



FASCICOLO 4.6/2021/1

**Protocollo d'intesa per l'adesione al fondo di previdenza complementare per il personale della Polizia
della Città metropolitana di Milano – anni 2021/2023 (art. 208 Codice della Strada).**

Relazione illustrativa (ART. 40, comma 3 – Sexies, D.lgs. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Protocollo d'intesa del 27 luglio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Direttore Generale Componenti: Direttore Settore Risorse umane e organizzazione Direttore Settore Trattamento Economico e Previdenziale Organizzazione: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - CGIL – CISL - UIL – CSA Organizzazioni sindacali firmatarie della Pre-Intesa (elenco sigle): RSU – CGIL – CISL - UIL – CSA
Soggetti destinatari	Addetti alla Polizia metropolitana in servizio a tempo indeterminato individuati quali agenti e ufficiali di polizia stradale e del servizio di vigilanza ittico-venatoria della Città Metropolitana di Milano (che svolgano effettivamente funzioni di polizia stradale).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Previdenza integrativa finanziata con proventi da sanzioni del codice della strada

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Consiglio metropolitano, in data 03/03/2021 ha approvato il Bilancio di previsione 2021-2023 con deliberazione R.G. n.8/2021, avente ad oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati"; in data 03/03/2021 ha approvato il DUP per il triennio 2021-2023 con deliberazione R.G. n. 6/2021 avente ad oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000";</p> <p>Con Decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 72/2021 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2021-2023";</p> <p>Con deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. 23/2021 del 29/06/2021 è stata approvata la "Variazione al Bilancio di previsione 2021/2023 di competenza e di cassa – diversi Centri di responsabilità"</p>
	<p>Con Decreto del Sindaco Metropolitano Rep. Gen. n. 70/2021 del 29/03/2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano 2021-2023 (PTPCT 2021-2023).</p>
	<p>Nel sito istituzionale di Città metropolitana vengono pubblicati i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (Collegio dei Revisori), nonché le informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze sui costi della contrattazione integrativa (art. 21, c. 2, D.Lgs. 33/13.</p>
	<p>La Direzione Generale ha predisposto la Relazione della Performance, approvata con Decreto del Sindaco Metropolitano RG. n. 80 del 08.04.2021.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIVP ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni Nessuna	

Modulo II. Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal protocollo d'intesa

L'art. 208, comma 2, D.Lgs. n. 285/92 e s.m.i. (Nuovo Codice della Strada) prevede la facoltà dell'ente di destinare parte dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative anche per finalità previdenziali e assistenziali a favore del personale e il contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2021/23 per il personale dipendente sottoscritto in data 30 giugno 2021 prevede all'art.17 "In attuazione dell'art. 56 quater CCNL 21.5.2018, l'Amministrazione si impegna a verificare le modalità di utilizzo di proventi riscossi dall'Ente per violazioni del Codice della strada, ai sensi dell'art.208 c. 4 lett. c e 5 del D.lgs.285/1992, e ad attivare e concludere specifica sessione negoziale entro il 31 luglio 2021".

Strumento ordinario attraverso il quale dare attuazione alla previdenza complementare è l'accordo sindacale integrativo di cui all'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 (Parere n. 6/2008 Corte dei Conti Sezione regionale della Liguria, Parere n. 56/2009 Corte dei Conti Sezione regionale del Piemonte).

Ai sensi dell'art. 18 del CCNL del 05/10/2001 è stato costituito il Fondo Nazionale di pensione complementare per i dipendenti degli Enti Locali, Regioni e Sanità, denominato "Fondo Perseo", operativo dal 15/09/2012; in data 01/10/2014 il Fondo Perseo ha incorporato per fusione il Fondo Sirio, assumendo la nuova denominazione di Fondo Perseo-Sirio; le parti intendono individuare nel Fondo Perseo-Sirio, in conformità alla nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 206 del 9/7/2013, la forma di previdenza per l'erogazione dei trattamenti pensionistici complementari, del sistema obbligatorio pubblico, al fine di assicurare più elevati e garantiti livelli di copertura previdenziale.

Finalità. Salvo diverse disposizioni derivanti da accordi collettivi nazionali, negli anni 2021/22/23, una quota determinata annualmente dei proventi derivanti da sanzioni amministrative relative all'applicazione del Codice della Strada, potrà essere destinata ai sensi dell'art. 208 del CdS, a finalità previdenziali esclusivamente per il personale inquadrato in profili professionali del servizio di Polizia metropolitana.

Beneficiari. sono beneficiari del Fondo esclusivamente gli addetti della polizia metropolitana in servizio individuati quali agenti e ufficiali di polizia stradale e del servizio di vigilanza ittico-venatoria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a condizione che svolgano effettivamente le funzioni di polizia stradale.

Finanziamento e conferimento delle quote al Fondo di previdenza complementare. La Città Metropolitana di Milano nell'ambito del provvedimento annuale di destinazione dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie al Codice della Strada individuerà le somme da destinare alla previdenza integrativa di cui al presente accordo, in relazione al numero delle persone beneficiarie del Fondo per ciascun anno individuate ai sensi dell'art. 2 del presente protocollo, tenuto conto degli accertamenti di entrata da sanzioni e delle capacità di bilancio. La quota individuale viene determinata in 1.900,00€ annui lordi per il triennio 2021/23.

B. quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La somma complessiva disponibile per l'anno 2021 è pari ad euro 15.000 per ciascuno degli anni del triennio 2021/2023 stanziati al capitolo 1111175 SPESE PER ASSISTENZA PREVIDENZIALE PER POLIZIA METROPOLITANA - CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL' ENTE (F.DO PERSEO) (FINANZIATO DA ENTRATE CORRENTI DA SANZIONI STRADA), che saranno oggetto di integrazione in sede di assestamento del Bilancio, in coerenza con il numero dei dipendenti beneficiari.

C. effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

IL DIRETTORE

Del Settore Trattamento economico e Previdenziale
Dr.ssa Olga Nannizzi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)