



**Città
metropolitana
di Milano**

Settore Risorse Umane e organizzazione

Determinazione Dirigenziale

Raccolta Generale n° 2793 del 31/03/2021

Fasc. n 4.2/2021/2

Oggetto: Prima variazione compensativa del piano esecutivo di gestione tra capitoli di spesa appartenenti allo stesso macroaggregato, ai sensi dell'art. 175, comma 5-quater, lett. a) D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 6/2021 del 3 marzo 2021 ad oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000";

- la deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 8/2021 del 3 marzo 2021 ad oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati";

Richiamato altresì il decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 72/2021 del 31/03/2021 ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2021-2023";

Visto il Decreto semplificazione (DL n. 76/2020), convertito con Legge n. 120/2020, il quale prevede l'attivazione della modalità di pagamento digitale (pagoPA) per tutte le pubbliche amministrazioni, con decorrenza 1 marzo 2021;

Verificata l'esigenza di stornare risorse da capitoli appartenenti al medesimo programma e medesimo macroaggregato, al fine di finanziare il completamento dell'attivazione del servizio di pagamento digitale connesso a procedure di competenza del Settore Risorse umane e organizzazione;

Considerato che i Dirigenti possono effettuare, con determinazioni dirigenziali, le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni dei capitoli appartenenti ai macroaggregati riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti ed ai trasferimenti in conto capitale, che sono di competenza del Sindaco, come previsto dall'articolo 175, comma 5-quater, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 nonché dall'articolo 48, comma 1, lettera a) del Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Milano;

Rilevato che ai sensi dell'articolo 239 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. per tutte le variazioni per le quali non è previsto parere, i revisori in sede di esame del rendiconto della gestione devono dare conto, nella propria relazione, dell'esistenza dei presupposti che hanno dato luogo a tutte le variazioni di bilancio;

Ritenuto di procedere alla variazione di capitoli del Peg del CdR ST111, annualità 2021, come meglio dettagliato nelle indicazioni contabili poste in calce e parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che con la presente variazione non vengono modificati gli equilibri di bilancio;

Rilevato che, con decreto del Sindaco Metropolitano Rep. Gen. n. 208/2020 del 16 dicembre 2020, è stato attribuito al Dott. Ermanno Matassi l'incarico di Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione dal 30 dicembre 2020 fino alla fine del mandato amministrativo;

Dato atto che, in ottemperanza all'articolo 5 della Legge n. 241/90 e s.m.i., il Responsabile del procedimento nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, in virtù del decreto sindacale sopra citato, è il Dott. Ermanno Matassi, Direttore del Settore Risorse Umane e organizzazione;

A seguito dell'istruttoria compiuta dalla Dr.ssa Stefania Diodati, Responsabile del servizio Supporto Giuridico, Programmazione e Controllo, Assunzioni Risorse Umane;

Dato atto che il presente provvedimento rispetta le disposizioni di cui alla Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 10/2020 del 21 gennaio 2020, ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Città metropolitana di Milano 2020-2022" (PTPCT 2020-2022);

Considerato che il presente provvedimento nell'ambito dall'articolo 5 del vigente PTPCT non è classificato a rischio di corruzione per l'area di competenza;

Attestata l'osservanza dei doveri di astensione previsti dall'articolo 5 "Partecipazioni ed associazioni e organizzazioni" e dall'articolo 6 "Obbligo di astensione" del Codice di comportamento, approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 261/2016 Rep. Gen. 0245611/4.1/2016/7 del 26 ottobre 2016, da parte dei Responsabili del procedimento e dell'istruttoria, come da dichiarazioni di assenza di incompatibilità e conflitto di interessi rese all'atto dell'assunzione dei rispettivi incarichi di Direttore di Settore e Responsabile di Servizio;

Dato atto che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy;

Dato atto che per il presente atto è prevista la pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Città metropolitana di Milano - sezione Bilanci - ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Viste le direttive in tema di anticorruzione, trasparenza e controlli interni;

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014, n. 56;
- il Decreto semplificazione (DL n. 76/2020), convertito con Legge n. 120/2020;
- l'articolo 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" del D.Lgs. n. 267/2000;
- gli articoli n. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare il comma 5-quater, lettera a) e n. 239;
- gli articoli 49 e 51 del vigente Statuto della Città metropolitana di Milano;
- gli articoli 38 e 39 del vigente Testo Unificato del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Milano;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente adottato con decreto del Sindaco Metropolitano Rep. Gen. n. 261/2016 del 26 ottobre 2016;
- l'articolo 11, comma 5 del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell'Ente;
- il Regolamento UE 2016/679 ed il D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy;
- il vigente Regolamento di Contabilità ed in particolare l'articolo 48, comma 1, lettera a);

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi dell'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile);

DETERMINA

Richiamate integralmente le premesse:

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 175, comma 5-quater, lettera a) del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., e dell'articolo 48, comma 1, lettera a) del Regolamento di Contabilità, la variazione compensativa del piano esecutivo di gestione fra capitoli di uscita dello stesso macroaggregato, secondo le risultanze di seguito evidenziate :

Missione	Progr	Macro aggr	Titolo	Capitolo	Descrizione	Piano F. (IV livello)	Importo variazione	Importo variazione di cassa
1	10	03	1	01101026	Spese per contenzioso giuslavoristico - altri servizi	U.1.03.02.99.000	- 4.000,00	- 4.000,00
1	10	03	1	01101084	Manutenzione software ufficio concorsi	U.1.03.02.19.000	+4.000,00	+4.000,00

2. di dare atto che le variazioni in argomento non riguardano capitoli appartenenti a macroaggregati relativi a trasferimenti correnti, ai contributi agli investimenti ed ai trasferimenti in conto capitale;

3. di dare atto che con la presente variazione non vengono modificati gli equilibri di bilancio;

4. di trasmettere il presente provvedimento all'Area Risorse Finanziarie e programmazione economica, per gli adempimenti conseguenti;

5. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Milano e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Città metropolitana di Milano - sezione Bilanci - ai sensi dell'art. 174, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL DIRETTORE

Ermanno Matassi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 e relative norme collegate

Responsabile del procedimento ai sensi dell'articolo 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.: Dott. Ermanno Matassi, Direttore del Settore risorse umane e organizzazione.

Indicazioni Contabili

Si dispone la seguente variazione compensativa del piano esecutivo di gestione tra capitoli di spesa del medesimo Macroaggregato 03 - anno di competenza 2021:

- variazione in aumento di + € 4.000,00 sul capitolo di spesa 01101084 "Manutenzione software ufficio concorsi" iscritto alla Missione 1 Programma 10 Macro aggregato 03 Titolo 1 del Peg del Bilancio 2021, Piano finanziario IV livello U.1.03.02.19.000, CdR ST111;

- variazione in diminuzione di - € 4.000,00 sul capitolo di spesa 01101026 "Spese per contenzioso giuslavoristico - altri servizi" iscritto alla Missione 1 Programma 10 Macro aggregato 03 Titolo 1 del Peg del Bilancio 2021, Piano finanziario IV livello U.1.03.02.99.000, CdR ST111.