

Dote Unica Lavoro nella Città Metropolitana di Milano

di **Giampaolo Montaletti**

lettura di Livio Lo verso

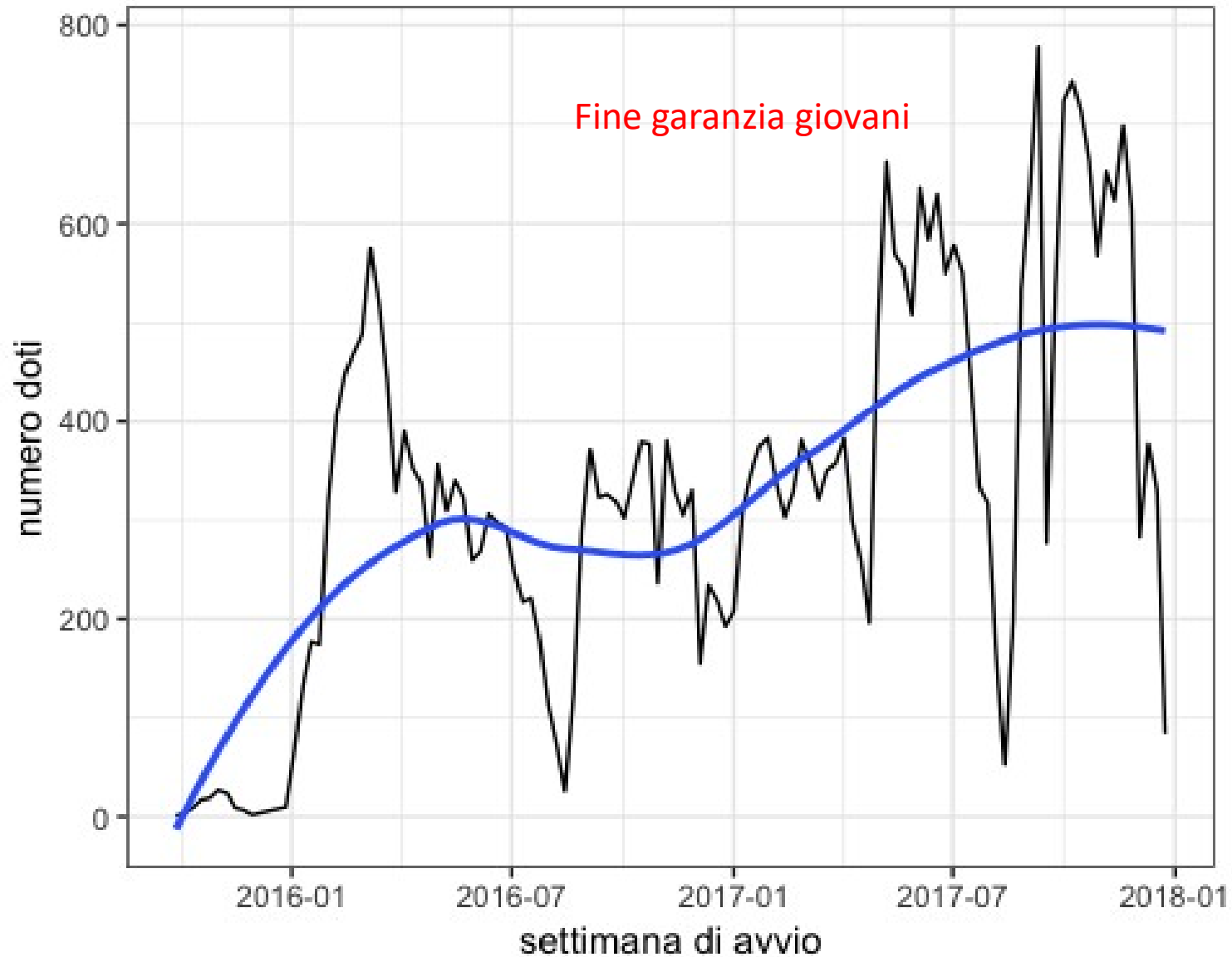
Gli scopi del lavoro

- analizzare Dote Unica Lavoro (DUL) a livello di una provincia;
- valutare i dati in base ai percorsi conclusi;
- il paper riguarda le doti iniziate negli anni 2016 e 2017 nell'area metropolitana di Milano;
- per come sono stati selezionati (doti concluse) i dati non sono confrontabili con i dati di monitoraggio pubblicati da Regione Lombardia.

I principi di DUL

- libertà di scelta;
- profilo di occupabilità;
- fascia di aiuto proporzionata al profilo;
 - I disoccupati vengono assegnati a “Fasce di Intensità di Aiuto” crescenti in base al proprio profilo personale, esperienze di lavoro precedenti e durata del periodo di disoccupazione. La fascia «3plus» raccoglie i disoccupati di lunga durata (più di 36 mesi), che spesso nascondono casi di forte disagio sociale;
- l’accreditato viene rimborsato in parte per i servizi a processo e principalmente per i servizi a risultato;
- periodicamente gli operatori sono valutati e i loro budget aumentati o diminuiti in conseguenza.

L'ingresso nella misura



Equilibrio di genere

	Femmine	Maschi	Totale	% Femmine	% Maschi
1	6.418	6.476	12.894	49,8	50,2
2	5.253	5.759	11.012	47,7	52,3
3	6.010	5.475	11.485	52,3	47,7
3plus	1.515	1.630	3.145	48,2	51,8
Totale	19.196	19.340	38.536	49,8	50,2

Le doti avviate da **donne** sono state **19.195**, quelle avviate da uomini **19.338**, una sostanziale parità fra generi.

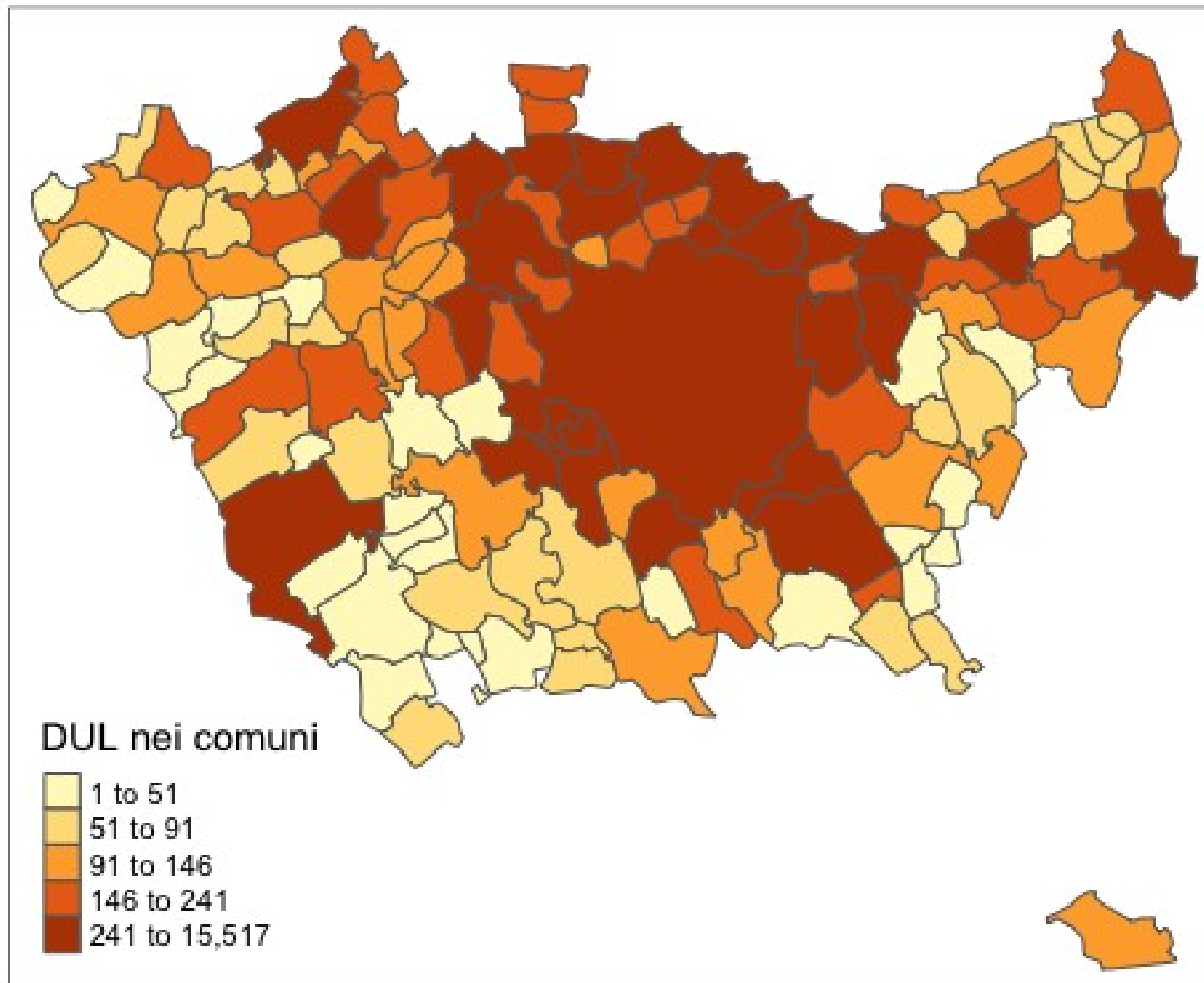
Fasce di aiuto

Doti per fascia di aiuto e operatore

	Altri	APL	CPI	Totale	% Altri	% APL	% CPI
1	3.679	6.909	2.306	12.894	28,5	53,6	17,9
2	3.991	4.650	2.371	11.012	36,2	42,2	21,5
3	5.161	4.484	1.840	11.485	44,9	39,0	16,0
3plus	1.188	316	1.641	3.145	37,8	10,0	52,2
Totale	14.019	16.359	8.158	38.536	36,4	42,5	21,2

Nel territorio di Città Metropolitana, i CPI pubblici (quindi Afol Metropolitana ed Afol Ovest) rappresentano il 21% delle prese in carico totali, ma raccolgono più del 50% della Fascia 3 plus. Al contrario le Agenzie private per il Lavoro (APL) con il 42% delle prese in carico raccolgono solo il 10% della Fascia 3 plus, mentre si accaparrano il 53% della Fascia 1. Gli Altri operatori (vale a dire gli operatori legati al mondo della formazione, del privato sociale o le società di intermediazione) presentano profili di presa in carico maggiormente equilibrati.

Cercano tutti lavoro a Milano?



Ma DUL trova lavoro alle persone?

Si, complessivamente il **28% dei percorsi finisce con un contratto sopra i 6 mesi** di durata, il **42%** con un contratto più breve.

L'efficacia nell'area metropolitana per i contratti superiori a 6 mesi è al 28,4%, mentre nel resto della regione è 36,3%. Sono **risultati rilevanti e comunque in linea con i risultati medi di altri programmi di politica attiva del lavoro simili.**

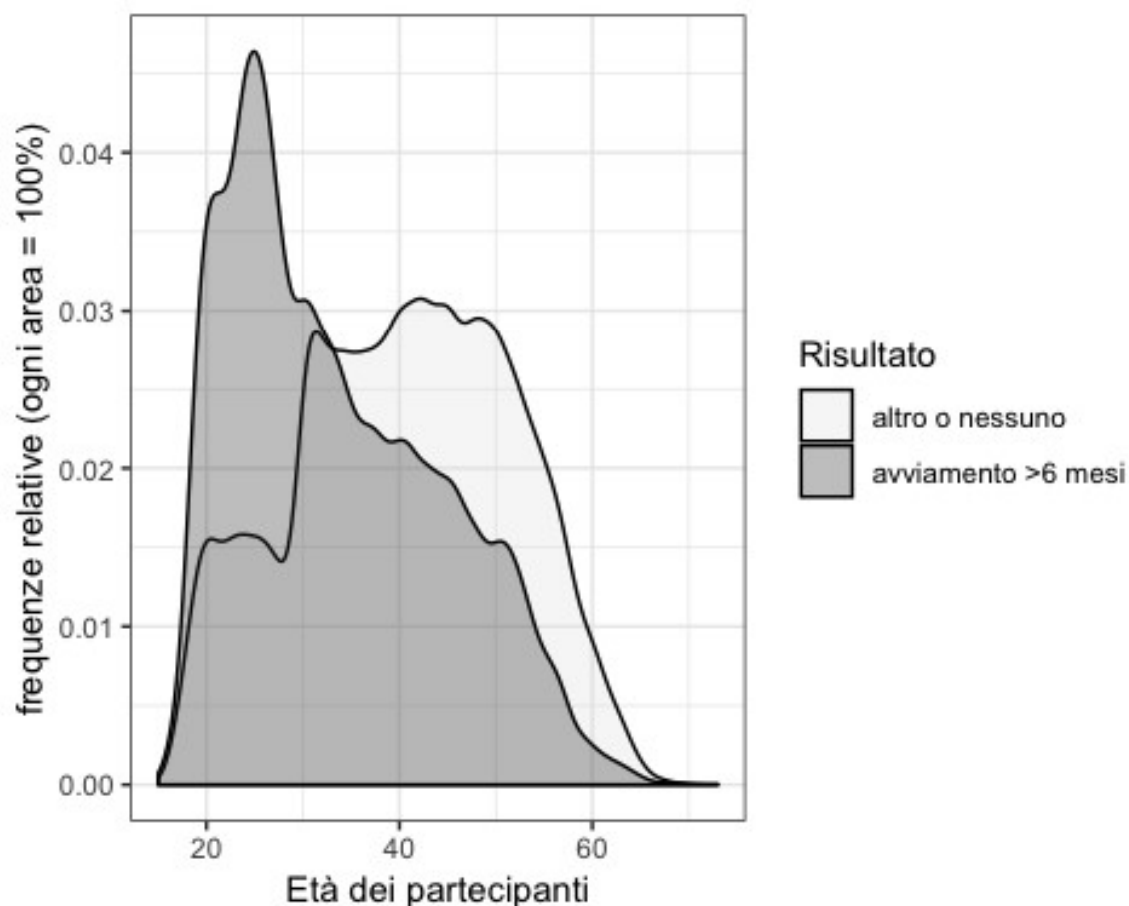
L'avviamento al lavoro per genere a Milano

Doti a Milano per Genere e avviamento al lavoro

	Femmine	Maschi	Totale	% Femmine	% Maschi	% Totale
nessuno	4.823	3.708	8.531	56.5	43.5	22.1
tirocinio	622	657	1.279	48.6	51.4	3.3
< 6 mesi	8.880	8.877	17.757	50.0	50.0	46.1
> 6 mesi	4.871	6.098	10.969	44.4	55.6	28.5
Totale	19.196	19.340	38.536	49.8	50.2	100.0

Tra le doti di successo, con avviamenti di durata maggiore di 6 mesi, le **donne** sono il **44,4** gli uomini il **55,6**, non rispettando la parità di partenza fra i generi.

L'età dei partecipanti per risultato



La curva grigia rappresenta la distribuzione per età delle doti che si sono concluse con successo. La curva chiara rappresenta invece la distribuzione delle doti che si sono concluse senza successo.

Le due curve evidenziano la differente distribuzione per età all'interno dei due gruppi ed in particolare che i giovani hanno avuto un successo relativo maggiore rispetto alle persone di oltre 30 anni.

L'avviamento al lavoro per fascia di aiuto a Milano e in Regione

	fascia 1	fascia 2	fascia 3	3 plus	Totale	Lombardia
nessuno	20,4	21,7	26,1	58,6	25,6	17,2
tirocinio	2,1	4,8	5,1	6,2	4,1	5,0
< 6 mesi	49,3	39,2	39,1	31,8	41,9	41,5
> 6 mesi	28,3	34,3	29,7	3,5	28,4	36,3
Totale	100	100	100	100	100	100

La lettura della tabella evidenzia che nell'area metropolitana i servizi a dote hanno esiti occupazionali inferiori a quelli riscontrati nel resto della regione, i successi con avviamenti superiori ai 6 mesi complessivamente a Milano risultano il 28,4% del totale, contro il 36,3% regionale. Unica eccezione si riscontra nella fascia 3 plus che come si è visto, è quella in cui è più rilevante il ruolo del sistema dei servizi pubblici per l'impiego.

Conclusioni.

- L'area Metropolitana di Milano presenta profili di presa in carico con una sostanziale parità di genere e un equilibrio nelle diverse fasce di aiuto.
- DUL è uno strumento che presenta una elevata efficacia per la fascia giovanile della popolazione.
- I tassi medi di ricollocazione sono confrontabili con altri programmi di supporto individuale a livello internazionale.
- I risultati migliori sono stati conseguiti nella fascia dei più difficili da ricollocare.

Dove cercare le specificità del mercato del lavoro nell'area metropolitana

- nelle peculiarità del mercato delle competenze milanese, molto competitivo, e che esercita una forte attrazione nei confronti di altre aree, anche fuori dalla Lombardia;
- nella specifica organizzazione della filiera dei servizi al lavoro, dove la presenza del servizio pubblico è molto presente tramite AFOL, rispetto ad altre aree della regione dove l'impegno del sistema pubblico nell'utilizzo del programma risulta ridotto.