

## ► SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### *Principali ambiti di competenza*

#### **SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

- Attività di coordinamento, facilitazione, regolazione e monitoraggio dei processi della Direzione;
- Supporto nei processi di definizione degli assetti micro e macro organizzativi;
- Promozione di politiche di sviluppo delle risorse umane e di benessere organizzativo;
- Pianificazione annuale e triennale dei fabbisogni di personale;
- Assunzioni e mobilità tra Enti;
- Concorsi pubblici per il reclutamento di personale a tempo indeterminato; selezioni pubbliche per il personale a tempo determinato;
- Programmazione e gestione delle procedure di assunzione e assegnazione del personale;
- Inserimento e tutoraggio dei dipendenti dell'Ente appartenenti alle categorie protette e attivazione tirocini all'interno dell'Ente;
- Gestione giuridico-amministrativa del rapporto di lavoro del dipendente;
- Gestione del contenzioso lavoristico, dei procedimenti disciplinari e dell'U.P.D, in collaborazione con la Direzione Avvocatura;
- Relazioni sindacali e presidio dei rapporti con le OO.SS e della Contrattazione decentrata integrativa;
- Definizione della ripartizione del fondo del salario accessorio dei dipendenti e dei dirigenti, monitoraggio e gestione delle attività legate al fondo;
- Gestione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale, delle Posizioni organizzative e dei dirigenti, ai fini della corresponsione dei premi incentivanti;
- Gestione delle procedure finalizzate all'erogazione delle progressioni orizzontali e del trattamento economico accessorio al personale;
- Elaborazione del Piano di formazione del personale;
- Supporto e assistenza tecnico-amministrativa agli enti del territorio, nello svolgimento delle funzioni di:
  - selezione del personale;
  - formazione e aggiornamento
  - Contrattazione collettiva integrativa
- Funzioni delegate in materia di tutele e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro da parte del Datore di Lavoro ai sensi dell' art. 16 D.lgvo 81/08