate Milanese – Pero – Pogliano Milanese – Pregnana Milanese – Rho – Senago – Settimo Milanese – Vanzago
ROZZANO	Basiglio – Binasco – Casarile – Lacchiarella – Locate di Triulzi – Noviglio – Opera – Pieve Emanuele – Rozzano – Vernate – Zibido San Giacomo
SAN DONATO MILANESE	Carpiano – Cerro al Lambro – Colturano – Dresano – Mediglia – Melegnano – Pantigliate – Paullo – Peschiera Borromeo – San Colombano al Lambro – Tribiano – Vizzolo Predabissi

Mappa dei Centri per l'Impiego e dei Comuni di riferimento

