



Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 5627 del 31/08/2020

Fasc. n 15.4/2019/2

Oggetto: Piano Emergo 2019 - presa d'atto linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore del mantenimento socio lavorativo delle persone con disabilità a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID 19 DGR 3193 del 3/6/2020, approvazione schema avviso e manuale dote impresa incentivi per il mantenimento al lavoro

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Vista la Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni"
Viste:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia", che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;
- la Legge Regionale 4 luglio 2018 n.9
- la D.G.R. 20 dicembre 2013 n. X/1106 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2014-2016";
- il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";
- la D.G.R. 24 aprile 2015 n X/3453 "determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013;

Preso atto che :

- con Delibera di Giunta Regionale 2461 del 18/11/2019 sono state approvate le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n 13 - annualità 2020 - 2021;
- con Decreto D.G. Istruzione Formazione e Lavoro - Regione Lombardia, n° 1427 del 7/2/2020 "Validazione dei masterplan provinciali, in attuazione della DGR 2461", Regione Lombardia ha validato la proposta di Masterplan di Città metropolitana di Milano;
- con Decreto Sindaco Metropolitano RG 55/2020 del 6/04/2020, "Approvazione Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili-Fondo regionale Disabili 2019-MASTERPLAN 2019-Anni di realizzazione 2020-2021" è stato approvato il masterplan per la realizzazione del Piano Disabili; Considerato che sul bando dote impresa, di cui alla DGR 3311/2017, il suddetto Masterplan ha previsto il seguente stanziamento

Dote impresa collocamento mirato (DGR3311/2017)

Asse	Importo stanziato	
Asse I	€ 9.724.117,39	88%
Asse II	€ 633.842,31	6%
Asse III	€ 680.342,31	6%
Tot	€ 11.038.301,02	100%

Considerato inoltre che :

- con *Delibera di Giunta regionale, 3193 del 3/6/2020 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore del mantenimento socio lavorativo delle persone con disabilità a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID19"*, Regione Lombardia ha dato indicazione alle province e a Città metropolitana di Milano, di modificare il punto 1.2 "Rimborso per l'attivazione di tirocini" dell'allegato A del decreto n. 3311/2017 "Schema di bando Dote Impresa Collocamento Mirato" prevedendo che siano ammessi all'agevolazione i tirocini finanziati con Dote Impresa Collocamento mirato e interrotti a causa dell'emergenza sanitaria e che gli stessi possono essere riattivati con la stessa impresa come indicato dal Bando Dote Impresa 2017-2018 parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato A);

- con medesima *Delibera di Giunta regionale*, Regione Lombardia ha fornito altresì le linee guida per l'implementazione delle *PROPOSTE PER AZIONI NELLA FASE DI RIPRESA POST COVID-19 A SOSTEGNO DELL'INSERIMENTO E DEL MANTENIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI* come da schema di avviso e manuale di gestione parti integranti e sostanziali del presente atto (allegato B e allegato C) introducendo le seguenti nuove azioni:

A. Incentivi per tirocini sospesi causa COVID

B. Incentivi per il mantenimento lavorativo;

C. Incentivi per Smartworking per persone disabili occupate

Preso atto che :

- con *Decreto Sindaco Metropolitano R.G. N 104/2020 "Modifica parziale del Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili - Fondo Regionale Disabili"*, sono state approvate le modifiche ritenute necessarie a seguito della D.G.R. 3193/2020 ed in particolare, a implementazione del bando dote impresa collocamento mirato, come da allegato A della medesima DGR, è stata definita l'allocazione di risorse prevedendo di utilizzarne le risorse previste per il bando dote impresa collocamento mirato di cui alla DGR 3311/2017 e come previsto da Masterplan 2019.

Evidenziato, pertanto che, comunque le suddette variazioni per la realizzazione delle relative azioni, non incidono sulle risorse complessive già in precedenza impegnate (€ 11.038.301,02 di cui € 1.000.000,00 da destinare alle nuove azioni) come da tabelle di seguito riportate

Le nuove azioni avranno la seguente dotazione finanziaria:

Dote impresa azioni per il mantenimento lavorativo post Covid 19 (DGR 3193/2020)

Asse	Importo stanziato	Note
Asse I Incentivi tirocinio	€ 200.000,00	<i>gestiti sull'attuale bando dote impresa collocamento mirato ASSE I - Tirocini - presente su portale SINTESI bando MI218</i>
Asse I Incentivi al mantenimento	€ 700.000,00	<i>gestiti su nuovo bando dote impresa collocamento mirato ASSE I - incentivi al mantenimento - presente sul portale SINTESI bando MI251</i>
Asse II incentivi smartworking	€ 100.000,00	<i>gestiti su nuovo bando dote impresa collocamento mirato ASSE I - incentivi al mantenimento - presente sul portale SINTESI bando MI252</i>
Tot	€ 1.000.000,00	

Pertanto a seguito dell'apertura delle nuove azioni le risorse a valere sul bando dote impresa collocamento mirato di cui alla DGR 3311/2017, saranno così redistribuite

Dote impresa collocamento mirato (DGR 3311/2017 dopo l'apertura delle nuove azioni di cui all'allegato A - DGR 3193/2020)

Asse	Nuovo Importo stanziato
Asse I	€ 9.289.117,39

Asse II	€ 268.842,31
Asse III invariato	€ 680.342,31
Tot	€ 10.038.301,02

Ritenuto necessario recepire i predetti indirizzi regionali modificando lo schema di bando dote impresa di cui al punto 1.2 "Rimborso per l'attivazione dei tirocini" dell'allegato A del decreto regionale 3311/2017 e approvare lo schema di Avviso Implementazione DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO incentivi per il mantenimento al lavoro post COVID 19, di cui all'allegato A della DGR3193/2020, e relativo manuale di gestione ;

Richiamate inoltre:

- la determinazione R.G. n.763/2017 di "Accertamento dell'entrata di €.11.379.629,51 (di cui € 3.413.907,75 esigibili nell'esercizio 2017 e € 7.965.784,76 nell'esercizio 2018) da parte della Regione Lombardia quale trasferimento di fondi in attuazione della DGR 5964 del 12/12/2016" per la realizzazione di iniziative in favore dell'inserimento e il mantenimento socio lavorativo delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018;
- la determinazione R.G. 8264/2017 del 17/10/2017 avente ad oggetto "Presa d'atto della nota della Regione Lombardia Struttura Mercato del lavoro, reimpegno e inclusione lavorativa" del 4/10/2017, con oggetto "utilizzo quota trasferita dote impresa collocamento mirato 2017-2018" e ulteriore rettifica delle indicazioni contabili della ripartizione della spesa della R.G. n.763/2017 di "Accertamento dell'entrata di € 11.379.629,51 (di cui € 3.413.907,75 esigibili nell'esercizio 2017 e € 7.965.784,76 nell'esercizio 2018) da parte della Regione Lombardia quale trasferimento di fondi in attuazione della DGR 5964 del 12/12/2016", con la quale si è provveduto ad una diversa distribuzione delle risorse tra i soggetti attuatori delle attività programmate;
- la determinazione dirigenziale R.G. n.10134 dell'11/12/2017 avente come oggetto "Parziale rettifica della Determinazione dirigenziale R.G. 8264/2017 del 17/10/2017 per minore accertamento della somma di € 2.275.938,50";
- la determinazione dirigenziale R.G. n. 8636/2018 del 04/12/2018 avente come oggetto "Parziale rettifica della Determinazione dirigenziale R.G. 10314/2017 del 11/12/2017 per minore accertamento della somma di € 8.172.213,17"e contestuale ripristino dell'accertamento";
- la determinazione dirigenziale R.G. n.684 del 1/2/2019 avente come oggetto "Parziale rettifica della determinazione dirigenziale R.G. 8636/2018 del 04/12/2018 con oggetto "Parziale rettifica della Determinazione dirigenziale R.G. 10314 dell'11/12/2017 per minore accertamento della somma di €.8.172.213,17" e contestuale ripristino dell'accertamento";

Richiamati i seguenti accertamenti relativi alle suddette determinazioni dirigenziali:

- acc. n. 193/2017 di €.1.137.969,25;
- acc. n. 263/2018 di €.2.069.510,09;
- acc. n.3384/2018 di €.8.172.213,17;

Dato atto che la somma complessiva accertata con i su citati accertamenti è pari a €.11.379.692,51;

Richiamato il decreto R.G.1433 del 26/02/2020 avente per oggetto "Modifica mediante integrazione del Bando Dote Impresa e del manuale di gestione Asse I - Collocamento Mirato Fondo Disabili 2017 - annualità 2017 - 2018 approvato con decreto dirigenziale RG 4853 del 31/5/2017 e rimodulazione allocazione risorse sui tre Assi";

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;
- Rep. Gen. n. 196/2019 del 29/11/2019 con oggetto "Conferimento incarico ad interim di Direttore del Settore Politiche del lavoro al dr. Dario Parravicini" con decorrenza dal 1 dicembre 2019;
- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

Richiamato

- il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1^ ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Richiamata la delibera del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 1 del 07/04/2020 con oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2020-2022 ai sensi dell'art. 107 D.lgs. 267/2000";

Richiamata, altresì, la delibera del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 2 del 07/04/2020 con oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati";

Visti i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep Gen. 60/2020 del 4/5/2020 avente ad oggetto "approvazione del piano Esecutivo di gestione (PEG) 2020 - 2022 - (obiettivo n 15458)
- Rep. Gen. n. 96/202 del 09/07/2020 avente ad oggetto: "Prima variazione al Peg 2020-2022 conseguente alle variazioni d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022";

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., dando atto che sono stati osservati e assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) della Città metropolitana di Milano;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio medio dall'art. 5 del vigente PTPCT (2020-2022);

Dato atto, altresì, che del presente provvedimento sarà data pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 26 comma 1 del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, dr Dario Parravicini, direttore dell'Area Sviluppo Economico e direttore ad interim del Settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell'istruttoria, dr.ssa Sabina Pavesi, Responsabile del Servizio progettazione, programmazione e monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e degli interventi formativi per il lavoro, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

Dato atto che il presente provvedimento, allo stato, non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito dell'ammissione delle domande;

Visti:

- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, agli artt. 38 e 39 (responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti);
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs n. 267/2000 s.m.i., ed in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano - triennio 2020/2022(PTPCT 2020-2022) approvato con Decreto Sindacale R.G. n. 10/2019 del 21/01/2020;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;
- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;
- l'art. 11 comma 5, del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell'Ente;
- la direttiva n. 4/2013 a firma congiunta Direttore Generale e Segretario Generale;
- le direttive n. 1 e 2 /2014 a firma del Segretario Generale;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DECRETA

richiamate integralmente le premesse:

1. di modificare lo schema di bando dote impresa di cui al punto 1.2 "Rimborso per l'attivazione dei tirocini" dell'allegato A del decreto regionale 3311/2017, prevedendo che sono ammessi all'agevolazione i tirocini finanziati con Dote Impresa Collocamento Mirato e interrotti a causa dell'emergenza sanitaria e che gli stessi possono essere riattivati con la stessa impresa come recepito nello schema di bando di Città metropolitana di Milano di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto
2. di approvare, coerentemente agli indirizzi regionali introdotti con la Delibera di Giunta Regionale n 3193 del 3/6/2020, lo schema di Bando Dote Impresa Collocamento Mirato - Azioni nella fase post COVID 19a sostegno del mantenimento lavorativo delle persone con disabilità e relativo manuale di gestione, come da Allegato B e C quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
3. di dare atto che il presente provvedimento, allo stato, non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;
4. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
5. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è il Dr. Dario Parravicini in qualità di direttore dell'Area Sviluppo Economico e direttore ad interim del Settore Politiche del lavoro e che responsabile dell' istruttoria è la Dr.ssa Sabina Pavesi Responsabile del Servizio Progettazione Programmazione Monitoraggio Interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.

Si attesta che del presente provvedimento sarà data pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 26 comma 1 del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.;

IL DIRETTORE

DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Dr. Dario Parravicini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme
collegate.