



# il Lavoro con la U maiuscola

Lavoro Temporaneo  
Staff Leasing  
Intermediazione  
Ricerca e Selezione  
Formazione  
Outplacement  
Politiche Attive del Lavoro

[www.umana.it](http://www.umana.it)

## Skill Bridge: inclusione e futuro

### Finalità del progetto

- **Rilanciare e consolidare** il modello sperimentato nella precedente annualità mediante il coinvolgimento di nuovi partner qualificati (Altisensi - Radiomamma - Lo Specchio S.c.s. Onlus )
- Sviluppare le “**competenze ponte**”, orientare e preparare gli studenti/studentesse all’ingresso nel mondo del lavoro
- Promuovere una **mentalità ed un approccio inclusivi**, creando un ecosistema pronto ad accogliere e valorizzare ogni talento e a contribuire alla crescita del futuro dei giovani
- Favorire un inserimento lavorativo **consapevole e armonico**

## Tra le azioni rivolte alle scuole mettiamo in risalto...

- **Seminario 1:** *I disturbi del neurosviluppo.* Caratteristiche, manifestazioni e processo diagnostico
- **Seminario 2:** *La didattica centrata sulle intelligenze multiple* : I modi plurimi in cui alunni con disturbi di apprendimento possono accedere alla conoscenza
- **Seminario 3 -** *La metodologia didattica differenziata:* approcci meta-cognitivi sociali e comportamentali a favore del potenziamento apprenditivo di soggetti neurodivergenti

....

- **I passaggio dal mondo della scuola a quello del lavoro:** differenze tra L. 104/92 e L. 68/99, normativa di riferimento, opportunità e obblighi per le imprese
- **I canali e gli strumenti di accesso al mercato del lavoro** e le opportunità offerte dal Piano EMERGO per le persone con disabilità
- **La preparazione degli studenti agli iter di selezione aziendale:** tecniche di selezione e competenze richieste, con una parte teorica e una parte laboratoriale e di simulazione
- **Lo strumento dell'art. 14 e il mondo della cooperazione sociale**
- **I Servizi territoriali per l'inserimento lavorativo.**

## Oltre ai servizi dotali le azioni rivolte ai destinatari e al gruppo classe

### Laboratorio di Pensiero Divergente

Il pensiero divergente è una competenza fondamentale per affrontare la complessità, prendere decisioni e collaborare in modo efficace. Tuttavia, abitudini consolidate, pressione performativa e contesti giudicanti tendono nel tempo a ridurlo. Questo Laboratorio nasce per riattivare e **allenare** il pensiero divergente attraverso un percorso esperienziale di gruppo. Le sessioni sono pensate come veri e propri laboratori in cui sperimentare nuove modalità di pensiero, relazione ed espressione.

#### Finalità:

- **Comprendere del pensiero divergente e del suo funzionamento** : gli studenti sperimentano il pensiero divergente attraverso attività pratiche, comprendendone caratteristiche e potenzialità come strumento per generare idee multiple, alternative e originali
- **Meta-riflessione sui propri processi cognitivi**: momenti strutturati di auto-osservazione permettono agli studenti di riflettere sul proprio modo di pensare, a riconoscere strategie personali e potenziarle in ottica anche orientativa.
- **Partecipazione attiva e inclusiva**: gli studenti sono coinvolti in esercizi individuali e cooperativi che favoriscono la partecipazione piena e il contributo di ciascuno nel gruppo. Sperimentano fiducia e condivisione del proprio vissuto in un clima relazionale accogliente, migliorando la qualità delle relazioni tra pari

## **Le azioni rivolte ai destinatari e al gruppo classe**

### **Laboratorio di Educazione Teatrale**

#### **Finalità:**

Attraverso lo strumento del teatro si intende accompagnare gli allievi in un viaggio interiore volto al superamento della paura di ciò che non conoscono e al rafforzamento del proprio sentire senza limiti e barriere verbali e comportamentali.

I partecipanti sono guidati nel riconoscimento della differenza tra provare, capire le emozioni e saperle gestire.

Il laboratorio, di natura pratica, insegna agli allievi a rapportarsi con l'altro sesso, con l'amico/a, anche con persone con le quali non esiste un legame, ricreando così attraverso il gioco situazioni che loro si troveranno ad affrontare poi nel loro quotidiano.

# Contatti

Elena Pulici  
338.6680326

[elena.pulici@umana.it](mailto:elena.pulici@umana.it)



# il Lavoro con la U maiuscola

Lavoro Temporaneo  
Staff Leasing  
Intermediazione  
Ricerca e Selezione  
Formazione  
Outplacement  
Politiche Attive del Lavoro

[www.umana.it](http://www.umana.it)