



Città  
metropolitana  
di Milano

# **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

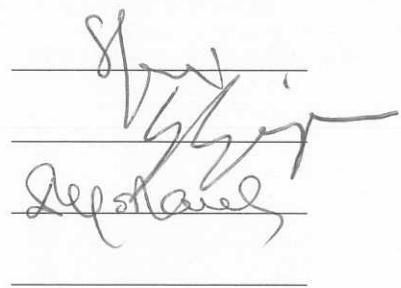
## **CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI del 23 ottobre 2015**

Oggi 3 marzo 2016 presso la sede della Città Metropolitana di Milano, Via Vivaio, 1, in applicazione di quanto previsto all'art. 29 del CCDI della Città Metropolitana di Milano del 23.10.2015, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Sono presenti per la parte pubblica:

- Presidente della delegazione
- Componente
- Componente
- Componente



Sono presenti per la parte sindacale:

- RSU - Segreteria di Coordinamento
- RSU - Segreteria di Coordinamento
- RSU - Segreteria di Coordinamento
- CGIL
- CGIL
- CISL
- CISL
- UIL
- UIL
- CSA
- DICCAP



**LE PARTI CONCORDANO LA MODIFICA DEI  
SEGUENTI ARTICOLI CONTRATTUALI**

## ART. 14

### Indennità di reperibilità

Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità; in caso di chiamata l'interessato deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di 30 minuti. .

L'indennità di reperibilità è prevista dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000 e dall'art. 11 del CCNL 5.10.2001 e per la relativa spesa si fa fronte in ogni caso con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999.

Il compenso è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato:

€ 0,86	> 12 h. diurne
€ 1,72	> 12 h. festive
€ 0,95	< 12 h. diurne
€ 1,89	< 12 h. festive

In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, ai sensi dell'art. 38 comma 7 o dell'art. 38 bis del C.C.N.L. 14.09.2001, con equivalente recupero orario; per le stesse ore è esclusa la percezione dell'indennità.

Anche questa indennità viene corrisposta ai lavoratori individuati dai Dirigenti responsabili dei Servizi autorizzati. Questi ultimi predispongono mensilmente un prospetto preventivo e, successivamente, un consuntivo, nei quali sono indicati la data e l'entità delle prestazioni rese dai singoli dipendenti. Tali prospetti sono autorizzati dall'Area Risorse Umane, Organizzazione e Innovazione del Personale, che ne dispone la trasmissione ai Servizi Finanziari per la liquidazione.

I Settori autorizzati sono i seguenti:

Sicurezza Stradale (solo tecnici)  
Servizi Generali  
Polizia Locale  
Acque Superficiali e Servizi Idrici  
Protezione Civile  
Idroscalo  
Sistemi informativi/risorse umane  
Edilizia scolastica (solo tecnici)  
Personale capocantoniere in categoria D (ad esaurimento)

## ART. 19

### Indennità per specifiche responsabilità

L'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e del personale della categoria D che non risulti

incaricato della titolarità di posizione organizzativa viene compensato nella entità lorda e sulla base dei criteri generali e dei fattori indicati nei prospetti seguenti:

**1 - Titolarità di "Ufficio".**

La titolarità d'Ufficio può essere affidata esclusivamente a dipendenti di categoria D di ruolo.

L'indennità collegata alla formale responsabilità d'Ufficio viene stabilita in € 1.500 lordi annui, corrisposti mensilmente agli aventi diritto.

**CRITERI GENERALI CATEGORIA D**

Categoria	Criteri generali
D	<b>Livello di responsabilità</b> <b>Complessità competenze attribuite</b> <b>Specializzazione richiesta dai compiti affidati</b> <b>Responsabilità procedimenti ai sensi L. 241/90</b>

**FATTORI**

Criteri generali	Fattori valutabili
<b>Livello di responsabilità</b>	<b>Unità coordinate</b> <b>Programmi o progetti gestiti</b> <b>Persone coinvolte in programmi e progetti</b> <b>Decisioni discrezionali:</b> * Programmazione impegni futuri dei collaboratori * assegnazione dei compiti a collaboratori * inserimento e addestramento collaboratori * verifica dei risultati di lavoro dei collaboratori

Complessità delle competenze attribuite	<b>Complessità:</b> * integra funzioni complesse in mancanza superiore gerarchico * unità operativa decentrata con conseguente assunzione di decisioni autonome
Specializzazione richiesta dai compiti affidati	<b>Specializzazione:</b> * necessità di aggiornamento professionale * esigenze di ricerca e studio
Responsabilità di procedimenti ai sensi della Legge 241/90	<b>Procedimenti gestiti</b> <b>Complessità dei procedimenti gestiti</b>

## 2. CRITERI GENERALI CATEGORIA C e B

Categoria	Criteri generali
C e B	Responsabili coordinamento gruppi di lavoro Responsabili coordinamento squadre di operai Personale che svolge funzioni plurime o di particolare complessità e specifiche responsabilità

- indennità per specifiche responsabilità ai dipendenti dei centri scolastici, collocati in categoria B e C,

per un importo pari a € 413,00 lorde annue cadauno, in possesso di competenze e responsabilità individuate dal competente Direttore del Settore, di concerto con il Direttore dell'Area, condividendo di procedere alla verifica di eventuali altre fattispecie.

-indennità per specifiche responsabilità ai dipendenti di categoria C con profilo di istruttore manutenzione strade con posizioni di coordinamento e controllo: € 413,00 lorde annue cadauno;

-indennità per specifiche responsabilità cat. B, C e D addetti ai servizi ambientali

Compenso di € 516,46 annue per effettuazione interventi urgenti di bonifica e messa in sicurezza dei corsi d'acqua in seguito a segnalazioni di inquinamento. La somma è erogata al personale tecnico che ha effettuato gli interventi richiesti dai dirigenti.

I dipendenti che partecipano al progetto sono segnalati dal Dirigente responsabile.

**- indennità di € 156 per le lavoratrici del CAM**

che prestano servizio continuativo per le tre settimane di soggiorno marino o montano dei minori, relativamente a vigilanza nei soggiorni non alberghieri, proporzionati ai giorni di effettivo servizio.

**- indennità per maggiori responsabilità – Settore Strade**

ai dipendenti in categoria D (capi cantonieri ad esaurimento e personale tecnico), che svolgono attività di coordinamento del servizio di sgombero neve e di trattamento antighiaccio nel periodo di vigenza 1 dicembre/31 marzo, viene erogato un compenso complessivo, proporzionato al periodo di svolgimento dell'attività, pari a € 780, 00 lordi.

I compensi di cui al presente articolo sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlati.

Con cadenza annuale i direttori delle strutture interessate confermano il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi di cui al presente articolo.

  
The document features several handwritten signatures and initials in black ink, likely belonging to the officials mentioned in the text. These include stylized initials like 'A', 'B', 'C', 'D', and more complex signatures that appear to be last names. The signatures are scattered across the right side of the page, with some appearing above the main text and others below it.