



**IPOTESI DI MODIFICA DEGLI ARTT. 14 E 19 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO – PERSONALE NON DIRIGENTE**

Relazione illustrativa (ART. 40, comma 3 – Sexies, D.lgs. 165/2001)

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   |   | Preintesa: 9 FEBBRAIO 2016  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       |   | <b>Anno 2015</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           |   | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br><b>Presidente: - Segretario Direttore Generale</b><br><b>Componenti: - Direttore Area Risorse Umane</b><br>- <b>Direttore Settore Trattamento Economico e Previdenziale</b><br>- <b>Responsabile Servizio Processi Trasversali di Gestione del Personale</b><br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br><b>RSU - CGIL – CISL – UIL – CSA - DICCAP</b><br><br>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):<br><b>RSU – CGIL – CISL – UIL – CSA - DICCAP</b> |
| <b>Soggetti destinatari</b>   |   | <b>Personale non dirigente della Città Metropolitana di Milano</b>  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> |   | <b>A) Indennità di reperibilità</b><br><b>B) Indennità per specifiche responsabilità</b>  |
| <b>Rispetto dell'iter</b>   | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno<br>Si in data.....   |
|   | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli</b>  |   |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>atti propedeutici e successivi all'adempimento procedurale</b> | <b>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 13/2015 del 26.1.2015 e successiva Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 2/2015 del 19.2.2015 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione (PTCP) e allegato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (PTTI) della Città Metropolitan di Milano. Triennio 2015-2017.</p> |
|   |  | <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza, nel sito istituzionale.</p>  |
|   |  | <p>Il Settore Programmazione, Controllo e Trasparenza ha predisposto la Relazione della Performance che è stata validata dall'O.I.V.P. in data 26.3.2015.</p>  |
| <b>Eventuali osservazioni</b>                                     |  |  |

## **Modulo II. Illustrazione dell'articolato del contratto**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo è stato stipulato a seguito della costituzione della città Metropolitana di Milano ai sensi della L. 56/2014 che, all'art. 1 stabilisce il subentro dell'Ente in tutti i rapporti attivi e passivi della Provincia di Milano. Il CCDI si applica al personale dipendente non dirigente, ha vigenza per la parte normativa 1.1.2013- 31.12.2015 e per la parte economica dall'1.1.2015 al 31.12.2015.

Il testo dell'articolato di cui si propone la modifica risponde alle direttive approvate con decreto del Sindaco Metropolitano del 12.6.2015 n.190/2015, che si sostanziano nel:

- a) miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione conseguente alla Città Metropolitana e del processo in itinere relativo alla sue funzioni fondamentali,
- b) mantenimento e salvaguardia dei livelli occupazionali in attuazione della l.56/2014 e della l.190/14;
- c) riconoscimento della valorizzazione del personale in relazione alle posizioni, ai ruoli ed alle attività assegnate;
- d) la conferma dell'applicazione del principio della diretta correlazione tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai dipendenti.

### **Esame in dettaglio degli articoli .**

#### **Capo IV – Politiche di sviluppo delle risorse umane (artt. 14 e 19)**

All'art.14

Viene integrato l'elenco dei beneficiari dell'indennità di reperibilità (art.23 CCNL 14.9.00), con l'aggiunta del personale capocantoniere in categoria D; la modifica risponde alle esigenze di assicurare la sicurezza stradale e riconoscere l'effettivo svolgimento dei ruoli di coordinamento ed intervento svolti dagli stessi.

All'art.19

Tra i beneficiari delle l'indennità per specifiche responsabilità, individuate secondo criteri specificamente individuati tra i dipendenti di cat. B, C, e D (art. 17 CCNL 1.4.99), vengono individuati anche i dipendenti in categoria D che svolgono attività di coordinamento del Servizio di sgombero neve e trattamento antighiaccio nel periodo 1 dicembre 31 marzo.

Le modifiche ne complesso sono volte a riconoscere e valorizzare il personale in relazione al ruolo ed alle attività assegnate in uno dei servizi fondamentali dell'ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non vi sono modifiche rispetto alla ipotesi di ripartizione delle risorse effettuata con CCDI del 23 ottobre 2015 e le somme trovano copertura negli stanziamenti contrattati.

C) effetti abrogativi impliciti

non pertinente

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

non pertinente

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

non pertinente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto stipulato permette di riconoscere e remunerare alcune specifiche situazioni previste all'art. 17 del CCNL 1.4.1999:

-assicurare la remunerazione delle specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999), nei limiti del CCNL e secondo i criteri del contratto integrativo, impegnato nel coordinamento del Servizio di sgombero neve e trattamento antighiaccio nel periodo 1 dicembre 31 marzo. La voce assicura che queste responsabilità trovino riconoscimento, con il risultato atteso di favorire assunzioni di responsabilità nella ripartizione delle competenze tra i dipendenti;

-compensare la reperibilità assicurata dal personale capocantoniere in categoria D, nell'ambito dei servizi svolti sulle strade metropolitane.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL DIRETTORE

SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

*Olga Nannizzi*

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U.445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)*