



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo economico e sociale
Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 13.4/2024/3

Oggetto: Piano Emergo 2024 - anni di realizzazione 205-2026 - Dote unica lavoro - Persone con disabilità -"Avviso per l'erogazione di servizi a dote per le persone con disabilità disoccupate e occupate"

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO, WELFARE E PARI OPPORTUNITA'

Premesso che:

con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

Visti:

- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003";
- la L. R. 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183;
- la L. R. 4 luglio 2018, n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»;
- la DGR 6696 del 18 luglio 2022 "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro - revoca delle DGR 26 ottobre 2011 - n. IX/2412, n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e n. XI/5030 del 12 luglio 2021;
- DGR N. 1334 del 13 novembre 2023 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2024-2025";
- DGR n. XII/ 1334 Seduta del 13/11/2023 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo regionale istituito con la legge regionale 4 agosto 2003 n. 13 annualità 2024-2025;- DGR 2024 n. XII /3383 del 11 novembre 2024 "Modifica Dote Unica Lavoro Disabilità e aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2025-2026.
- regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali (GDPR);- d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)
- legge regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate";
- decreto del Sindaco metropolitano RG 343 del 31 dicembre 2024 "Approvazione Piano metropolitano "Emergo" per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili - Fondo Regionale Disabili 2024 MASTERPLAN 2024 - Anni di realizzazione 2025 - 2026";
- decreto di Regione Lombardia n. 1965 del 17 febbraio 2025 - Decreto di Validazione dei Masterplan provinciali in attuazione della DGR 3383 dell'11 novembre 2024

Ritenuto di approvare:

- lo schema di Avviso "Dote Unica Lavoro persone con Disabilità EMERGO 2024 " e il relativo allegato (Allegato A), parte

integrante e sostanziale del presente atto;

- lo schema di bando "Voucher servizi integrativi" (Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- l'allegato "Dote unica lavoro persone con disabilità - Scheda servizi" (Allegato C) parte integrante e sostanziale del presente atto;

Preso atto che

- si è provveduto a richiedere il Codice Unico Progetto Dote Unica Lavoro persone con Disabilità EMERGO 2024 -I51D26000020002

- si è provveduto a richiedere il Codice Unico Progetto Voucher servizi integrativi-CUP I51D26000030002

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio medio nella tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5. "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione dei rischi" del PIAO, rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali, che sono stati effettuati i controlli previsti dal vigente Regolamento sul Sistema controlli interni, rispettato quanto previsto dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Città metropolitana di Milano, con particolare riguardo alle misure di gestione del rischio previste con riferimento alla tipologia di processo di cui trattasi, e che si è provveduto ad osservare quanto previsto dalle Direttive interne;

Verificata la regolarità tecnica del presente atto;

Richiamati

- gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione);
- gli atti di gestione (PEG) obbiettivo 20035;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- il codice di comportamento dell'Ente;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

RICHIAMATO inoltre il decreto del Sindaco RG n. 15/2026 avente ad oggetto "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2026 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2026-2028";

DECRETA

1. di approvare:

-lo schema di Avviso "Dote Unica Lavoro persone con Disabilità EMERGO 2024 " e il relativo allegato (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

-lo schema di bando "Voucher servizi integrativi" e il relativo allegato (Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente atto;

-l'allegato "Dote unica lavoro persone con disabilità - Scheda servizi" (Allegato C) parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;

3. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città metropolitana di Milano;

4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è Federico Ottolenghi in qualità di direttore del Settore Politiche del lavoro e welfare e promozione delle pari opportunità e che responsabile dell'istruttoria è Vittoria Brunelli in qualità di responsabile del Servizio Progettazione degli interventi per l'inserimento lavorativo persone con disabilità e dei percorsi formativi;

5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Milano.

Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art.26 comma 1) del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i..

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO,WELFARE E PARI OPPORTUNITA'

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

