

## PROTOCOLLO D'INTESA

- Richiamata l'intesa sottoscritta il 15.12.2015 nell'ambito dell'Osservatorio Regionale della Lombardia, istituito in attuazione delle Leggi n. 56/2014 e 190/2014, in relazione al processo di riordino degli enti di area vasta tra i quali la Città Metropolitana di Milano;
- Rilevato che sono in corso gli incontri propedeutici all'adozione di un accordo bilaterale tra la Regione Lombardia e la Città metropolitana di Milano, in conformità con gli indirizzi assunti con Legge Regionale n.32/2015;
- Considerato che la predetta Legge Regionale n. 32/2015, all'art. 3 comma 2, prevede l'individuazione del personale dedicato alla funzione di vigilanza ittico-venatoria e che all'allegato 2 dell'Accordo Bilaterale suddetto viene stimato il fabbisogno regionale di n. 5 unità, ricomprese tra il personale della Polizia Metropolitana di Milano;
- Ritenuto di adottare criteri predefiniti, organizzativi e anagrafico/professionali, per individuare tra il personale suddetto il contingente richiesto dalla Regione Lombardia, a salvaguardia della professionalità dei lavoratori potenzialmente interessati e del buon andamento del servizio;
- Tra la Città Metropolitana di Milano, le R.S.U. e le OO.SS. rappresentative ai sensi della normativa vigente

### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- 1) di approvare i seguenti criteri organizzativi e anagrafico/professionali, per individuare un contingente di n. 5 unità di personale della Polizia Metropolitana da adibire volontariamente alle funzioni di vigilanza ittico-venatoria, delegate e confermate dalla Regione Lombardia come segue:
  - a) *Il servizio sarà garantito da un contingente di n. 5 unità, di cui un ufficiale di categoria D come Responsabile del Nucleo e n. 4 agenti in categoria C.*
  - b) *Il personale viene individuato nel Corpo della Polizia Metropolitana che ha svolto anche attività ittico-venatorie, sulla base dell'età anagrafica, con riferimento all'età più elevata.*
  - c) *Il personale di cui sopra viene individuato, oltre ai requisiti dei punti a e b, in relazione alla maggiore anzianità di servizio nelle funzioni predette.*



- 2) il personale individuato sulla base dei criteri concordati uscirà dal contingente del personale soprannumerario e dal Portale della Mobilità Nazionale della Funzione Pubblica, non appena tale operazione sarà possibile, compatibilmente con le fasi di apertura del portale stesso.

Milano, 3 marzo 2016

PER LA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

PER LE RAPPRESENTANZE  
SINDACALI

RSU FIRMATO

CGIL FIRMATO

~~CISL~~ FIRMATO

UIL FIRMATO

CSA FIRMATO

DICCAI FIRMATO