



## RELAZIONE TECNICA

### del Decreto del Sindaco Metropolitanano

Fascicolo 4.13\2021\1

DIREZIONE PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

**Oggetto:** Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) della Città metropolitana di Milano, personale non dirigente - parte normativa triennio 2021/23, parte economica 2021.

L'art.40 del D.lgs. 165/01 disciplina i Contratti collettivi nazionali (CCNL) e decentrati integrativi (CCDI) e al comma 3 bis prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7 c.5 del medesimo Decreto e dei vincoli di bilancio annuale e pluriennale.

Gli articoli 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 disciplinano soggetti, materie e procedure da adottare per la stipulazione del CCDI, i vincoli al contenuto del medesimo e la tempistica per addivenire alla stipulazione.

Con decreto del Sindaco metropolitanano Rep. gen. n. 6 del 13/1/2021 è stata aggiornata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata nella materie ad essa demandate, tra le quali la stipulazione del CCDI del personale dipendente.

Con decreto del Sindaco metropolitanano Rep. gen. n. 43 del 25/02/2021 sono state fornite in via preventiva alla designata delegazione trattante di parte pubblica le direttive e le linee guida per l'avvio del negoziato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) periodo 2021-2023 - comparto Dipendenti della Città Metropolitana di Milano.

Come previsto dalla normativa vigente, la delegazione trattante di parte pubblica ha convocato la delegazione di parte sindacale - RSU ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL per l'avvio delle trattative sindacali in data 23.02.2021.

Al termine di un serrato e proficuo confronto tra le parti, in data 31.5.2021 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti l'Ipotesi - Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Città metropolitana di Milano - personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali (**Allegato 1 al presente decreto**) che ha vigenza per la parte normativa dal 1/1/2021 al 31/12/2023, mentre per la parte economica dal 1/1/2021 al 31/12/2021. La Preintesa è stata inoltrata in data 11 giugno 2021 al Collegio dei Revisori, unitamente alle relazioni ex art. 40 comma 3 sexties D.Lgs. 165/01 smi:

- Relazione tecnico-finanziaria al CCDI e costituzione del fondo per il personale non dirigente anno 2021, prot. n. 92488 del 10/06/2021, sottoscritta dal Direttore del Settore Trattamento economico e previdenziale, e,
- Relazione illustrativa, modalità di ripartizione del Fondo anno 2021, prot. n. 92981 del 11/06/2021, sottoscritta dal Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione;

ai fini della verifica della compatibilità degli oneri finanziari e per il conseguente parere motivato sul testo negoziale trasmesso.

In data 17/06/2021 il Collegio dei Revisori ha inviato agli uffici il proprio parere positivo, prot. n.96377 in merito alla Preintesa del CCDI del personale non dirigente della Città metropolitana di Milano sottoscritta il 31.5.2021.

Per quanto riguarda gli aspetti finanziari, con determinazione R.G. n. 1248/2021 del 11/02/2021 del Direttore del Settore Trattamento economico e Previdenziale è stato costituito il Fondo delle Risorse decentrate per il personale non dirigente - Anno 2021 ed è stato assunto il relativo impegno di spesa (visto di regolarità contabile espresso in data 16/02/2021). La spesa prevista per il finanziamento del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021 risulta pari a € 4.798.300,88; ad essa devono essere aggiunti i compensi per professionisti legali (CCNL 2016-18 art. 68 c. 2 lett. g), per un importo presunto di € 125.000,00 e i compensi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/16, che saranno impegnati con apposite determinazioni riferite alle singole procedure, in attuazione del Regolamento vigente nell'Ente.

Si precisa che la consistenza del Fondo, per il 2021, prevede l'applicazione:

- dei risparmi economico dovuto alla mancata distribuzione dei tickets - buoni pasto per i giorni di smart working straordinario e generalizzato a causa della emergenza sanitaria per la pandemia Covid, come previsto dalla Legge di bilancio 2021 art. 1 c. 870;
- dei risparmi accertati a consuntivo relativamente alle somme destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 1.4.1999, come disposto dall'art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL del 21 maggio 2018.

Ad esito alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI, con determinazione dirigenziale R.G. n. 4687 del 10/06/2021 di variazione della sopraindicata determinazione R.G. 1248/2021, sono state rimodulate le risorse destinate alle diverse indennità, confermando lo stesso importo complessivo di € 4.798.300,88, oneri riflessi a carico dell'Ente esclusi (visto di regolarità contabile espresso in data 11/06/2021);

Con la citata determinazione di costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2021 RG n. 1248 del 11/02/2021, è stata altresì:

- impegnata, la somma di € 2.163.675,86 oltre oneri e irap, destinata al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative anno 2021, precisando che la somma di € 63.675,86, corrispondente ai risparmi di spesa per buoni pasto non distribuiti causa Covid 19, sarà impegnata a seguito di apposita variazione di bilancio;
- quantificata la spesa presunta degli oneri previdenziali e assistenziali del bilancio 2021 per un importo complessivo di 1.656.950,46, nonché dell'IRAP per un importo complessivo di € 591.768,02; entrambi gli importi sono già stati impegnati con precedenti atti e in parte saranno da impegnare successivamente.

Pertanto in applicazione dell'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) del 21/5/2018, il Sindaco metropolitano può ora autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI, personale non dirigente, della Città metropolitana di Milano, parte normativa triennio 2021/23, parte economica 2021.

Si riepilogano di seguito gli importi considerati nell'ambito della contrattazione integrativa decentrata:

<b>FONDO SALARIO ACCESSORIO 2021</b>	
Descrizione	<i>Importi totali</i>
FONDO SALARIO ACCESSORIO 2021	€ 4.365.527,16
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. (Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)	€ 47.395,58
Risparmi di spesa per buoni pasto non distribuiti causa Covid 19 (L. 178/20 art. 1 c. 870)	€ 365.378,14
Sponsorizzazioni, Accordi di Collaborazioni, Compensi Istat, ecc (art. 43 L. 449/1997, art. 15, c. 1, lett. d) CCNL 1998-2001)	€ 20.000

TOTALE FONDO 2021	<b>€. 4.798.300,88</b>
-------------------	------------------------

<b>ONERI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI - IRAP</b>	
Descrizione	<i>Importi totali</i>
ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI	<b>€ 1.656.950,46</b>
IRAP	<b>€ 591.768,02</b>

<b>FONDO PO/AP 2021</b>	
Descrizione	<i>Importi totali</i>
FONDO POSIZIONE E RISULTATO PO 2021	<b>€. 2.100.000,00</b>
risparmi di spesa per buoni pasto non distribuiti causa Covid 19 (L. 178/20 art. 1 c. 870)	<b>63.675,86</b>
TOTALE FONDO PO 2021	<b>€. 2.163.675,86</b>

Si dà atto che:

- il Consiglio metropolitano con deliberazione R.G. n. 6/2021 del 03/03/2021 ha approvato il DUP per il triennio 2021-2023, ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/00, e con deliberazione R.G. n. 8/2021 del 03/03/2021 ha approvato il Bilancio di previsione 2021-2023 con i relativi allegati;

- con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 72/2021 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2021-2023;

- con decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 70/2021 del 29/03/2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) della Città metropolitana di Milano - triennio 2021-2023.

Si attesta che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT.

Il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente. Dovranno invece essere pubblicati ai sensi dell'art. 21, c. 2, del D.Lgs. 33/2013 i contratti integrativi stipulati, la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dal Collegio di Revisione, nonché le informazioni trasmesse annualmente al Mef sui costi della contrattazione integrativa.

Il Direttore del Settore  
Risorse umane e organizzazione  
*dr.Ermanno Matassi*

Il Segretario Direttore Generale  
*dr. Antonio Sebastiano Purcaro*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate*