



DECRETO DIRIGENZIALE

Publicazione Nr: **8507/2023**
In Pubblicazione: **dal 28/12/2023 al 11/01/2024**
Repertorio Generale: **10882/2023 del 28/12/2023**
Protocollo: **203385/2023**
Titolario/Anno/Fascicolo: **4.14/2023/1**
Struttura Organizzativa: **DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**
Dirigente: **DI CATALDO ALBERTO**
Oggetto: **NOMINA DELLA PRESIDENTE E DEI/DELLE COMPONENTI DEL
"COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO
LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.) DELLA CITTÀ METROPOLITANA
DI MILANO. (QUADRIENNIO 1/1/2024 - 31/12/2027).**

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Doc_386810_Rg_2023.pdf.p7m*

ff5c5993f0dc47125154f1607f752a1421d747fcf37680967b7d09da59987a2c



**Città
metropolitana
di Milano**

Dipartimento Risorse umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 4.14/2023/1

Oggetto: Nomina della Presidente e dei/delle componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) della Città metropolitana di Milano. (Quadriennio 1/1/2024 - 31/12/2027).

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che l'art. 21 del D.Lgs. 183/10 "Collegato al Lavoro", del 4 novembre 2010, ha rinnovato l'impegno delle Pubbliche Amministrazioni ad intervenire per garantire pari opportunità tra uomini e donne nei luoghi di lavoro e l'assenza di ogni discriminazione diretta o indiretta, nonché la realizzazione di un ambiente improntato al benessere organizzativo;

- a tale scopo il citato articolo, ha introdotto il "Comitato Unico di Garanzia, per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito C.U.G.), i cui compiti e funzioni sono delineati nella Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dai Ministri per l'Innovazione e per la Pubblica Amministrazione e per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e dalla Direttiva 2/2019, che abroga la precedenti del 23.5.2007 e aggiorna la più recente in materia di costituzione dei CUG;

- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro della Pubblica Amministrazione unitamente al Sottosegretario della Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega alle Pari Opportunità, ha rafforzato il ruolo dei C.U.G. all'interno delle Pubbliche Amministrazioni nella promozione delle pari opportunità, il contrasto alla violenza e alle discriminazioni, nonché la promozione del benessere organizzativo;

- il 30 Novembre 2023, il Ministro della pubblica amministrazione ha firmato la Direttiva in materia di "riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme", confermando l'urgenza affinché anche il datore di lavoro pubblico metta in campo azioni strategiche che possano incidere positivamente sul contesto organizzativo e prevenga la violenza sulle donne;

RILEVATO che occorre nominare il CUG della Città metropolitana di Milano per il quadriennio 01.01.2024 - 31.12.2027, considerato che l'attuale CUG, istituito con Decreto dirigenziale R.G. 8585 del 10.12.2019, scadrà il 31.12.2023;

TENUTO CONTO che la competenza a nominare il CUG spetta al Dirigente preposto alla gestione del personale dell'Ente e che l'Organismo ha composizione paritetica e si compone:

a) per la parte sindacale, di un numero di componenti corrispondente ad un/una designato/a per ciascuna delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, con l'individuazione di eventuali componenti supplenti;

b) per la parte datoriale, di un numero pari di componenti individuati con interpello tra il personale dipendente dell'Ente, oltre ad un/una Presidente, individuato/a dal Direttore del Personale;

RICHIAMATO l'Avviso prot. n. 170726 del 3 novembre 2023 ad oggetto "Avviso di ricerca di candidature per la nomina dei/delle componenti - effettivi/e e supplenti - di parte datoriale del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) della Città metropolitana di Milano (quadriennio 01.01.2024 - 31.12.2027)", il Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione ha avviato una ricognizione rivolta ai/alle dipendenti dell'Ente;

PRESO ATTO degli elementi di fatto e di diritto, risultanti dal verbale prot. n. 198509 del 19 dicembre 2023, sottoscritto dalla commissione appositamente nominata con Decreto dirigenziale R.G. n. 10122 del 1° dicembre 2023;

ACQUISITE agli atti:

- le dichiarazioni sottoscritte dai/dalle dipendenti interessati/e di essere disponibili alla nomina e di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o di inconferibilità previste dalla legge e di essere in possesso dei requisiti prescritti in relazione al ruolo da ricoprire;

- le note delle rispettive Organizzazioni sindacali di individuazione dei componenti nel CUG di parte sindacale, ex art. 57 del D.Lgs. 165/01;

CONSIDERATO che il presente provvedimento viene assunto al fine di garantire la continuità e la piena funzionalità del C.U.G.;

VERIFICATA la regolarità tecnica del presente atto;

RICHIAMATI gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

VISTO l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

D E C R E T A

1) di nominare la Presidente e i/le componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) della Città metropolitana di Milano, per il quadriennio 01.01.2024 - 31.12.2027, ai sensi dell'art. 149 del TUROUS, che risulta così composto:

Componenti effettivi di parte Datoriale:

- Donatella MOSTACCHI - Presidente;
- Irene ABBRUZZESE;
- Luca FORLANI;
- Emanuela PREDELLI;
- Barbara Stefania TREVISAN;

Componenti supplenti di parte Datoriale:

- Stefano BOLOGNINI;
- Anna Elisabetta BOTTINI;
- Vanessa CAPPELLETTI;
- Veronica SATGIA;

Componenti di parte sindacale effettivi

Francesca Petra POLLASTRO

Antonia LOPEZ

Enrico SALOMI

Sara MALGRATI

SIGLA

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA

Componenti di parte sindacale supplente

Giovanna PENSABENE

Cristina MONTEFUSCO

Laura MARSIGLIO

Colette PERNA

2) di confermare che per dette funzioni non verrà corrisposto alcun compenso e che pertanto il presente provvedimento non comporta assunzione di spesa;

3) di dare comunicazione del presente provvedimento agli/alle interessati/e;

4) di aggiornare la composizione del CUG sul sito Intranet e sul sito web;

5) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio di corruzione, in riferimento alla tabella "Attività a rischio di corruzione", nella sezione 2.3.5 del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e nella sezione

Benessere Organizzativo;

- verrà trasmesso al Responsabile per la prevenzione della corruzione ai sensi della Direttiva n. 3/2014 del 4/3/2014 atti n. 50007\1.18\2014\6.

IL DIRETTORE
Alberto Di Cataldo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione Alberto Di Cataldo

Responsabile dell'istruttoria: Responsabile dell'Ufficio "Mobilità e progetti correlati alla devoluzione di funzioni dell'Ente"
Daniela Ruboni