



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ALLA “PREINTESA RIGUARDANTE LA PARZIALE MODIFICA DEGLI ARTICOLI 14 E 15 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021/23 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO, SOTTOSCRITTO IL 30.6.2021.” E COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La presente Relazione viene redatta in base allo schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato e dalle successive note applicative, in relazione alla disposizione

dell'art. 40 comma 3-sexies del decreto legislativo n. 165/2001.

Con determinazione dirigenziale RG 4235 del 07/06/2022, di “Costituzione del Fondo per le risorse decentrate (CCNL 21/05/2018) - Personale non dirigente e impegno somma destinata alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative - anno 2022” è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2022 ed è stato previsto l’impegno delle somme destinate al salario accessorio 2022, per un importo complessivo di € 5.625.762,75, nonché la previsione degli oneri previdenziali e assistenziali e dell'IRAP.

In data 8 giugno 2022, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente della Città Metropolitana di Milano, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto una “Preintesa riguardante la parziale modifica degli articoli 14 e 15 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/23 del personale non dirigente della Città metropolitana di Milano, sottoscritto il 30.6.2021.”

Preintesa, resasi necessaria dopo prolungato e proficuo confronto, in relazione alla modulazione della disciplina inerente le indennità correlate allo svolgimento dei servizi di sgombero neve e trattamento antighiaccio e/o servizi dipendenti da esigenze climatiche straordinarie, svolte dal personale cantoniere e tecnico che garantisce, nel periodo 1 dicembre/31 marzo, la propria attiva presenza di reparto per assicurare più elevati livelli di sicurezza e di mobilità agli utenti delle strade provinciali.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate personale non dirigente è stato oggetto di costituzione con Determinazione RG 4235 del 07/06/2022; le risorse sono state quantificate come segue:

Descrizione	Importo
RISORSE STABILI	9.993.588,99
RISORSE VARIABILI	383.503,92
DECURTAZIONI	4.751.330,16
TOTALE	5.625.762,75

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- *Risorse storiche consolidate*. La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:

Descrizione	Importo
Art.67 del CCNL del 21.05.2018 c.1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	8.842.000,00

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl*. Sono stati effettuati gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 2016/18 di riferimento, non soggetti al limite di cui all’art.23 c.2 D.Lgs.75/2017, di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Art.67 del CCNL del 21.05.2018 c.2 lett.a)	113.318,40
Art.67 del CCNL del 21.05.2018 c.2 lett.b)	109.834,40
Art.67 del CCNL del 21.05.2018 c.2 lett.h)	857.562,03
Totale	1.080.714,83

L’art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

Il comma 1-bis dell’art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, ha successivamente stabilito che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Il Decreto 11 gennaio 2022 (G.U.n.49 del 28-2-2022) rileva come "il limite al trattamento economico accessorio di cui all’art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell’art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio e' inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018."

Per le funzioni fondamentali il personale in servizio al 31/12/2018 risulta numericamente superiore al personale in servizio all’1/1/2022, mentre per le funzioni delegate delle politiche del lavoro e del RUNTS si rileva un incremento di 153 unità, pertanto si rende necessario incrementare la quota di Fondo risorse decentrate destinata al solo personale assegnato alle funzioni delegate del lavoro e del RUNTS. Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dell’art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite del 2016;

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/2017

Descrizione	Importo
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio	70.874,16
Totale	70.874,16

La retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio negli anni precedenti, è stata aggiornata, come previsto, in relazione al personale cessato nell'anno precedente.

Al riguardo già la Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la deliberazione n.167/2013/SRCPIE/PAR del 9 maggio 2013 aveva precisato – orientamento altresì confermato dalla circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato – che il tetto del salario accessorio riguardava l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio (stabili e variabili) e non le singole voci. Pertanto, in sede di costituzione, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire, purché venga rispettato il limite del valore totale corrispondente a quello dell'esercizio 2016.

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Unico importo consolidato anno 2017	8.842.000,00
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio	70.874,16
Incremento differenziale posizioni economiche(art.67c.2lett b CCNL2016/2018)	109.834,40
<i>Incremento personale in servizio al 31/12/2015(art.67c.2lett b CCNL2016/2018) decorrenza 31/12/2018</i>	113.318,40
	857.562,03
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	9.993.588,99

Sezione II – Risorse variabili

La Ragioneria Generale dello Stato con propria circolare n. 16 del 02.05.2012 ha precisato che non rilevano al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis le eventuali risorse non utilizzate del fondo degli anni precedenti e rinviate all'anno successivo, in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo bensì un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate.

La determinazione dirigenziale RG 4235 del 07/06/2022 prevede l'integrazione delle seguenti economie

Numero	Sotto	Importo	Descrizione	Capitolo
2022000335	1	50.111,83	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
2022000336	1	1.074,98	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
2022000337	1	38.457,98	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
2022000338	1	49.962,26	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
2022000339	1	412,18	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
2022000340	1	23.600,00	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
2022000341	1	1.217,14	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
2022000342	1	40.003,07	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
2022000345	1	158.664,48	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
	totale	363.503,92		

Le risorse variabili per l'anno 2022 sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL21/5/2018art.68 comma1,risparmi fondo anno precedente	363.503,92
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	20.000,00
Totale	383.503,92

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

La legge 190/2014 ha imposto alla ex Provincia di Milano, attualmente Città Metropolitana di Milano, la riduzione del 30% del valore finanziario della dotazione organica al 08/04/2014, ivi compreso il trattamento accessorio dei dipendenti.

A seguito del parere rilasciato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Provincia di Mantova il 6.3.2016, in virtù del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015, secondo quanto indicato nella circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie n.1/2015, le risorse destinate al trattamento accessorio del personale di ruolo cessato dal servizio vanno decurtate fino al raggiungimento del limite massimo della consistenza finanziaria della dotazione organica dell'Ente, previsto dall'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190.." si è provveduto, con decorrenza dal Fondo dell'anno 2015 e sino al Fondo dell'anno 2018, a ridurre permanentemente il fondo per il trattamento accessorio in misura corrispondente alla media delle risorse attribuite a ciascuna unità di personale nell'anno precedente la cessazione con il metodo della semisomma del personale in servizio, con una riduzione permanente totale pari a €2.594.797,90.

In concomitanza con i vincoli imposti dalla Legge 190/2014, esistevano i vincoli dettati dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), che dispone: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Nell'anno 2017 entrano in vigore le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D.Lvo n. 75/2017 che così recita “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato).”.

Pertanto negli anni 2017 e 2018, in ottemperanza alle disposizioni vigenti, sono state calcolate le riduzioni con riferimento alla Legge 190/2014 e al Dlgs 75/17, adeguando i rispettivi Fondi in proporzione alle cessazioni avvenute e nei limiti del valore finanziario della dotazione organica come risultante a seguito del conseguimento dell'obiettivo di riduzione del 30 % del valore alla data del 08/04/2014 (atto del Sindaco RG48/2017), corrispondente a 1030 dipendenti, esclusi dirigenti, come indicato dal Piano di fabbisogno del personale approvato in data 07/06/2018 con atto del Sindaco RG n.136/18.

A seguito di alcune osservazioni emerse in occasioni degli incontri con le rappresentanze sindacali dei dipendenti in sede di confronto per la definizione del CCDI per l'anno 2018, il segretario-direttore generale dott. Antonio Sebastiano Purcaro ha inviato all'Aran uno specifico quesito in merito alla riduzione del fondo a seguito delle cessazioni di personale trasferito per mobilità volontaria in altri enti. L'Aran con comunicazione del 02/08/2019 prot. N.0005274 ha fornito la seguente risposta:

“Nel merito del quesito formulato, relativamente alla particolare problematica formulata, si ritiene necessario sottolineare che la previsione dell'art.67, comma 2, lett. e), del CCNL delle Funzioni Locali del 21.05.2018, come evidenziato dal riferimento ivi contenuto al trattamento economico del “personale trasferito” ed alle altre fattispecie elencate, prende in considerazione solo le ipotesi di passaggi di lavoratori conseguenti a processi associativi, di delega di funzioni, di riforma o di riorganizzazione delle amministrazioni o di singoli settori delle stesse. Pertanto, si ritiene che la disciplina dell'art.67, comma 2, lett. e), del CCNL del 21.2.2018 possa trovare applicazione solo nelle ipotesi sopra richiamate, previo accordo tra le amministrazioni interessate. Conseguente, si esclude che alla medesima previsione possa farsi riferimento per l'incremento delle risorse stabili anche in presenza di processi di mobilità volontaria. Il dirigente Dott. Rosario Soloperto”

A seguito della risposta dell'Aran, il segretario – direttore generale e il direttore di area, con comunicazione mail del 27/08/2019, ritengono che la stessa sia da interpretare nel senso che le cessazioni di dipendenti se non collegate a trasferimenti di funzioni non riducono il fondo, le quali rispetto al 2018 sono state ridotte delle sole quote dei 9 dipendenti transitati all'Agenzia TPL.

Con riferimento al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 67 c.2 lett e) del CCNL 21.05.2018, è stata pertanto operata una riduzione della parte stabile del fondo per n. 9 dipendenti trasferiti all'Agenzia TPL, per un importo pari a €. **56.532,60** (Determinazione dirigenziale RG 5817 del 29/08/2019).

Descrizione	Importo
Decurtazioni anno 2016	1.451.400,73
Decurtazioni anno 2017	1.055.366,66

Decurtazioni anno 2018	88.030,51
Decurtazioni anno 2019	56.532,56
Fondo posizioni organizzative	2.100.000,00
TOTALE DECURTAZIONI	4.751.330,16

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Rilevato che il fondo delle risorse decentrate per il finanziamento risorse decentrate del personale non dirigente ammonta complessivamente ad € 5.625.762,75 oneri riflessi a carico dell'Ente esclusi:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (Sezione I)	9.993.588,99
Risorse variabili (Sezione II)	20.000,00
Decurtazioni del Fondo(Sezione III)	-4.751.330,16
CCNL21/5/2018art.68 comma1,risparmi fondo anno precedente	363.503,92
TOTALE	5.625.762,75

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018, e in particolare gli articoli 67, 68, che disciplinano la costituzione e l'utilizzo del fondo, dispongono che:

“A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”. L’importo a carico del Fondo, per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari è pari Euro **2.100.000,00**. Tale somma permane comunque a carico del Bilancio per l’esercizio finanziario dell’anno 2022.

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo risorse decentrate al lordo somma destinata alle posizioni organizzative	7.725.762,75
Riduzione risorse per indennità di posizione e risultato posizioni organizzative	2.100.000,00
Totale fondo trattamento accessorio 2022 sottoposto a certificazione	5.625.762,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Con determinazione dirigenziale RG 4235 del 07/06/2022, di “Costituzione del Fondo per le risorse decentrate (CCNL 21/05/2018) - Personale non dirigente e impegno somma destinata alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative - anno 2022” è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2022 e sono stati impegnati i seguenti importi:

Descrizione – risorse stabili	Importo
Progressioni economiche orizzontali CCNL(2016-18)21.5.18art.16,c.1	2.185.375,19
Indennità di comparto CCNL22/1/2004 art.33	538.183,46
Indennità di turnazione CCNL(2016-18) 21.5.18 art.23	98.866,60
Indennità condizioni di lavoro attività disagiate CCNL(2016-18) 21.5.18art.70bis	160.360
Indennità condizioni di lavoro – attività esposte a RISCHIO CCNL(2016-18) 21.5.18 art 70bis (Indennità condizioni di lavoro – MANEGGIO VALORI CCNL(2016-18)21.5.18 art.70bis	17.709,00
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18)21.5.18 art.24	208.105,20
Indennità di servizio esterno e di funzione Polizia Metropolitana artt.18 e 19 CCDI	28.000,00
Indennità specifiche responsabilità CCNL(2016-18)21.5.18 art.70quinquies	183.625
Compensi per produttività collettiva e individuale CCNL(2016-18) 21.5.18art.68,c.2	1.752.034,38
INDENNITA CONDIZIONI DI LAVORO PERSONALE ADIBITO A SERVIZI STRADALI ART.14 CCDI"	40.000,00
Maggiorazione premio individuale CCNL(2016-18)21.5.18art. 69	30.000,00
TOTALE	5.242.258,83

Descrizione – risorse variabili	Importo
Economie riutilizzabili del fondo anno 2021	363.503,92
Sponsorizzazioni, Accordi di Collaborazioni, Compensi Istat, ecc(art.43L. 449/1997, art.15, c.1,lett. d)CCNL1998-2001	20.000,00
TOTALE	383.503,92

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'art. 14 del CCDI 30.6.2021 "Indennità condizioni di lavoro " è modificato ed integrato prevedendo che ai sensi dell'art. 70 - bis del CCNL 21.5.2018, viene attribuita un'unica indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e pertanto dannose o pericolose per la salute dei dipendenti e implicanti il maneggio valori commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività al personale cantoniere e tecnico di cat. A, B e C adibito ai servizi stradali pari a 6 euro lorde giornaliere, in relazione ai giorni effettivamente prestati dagli addetti, per remunerare l'attività disagiata di cantieristica a cielo aperto (3 euro lorde giornaliere) e il rischio stradale derivante dall'attività (3 euro lorde giornaliere).

Nel periodo compreso tra 1 dicembre e 31 marzo, al personale disponibile per i servizi di sgombero neve e trattamento antighiaccio, e/o ai servizi resisi necessari da esigenze climatiche straordinarie, viene corrisposta una indennità per specifiche responsabilità (nella misura e secondo i criteri definiti all' art. 15) e viene sospesa l'indennità condizioni di lavoro per la sola componente legata al disagio.

L'art. 15 CCDI 30.6.2021 "Indennità per specifiche responsabilità è integrato con l'introduzione di una indennità per specifiche responsabilità al personale cantoniere in cat. B e C che rende disponibilità ai servizi di sgombero neve e trattamento antighiaccio, e/o ai servizi resisi necessari da esigenze climatiche straordinarie, garantendo nel periodo 1 dicembre/31 marzo la propria attiva presenza di reparto per assicurare più elevati livelli di sicurezza e di mobilità agli utenti delle strade metropolitane;

L'indennità è corrisposta in relazione all'effettiva presenza nei giorni lavorabili nel periodo considerato

Nel periodo di adibizione al servizio per la sicurezza stradale durante gli eventi invernali:

- viene corrisposta l'indennità di reperibilità;
- viene corrisposta l'indennità condizioni di lavoro per la sola componente del rischio, mentre è sospesa l'indennità collegata al disagio.

Gli importi da corrispondere sono compresi negli impegni di cui alla det. RG 4235 del 07/06/2022.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

In sede di contrattazione integrativa verranno definite le poste da inserire per gli utilizzi previsti dal CCNL.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI	5.625.762,75
Destinazioni formalmente regolate dal C I sottoposto a certificazione	
Totale Destinazioni Fondo	5.625.762,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Vocenon presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico -finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si certifica quanto segue:

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, ammontano a euro 5.262.258,83, in quanto finanziate con risorse stabili, mentre le destinazioni avente copertura con risorse variabili ammontano a euro 383.503,92, finanziate da risparmi di spesa riutilizzabili del fondo risorse decentrate anno 2021

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici* Si attesta che gli incentivi economici legati alla produttività collettiva e individuale sono erogati in base ai criteri stabiliti dall'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance. Il sistema per l'erogazione dei premi collegati alla performance individuale, in base alla normativa vigente, che individua nella valorizzazione del merito lo strumento per il miglioramento della qualità dei servizi offerti alla collettività e per la crescita delle competenze professionali dei dipendenti.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il contratto integrativo regolerà l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022.

Tabella 1: Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021.

	Fondo2022	Fondo2021	Fondo2020	Fondo2019	Fondo2018	Diff. 2022-2021
COSTITUZIONE DEL FONDO						
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
<i>Risorse storiche</i>						
Unico importo consolidato anno 2003	7.542.814,00	7.542.814,00	7.542.814,00	7.542.814,00	7.542.814,00	0,00
Incrementi contrattuali e CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 recupero RIA e ad personam	3.485.313,33	2.608.581,66	2.584.539,07	2.556.876,80	2.491.147,00	876.731,67
TOTALE risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.028.127,33	10.151.395,66	10.127.353,07	10.099.690,80	10.033.961,00	876.731,67
Decurtazione del Fondo						0,00
Decurtazione per trasferimento di n.315 dipendenti alla Provincia di MB e art.1 comma 236 L.n.208/2015 (L.stabilità2016)	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.629.335,90	0,00
Risorse variabili						0,00
CCNL 1/4/1999 art.15, c.1, lett.k) disposizioni di legge e perforazioni tecniche	0	0	0	0	0	0,00
CCNL 1/4/1999 art.17, c.5, economie anno precedente	0	0	0	0	0	0,00
compenso per attività extraistituzionale non autorizzata	0	0	0	0	0	0,00
CCNL 1/4/1999 art.15, c.2 (1,20% monte salari 1997)	0	0	0	0	0	0,00
CCNL 5/10/2001 art.4, c.4, lett.a), b), c) contributi all'utenza per servizi non essenziali o comunque, per prestazioni verso terzi paganti, sponsorizzazioni	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	0	0,00
Art.67 del CCNL del 21.05.2018 c.3 lett.e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14.		47.395,58				-47.395,58
risparmi di spesa per buoni pasto non distribuiti causa Covid 19 (L.178/20 art.1c.870)		365.378,14				-365.378,14
produttività collettiva finanziata da risparmio economie riutilizzabili del Fondo delle risorse decentrate	€ 363.503,92	€ 236.421,93	0	0	0	127.081,99
TOTALE risorse variabili	383.503,92	669.195,65	20.000,00	20.000,00	0	-285.691,73
Economie fondo anno precedente			121.012,44	195.597,56	350.467,77	0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione						
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.028.127,33	10.151.395,66	10.127.353,07	10.099.690,80	10.033.961,00	876.731,67
Decurtazione del Fondo	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.629.335,90	0,00
TOTALE risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.342.258,83	6.465.527,16	6.441.484,57	6.413.822,30	6.404.625,10	876.731,67
Risorse variabili	383.503,92	669.195,65	20.000,00	20.000,00	0	-285.691,73
economie fondo anno precedente	0,00	0	121.012,44	195.597,56	350.467,77	0,00
riduzione risorse per indennità di posizione e di risultato delle PO	-2.100.000,00	-2.100.000,00	-2.100.000,00	-2.100.000,00	-2.050.000,00	0,00
TOTALE risorse Fondo sottoposto a certificazione	5.625.762,75	5.034.722,81	4.482.497,01	4.529.419,86	4.705.092,87	591.039,94

Tabella2: Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo Anno2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

PROGRAMMA DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2022	FONDO2021	FONDO2020	FONDO2019	FONDO2018	DIFF.2021	FONDO2010	DF.2022-
						2020		2010
Indennità di comparto	538.183,48	459.900,00	455.000,00	475.000,00	527.92,00	4.900,00	900.000,00	381816,54
Progressioni orizzontali pregressa	2.85.375,9	1.730.000,00	1.900.000,00	1.875.75,00	1.950.000,00	-170.000,00	3.300.000,00	-1570.000,00
totale	2.723.558,85	2.69.900,00	2.355.000,00	2.350.175,00	2.477.912,00	-185.100,00	4.200.000,00	2.010.100,00
Specifiche responsabilità	183.625,00	177.000,00	155.000,00	155.000,00	185.000,00	22.000,00	220.000,00	43.000,00
Posizione organizzative						0	2.270.000,00	2.270.000,00
Turno	98.866,60	93.000,00	110.000,00	110.000,00	120.815,00	-17.000,00	348.000,00	253.000,00
Disagio	180.360,00	137.000,00	103.900,00	113.900,00	113.900,07	33.100,00	135.000,00	2.000,00
Indennità di servizio esterno e di funzione	28.000,00	28.160,00				28.160,00		28.160,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO PERSONALE ADIBITO A SERVIZI STRADALI ART.14 CC DI"	40.000,00							
Rischio	17.709,00	17.424,00	16.450,00	16.450,00	16.450,00	974	29.000,00	-11576,00
Reperibilità	208.105,20	192.000,00	120.000,00	120.000,00	161.015,80	72.000,00	209.000,00	-17.000,00
Accessorio CFP						0	142.555,00	142.555,00
Produttività	1.752.034,38	1.83.043,16	1.402.47,01	1.489.069,88	1.380.000,00	219.103,85	2.890.000,00	-1508.956,84
Progressioni orizzontali nuove		320.000,00	170.000,00	144.825,00	200.000,00	160.000,00	0	320.000,00
Maggiorazione premio	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	50.000,00	0		30.000,00
Specifiche attività						0	785.000,00	785.000,00
TOTALE	2.518.700,8	2.75.827,16	2.107.497,01	2.69.244,88	2.227.180,87	68.130,15	6.826.555,00	4.650.927,84
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi STAT, ecc. (art.43 L.449/1997; art. 15 c1 lett D9 CC NL 1998-2001	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	0	0	0	20.000,00
Produttività collettiva finanziata da risparmio straordinari		47.395,58				47.395,58		47.395,58
Produttività collettiva finanziata da risparmio ticket		365.378,14				365.378,14		365.378,14
produttività collettiva finanziata da risparmio a economia inieri utilizzabili del Fondo dell'entrate decentrate	383.503,92	238.421,93						
TOTALE	383.503,92	609.195,65	20.000,00	20.000,00	0	42.773,72	0	432.773,72
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	2.723.558,85	2.69.900,00	2.355.000,00	2.350.175,00	2.477.912,00	-185.100,00	4.200.000,00	2.010.100,00
Destinazioni regolate	2.902.204,10	2.844.822,81	2.127.497,01	2.79.244,88	2.227.180,87	480.903,87	6.826.555,00	4.218.154,12
TOTALE	5.625.762,75	5.034.722,81	4.482.497,01	4.529.419,88	4.705.092,87	316.803,87	11026.555,00	6.228.254,12

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'ente è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale sono stanziati le somme relative al Fondo delle risorse decentrate. Nel corso dell'anno viene monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta, altresì, che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Sezione III - Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale di cui all'esercizio provvisorio ex art. 163 del D.Lgs. 267/2000.

Il fondo viene decurtato delle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative, che tuttavia rimane a carico del Bilancio di previsione 2022, per un importo di Euro **2.100.000,00**.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate costituito con determinazione RG. n.4235 del 7/6/2022 sono state imputate ai capitoli di spesa del Bilancio 2022, e precisamente Euro 5.625.762,75 come di seguito indicato, per capitolo di imputazione:

Numero	Sotto	Importo	Descrizione	Capitolo
20220000335	1	50.111,83	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
20220000336	1	1.074,98	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
20220000337	1	38.457,98	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
20220000338	1	49.962,26	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
20220000339	1	412,18	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
20220000340	1	23.600,00	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
20220000341	1	1.217,14	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
20220000342	1	40.003,07	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
20220000345	1	158.664,48	FPV 2021 ECONOMIE RIUTILIZZABILI PER FONDO 2022/PRODUTTIVITA'	1101044
	totale	363.503,92		

20220000547	0	380.000,00	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33 ANNO 2022	1101044
20220000550	0	1.064,57	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33 ANNO 2022	1101044
20220000554	0	70.360,00	INDENNITA DI DISAGIO CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA E ANNO 2022	1101044
20220000558	0	190.000,00	INDENNITA DI REPERIBILITA CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA D ANNO 2022	1101044
20220000561	0	93.000,00	INDENNITA DI TURNO CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA D ANNO 2022	1101044
20220000564	0	167.000,00	INDENNITA SPECIFICHE RESPONSABILITA UFFICIO E COORDINAMENTO CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA F ANNO 2022	1101044
20220000567	0	1.710.444,01	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA B ANNO 2022	1101044
20220000569	0	17.424,00	INDENNITA DI RISCHIO CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA D	1101044
20220001085	0	40.000,00	INDENNITA CONDIZIONI DI LAVORO PERSONALE ADIBITO A SERVIZI STRADALI ART.14 CCDI	1101044
20220001086	0	28.000,00	INDENNITA DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE (POLIZIA METROPOLITANA E NIV) ARTT.18-19 CCDI	1101044
20220001706	0	30.000,00	MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE	1101044
20220001707	0	955.591,61	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	1101044
		totale	3.682.884,19	

20220001710	0	25.118,89	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33 ANNO 2022 FUNZIONI DELEGATE	1101104
20220001711	0	1.500,00	INDENNITA DI UFFICIO CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA F ANNO 2022 FUNZIONI DELEGATE	1101104
20220001712	0	100.124,31	PROGRESSIONI ECONOMICHE	1101104
20220001713	0	69.600,00	PERFORMANCE FUNZIONI DELEGATE	1101104
20220001714	0	12.505,20	REPERIBILITA' FUNZIONI DELEGATE	1101104
20220001715	0	285	RISCHIO FUNZIONI DELEGATE	1101104
20220001716	0	5.866,60	TURNO FUNZIONI DELEGATE	1101104
		totale	215.000,00	

20220000586	0	12.000,00	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33 ANNO 2022	12081035
20220000587	0	125	INDENNITA DI UFFICIO CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA F ANNO 2022	12081035
20220000589	0	0	INDENNITA DI DISAGIO CCNL 14 1999 ART 17 C 2 ANNO 2022	12081035
20220000590	0	0	INDENNITA DI TURNO CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA D ANNO 2022	12081035
20220000591	0	0	INDENNITA DI RISCHIO CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA D	12081035
20220000592	0	7.701,87	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA B ANNO 2022	12081035
20220000594	0	0	INDENNITA DI REPERIBILITA CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA D ANNO 2022	12081035
20220001708	0	20.000,00	PERFORMANCE	12081035
		totale	39.826,87	

20220000570	0	120.000,00	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33 PERSONALE AFOL	15011003
20220000572	0	90.000,00	INDENNITA DI DISAGIO CCNL 141999 ART 17 C 2 DISAGIO CPI	15011003
20220000575	0	15.000,00	INDENNITA DI UFFICIO CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA F PERSONALE AFOL	15011003
20220000578	0	367.105,00	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CCNL 1 4 1999 ART17, C2 LETT B	15011003
20220000584	0	5.600,00	INDENNITA DI REPERIBILITA CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA D ANNO 2022	15011003
20220001709	0	726.842,77	PERFORMANCE POLITICHE DEL LAVORO	15011003
	totale	1.324.547,77		

Prospetto del Fondo delle risorse destinate all'indennità di posizione e risultato delle Posizioni organizzative che rimane a carico del Bilancio di previsione 2022:

Numero	Sotto	Importo	Descrizione	Capitolo
20220000568	0	1.910.713,35	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA C ANNO 2022	1101044
20220001717	0	75.000,00	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA C ANNO 2022 FUNZIONI DELEGATE	1101104
20220000581	0	110.594,34	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 1999 ART17 COMMA 2 LETTERA E PERSONALE AFOL ANNO 2022	15011003
20220000593	0	3.692,31	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA C ANNO 2022	12081035
	totale	2.100.000,00		

IL DIRETTORE
 SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE
d.ssa Olga Nannizzi

(Documento in formatico firmato digitalmente ai sensi del T.U.445/2000 e del D.Lgs82/2005 e rispettive norme collegate)