



**Città  
metropolitana  
di Milano**

## **DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO**

**del 15/03/2018**

**Rep. Gen. n. 79/2018**

**Atti n. 65069/2.4/2017/8**

**Oggetto: Approvazione della Relazione sulla Performance 2017 .**

## **IL SINDACO METROPOLITANO**

**Assistito dal Segretario Generale, dottor Antonio Sebastiano Purcaro**

**VISTA la proposta di decreto redatta all'interno;**

**PRESO ATTO dei riferimenti normativi citati;**

**VISTO il decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 15/2018 del 18/01/2018 con il quale sono autorizzati i Dirigenti ad assumere atti di impegno durante l'esercizio provvisorio e fino all'approvazione del Peg per l'anno 2018 ;**

**VISTA la Legge n. 56/2014 ;**

**VISTO lo Statuto della Città metropolitana ed in particolare l'art. 19 comma 2;**

**VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000;**

### **DECRETA**

- 1) di approvare la proposta di provvedimento redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;**
- 2) di incaricare i competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;**
- 3) di approvare l'allegato, parte integrante del presente provvedimento, composto da n. 207 pagine;**
- 4) di incaricare il Segretario Generale dell'esecuzione del presente decreto.**

DIREZIONE PROPONENTE Segretario Direttore Generale

**Oggetto:** Approvazione della Relazione sulla Performance 2017

## **RELAZIONE TECNICA**

L'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Decreto del Sindaco metropolitano del 21/11/2016, n. 290/2016, e con Deliberazione di Giunta dell'allora Provincia di Milano, Rep. Gen. 364/2011 del 18/10/2011, è conforme al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, e in particolare al Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance".

Anche nell'anno 2017 il termine di approvazione del Bilancio di previsione finanziario per Province e Città metropolitane, fissato dall'art. 151 D.Lgs. 267/2000 al 31 dicembre, è stato più volte differito. L'ultima proroga, con decreto del 07/07/2017 del Ministero dell'Interno, ha differito il termine di approvazione del bilancio preventivo per le sole Province e Città metropolitane dal 30/06/2017 al 30/09/2017, autorizzando l'esercizio provvisorio sino al nuovo termine di approvazione.

La gestione si è quindi svolta in esercizio provvisorio sino al 30/09/2017 e in gestione provvisoria di bilancio a partire dal 01/10/2017.

Il Sindaco metropolitano, con decreto n. 22 del 27/01/2017, ha autorizzato i Dirigenti ad assumere impegni, in costanza di esercizio provvisorio, nei limiti e con le modalità indicate nello stesso decreto.

In tale contesto il Sindaco metropolitano, per garantire comunque una gestione in linea con un piano di finalità e di indirizzi già a partire dai primi mesi dell'anno, specificando obiettivi di riferimento per i dirigenti responsabili, ha approvato il documento di *Indirizzi per la gestione in esercizio provvisorio 2017*, con decreto n. 106 del 20/04/2017.

Gli Indirizzi si sostanziano in Obiettivi individuali (distinti in Obiettivi manageriali e Obiettivi di Programma, attuativi del Dup) e Obiettivi di performance gestionale/organizzativa, non strettamente collegati con le risorse finanziarie del Bilancio di previsione 2017, secondo i principi e la

metodologia di composizione del Piano esecutivo di gestione (Peg) e del sistema di misurazione e valutazione della performance.

In particolare, per quanto concerne gli Obiettivi di Programma, gli stessi sono stati definiti anticipando i contenuti programmatici dei Programmi del Dup 2017-2019. Sono poi stati raccordati, ove possibile, con i progetti strategici previsti dal Piano Strategico della Città Metropolitana di Milano 2016 – 2018 - Parte Terza - capitolo 5 - Piattaforme progettuali: Indirizzi per l'azione della Città Metropolitana di Milano.

Il Sindaco metropolitano, con decreto n. 163 del 19/06/2017, ha approvato lo schema di Documento unico di programmazione (Dup) 2017-2019 della Città metropolitana di Milano per l'inoltro al Consiglio metropolitano per le deliberazioni conseguenti. L'approvazione ha riguardato la struttura del documento e la proposta di Indirizzi strategici e Obiettivi strategici delle Missioni declinati nella Sezione Strategica, e Obiettivi operativi dei Programmi della Sezione Operativa – parte prima - obiettivi sviluppati a cascata in Obiettivi esecutivi già assegnati alle Direzioni con il documento di Indirizzi per la gestione in esercizio provvisorio 2017.

Il Consiglio metropolitano:

in data 12/07/2017, con deliberazione n. 33/2017, ha adottato lo schema di Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2017 – 2019;

in data 30/11/2017, con deliberazione n. 58/2017, ha approvato definitivamente la Nota di aggiornamento al Dup 2017-2019, comprensiva dei documenti di programmazione settoriale;

in data 30/11/2017, con deliberazione n. 59/2017, ha approvato il Bilancio di previsione 2017.

Successivamente, il Sindaco metropolitano, con decreto n. 334 del 18/12/2017, ha approvato il “Piano esecutivo di gestione 2017” .

Più in dettaglio gli *Indirizzi per la gestione in esercizio provvisorio 2017* e il *Piano esecutivo di gestione/Piano della performance 2017* della Città metropolitana di Milano prevedono le seguenti tipologie di obiettivi :

- *obiettivi manageriali*, di carattere generale/trasversale.
- obiettivi collegati ai Programmi del *Dup*:
  - *obiettivi di Programma* (attuativi a cascata degli “obiettivi operativi” del *Dup* - Sezione operativa - Parte prima);
  - *performance gestionali – organizzative*.

Il set di obiettivi manageriali assegnati alle strutture organizzative, di portata trasversale, volti al monitoraggio della gestione dell'Ente e al mantenimento delle buone prassi acquisite nel tempo, è

articolato in tipologie di carattere finanziario, di rispetto degli obblighi di trasparenza e prevenzione della corruzione, come stabiliti dal D. Lgs. 33/2013 e dalla L. 190/2012, finalizzati alla revisione dei Regolamenti vigenti ed al rispetto dei tempi nelle varie attività.

Gli obiettivi di performance organizzativa sono relativi a processi gestionali tipici delle funzioni svolte dai servizi dell'Ente in ambiti quali il miglioramento dei tempi di rilascio di concessioni e autorizzazioni a cittadini e imprese.

L'assegnazione dai primi mesi dell'anno di tali obiettivi ha consentito il monitoraggio in itinere per poterne valutare l'andamento nel corso dell'esercizio ed eventualmente per poter adottare tempestivamente azioni correttive rispetto ad eventuali criticità rilevate.

Gli *Indirizzi per la gestione in esercizio provvisorio 2017* sono stati monitorati a conclusione del mese di agosto 2017 (Decreto del Sindaco metropolitano n. 280 del 26/10/2017, atti n. 200263/2.4/2017/8) ed i report sono stati inviati ai Direttori apicali, ai Direttori di Settore, ai Responsabili di Servizio e a tutti i dipendenti; oltre che all'*OIVP*.

Il titolo V del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi disciplina il Sistema di gestione della performance. L'art. 63 stabilisce che la Relazione sulla performance è il documento di rappresentazione della performance realizzata dall'Ente e degli scostamenti generatisi rispetto al Piano. L'articolo citato prevede inoltre che la predisposizione di tale documento compete alla struttura di supporto all' *OIVP* , che ne effettua la validazione, ed è proposta all'approvazione dell'organo esecutivo dell'Ente da parte del Direttore Generale (Segretario Generale).

Lo stesso articolo 63, al comma 5, prevede che le risultanze della Relazione sulla performance costituiscono uno degli elementi fondanti su cui poggia la relativa valutazione.

Per la misurazione dei Risultati del Peg 2017, ai fini dell'applicazione dei sistemi di misurazione e valutazione vigenti, si è proceduto come segue:

- la misurazione del grado di conseguimento degli obiettivi al 31/12/2017 (Manageriali, di Attuazione del Dup e Performance gestionali) è stata trasmessa ai Dirigenti e ai Responsabili di Servizio, che hanno avuto la possibilità di far pervenire osservazioni ed integrazioni tecniche sui valori di risultato ed eventuali motivazioni degli scostamenti tra valori obiettivo e valori di risultato;
- successivamente alla fase di verifica e analisi degli scostamenti effettuata dalle Direzioni interessate, la misurazione della performance e le eventuali motivazioni di scostamento sono state analizzate e condivise dal Segretario Generale e dai Direttori apicali in specifici incontri tenuti fra il 28 febbraio e l'1 marzo 2018;

- in data 13/03/2018 la Performance 2017 (obiettivi individuali) e Performance gestionali è stata sottoposta all'OIVP che ha preso atto del processo di misurazione e si è espresso sulle motivazioni degli scostamenti presentate dai Direttori in relazione a determinati obiettivi;

- al termine dell'iter procedurale sono stati dunque definiti i risultati conclusivi e le percentuali di realizzazione degli obiettivi (manageriali, attuativi del Dup e gestionali) del Peg 2017.

Tutto ciò premesso, il Settore Programmazione, controllo e trasparenza ha predisposto la Relazione sulla performance 2017, che si propone ora all'approvazione del Sindaco metropolitano.

Si da atto che il presente decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Per il presente atto dovrà essere richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b, del D.Lgs. 33/2013.

Si attesta infine che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT.

Data 15/3/2018

Il Segretario Direttore Generale

F.to *Dott. Antonio Sebastiano Purcaro*

**PROPOSTA****IL SINDACO METROPOLITANO**

Visto il Decreto n. 263/2016 atti n. 248968/1.8/2016/6 con il quale e' stata conferita al Consigliere Arianna Censi la delega alla materia "Infrastrutture manutenzioni, Pianificazione strategica, Organizzazione, Personale e riqualificazione".

Vista la relazione che precede contenente le motivazioni che giustificano l'adozione del presente provvedimento.

Visti i riferimenti normativi richiamati nella relazione tecnica del Segretario Direttore Generale.

Visti:

- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Legge 56/2014;
- il Decreto Lgs.18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**DECRETA**

- 1) di approvare per i motivi e con le precisazioni illustrate nella relazione tecnica il documento allegato al presente Decreto "Relazione sulla performance 2017", come riportato nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di demandare al direttore competente i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto;
- 3) di dare atto che il presente decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile;
- 4) di demandare al direttore competente la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b del D.Lgs. 33/2013;
- 5) di dare atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT, come attestato nella relazione tecnica.

**PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA**  
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/00)

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

nome Antonio Sebastiano Purcaro

data 15/3/2018 firmato Antonio Sebastiano Purcaro

**SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE E PERTANTO NON È DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 11, comma 2, del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni)

nome Antonio Sebastiano Purcaro

data 15/3/2018 firmato Antonio Sebastiano Purcaro

**VISTO DEL DIRETTORE SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE**

(inserito nell'atto ai sensi del Testo Unificato del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi)

nome Antonio Sebastiano Purcaro

data 15/3/2018 firmato Antonio Sebastiano Purcaro

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00)

- Favorevole  
 Contrario

IL DIRETTORE AREA  
PROGRAMMAZIONE RISORSE FINANZIARIE

nome <nome>

data <data> firma <firma/firmato>

Letto, approvato e sottoscritto

per IL SINDACO  
IL CONSIGLIERE DELEGATO  
(Arianna Censi)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Antonio Sebastiano Purcaro)

   F.TO CENSI   

   F.TO PURCARO   

**PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale dà disposizione per la pubblicazione del presente decreto mediante inserimento nell'Albo Pretorio online della Città metropolitana di Milano, ai sensi dell'art.32, co.1, L. 18/06/2009 n. 69.

Milano li 15/03/2018

IL SEGRETARIO GENERALE

   F.TO PURCARO   

Si attesta l'avvenuta pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio online della Città metropolitana di Milano come disposto dall'art.32 L. n.69/2009.

Milano li \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**ESECUZIONE**

Il presente decreto viene trasmesso per la sua esecuzione a :

.....

Milano li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_