



**Città
metropolitana
di Milano**

Settore Risorse Umane e organizzazione

Determinazione Dirigenziale

Raccolta Generale n° 5925 del 23/07/2021

Fasc. n 4.2/2021/2

Oggetto: Seconda variazione compensativa del piano esecutivo di gestione tra capitoli di spesa appartenenti allo stesso macroaggregato, ai sensi dell'art. 175, comma 5-quater, lett. a) D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 6/2021 del 3 marzo 2021 ad oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000";
- la deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 8/2021 del 3 marzo 2021 ad oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati";

Richiamato altresì il decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 72/2021 del 31/03/2021 ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2021-2023";

Dato atto:

- che le prestazioni straordinarie del personale adibito alle funzioni delegate confermate hanno avuto, per esigenze di servizio autorizzate dai dirigenti competenti, un andamento superiore alle previsioni ipotizzate in fase di predisposizione della proposta di Bilancio previsionale per il triennio 2021-2023 e di Peg 2021-2023 e che, pertanto, si rende necessario integrare gli stanziamenti previsti per far fronte ad eventuali prestazioni di plusorario dei prossimi mesi;
- che occorre incrementare le disponibilità di risorse stanziare, in fase di programmazione di bilancio, per la formazione del personale al fine di finanziare lo sviluppo di nuovi progetti formativi, anche correlati al PNRR;

Verificata la possibilità di provvedere alle necessità sopra delineate mediante storno di risorse da capitoli di spesa appartenenti al medesimo programma e medesimo macroaggregato, rinviando a successive fasi la verifica sulla necessità di provvedere ulteriormente in sede di variazione di bilancio;

Considerato che i Dirigenti possono effettuare, con determinazioni dirigenziali, le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni dei capitoli appartenenti ai macroaggregati riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti ed ai trasferimenti in conto capitale, che sono di competenza del Sindaco, come previsto dall'articolo 175, comma 5-quater, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 nonché dall'articolo 48, comma 1, lettera a) del Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Milano;

Rilevato che ai sensi dell'articolo 239 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. per tutte le variazioni per le quali non è previsto parere, i revisori in sede di esame del rendiconto della gestione devono dare conto, nella propria relazione, dell'esistenza dei presupposti che hanno dato luogo a tutte le variazioni di bilancio;

Ritenuto di procedere alla variazione di capitoli del Peg del CdR ST111, annualità 2021, come meglio dettagliato nelle indicazioni contabili poste in calce e parte integrante e sostanziale del presente atto;

Rilevato che, per poter procedere alla variazione tra capitoli definita nelle indicazioni contabili, occorre diminuire l'impegno di spesa n. 850/2021 assunto sul capitolo di spesa 01101004 con determinazione dirigenziale RG n. 1384/2021 e successive integrazioni;

Dato atto che con la presente variazione non vengono modificati gli equilibri di bilancio;

Rilevato che, con decreto del Sindaco Metropolitano Rep. Gen. n. 208/2020 del 16 dicembre 2020, è stato attribuito al Dott. Ermanno Matassi l'incarico di Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione dal 30 dicembre 2020 fino alla

fine del mandato amministrativo;

Dato atto che, in ottemperanza all'articolo 5 della Legge n. 241/90 e s.m.i., il Responsabile del procedimento nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, in virtù del decreto sindacale sopra citato, è il Dott. Ermanno Matassi, Direttore del Settore Risorse Umane e organizzazione;

A seguito dell'istruttoria compiuta dalla Dr.ssa Stefania Diodati, Responsabile del servizio Supporto Giuridico, Programmazione e Controllo, Assunzioni Risorse Umane;

Dato atto che il presente provvedimento rispetta le disposizioni di cui alla Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 70/2021 del 29 marzo 2021 ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per la Città Metropolitana di Milano 2021-2023 (PTPCT2021-2023);

Considerato che il presente provvedimento nell'ambito dall'articolo 5 del vigente PTPCT non è classificato a rischio di corruzione per l'area di competenza;

Attestata l'osservanza dei doveri di astensione previsti dall'articolo 5 "Partecipazioni ed associazioni e organizzazioni" e dall'articolo 6 "Obbligo di astensione" del Codice di comportamento, approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 261/2016 Rep. Gen. 0245611/4.1/2016/7 del 26 ottobre 2016, da parte dei Responsabili del procedimento e dell'istruttoria, come da dichiarazioni di assenza di incompatibilità e conflitto di interessi rese all'atto dell'assunzione dei rispettivi incarichi di Direttore di Settore e Responsabile di Servizio;

Dato atto che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy;

Dato atto altresì che per il presente atto è prevista la pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Città metropolitana di Milano - sezione Bilanci - ai sensi dell'articolo 174, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Viste le direttive in tema di anticorruzione, trasparenza e controlli interni;

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014, n. 56;
- il Decreto semplificazione (DL n. 76/2020), convertito con Legge n. 120/2020;
- l'articolo 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" del D.Lgs. n. 267/2000;
- gli articoli n. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare il comma 5-quater, lettera a) e n. 239;
- gli articoli 49 e 51 del vigente Statuto della Città metropolitana di Milano;
- gli articoli 38 e 39 del vigente Testo Unificato del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Milano;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente adottato con decreto del Sindaco Metropolitano Rep. Gen. n. 261/2016 del 26 ottobre 2016;
- l'articolo 11, comma 5 del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell'Ente;
- il Regolamento UE 2016/679 ed il D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy;
- il vigente Regolamento di Contabilità ed in particolare l'articolo 48, comma 1, lettera a);

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi dell'articolo 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (Controllo irregolarità amministrativa e contabile);

DETERMINA

Richiamate integralmente le premesse:

1. di ridurre per € 7.000,00 l'impegno di spesa n. 850/2021, assunto con determinazione dirigenziale RG n. 1384/2021 e succ. integrazioni, relativo al capitolo 01101004, come rappresentato:

Missione	Progr	Macro aggr	Titolo	Capitolo	Descrizione	Impegno	Piano finanziario	Importo variazione
01	10	01	1	01101004	Salario accessorio (straordinari)	850/2021	U.1.01.01.01.003	- 7.000,00

2. di approvare, ai sensi dell'articolo 175, comma 5-quater, lettera a) del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., e dell'articolo 48, comma 1, lettera a) del Regolamento di Contabilità, la variazione compensativa del piano esecutivo di gestione fra capitoli di uscita dello stesso macroaggregato, secondo le risultanze di seguito evidenziate :

Missione	Progr	Macro aggr	Titolo	Capitolo	Descrizione	Piano F. (IV livello)	Importo variazione	Importo variazione di cassa
01	10	01	1	01101004	Salario accessorio (straordinari)	U.1.01.01.01.000	- 7.000,00	- 7.000,00
01	10	01	1	01101091	Fondo straordinari per funzioni delegate confermate	U.1.01.01.01.000	+7.000,00	+7.000,00
01	10	03	1	01101010	Spese per servizi concernenti lo sviluppo delle risorse umane - formazione	U.1.03.02.04.000	+10.000,00	+10.000,00
01	10	03	1	01101009	Acquisto beni di consumo settore risorse umane	U.1.03.01.02.000	- 5.000,00	- 5.000,00
01	10	03	1	01101026	Spese per contenzioso giuslavoristico - altri servizi	U.1.03.02.99.000	- 5.000,00	- 5.000,00

3. di dare atto che le variazioni in argomento non riguardano capitoli appartenenti a macroaggregati relativi a trasferimenti correnti, ai contributi agli investimenti ed ai trasferimenti in conto capitale;

4. di dare atto che con la presente variazione non vengono modificati gli equilibri di bilancio;

5. di trasmettere il presente provvedimento all'Area Risorse Finanziarie e programmazione economica, per gli adempimenti conseguenti;

6. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Milano e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Città metropolitana di Milano - sezione Bilanci - ai sensi dell'art. 174, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL DIRETTORE

dott. Ermanno Matassi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 e relative norme collegate

Responsabile del procedimento ai sensi dell'articolo 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.: Dott. Ermanno Matassi, Direttore del Settore risorse umane e organizzazione.

Indicazioni Contabili

Si dispone la diminuzione di € 7.000,00 dell'impegno n. 850/2021 assunto sul capitolo di spesa 01101004 "Salario accessorio (straordinari)" iscritto alla Missione 01 Programma 10 Macro aggregato 01 Titolo 1 del Peg del Bilancio 2021,

Piano finanziario V livello U.1.01.01.01.003, CdR ST111.

Si dispone la seguente variazione compensativa del piano esecutivo di gestione tra capitoli di spesa del medesimo Macroaggregato 01 - anno di competenza 2021 - CdR ST111:

- variazione in aumento di + € 7.000,00 sul capitolo di spesa 01101091 "Fondo straordinari per funzioni delegate confermate" iscritto alla Missione 01 Programma 10 Macro aggregato 01 Titolo 1 del Peg del Bilancio 2021, Piano finanziario IV livello U.1.01.01.01.000;
- variazione in diminuzione di - € 7.000,00 sul capitolo di spesa 01101004 "Salario accessorio (straordinari)" iscritto alla Missione 01 Programma 10 Macro aggregato 01 Titolo 1 del Peg del Bilancio 2021, Piano finanziario IV livello U.1.01.01.01.000.

Si dispone la seguente variazione compensativa del piano esecutivo di gestione tra capitoli di spesa del medesimo Macroaggregato 03 - anno di competenza 2021 - CdR ST111:

- variazione in aumento di + € 10.000,00 sul capitolo di spesa 01101010 "Spese per servizi concernenti lo sviluppo delle risorse umane" iscritto alla Missione 01 Programma 10 Macro aggregato 03 Titolo 1 del Peg del Bilancio 2021, Piano finanziario IV livello U.1.03.02.04.000;
- variazione in diminuzione di - € 5.000,00 sul capitolo di spesa 01101009 "Acquisto beni di consumo settore risorse umane" iscritto alla Missione 01 Programma 10 Macro aggregato 03 Titolo 1 del Peg del Bilancio 2021, Piano finanziario IV livello U.1.03.01.02.000;
- variazione in diminuzione di - € 5.000,00 sul capitolo di spesa 01101026 "Spese per contenzioso giuslavoristico - altri servizi" iscritto alla Missione 01 Programma 10 Macro aggregato 03 Titolo 1 del Peg del Bilancio 2021, Piano finanziario IV livello U.1.03.02.99.000.