



Oggi 8 novembre 2018 presso la sede della Città Metropolitana di Milano, Via Vivaio, 1, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Sono presenti per la parte pubblica:

- Presidente della delegazione dr. Antonio Sebastiano Purcaro firmato
- Componente dr. Giovanni Giagoni firmato

- Componente dr.ssa Olga Nannizzi firmato

- Componente dr.ssa Donatella Mostacchi firmato

E' presente per l'Agenzia del Trasporto Pubblico locale del bacino della Città Metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia:

- Dr. Luca Tosi - Direttore firmato

Sono presenti per la parte sindacale:

- RSU - Coordinatore Daniela Eugenia Frigi firmato
- RSU Gigliola Mariani firmato
- CGIL Antimo De Col firmato
- CISL Enrico Paolo Borghi firmato
- UIL Alfonso Di Matteo firmato
- UIL Silvano Campagna firmato
- CSA Roberto Carpenè firmato

- LE PARTI STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO

ACCORDO RELATIVO AL TRASFERIMENTO DI PERSONALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO ALL'AGENZIA DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE DEL BACINO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO, MONZA E BRIANZA, LODI E PAVIA

Premesso che:

Con Legge Regionale 4 aprile 2012 n. 6 "Disciplina del settore dei trasporti", Regione Lombardia ha approvato la nuova disciplina del Trasporto Locale;

con Legge regionale 8 aprile 2015 n. 19/2015 "Riforma del sistema delle autonomie della Regione e disposizioni per il riconoscimento della specificità dei territori montani in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni) all'art. 4 (Disposizioni in materia di trasporto pubblico locale. Modifiche alla l.r. 6/2012) è istituita l'Agazia DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE DEL BACINO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO, MONZA E BRIANZA, LODI E PAVIA (di seguito "Agenzia TPL"), ente pubblico non economico per l'esercizio associato delle funzioni degli Enti locali in materia di programmazione, organizzazione, monitoraggio controllo e promozione dei servizi di trasporto pubblico locale nel bacino territoriale, funzionale all'integrazione ed alla razionalizzazione dei servizi e all'ottimizzazione delle reti ed orari, della Città Metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia;

L'Agazia TPL è stata costituita con Decreto dell'Assessore alle Infrastrutture e mobilità della regione Lombardia n. 402 del 27.4.2016, a seguito della approvazione dello Statuto da parte di tutti gli organi competenti degli enti partecipanti che con rispettivi atti, il Comune di Milano, il Comune di Monza, il Comune di Pavia, il Comune di Lodi, la Città metropolitana di Milano, la Provincia di Monza e Brianza, la Provincia di Pavia, la Provincia di Lodi e Regione Lombardia hanno approvato in via definitiva lo Statuto dell'Agazia del Trasporto Pubblico Locale del Bacino della Città Metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia, pubblicato nel Burl - Serie Avvisi e concorsi n. 17 - 27.4.2016;

L'Allegato A al suddetto Statuto dell'Agazia del TPL del Bacino della Città metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia, prevede che le quote di partecipazione siano così ripartite:

Regione Lombardia	10%
Città metropolitana di Milano	12,2%
Provincia di Monza e Brianza	7,3%
Provincia di Lodi	4,2%
Provincia di Pavia	6,2%

Comune di Milano	50%
Comune di Monza	3,4%
Comune di Lodi	2,4%
Comune di Pavia	4,2%

Lo Statuto suddetto prevede al Titolo III *Amministrazione* - art. 16 *Uffici e personale* c. 2 che “l’entità del personale, la sua organizzazione e le sue mansioni sono stabilite dalla dotazione organica e dal regolamento” e al comma 3 che “ L’Agenzia è costituita con personale comandato o incaricato o trasferito presso i propri Uffici dagli Enti aderenti ai sensi del d.lgs.165/01 o comunque con risorse umane messe a disposizione dagli Enti partecipanti senza nuovi o maggiori oneri a carico dell’Agenzia”;

Con nota del 15 maggio 2017 - prot. n. 119585/2017, a seguito delle interlocuzioni intervenute anche con la Direzione dell’Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale, il Direttore dell’Area pianificazione territoriale generale, delle reti infrastrutturali e servizi di trasporto pubblico, ha individuato i n.9 dipendenti dell’Ente già adibiti a tale attività, come previsto dal Dup dell’Agenzia stessa, aventi qualifiche e profili professionali idonei, in possesso di specifici requisiti professionali in materia, per garantire l’immediata operatività del servizio dell’Agenzia, in armonia con il quadro complessivo delle risorse umane messi in disponibilità dagli altri Enti;

Viste l’incontro avvenuto in data 12 giugno 2017 tra il Direttore dell’Area Risorse umane, organizzazione e sistemi informativi, il Direttore dell’Area pianificazione territoriale generale, delle reti infrastrutturali e servizi di trasporto pubblico, il Direttore dell’Agenzia TPL e i dipendenti interessati, nel quale si è confermata l’adozione preventiva del comando del personale e sono stati informati nel contempo i dipendenti stessi;

con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 5326/2017 del 19/06/2017 - atti n. 148255/2000.1.6.2/1987/1395, il direttore dell’Area risorse umane ha conseguentemente disposto il comando temporaneo di n. 9 dipendenti presso l’Agenzia del Trasporto Pubblico Locale del Bacino della Città Metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia dei seguenti dipendenti a tempo indeterminato della Città Metropolitana di Milano, per il periodo dal 1° luglio 2017 al 30 giugno 2018, prorogabile annualmente, fatti salvi diversi indirizzi sopravvenuti, come segue:

a) personale dedicato alla gestione tecnica ed al controllo delle linee e corse del TPL, anche mediante sopralluoghi e verifiche ispettive sul campo:

- omissis , profilo professionale Specialista tecnico trasporti e mobilità - categoria D, posizione giuridica D.1 ed economica D.3, titolare di Posizione Organizzativa;

- omissis - profilo professionale Esperto tecnico trasporti e mobilità - categoria D, posizione giuridica D.3 ed economica D.5;

- omissis - profilo professionale Esperto tecnico trasporti e mobilità - categoria D, posizione giuridica D.3 ed economica D.5;

- omissis - profilo professionale Specialista di pianificazione tecnica - categoria D, posizione giuridica ed economica D.1;

- omissis - profilo professionale Specialista tecnico trasporti e mobilità - categoria D, posizione giuridica D.1 ed economica D.3, titolare di Responsabilità d'Ufficio;

- omissis - profilo professionale Assistente tecnico infrastrutture e territorio - categoria C, posizione giuridica C.1 ed economica C.4 (attualmente C.5);

- omissis - profilo professionale Collaboratore ai servizi amministrativi - categoria B, posizione giuridica B.3 ed economica B.5, con rapporto di lavoro pari al 60 % dell'intera prestazione lavorativa;

- omissis - profilo professionale Collaboratore ai servizi ausiliari e di supporto - categoria categoria B, posizione giuridica B.3 ed economica B.6;

b) personale dedicato alla gestione amministrativa e finanziaria dei contratti di servizio:

- omissis - profilo professionale Esperto amministrativo e di supporto - categoria D, posizione giuridica D.3 ed economica D.6, titolare di Posizione Organizzativa;

con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 4090/2018 del 07/06/2018 atti n. 136496/2000.1.6.2/1987/1395 il comando è stato prorogato fino al 31.12.2018 e con medesima determinazione si è provveduto all'attivazione del comando temporaneo di omissis, dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno della Città metropolitana di Milano, inquadrato nella categoria B, posizione giuridica B.3 ed economica B.7, con profilo professionale Collaboratore tecnico manutentivo, confermando il periodo proposto dal 1° luglio 2018 al 31 dicembre 2018.

il Documento Unico di programmazione 2018/2020 dell'Agenzia TPL stessa, approvato nel febbraio 2018, nella Parte 2 "Personale", stabilisce che l'entità di risorse già destinata da Città metropolitana all'Agenzia, pari a n. 9 unità, attualmente comandate, siano trasferite all'Agenzia TPL stessa;

RILEVATO CHE

- in data 10 settembre 2018, il dipendente omissis ha richiesto di poter essere riassegnato in una Direzione della Città Metropolitana e conseguentemente di revocare il suo comando e che, in considerazione del numero complessivo dei dipendenti da trasferire, pari a n. 9, tale richiesta è accoglibile, rimanendo inalterato il contingente di personale da trasferire all'Agenzia, con l'assegnazione del dipendente omissis, già in comando;

la Città metropolitana di Milano, in esito alla fase di avvio ed al progressivo consolidamento dell'operatività dell'Agenzia per il TPL intende procedere al trasferimento del personale già assegnato funzionalmente con comando a far data dall'1.1.2019, escluso il dipendente di cui sopra;

l'Agenzia TPL intende proseguire la fase di consolidamento strutturale anche attraverso l'acquisizione del personale già assegnato funzionalmente, con determinazioni sopra citate;

DATO ATTO CHE:

con Deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. n. 24/2018 del 3.07.2018 è stato adottato il Piano di riassetto organizzativo, tenuto conto del trasferimento del personale di cui trattasi all'Agenzia del TPL con decorrenza 1.1.2019;

Le parti concordano quanto segue:

1. La Città metropolitana di Milano provvede al trasferimento presso l'Agenzia del TPL delle seguenti figure professionali:

- omissis - profilo professionale Specialista tecnico trasporti e mobilità - categoria D, posizione giuridica D.1 ed economica D.3, titolare di Posizione Organizzativa;
- omissis - profilo professionale Esperto tecnico trasporti e mobilità - categoria D, posizione giuridica D.3 ed economica D.5;
- omissis - profilo professionale Esperto tecnico trasporti e mobilità - categoria D, posizione giuridica D.3 ed economica D.5;
- omissis - profilo professionale Specialista di pianificazione tecnica - categoria D, posizione giuridica ed economica D.1;
- omissis - profilo professionale Specialista tecnico trasporti e mobilità - categoria D, posizione giuridica D.1 ed economica D.3, Titolare di Responsabilità d'Ufficio;
- omissis - profilo professionale Assistente tecnico infrastrutture e territorio - categoria C, posizione giuridica C.1 ed economica C.5;

- omissis - profilo professionale Collaboratore ai servizi amministrativi - categoria B, posizione giuridica B.3 ed economica B.5, con rapporto di lavoro pari al 60 % dell'intera prestazione lavorativa;

- omissis - profilo professionale Esperto amministrativo e di supporto - categoria D, posizione giuridica D.3 ed economica D.6, titolare di Posizione Organizzativa;

- omissis - profilo professionale Collaboratore tecnico manutentivo categoria B, posizione giuridica B.3 ed economica B.7;

2. il trasferimento del personale di cui al punto 1) decorrerà dall'1.1.2019;

3. il trasferimento per mobilità, collegato all'esercizio in forma associata delle funzioni degli Enti Locali (art.7 c.5 l.r. n.6/12) da parte dell'Agenzia TPL, non avrà alcuna conseguenza sulla continuità dei rapporti di lavoro dei dipendenti interessati i quali manterranno il relativo trattamento economico e giuridico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali e relativi CCDI. Sarà garantita la continuità anche presso l'Agenzia TPL di Milano, dell'applicazione della disciplina prevista dalla contrattazione nazionale per il Comparto Funzioni Locali.

4. la continuità ed il mantenimento, per tutto il personale trasferito, delle mansioni assegnate al momento del trasferimento, in relazione alla qualifica, al profilo, e alle proprie specificità professionali, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Agenzia TPL di Milano;

5. la continuità ed il mantenimento dell'anzianità di servizio maturata presso l'Agenzia TP, in qualità di Ente partecipato, anche ai fini di eventuali progressioni orizzontali o di carriera, compatibilmente con le disposizioni normative applicabili;

6. i dipendenti conserveranno presso l'Agenzia TPL di Milano, in quanto ente pubblico non economico ex lege, il trattamento contributivo e previdenziale già applicato in Città metropolitana di Milano (iscrizione obbligatoria alla cassa INPS - GDP per l'ex cassa CPDEL, Fondo Credito ed ex Cassa INADEL, se dovuto);

7. riguardo alla destinazione di quota parte del fondo risorse decentrate, la Città metropolitana di Milano applicherà lo stesso criterio sino ad oggi utilizzato per il personale trasferito per il passaggio di funzioni - in analogia a quanto avvenuto con il trasferimento del personale assegnato alle funzioni di Agricoltura - nel rispetto degli istituti previsti dal ccnl vigente, e comunicherà all'Agenzia TPL gli importi del salario accessorio riguardante il personale interessato;

8. nell'ipotesi di scioglimento dell'Agenzia TPL si procederà alla reintegrazione del personale nei ruoli della Città metropolitana di Milano, laddove la funzione e il relativo personale non siano trasferiti ad altro ente Pubblico;

9. in ordine alle ferie maturate e residue al 31.12.2018 dal personale trasferendo all'Agenzia TPL, si conferma la fruibilità entro i termini stabiliti dal ccnl vigente; Città metropolitana si impegna a trasferire il fascicolo personale e la documentazione utile alla fruizione di eventuali permessi o prerogative in capo ai dipendenti.

10. l'Agenzia TPL garantisce il mantenimento delle funzioni di verifica e controllo della sicurezza dei percorsi e delle fermate (ex DPR. 753/1980). A tali fini gli Uffici di Città metropolitana di Milano titolati al rinnovo degli strumenti di cui all'art.12 c.5 del D.lgs.285/1992, garantiranno al personale dell'Agenzia in possesso dei requisiti di legge la conferma periodica prevista a termine di legge, previa richiesta dell'Agenzia stessa.

11. la Città metropolitana di Milano si rende disponibile a condividere con l'Agenzia del Trasporto Pubblico Locale strumenti di benessere aziendale, pari opportunità e welfare, qualora utili per i lavoratori trasferiti, previo specifico accordo tra Enti.