



**IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2017 - AREA DELLA DIRIGENZA**

- Relazione illustrativa (ART. 40, comma 3 – Sexies, D.lgs. 165/2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, di tipo economico, riferito al periodo temporale 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017.*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa:
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Presidente: - Segretario Generale</b> <b>Componenti: - Direttore Area Risorse Umane</b> - <b>Direttore Settore Trattamento Economico e Previdenziale</b>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>CGIL – CISL – UIL – CSA - DIREL</b> Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): <b>CGIL – CISL – UIL – CSA</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale dirigente della Città Metropolitana di Milano</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo di tipo economico (descrizione sintetica)</b>	<b>a) ambito di applicazione</b>  <b>b) fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato</b>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>		
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>		
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Con Decreto. 106/2017, il Sindaco metropolitano ha approvato gli <i>Indirizzi per la gestione in esercizio provvisorio 2017</i>. Con tale atto sono formalmente assegnati gli <i>obiettivi manageriali</i> e gli <i>obiettivi di Programma</i> attuativi del <i>Dup</i> (performance individuale) e gli obiettivi gestionali (performance organizzativa).</p> <p>Con Decreto R.G. n. 280/17, Atti n. 246811/2.4/2017/8, il Sindaco metropolitano ha preso atto della misurazione dello <b>Stato di attuazione al 31/08/2017 degli Indirizzi per la gestione in esercizio provvisorio</b>.</p> <p>Con Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n.300 del 07/11/2017, atti n.257568\5.3\2017\6, il Sindaco Metropolitano ha approvato lo schema di Bilancio 2017.</p>	
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p>	
		<p>Nel sito istituzionale vengono pubblicati i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori), nonché le informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze sui costi della contrattazione integrativa (art. 21, c. 2, D.Lgs. 33/13)</p> <p>Non appena l'accordo verrà sottoscritto in via definitiva sarà pubblicato.</p>	
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Il Settore Programmazione, Controllo e Trasparenza ha predisposto la Relazione della Performance che è stata validata dall'O.I.V.P. in data 07/04/2017.</p>			
<b>Eventuali osservazioni</b>			

## **Modulo II. Illustrazione dell'articolato del contratto**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato della Città Metropolitana di Milano. E' di tipo economico, ed è riferito al periodo temporale 1 gennaio – 31 dicembre 2017.

### **Esame in dettaglio degli articoli**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 26 CCNL 23/12/1999 e sono annualmente oggetto di confronto con le OOSS per quanto attiene alla loro destinazione.

Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per la retribuzione di posizione ed in quota per la retribuzione di risultato, secondo i principi stabiliti dagli artt. 27 e 29 del ccnl 23.12.1999 e s.m.i.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/99 art. 27 retribuzione di posizione	€ 1.367.413,94
CCNL 23/12/99 art. 28 retribuzione di risultato	€ 601.248,00
Somma posizione e risultato	€ 1.968.661,94
CCNL 23/12/99 art. 37 Avvocatura	€ 35.500,00
Totale	€ 2.004.161,94

### C) effetti abrogativi impliciti

---

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I risultati delle attività svolte dai dirigenti sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati. Il sistema di valutazione adottato con decreto del sindaco metropolitano RG n. 290 del 21/11/2016 e con la validazione dell'OIV.

La valutazione positiva dei risultati dei Dirigenti dà diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato definita in proporzione alla percentuale di raggiungimento dei criteri di valutazione. La quantificazione della retribuzione di risultato viene effettuata secondo il criterio della proporzione lineare.

Il premio massimo di risultato è pari al 40% del valore della posizione per la 1 e la 2 fascia mentre per la 3, la 4 e per gli incarichi di direzione centrale è pari al 30% del valore della posizione.

Nei casi di copertura di posizioni dirigenziali con affidamento di incarichi ad interim ai Direttori di Settore è previsto un compenso ulteriore a titolo di retribuzione di risultato. Il compenso è pari al 25% della retribuzione di posizione annua previsto per il posto temporaneamente vacante ed è proporzionato in base alla durata dell'incarico in base alle risultanze della valutazione annua del Dirigente validata dall'O.I.V.P.

La retribuzione di risultato è erogabile a conclusione del processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL DIRETTORE  
SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

*Olga Nannizzi*

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U.445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)*